



12

Опыт

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ



Этот сложный процесс –  
путевки

16

Территория

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



Единый фронт  
профсоюзов

46

Не хлебом единым

ЗА ПРОХОДНОЙ



Эти манящие  
горы...

## 2 Официальной строкой

### СОБЫТИЕ

1 ... В Москве прошел 5-й пленум  
Центрального комитета Профавиа

4 ... Семинар с космической ноткой

### АНАЛИТИКА

6 ... Профсоюзные награды — это мотивация?

### ОПЫТ

10 ... Сеять разумное, доброе, вечное —  
на профсоюзную ниву

12 ... Этот сложный процесс —  
путевки

### ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ

14 ... Профсоюз обратился — суд решил

### ПОКОЛЕНИЕ NEXT

15 ... Первый среди равных

## 16 В профсоюзном поле

### ТЕРРИТОРИЯ

16 ... Единый фронт профсоюзов

### ПЕРВИЧКА

19 ... Боевое пополнение завода

21 ... Когда нагрузка растёт

22 ... Если в работе есть согласие

24 ... В зоне особого внимания

26 ... В здоровом теле — здоровая «Радуга»

### ПАМЯТЬ

28 ... Бессмертный полк в сердцах наших

### НАШИ ЛЮДИ

30 ... Счастье — это когда живешь для людей

31 ... Авиаконструктор: жизнь во имя неба

35 ... Лидер силен коллективом

## 38 За проходной

### ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

38 ... Черноморское побережье встречало  
интеллектуалов Профавиа

39 ... И турквест, и фестиваль снова  
вместе нас собрали

41 ... Турнир набирает обороты

### НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

42 ... Великая цена памяти

43 ... Конкуренция — выше,  
медали — дороже!

44 ... Калининцы идут к победе

45 ... Когда завод, как дружная семья

46 ... Эти манящие горы...

47 ... Великое счастье — дарить детям улыбки!

### НА СПОРТПЛОЩАДКЕ

48 ... Скандинавским шагом навстречу здоровью

3 стр. обл. С новой базой — к спортивным  
вершинам



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся  
авиационной промышленности.

Главный редактор: А.В. Тихомиров. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07.

E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Группа Компаний Море».

Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Издается ежеквартально.

Журнал отпечатан в ООО «Группа Компаний Море». Тираж 2230. Зак № 23-188.

+16

При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.



6

Важность и актуальность именно профсоюзного награждения обусловлена большим значением наград в деле поощрения трудящихся за профессиональную и общественно полезную деятельность. Порой торжественное вручение наград является важным, эффективным и в то же время стимулирующим фактором для работников и профактива, побуждением их к дальнейшей эффективной деятельности на ниве профсоюзов.

21

Ежедневные переработки и шестидневная рабочая неделя увеличили нервно-эмоциональную нагрузку в разы. В АО ААК «Прогресс» производится передовой разведывательно-ударный вертолет Ка-52. Процесс выпуска требует четкой координации действий и безупречного выполнения работ, ведь машину собирают не на конвейере, ее собирают люди, руками. Ручная сборка требует стопроцентной отдачи.

49

По завершению легкоатлетических эстафет состоялось торжественное открытие новой спортивной базы АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка». Это станет важным шагом в развитии физической культуры и спорта на предприятии, новый спортивный объект явится центром притяжения для многих спортсменов и любителей активного образа жизни.

## В Москве прошел 5-й пленум Центрального комитета Профавиа

В рамках мероприятий проходящего в Москве 5-го пленума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности 18 и 19 апреля состоялись заседание Молодежного совета Профавиа и встреча с его членами ветеранов профсоюза, заседания постоянных комиссий Центрального комитета Профавиа.

18 апреля на заседании Молодежного совета в числе других вопросов обсуждалось участие молодежи Профавиа в первомайской акции профсоюзов, практика работы молодежных советов членских организаций, разработка листовок на профсоюзную тематику, работа над видеороликом ко Дню Победы.

Состоялась также встреча молодежи с ветеранами профсоюзного движения. Старшие коллеги узнали, чем живут сегодня молодые ка-

дры, в каких мероприятиях участвуют, как продолжают славные начинания прошлого и что нового привнесут в профсоюзную деятельность.

Бывшие председатели делились с молодыми работниками предприятий и профорганизаций интересными историческими фактами из своей профессиональной деятельности и самыми яркими достижениями в ней: Соловьёв Николай Кириллович (председатель Профавиа с 2001 по 2016 г.), Красноперов Борис Дмитриевич (ППО «СТАР-ИНКАР», г. Пермь – возглавлял первичку 13 лет), Беззубов Александр Яковлевич (ППО АО «АПЗ», г. Арзамас – председатель первички 15 лет), Терентьев Олег Борисович (возглавлял первичную профорганизацию завода с 1995 по 2002 г. и Свердловскую



Мы в Сети

<https://vk.com/profaviaunion>

<https://t.me/profaviaunion>

областную профсоюзную организацию – с 2002 по 2020 гг.).

Уже по традиции прошло совместное заседание постоянной комиссии ЦК Профавиа по оргработе и Молодежного совета профсоюза.

В тот же день состоялось расширенное совещание председателей профсоюзных организаций – участников пленума ЦК профсоюза, на котором присутствовали также члены Молодежного совета Профавиа.

На совещании выступил представитель Департамента авиационной промышленности Минпромторга России С.В. Логинов. Также выступили с докладом и разъяснениями управляющий директор ООО «РТ-Питание» Г.Е. Царелунг и руководитель обособленного подразделения этой организации в Перми М.И. Краденова, ответившие на ряд вопросов участников совещания по поводу цен на питание на предприятиях, качества блюд, организации работы заводских столовых.

19 апреля состоялись заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза. Помимо рабочих вопросов члены комиссий рассматривали документы, вносимые для принятия решений на предстоящем пленуме ЦК.

Далее состоялось заседание президиума ЦК профсоюза. С докладом по основному вопросу «О статистической отчетности за 2022 год» выступила заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко. О работе первичной профсоюзной организации «ТАНТК им. Г.М. Бериева» по реализации Концеп-

ции информационной деятельности профсоюза доложил председатель ППОО Р.С. Стукань.

Руководитель отдела информационной работы профсоюза И.Н. Киселев выступил с информацией об итогах отраслевого конкурса профсоюзных стендов, а также о проведении ежегодного смотроконкурса профсоюзных корреспондентов, представил на утверждение президиумом новые кандидатуры профсоюзных корреспондентов, выдвинутые Южной территориальной организацией профсоюза.

Руководитель отдела организационной работы профсоюза М.Е. Зеленко выступил с информацией об участии организаций Профавиа в первой акции профсоюзов в 2023 году, представил Положение о работе с порталом Профавиа.

О проведении XXIII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа и открытого фестиваля бардовской песни памяти А.И. Мельникова рассказала руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Е.А. Шуляренко. Также рассмотрен вопрос о новой редакции мониторинга по подготовке и проведению детской оздоровительной кампании.

О практике работы технической инспекции труда профсоюза в 2022 году, а также об итогах смотраконкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» рас-





сказал руководитель службы охраны труда Профавиа А.О. Колганов.

Участники заседания обсудили также ряд других рабочих вопросов.

20 апреля состоялся 5-й пленум Центрального комитета Профавиа. В нем приняли участие члены ЦК, а также приглашенные председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодежного совета профсоюза, представители руководства Федерации независимых профсоюзов России.

С докладом по основному вопросу «Об итогах Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и реализации информационной политики в профсоюзе и его организациях» выступил руководитель отдела информационной работы профсоюза И.Н. Киселев. В прениях выступили ведущий специалист Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа О.В. Дронова и председатель ППОО ВАСО Профавиа Л.В. Щеднова.

О задачах и целях, инструментах и методах, об опыте информационной работы профсоюзов России рассказали заместитель председателя ФНПР С.Г. Некрасов, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» А.В. Шершук.

Далее по повестке дня с отчетом об итогах ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2022 год выступил заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии профсоюза В.В. Овчинников.

О новой редакции Положения об обработке и защите персональных данных членов общественной

организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» доложил руководитель юридического отдела, главный правовой инспектор труда профсоюза Б.Н. Сафонов.

Также был рассмотрен ряд вопросов о внесении изменений в составы МС профсоюза, постоянных комиссий ЦК профсоюза, ККСД.

Участники пленума рассмотрели традиционный вопрос о присуждении премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2022 год. В номинации «Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист» премия присуждена А.Н. Стрельникову – ведущему специалисту отдела внедрения системы менеджмента бережливого производства АО «ВМП «АВИТЕК», заместителю председателя ППОО «ВМП «АВИТЕК», члену территориального комитета и Молодежного совета Кировской территориальной организации Профавиа.

Также за большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза присуждена премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2022 год и присвоено звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» В.Д. Грушиной – председателю первичной профсоюзной организации «Авиастар» (г. Ульяновск), Е.А. Бусареву – председателю

первичной профсоюзной организации АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» (г. Казань), С.Г. Косовой – инженеру технологического отдела АО «Казанский вертолетный завод», председателю цеховой профсоюзной организации (г. Казань), Т.Н. Калямовой – разметчику ПАО «ОДК-УМПО», председателю цеховой профсоюзной организации.

Знаменательным событием для Профавиа стало награждение руководителей профсоюзных организаций ведомственным знаком отличия – медалью Министерства промышленности и торговли России «За трудовую доблесть». За большой вклад в развитие авиационной промышленности и многолетний добросовестный труд почетной наградой в торжественной обстановке были награждены А.П. Зуев – председатель первичной профсоюзной организации Корпорации «Иркут» и И.Г. Казиханов – председатель первичной профсоюзной организации Казанского вертолетного завода.

На пленуме состоялось также награждение победителей в смотрах-конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа» в 2022 году.

На этом 5-й пленум Центрального комитета Профавиа завершил работу. Вел заседание президиума и пленум ЦК председатель профсоюза А.В. Тихомиров. □

Отдел информационной работы  
Профавиа



## Семинар с космической ноткой



В подмосковном поселке Правдинский на базе Центральных профсоюзных курсов Московской федерации профсоюзов в период с 29 мая по 2 июня состоялся ежегодный семинар информационно-го актива Профавиа. В нем приняли участие 19 профсоюзных информационщиков из Арзамаса, Екатеринбургa, Иркутска, Казани, Кирова, Московской области, Новосибирска, Перми, Рыбинска, Саранпула, Таганрога, Ульяновска, Уфы.

Нужно отметить, что состав участников семинара существенно обновился, и это радует. Собственно, новичками тех, кто впервые принял участие в семинаре информационщиков, можно назвать только условно, потому что все в той или иной мере «засветились» в информационном поле Профавиа, как на отраслевом, так и региональном уровне. И это было основным принципом, по которому подбирались состав участников. Мы исходили из того, что семинар должен быть не «покатушками» за профсоюзный счет, а давать в конечном итоге практическую отдачу в виде активизации информационной работы на местах с учетом современных тенденций и возможностей.

Новая для нашего информактива учебная база – новые преподаватели, и это позволило увеличить багаж знаний и интересных идей для участников семинара. Центральные профсоюзные курсы предложили свой преподавательский состав, что не могло не радовать, поскольку реально сложно найти в стране хороших преподавателей именно в этой сфере – профсоюзной информационной. Узок их круг, они хорошо известны, как и то, что могут дать, поэтому семинар вызывал любопытство у «старичков» и жажду знаний у тех, кто прибыл учиться на отраслевом уровне впервые.

О телевизионной «кухне», о том, как правильно создавать топовый видеоконтент, работать в кадре и со спикерами, многом другом рассказал ведущий программы «Утро» на канале НТВ Евгений Вяхирев. Секретами создания успешной

профсоюзной программы поделилась Юлия Горошенко, заместитель руководителя департамента информационных программ и технологий Московской федерации профсоюзов. О других секретах – разработки и реализации PR-стратегии, об успешных кейсах рассказала руководитель проектного отдела рекламного агентства Epsilon FM Татьяна Максикова.

Несколько необычной была лекция-практикум медиапсихолога, политолога Ларисы Ачкановой о том, как работать со СМИ: создавать инфоповоды, интересные для журналистов; о медиапсихологии как таковой; о приемах создания положительного имиджа профсоюзной организации. Тема интересна тем, что затрагивала то, с чем каждый день встречаются и информационщики, и профсоюзные лидеры, то есть речь шла не только о теории, но и о практике повседневной работы.

Близкой теме – психологии позитивного имиджа организации – была посвящена и лекция ведущего специалиста, психолога социально-психологического сектора отдела образования Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов Влады Ерохиной.

Несомненный интерес у участников семинара вызвала лекция кандидата политических наук, доцента кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, преподавателя

программ МРА Института государственной службы РАНХиГС при президенте РФ Павла Фельдмана. Он коснулся темы информационного сопровождения общественно-политических процессов и технологий деконструкции фейковых новостей, на живых примерах показал всю сложность сегодняшней обстановки в информационной сфере. Преподаватель заслужил даже аплодисменты – и вполне оправданно, потому как, по инсайдерской информации, эту лекцию он подготовил специально для Профавиа.

Собственно, лекции как таковыми лекциями не были: преподаватели активно вовлекали слушателей в учебный процесс, включали их в тренинги, дискуссии, получая таким образом обратную связь, нередко и возражения, но это был тот самый эффективный способ получения знаний, который соединял теорию с практикой, повседневной жизнью. А она, эта жизнь, нередко отличалась от той, которую предполагала теория. Собственно, общественные науки этим и отличаются от точных наук: они предполагают, а практика располагает. Однако теоретические инструменты воздействия на общественное сознание работают, и ими нужно владеть каждому информационщику, что в итоге и признали участники семинара. Но все же тактично направляли преподавателя, если он невольно отдалялся от







профсоюзной темы, уходя в теоретические или иные выси.

В целом семинар получился интересным, и это особенно важно – дал немало знаний, соответствующих современному уровню информационной работы не только в профсоюзе, но и в обществе в целом, понимание того, на каком этапе развития находится страна.

В завершение учебного процесса состоялся круглый стол, на котором участники обсуждали проблемы информационной работы в профсоюзе и пути их решения. В частности, было высказано пожелание посвятить следующий семинар вопросам изучения приемов и методов SMM, работе с нейросетями. Слушателям были вручены дипломы Центрального комитета профсоюза и сертификаты ЦПК МФЦ.

Но познавательный процесс на этом не закончился. Информа-

онщики посетили Центр управления полетами и Центральный научно-исследовательский институт машиностроения в г. Королеве, где наглядно познакомились с тем, как страна сегодня работает в космосе, с какими проблемами сталкивается и как их решает, по каким орбитам «ходят» космические станции, каким образом осуществляется международное сотрудничество в космосе, чем питаются космонавты, сколько времени нужно, чтобы «упаковаться» в космический скафандр, и многими другими не менее интересными вещами. Таким образом, семинар получил космическую нотку, и это оправданно: ведь и ряд наших изделий нужен для космоса.

Посещение Раменского приборостроительного завода показало, как эффективно может работать профсоюзная организация во взаимодействии с руководством

предприятия, противодействуя тенденции снижения профсоюзного членства (оно сегодня здесь составляет 82 процента), совместно решать задачи развития производства, подготовки кадров, организации культурно-массовой и спортивной работы. Участники семинара отметили, что председателям первичек надо бы почаще посещать родственные предприятия, чтобы перенимать опыт, искать и находить совместно пути решения проблем в трудовых коллективах.

В целом, несмотря на достаточно жесткий график, информационщики остались довольны семинаром – и в особенности его командным духом. А это один из главных итогов. □

*Игорь Киселев,  
руководитель отдела  
информационной работы  
Профавиа*



# Профсоюзные награды – ЭТО МОТИВАЦИЯ?

Не секрет, что результаты деятельности профсоюзной организации зависят не только от работы ее руководящих органов, но и прежде всего от того, как как активно члены профсоюза участвуют в жизни первичных организаций профсоюза, и как работники той или иной организации заинтересованы в своей профсоюзной организации.

Для самих же работников – членов профсоюза и профсоюзных активистов остается важным понять – способствуют ли их личные, а порой и коллективные действия эффективной деятельности профсоюзной организации, реализации уставных целей и задач профсоюза, а если проще сказать, «принесим ли мы пользу?», «каков мой вклад в результаты работы профорганизации?». И большую роль в этом играет профсоюзное поощрение.

Конечно же, большей «силой» поощрения обладает материальное вознаграждение. Тем не менее, в последнее время нематериальные формы поощрения становятся все больше популярными. Люди начинают тянуться к таким ценностям, как признание и уважение. И большая роль здесь отводится **награждению, а в нашем случае – профсоюзному награждению.**

Важность и актуальность именно профсоюзного награждения обусловлена большим значением награды в деле поощрения трудящихся за профессиональную и общественно полезную деятельность. Порой торжественное вручение наград является важным, эффективным и в то же время стимулирующим фактором для работников и профактива, побуждением их к дальнейшей эффективной деятельности на ниве профсоюзов. Благодаря профсоюзным наградам мы можем отблагодарить члена профсоюза за добросовестный труд, выразить признательность за профессионализм, ответственность и преданность своему делу, а прежде всего – преданность профсоюзу.

Система поощрения людей и профсоюзные награды как форма

признания заслуг очень востребованы и существуют сегодня как в целом в профсоюзе, так и во многих его профсоюзных организациях.

В настоящее время профсоюз для поощрения передовых работников, активистов и социальных партнеров использует награды профсоюза, ФНПР и ведомственные награды Минпромторга России. И в данной статье мы поговорим о наградах именно Центрального комитета Профавиа и использовании их организациями профсоюза для поощрения работников за период 2018–2022 годы.

На протяжении многих лет организации профсоюза осуществляют работу по выдвижению и представлению работников предприятий авиационной промышленности, профсоюзных активистов и социальных партнеров к наградам профсоюза различного достоинства.

Согласно Положению о наградах Профавиа, регламентирующему награждать работу в профсоюзе и где конкретизированы условия представления к наградам Профавиа, за активную работу в профсоюзе или содействие деятельности профсоюзных организаций всех уровней могут быть представлены к награждению (поощрению): благодарностью, Почетной грамотой и дипломом Центрального комитета, знаками и медалью профсоюза. Высшими наградами Профавиа являются премии профсоюза и занесение в книгу Почета профсоюза.

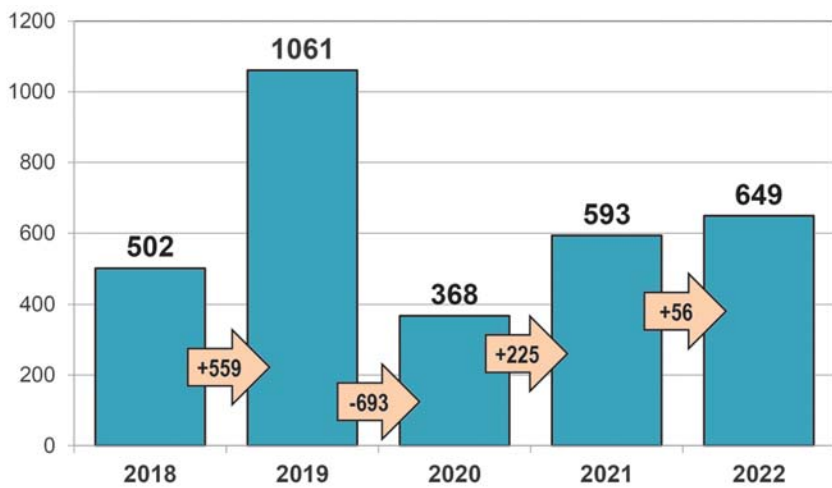
Стоит отметить, что наградная система Профавиа имеет иерархический характер, выстраивается по старшинству. Соблюдение иерархии наград позволяет реализовать принцип последовательности награждения. Активист, награжденный одной наградой, в следующий раз будет представлен к другой награде, имеющий более высокий уровень. Таким образом статус награды растет по мере того, как человек приобретает опыт работы в профсоюзе, профсоюзный стаж.

За рассматриваемый период 2018–2022 годы всего за активную работу в профсоюзе, развитие социального партнерства по представлениям профорганизаций на-

	Благодарность ЦК профсоюза
	Почетная грамота ЦК профсоюза
	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в цеховой организации»
	Нагрудный знак профсоюза «За активную работу в профсоюзе»
	Нагрудный знак профсоюза «За заслуги перед профсоюзом»
	Медаль профсоюза «Ветеран профсоюза»
	Почетный знак профсоюза «50 лет в профсоюзе»
	Занесение в Книгу Почёта профсоюза
	Нагрудный знак профсоюза «За содружество»
	Диплом ЦК профсоюза
	Премия профсоюза
	Премия имени А.Ф. Бреусова профсоюза
	Юбилейная почетная грамота ЦК профсоюза (в период юбилейного года)



**Динамика изменения количества выданных наград ЦК ПРОФАВИА (2018–2022 гг.)**



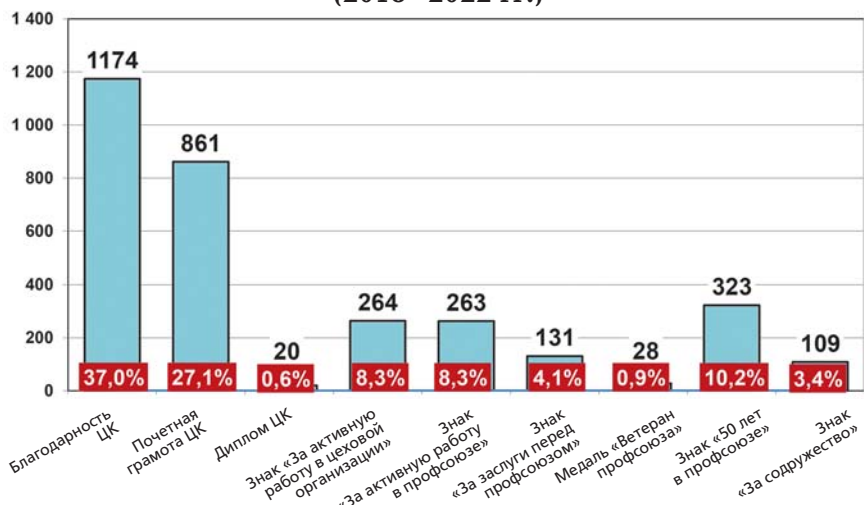
граждены 3173 человека наградами Центрального комитета профсоюза. И если учесть, что в профсоюзе более 200 тысяч членов профсоюза, это очень маленькая цифра даже для пятилетия.

Как видно из данных, самый большой период награждения приходится на 2019 год, что обусловлено проведением торжественных мероприятий, приуроченных к празднованию 85-летия Профавиа. При этом в юбилейный профсоюзный год было дополнительно выдано 143 юбилейные грамоты, которые в данном анализе не учитываются, так как выдавались разово и не учитываются в иерархии наград. Самое малое количество награждений пришлось на 2020 год в связи с эпидемиологической ситуацией в стране. Однако даже во время отчетно-выборной кампании в профсоюзе,

которая пришлось на 2021 год, количество представленных награждений оказалось не так велико.

Проведенный анализ позволяет сделать следующие выводы: среди всех врученных наград Профавиа за активную работу в профсоюзе и содействие деятельности организаций профсоюза за рассматриваемый период 37% составляют благодарности (1174 награждений), 27,1% – почетные грамоты Центрального комитета профсоюза (864 награждений). Из наград Профавиа, которые оформляются на бланках, меньше всего было представлено к диплому Центрального комитета – 20 награждений (0,6%), и это очень даже странно, ведь данным видом награды можно отмечать заслуги даже малочисленных коллективов, например, цеховых организаций, профгрупп.

**Выданные награды ПРОФАВИА по категориям (2018–2022 гг.)**



Среди знаков безусловным лидером по количеству награжденных является почетный знак профсоюза «50 лет в профсоюзе». За рассматриваемый период им было награждено 323 человека (10,2%). Это действительно очень радует, ведь таким знаком отмечаются люди, которые состоят в профсоюзе более 50 лет, те, кто доверяет Профавиа; это люди, которые считают, что быть членом профсоюза – достойно, люди, которые состоят в профсоюзе всю свою трудовую жизнь.

Нагрудными знаками «За активную работу в цеховой организации» и «За активную работу в профсоюзе» было награждено практически одинаковое количество профактивистов: 264 и 263 награждений соответственно (по 8,3%). Знаками «За заслуги перед профсоюзом» был награжден 131 человек, что составляет 4,1% выданных наград.

Знаком «За содружество», которым, как правило, мы хотим выразить благодарность нашим уважаемым социальным партнерам (работодателям, руководителям учреждений и организаций, начальникам цехов, представителям органов законодательной и исполнительной власти и другим), отметить их содействие в работе профорганизаций, было награждено всего 109 человек (3,4%).

Награждение медалью «Ветеран профсоюза» применялось очень редко – всего 28 награждений (0,9%). Такое малое количество награжденных объясняется высокими наградными критериями данной медали, а также требовательностью заслуг, повлекших представление к награждению.

Остановимся на выборке наград непосредственно организациями профсоюза. На сегодняшний день в структуре профсоюза 14 территориальных организаций и 37 ППОО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза.

Среди территориальных организаций профсоюза по общему количеству награждений за период 2018–2022 можно выделить НОО Профавиа (253 награждений); ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» (231 награждение); Самара ПРОФАВИА (199 награждений); МОСОБЛПРОФАВИА (179 награждений); РОБ Роспрофавиа (175 награждений); ОО СОПО ПРОФАВИА (170 награждений).

Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза по

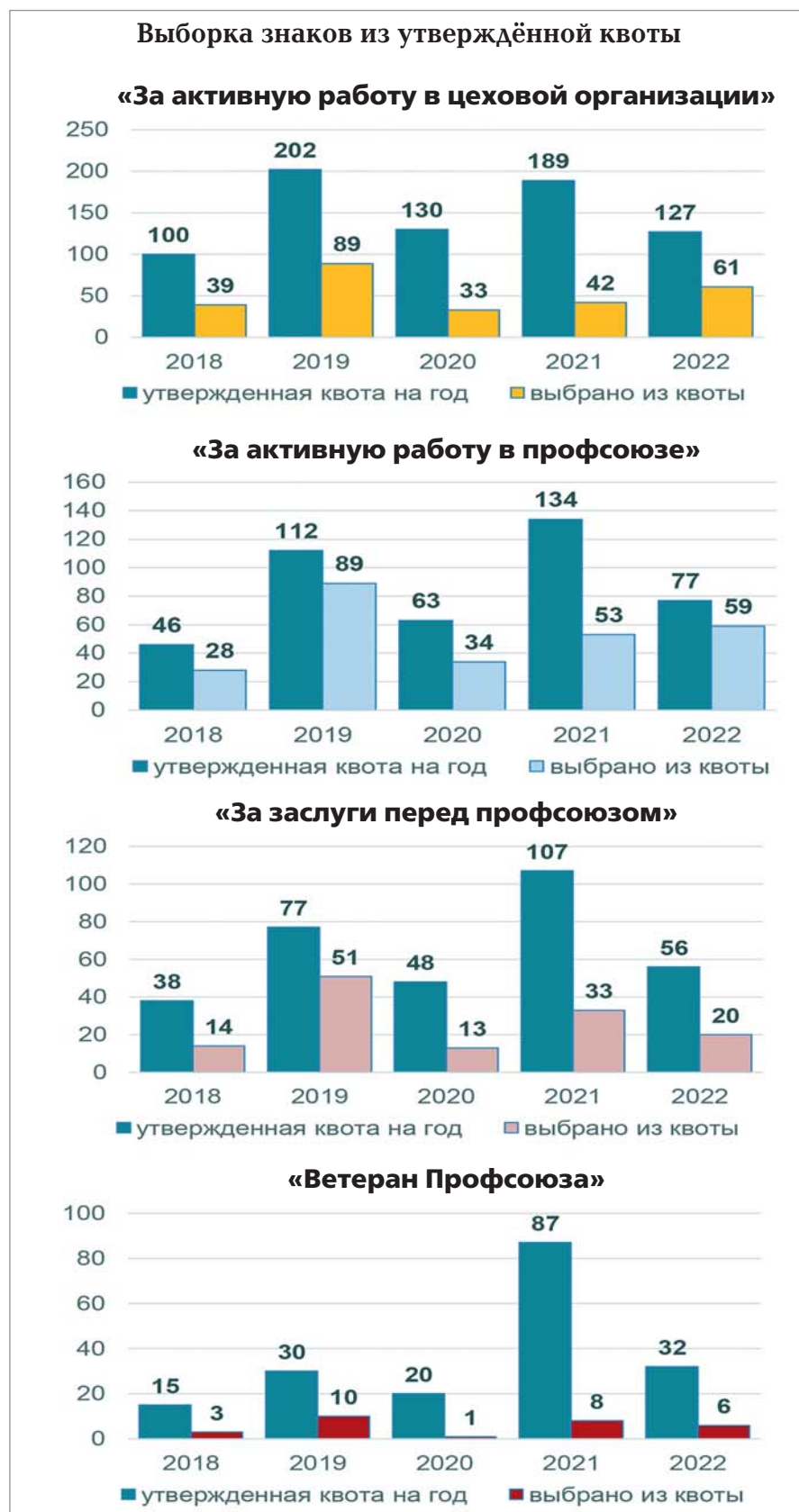


количеству всех награждений за весь период 2018–2022 годы лидерами являются: ТПО ПАО «Корпорация «Иркут» (127 награждений); ППО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (87 награждений); ППО КНААЗ (82 награждения); ППО АО «НПП «Измеритель» (75 награждений); ППО «Авиастар» ПРОФАВИА (64 награждения); ППО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (63 награждения); ППО СЭГЗ (60 награждений). К сожалению, среди ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза есть 10 организаций, которые за весь рассматриваемый период не выбрали ни одной награды Центрального комитета Профавиа.

Ежегодно на заседании президиума устанавливается квота на награждение знаками профсоюза, которая распределяется на профорганизации в зависимости от численности членов профсоюза. Наградная политика в профсоюзе выстроена таким образом, чтобы даже малочисленные профорганизации могли поощрить профсоюзными наградами свой профактив. На юбилейный год профсоюза и в рамках проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе квота, как правило, увеличивается.

Однако в целом выборка наград согласно утвержденной квоте далека от идеальной. Порой количество выборки по знакам не дотягивает даже до 50%. За весь рассматриваемый период лидером по выборке знаков из утвержденной квоты стал нагрудный знак профсоюза «За активную работу в профсоюзе», которым за период 2018–2022 гг. из квоты наград по данному знаку было награждено 60,9% (263 награждения из 432); знаком профсоюза «За заслуги перед профсоюзом» – 40,2% (131 из 326), «За активную работу в цеховой организации» – 35,3% (264 из 748), и медалью «Ветеран профсоюза» – 15,2% (28 из 184).

Что же касается выборки знаков по утвержденной квоте самими организациями профсоюза, то в 2018 году количество организаций, которые выбрали квоту наград по знакам Профавиа полностью, а порой даже и превысили, составило всего 11 организаций профсоюза (4 ТПО и 7 ППО НО ЦК профсоюза), в 2019 году – 11 организаций (4 ТПО и 7 ППО НО ЦК профсоюза), в 2020 году – 9 организаций (3 ТПО и 6 ППО НО ЦК профсоюза), в 2021 году – 5 организаций (1 ТПО и 4 ППО НО ЦК профсо-



юза), 2022 году – 12 организаций (4 ТПО и 8 ППО НО ЦК профсоюза).

Существует еще одна группа наград – это высшие награды Профавиа, одной из которых является премия профсоюза, присуждаю-

щаяся членам профсоюза, работникам профорганов профсоюза, пользующимся авторитетом в трудовых коллективах и внесшим значительный вклад в реализацию целей и задач профсоюза. За отчетный период ею были награждены



**Кол-во организаций профсоюза с долей выборки знаков из утвержденной квоты (2018–2022 гг.)**



15 человек, при этом стоит отметить, что 6 (40%) из них – это председатели цеховых профсоюзных организаций. И это вызывает гордость, ведь это обычные работники, которые помимо своей основной работы на производстве взяли на свои плечи дополнительную нагрузку, это люди, которым не безразличны условия труда в подразделениях, которые готовы оказать помощь каждому сотруднику структурного подразделения.

В целях поощрения активности молодых работников профсоюзным работникам, рабочим и специалистам, пользующимся авторитетом в трудовых коллективах, показывающим высокие результаты и достижения в производственной деятельности и принимающим активное участие в деятельности профсоюза и его организаций, ежегодно присуждается высшая профсоюзная награда для молодых профсоюзных активистов – премия им. А.Ф. Бреусова. Она присуждается по трем номинациям: лучшему молодому профработнику, лучшему молодому ИТР – профсоюзному активисту, лучшему молодому рабочему – профсоюзному активисту. В рассматриваемом периоде лауреатами премии стали 9 человек, из них больше всего было награждено в номинации «Лучший молодой ИТР работник – профсоюзный активист» – 5 лауреатов премии им А.Ф. Бреусова. Привлечение молодежи в профсоюз, вовлечение ее в активную профсоюзную деятельность – это жизненная необходимость для любой профсоюзной организации,

поэтому первичным и территориальных организациям Профавиа стоит обратить большее внимание на эту награду.

Книга Почета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждена в связи с 70-й годовщиной образования профсоюза и с целью увековечивания в ней имен профсоюзных лидеров, активистов профсоюзного движения, внесших весомый вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление профсоюза и в дело защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся. Как правило в Книгу Почета заносятся люди в юбилейные и годы съезда профсоюза. За отчетный период в Книгу Почета профсоюза были занесены 5 человек, из них 3 председателя территориальных организаций профсоюза, 1 председатель первичной профсоюзной организации и 1 ветеран профсоюза, председатель территориальной организации, который ушел на заслуженный отдых.

Как видно из вышеизложенного, поощрение работников профсоюзными наградами используется не в полной мере, а некоторыми организациями и вообще не используется. А ведь награды – это значительный фактор не только в мотивации профсоюзного членства, но и в мотивации эффективной деятельности профсоюзного актива. Да, не все награды сопровождаются денежным поощрением, но и признание заслуг человека, его награждение тоже имеет большое значение. Именно по этой причине всегда рекомендуется произво-

дить награждение в торжественной обстановке, на массовых мероприятиях, чтобы как можно большее количество людей увидело, что заслуги данного работника отмечены и соответствующим образом вознаграждены.

Большинство профсоюзных активистов – неосвобожденные и занимаются профсоюзной деятельности в свободное от основной работы время. Необходимо поощрять их деятельность, намного активнее использовать для этого награды профсоюза.

На сегодняшний день в наградной системе Профавиа уже имеется немало способов поощрения и награждения актива, однако этот процесс не останавливается, регулярно ведется обсуждение по учреждению новых наград и способов поощрения тех, кто посвятил свою жизнь защите интересов других людей. Помимо этого, каждая профорганизация вправе учредить собственные награды.

В заключение хотелось бы отметить, что выборным профсоюзным органам организаций профсоюза и их руководителям важно применять на практике систему профсоюзных наград, ведь основная цель наградной работы как раз и заключается в том, чтобы не только увидеть личные заслуги человека, а порой и коллектива, но и своевременно оценить их по достоинству соответствующими наградами. □

*Наталья Французова,  
ведущий специалист отдела  
организационной работы  
Профавиа*



# Сеять разумное, доброе, вечное – НА ПРОФСОЮЗНУЮ НИВУ

Обучение профактива – одно из важных направлений профсоюзной работы, которое при правильном подходе приносит положительные результаты в лице грамотных, замотивированных на общественную деятельность членов профсоюза.

В Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа вопросам обучения уделяется большое внимание благодаря еще и тому, что для качественного и профессионального учебного процесса есть все условия.

Во-первых, имеется республиканский Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Ректор – бывший председатель первичной профсоюзной организации студентов Уфимского авиационного техникума Ольга Кудрина. Далеко не шапочное знакомство позволяет не только в полном объеме пользоваться учебными программами института, договариваться о персональных скидках, но и осуществлять взаимовыгодное сотрудничество в плане привлечения к обучающему процессу специалистов РОБ Роспрофавиа в качестве преподавателей по таким направлениям, как правовая защита, информационная работа и работа с молодежью.

Ежегодно в институте обучается более 150 членов профсоюза по программам: «Школа молодого профлидера», дополнительного образования «Менеджер в социальной сфере», впервые избранных профсоюзных руководителей и членов выборных органов всех уровней.

Вторым немаловажным моментом, на котором стоит заострить внимание, является организация семинаров силами специалистов аппарата республиканской организации. Одним из примеров может послужить семинар, организованный в марте этого года, охвативший большой спектр профсоюзной работы по актуальным направлениям профсоюзной работы, по итогам которого полученные знания обязательно нужно, а это важно, внедрить в своих профсоюзных организациях.

Кроме того, существует практика выездных семинаров по запро-

сам первичных профорганизаций. Как это происходит? В начале года составляется план работы школы профсоюзного актива, в котором предусматривается обучение председателей цеховых комитетов непосредственно на местах (такие мини-семинары, как правило, рассчитаны на 1–2 часа). С начала года такие запросы поступили от профсоюзных организаций «УАПО» (правовая защита), ПАО «ОДК-УМПО» (профсоюзный органайзинг), УАП «Гидравлика» (информационная работа).

А впереди еще семинары по мотивации, правовому ликбезу, конфликтологии, ораторскому искусству и другим актуальным направлениям профсоюзной работы.

Рассматривая тему комплексного подхода к эффективному обучению, нельзя не сказать об участии профсоюзного актива в семинарах и тренингах, организованных Центральным комитетом профсоюза, Ассоциацией организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов РБ.

Еще один пример. Профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УППО, УАП «Гидравлика», БПО «Прогресс», НПА «Технопарк АТ», УНПП «Молния» и специалистов аппарата РОБ Роспрофавиа приняли участие в семинаре «Профсоюзный органайзинг. Базовый курс». Лектором приглашен председатель Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации Денис Журавлев.

Тема, согласитесь, важная и нужная: грамотный органайзинг может дать прирост не только новых первичных профсоюзных организаций, но и позволит провести мотивационную работу, поднять уровень профченства в уже имеющихся первичках.

Как отметил на открытии семинара лектор, апробация системы в отраслевом профсоюзе была начата в 2021 году, и уже есть заметный положительный эффект – технологии работают, поэтому надо постараться широко их внедрять.

Программа двухдневного семинара состояла из 10 блоков и





включала в себя как теоретическую часть, так и практические задания для закрепления полученных знаний и применения их в работе. Изучив понятийный блок и теорию оргнаизинга, участники семинара получили знания о том, как начать проводить оргнаизинг, что называется, в «чистом поле» и на что обратить внимание в ходе

мотивационной деятельности. Важная часть оргнаизинга – это работа с лидерами, поиск проблем на рабочих местах, организация коллективных действий и грамотный ответ на антипрофсоюзные тактики работодателя. Практические занятия включали в себя проработку карты предприятия и карты социальных связей работников,

ведение опросных листов и налаживание контактов с работниками. Объединившись в группы, участники семинара воодушевленно погружались в данную работу, где-то использовали свой немалый опыт, где-то получая новые для себя знания, позволяющие увидеть свою работу со стороны и, возможно, что-то подкорректировать в ней.

Своими впечатлениями поделилась Анна Мельникова, заместитель председателя РОБ Роспрофавиа:

– В целом семинар понравился. Все было интересно. Немного жаль, что лектор уделил больше внимания внешнему оргнаизингу. Председателей первичных профсоюзных организаций, присутствующих на семинаре, больше интересовал внутренний оргнаизинг у себя на предприятиях. Внешний же, мне кажется, был бы более интересен для председателей отраслевых профсоюзов, чтобы они могли создавать новые первички. Тем не менее, мы для своей организации взяли много полезного. Попробуем в нашей самой крупной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» провести в цехах с наименьшим профчленством все этапы оргнаизинга. С помощью опросов выверим настрой людей и далее попробуем изменить ситуацию при помощи инструментов, которые нам вручили в процессе обучения. И если эффект будет положительный – стопроцентно будем использовать в своей работе.

От слов к делу. Оргнаизинг действительно был апробирован в ц.5 ПАО «ОДК-УМПО» и оказался эффективным. Методика сработала во многом благодаря полученным знаниям и правильному применению.

И еще. Зачастую на обучение направляются «случайные» люди по принципу «главное – участие». Так вот, здесь это не работает! Очень важно не только получить качественные знания, но и применить их в своей организации, поделиться с профактивом и, главное, получить результат.

Да, мы учимся, чтобы быть сильнее... Сильнее в защите прав человека труда, сильнее в нашей повседневной профсоюзной работе, сильнее, чтобы, получая знания, «сеять разумное, доброе, вечное». □

*О. Дронова,  
ведущий специалист  
РОБ Роспрофавиа,  
г. Уфа*



# Этот сложный процесс – ПУТЕВКИ

Детская оздоровительная кампания – процесс достаточно сложный, как в плане подготовки к ней, так и самой ее организации и проведения. Не менее сложным является процесс распределения путевок. Многими тонкостями данного направления работы с нами делится председатель ППОО СЭГЗ С. Коротков.



«Когда я начинал свою работу в качестве руководителя профкома в 2006 году, на заводе работало примерно столько же сотрудников, сколько и сейчас, т.е. несколько тысяч. В тот период действовал коллективный договор, заключенный нашими предшественниками на 2005–2007 годы. Касаемо детского отдыха в нем был записан всего один пункт: «Работодатель обязуется организовывать для детей Работников отдых в детском оздоровительном лагере на льготных условиях в пределах средств, предусмотренных бюджетом доходов и расходов». В редакции пункта конкретики почти нет. Греющее душу работников словосочетание – «на льготных условиях», но в то же время ограничивающее обстоятельство – «в пределах средств, предусмотренных бюджетом». На практике в те годы среди работников распределялись 100–150 путевок (сначала в «Салют», а после его закрытия – в «Орленок»), а также организовывались два заезда «Мать и дитя» по 50 путевок на каждый. Таким образом, охват детей работников оздоровительным отдыхом составлял на нашем заводе от 200 до 250 детей в год.

Конечно, обязательно нужно сказать, что нашему заводу повезло. У его руля всегда стояли социально ориентированные директора: Левиатов Ю.Г., Сторонкин Е.П., Мусинов С.В. И сейчас работает, продолжая все традиции ЭГЗ, Беляев А.А. Но каким бы ни был руководитель (прижимистым или щедрым), у него всегда есть ограничения – статьи расходов, заложенные в

бюджете. Именно поэтому при любом типе руководителя на предприятиях важна роль профсоюзов, а точнее, их инициатива, в частности, по выделению путевок, которых хотели бы получить работники.

Так, именно после инициативы профактива СЭГЗ, в коллективном договоре на 2008–2010 годы появились уже два пункта, касающихся детского отдыха: п.7.2. «Работодатель обязуется организовывать в летний период отдых детей Работников в оздоровительном лагере, для чего приобретать путевки в количестве не менее 150 штук с оплатой родителями не более 10% от общей стоимости путевок. Осуществлять доставку детей в лагерь и из лагеря за счет средств АО «СЭГЗ»; п.7.4. «Организовывать в летний период два заезда «Мать и дитя» в профилактории «Озон».

То есть, по сути, те же 250 детских путевок, но уже с более твердыми гарантиями по количеству и доле оплаты (несмотря на мировой финансовый кризис, воцарившийся в те годы, и вытекающие из него последствия для ЭГЗ).

Шли годы. Завод пережил очередные невзгоды и снова вышел на подъем. Администрация и профком при заключении очередного колдоговора на 2011–2014 годы пересмотрели соцпакет, предоставляемый работникам, и внесли определенные изменения, в т.ч. относительно детского отдыха. Стороны пришли к выводу, что заезды «Мать и дитя» в профилактории «Озон» летом неэффективны, нецелесообразны в связи с тем,

что родители их используют с пользой только для детей. Сами же заводчане во время этих заездов в большинстве только питались, но получали удовлетворение от того, что их дети находились под постоянным присмотром работников профилактория.

Исходя из этого, а также учитывая возрастающую потребность коллектива в детских путевках, комиссия по коллективному договору приняла решение вместо обязательств проводить заезды «Мать и дитя» – организовать летний лагерь дневного пребывания с организацией «не менее двух детских заездов в «Озоне», а также приобретать в ДОЛ «Орленок» путевки в количестве, не менее выделенных в предыдущем году».

Вследствие этих изменений количество детей заводчан, охваченных оздоровительным отдыхом в летних лагерях, увеличилось примерно до 400 человек в год, не считая семей с детьми, отдохнувших на восстановленной к тому времени базе отдыха «Чайка», и зимнем заезде «Мать и дитя», так же – по льготным ценам.

Благодаря в том числе этим новым подходам к социальным вопросам наш коллективный договор впервые был признан лучшим в Удмуртии.

Но шло время. Коллектив молодедел. Стало больше сотрудников с детьми. Еще больше выросла потребность в детских путевках. При заключении следующего коллективного договора на 2015–2017 годы профсоюзная сторона в очередной раз вышла с инициативой к



работодателю по увеличению охвата детской оздоровительной компанией. Несмотря на то, что изменений в колдоговор в части количества детских заездов внесено не было («не менее двух»), по факту в заводской бюджет было заложено увеличение расходов на эту социальную программу, и впервые в «Озоне» летом было организовано три детских заезда по 100 человек в каждом. Что касается отдыха в «Орленке», продолжала (и продолжает до настоящего времени) действовать норма по количеству выделяемых путевок: «не менее выделенных в предыдущем году».

Помимо этого, именно с 2015 года по многочисленным просьбам работников-ветеранов была возрождена программа семейного отдыха (с детьми) на Черноморском побережье.

В эти три года количество детей, отдохнувших летом в лагерях (без учета «Чайки», морского отдыха и зимних заездов «Мать и дитя») на льготных условиях, увеличилось примерно до 500 за год. Наш колдоговор уже во второй раз был признан лучшим в республике, но подошло время снова провести ревизию и заключить новый.

В части детского отдыха в нашу «заводскую конституцию» (многие мои коллеги на других заводах именно так называют колдоговор) никаких изменений на 2018–2020 годы не вносилось, но впервые по инициативе профкома, основанной на просьбах трудящихся, на базе «Озона» было организовано уже четыре детских заезда! Начало этой кампании мы вынуждены были начать еще до конца мая, а закончилась она в самом конце лета. При этом администрация санатория-профилактория изыскала возможность размещать в заезде до 110 детей. В «Орленок» количество путевок выросло до 200, и по итогам рекордного (на тот момент) лета 2019 года 647 детей заводчан получили путевки.

2020 год – пандемия... Снижение объемов производства на 20%! Сокращение и даже приостановка многих социальных программ. Запрет на функционирование детских лагерей. Не хочется вспоминать про тот год, но после падений всегда были и будут взлеты!

С возвращением на пост главного врача «Озона» Н.Ю. Глуховой с 2023 года возобновился диалог о возможном увеличении количества детей, отдыхающих летом в на-

шем санатории-профилактории. Для решения данного вопроса было принято решение о закупке двухъярусных кроватей и установке их в номера во время детских заездов. За счет этого в текущем году наш «Озон» примет по льготным ценам за четыре смены (именно столько сейчас закреплено действующим колдоговором, который снова признан лучшим в нашем регионе) 480 детей. Помимо этого, в спортивно-оздоровительном центре «Озона» будут организованы дополнительно шесть десятидневных спортивных коммерческих заездов для детей от 8 лет (по 40 человек в заезде).

В «Орленок», как и в прошлом году, завод, выполняя свои обязательства по коллективному договору, закупил 217 путевок. Но беда в том, что «Орленок», к большому сожалению – единственный загородный лагерь, оставшийся с советских времен в Сарапуле, и до недавнего времени его максимальная вместимость в смену составляла лишь 130 детей. Во многом благодаря настойчивости профсоюзов в лагере отремонтирован дополнительный спальный корпус, и сейчас максимальная вместимость увеличилась до 174 детей в смену, а количество смен выросло до пяти. Несмотря на эти положительные сдвиги, количества путевок в «Орленок» для сарапульского населения недостаточно. Ижевские лагеря также загружены «под завязку», да и цены в них существенно дороже «Орленка». Благодаря конструктивному взаимовыгодному сотрудничеству с ФОК «Сокол», на балансе которого находится ДОЛ «Орленок», нам удалось дополнительно (к 217) забронировать еще 123 путевки (к сожалению, надо признать, что это – в ущерб детям из других сарапульских организаций). Но на эти дополнительные путевки в бюджете завода средства не заложены. Как же быть? С недавнего времени у нашего завода расширилось сотрудничество с банком ВТБ, который уже принимал участие в качестве спонсора в наших социальных мероприятиях. Я обратился к руководству банка и, к своей великой радости, услышал о готовности банка профинансировать оплату дополнительных путевок, но только тем работникам, которые являются зарплатными клиентами ВТБ (это принципиальное условие банка).

С учетом всей проделанной работы и финансирования из всех источников охват детей работников ЭГЗ этим летом (без учета зимнего заезда «Мать и дитя» и спортивных заездов в «Озоне», отдыха на «Чайке» и черноморском побережье) составит более 800 человек! Конечно, это не стопроцентный охват, но прогресс за последние 15 лет в виде увеличения в четыре раза количества путевок для детей заводчан говорит о многом.

И на традиционные, и на коммерческие заезды «Озона», за путевки в «Орленок» и в санатории черноморского побережья членам профсоюза будет производиться дополнительная компенсация стоимости детских путевок в размере, зависящем от социального положения семьи.

К большому сожалению, ценят все это немногие. И когда к предцехкомам обращаются работники, которым в текущем году путевка по объективной причине не была выделена, с претензиями и незаслуженными обвинениями в адрес администрации и профсоюзной организации, невольно опускаются руки.

Есть люди, которые работают на заводе «без году неделю» и считают, что (несмотря на маленький стаж или выделение им путевок в прошлые годы) по каждому их требованию работодатель и профсоюзная организация обязаны предоставить любое из благ, прописанных в колдоговоре, а если вдруг что-то не будет предоставлено, то порой они не смущаются высказывать претензии и даже оскорбления, писать негатив в соцсетях. Очень хочется, чтобы отчет о работе в данном направлении прочитали бы все работники и поняли, что все то, чего мы достигли – это не «манна небесная», а результаты переговоров профактива (порой очень длительных) на разных уровнях, скрупулезно, с экономической точки зрения, сформированных статей расходов, согласованных с вышестоящими руководящими и контролирующими органами.

Опыт работы показывает, что удовлетворить все желания и потребности всех сотрудников невозможно. Но на Сарапульском ЭГЗ и на многих других предприятиях, где действует Профавиа, для максимального охвата заботой работников и их детей делается очень многое. Хочется, чтобы люди понимали это и ценили». □

ППОУ СЭГЗ,  
г. Сарапул



# Профсоюз обратился – СУД РЕШИЛ

В Нижегородской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (НОО Профавиа) действует комиссия по правозащитной работе, в которую избрано пять человек (председатель комиссии Леонтьев А.М.). Аналогичные комиссии действуют в каждой первичной профсоюзной организации, кроме ППО в Арзамасском филиале ФГУП «ВНИИ «Центр».

Приведем некоторые цифры. Общее количество проверок – 57.

При проведении тематических проверок в АО «АПЗ» и в НАО «Гидромаш» было установлено, что обратившиеся члены профсоюза не имеют права на досрочную пенсию по Списку № 2 и на доплату за допуск к государственной тайне. Подготовлено 32 исковых документа в суд и жалоб в прокуратуру.

Подготовлено к рассмотрению 13 гражданских дел, рассмотрено 13 гражданских дел в пользу членов профсоюза. Оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам 183 членам профсоюза, рассмотрено 184 заявления, 180 из них – по заработной плате, которые разрешены в пользу работников. Общее количество устных обращений и консультаций в НОО Профавиа составило 2616.

Консультации для членов профсоюза области проводятся председателями первичных профсоюзных организаций и правовым инспектором, действует еженедельная «горячая линия» (среда).

Инспектором даны консультации и проведено обучение в АО «АПЗ», АО АОКБ «Импульс», НПАО «Гидромаш», ПАО АНПП «Темп-Авиа» по темам «Как пандемия повлияла на трудовые споры», «Судебная практика по трудовым спорам», «Существенные изменения трудового договора и споры по ним», «Увольнения по соглашению сторон в кризис», «Отличие перевода от перемещения». Консультации в ППО Профавиа города Нижнего Новгорода проходят еженедельно: в филиале ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол», АО ПКО «Теплообменник», НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина.

**Более подробно хочу остановиться на рассмотрении дел в судах.**

Рекордсменом по длительности явилось рассмотрение в суде искового заявления каменщика НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина, члена профсоюза Ж., которое рассматривалось четыре года.

В 2018 г. был удовлетворен его иск к предыдущему работодателю (ПАО «Нижегородский машиностроительный завод») о возложении обязанности на ответчика выдать льготную справку для назначения досрочной пенсии за работу каменщиком, работающим в бригадах каменщиков и в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад. По решению суда справка была выдана.

В 2019 г. он повторно обратился в НОО Профавиа, так как ответчик выдал справку, исключив периоды командировок. При этом стажа для назначения пенсии стало не хватать. А поскольку командировки – это время работы, их необходимо включать в стаж работы. Поэтому в переговорах с работодателем инспектору пришлось убеждать ответчика, что еще один суд никому не нужен. Наконец работодатель выдал справку с включенными в специальный стаж периодами командировок.

Несмотря на это, в 2021 году Ж. обратился к нам в третий раз, так как пенсия по справке не была назначена. Суды длились еще два года, и наконец иск был удовлетворен. На это решение ответчиком была подана апелляционная жалоба, но областной суд определением от 19.07.2022 г. оставил решение о назначении пенсии по Списку № 2 без изменения, а жалобу ответчика – без удовлетворения.

Все другие исковые заявления были рассмотрены в рекордно короткие сроки.

Удовлетворено исковое заявление о назначении досрочной пенсии сборщика изделий из стеклопластиков и органического стекла, постоянно занятого механической обработкой изделий из стекловолокна и стеклопластика, филиала ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол», у кото-



**Г.Ф. Мельникова,**  
правовой инспектор  
профсоюза,  
г. Нижний Новгород

рого ответчиком был исключен весь период работы в этой должности (работа в должности пресовщика изделий включена в стаж).

Назначены досрочные пенсии и другим членам профсоюза филиала ПАО «ОАК» – НАЗ «Сокол»: каменщику и наждачнику, занятому на обработке металлических изделий абразивными кругами сухим способом (Список № 2), обратившемуся в ОПФР в ноябре 2020 года (исключен весь период работы). Подготовлено исковое заявление для формовщика, участвующего в литье (Список № 1), которому ответчиком исключен период работы во вредных условиях труда с 05.09.2012 по 24.01.2022 (весь стаж работы). Удовлетворены исковые требования парашютиста-испытателя, которому досрочная пенсия назначена в возрасте 35 лет.

Все досрочные пенсии назначены с момента обращения в ОПФР по Нижегородской области.

Заключено мировое соглашение и удовлетворены исковые требования члена профсоюза, работника НАО «Гидромаш» им. В.И. Лузянина по иску о признании утратившим право пользования квартирой.

Удовлетворены исковые требования членов профсоюза, работников АО ПКО «Теплообменник»: о признании недееспособным отца, требования о признании утратившими право пользования квартирой. Рассмотрен иск о возвращении суммы невыплаченной пенсии члену профсоюза, работнику АО «АПЗ» и другие иски. □



# Первый СРЕДИ РАВНЫХ

Петр Терешин – ведущий специалист по транспортной логистике управления автомобильного транспорта филиала ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова, член комиссии профкома и ведущий специалист по спортивно-массовой работе на предприятии. Его портрет как нельзя лучше подходит к портрету молодого профсоюзного лидера.

Пришел на завод Петр в 2013 году, закончив Новосибирский авиационно-строительный лицей по специальности «Слесарь механосборочных работ». Тогда же вступил в профсоюз. Уже работая слесарем, обучился другой специальности.

С юношеских лет Петр занимается разными видами спорта, а придя работать на завод, стал активно участвовать в различных культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией и советами молодежи предприятия и города, – это КВН, спартакиады, эстафеты и т.д. Одним из важных качеств лидера должен быть высокий уровень инициативы, он должен быть активным, иметь навыки организаторской деятельности, уметь сплотить вокруг себя коллектив. Петр регулярно организует спортивные соревнования для работников, членов профсоюза, слеты молодежи. Проявил инициативу по открытию спортивного зала на территории предприятия, собрал вокруг себя таких же единомышленников, готовых тратить свое

личное время, для организации ежедневной и безопасной работы спортзала.

Благодаря проявленным Петром лидерским качествам и его настойчивости, умению договариваться с руководством завода и профкома в зале имеются все необходимые снаряды, оснащение зала постоянно улучшается и обновляется.

Каким же должен быть молодой лидер? *Primus inter pares* – в переводе с латинского означает «Первый среди равных». В моем понимании, лидер не должен возвышаться над коллективом, а идти параллельно с ним, поддерживая и направляя на решение совместных задач и проблем. Именно эти качества ярче всего проявляет Петр наравне со всеми.

Профсоюзного лидера должны знать в лицо, он должен не отсиживаться в кабинете, а чаще выходить к своему коллективу. Петр легко находит общий язык с каж-

дым работником, активно работает в вопросах вовлечения коллег в профсоюз и пропагандирует здоровый образ жизни. Умение грамотно находить решения возникающих проблем во взаимодействии с руководством предприятия, не вступая в конфликт, но при этом отстаивая интересы коллектива – одна из самых важных черт его характера.

Такие люди, как Петр, вкладывают душу в то, что они делают, ничего не требуя взамен, это касается и спортивной, и профсоюзной деятельности. Благодаря деятельности Петра профсоюз становится более привлекательным для молодых работников, которые видят реальные дела профсоюзной организации. □

*Александр Зубенко,  
председатель комиссии  
по работе с молодежью и спорту  
профкома НАЗ им. В.П. Чкалова,  
г. Новосибирск*





# ЕДИНЫЙ ФРОНТ профсоюзов

В этом году Федерация профсоюзов Свердловской области отметила 105-летие со дня образования. Созданная как организация профсоюзов всех производств, сегодня она объединяет не только работников промышленности, но и культуры, образования, спорта, здравоохранения и торговли. Под эгидой ФПСО работает и СОПО Профавиа, которая вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и формирование зрелого гражданского общества.

## История

На Урале первые профсоюзы появились еще в дореволюционной России. После выхода царского манифеста от 17 октября 1905 г., который провозгласил в ряду других свобод и свободу союзов, свои организации создали представители практически всех профессий – от металлостроителей до чаеразвесочников и даже приказчиков. Они требовали установление 8-часового рабочего дня, повышение зарплаты и обеспечение безопасных условий труда, социальные гарантии «увечным рабочим», запрет сверхурочных и воскресных работ. Однако объединение разрозненных «первичек» в одну региональную структуру произошло лишь в 1918 году. С этого времени ведет отсчет своей истории Федерация профсоюзов Свердловской области.

К 1920 г. профсоюзное объединение Урала было одним из самых крупных в стране: в его рядах состояло более 555 тысяч человек. Профсоюзные активисты боролись с хозяйственной разрухой и занимались ликвидацией безграмотности населения. В период индустриализации в их ведение перешли контроль над охраной труда, рабочее снабжение и питание, медицинское обслуживание, жилищное строительство, детские учреждения. Они организовывали работу рационализаторов и изобретателей, расширяли движение социалистического соревнования, брали шефство над деревней, участвуя в землеустройстве и закреплении земли за колхозами «на вечное пользование», обучали крестьян использовать технику. Чтобы помочь голодающим, профсоюзы





взяли на себя организацию отрядов охотников по отстрелу зверей и дичи в лесах, строительство и развитие подсобных хозяйств предприятий.

Сразу после объявления войны с фашистской Германией профкомы на каждом предприятии провели собрания трудовых коллективов, разъяснительную работу по мобилизации сил для отпора врагу. В первые месяцы, когда на Урал массово перебрасывались промышленные предприятия, именно профсоюзные активисты встречали эвакуированных работников, распределяли между ними одежду, обувь и еду. Кроме привычных вопросов общественники решали проблемы жилья и коммунальных услуг, строительства детских домов, усыновления беспризорных, развития подсобных хозяйств и продуктовых лавочных, реабилитации пришедших с фронта инвалидов, трудоустройства фронтовиков, медосмотров и прививок. Профсоюзы организовали переобучение и переквалификацию десятков тысяч женщин и подростков, которые пришли на производство вместо призванных в армию мужчин, подготовку нескольких сотен медсестер. Активизировали производственные соревнования и сбор средств населения в помощь фронту. Легендарный Уральский танковый корпус, танковые профсоюзные колонны – за всем этим стоит работа тысяч профсоюзных активистов, которые сами перевыполняли планы и призывали к этому своих товарищей.

После войны профсоюзы Урала уступали по численности только

Московской области и трем самым крупным республикам Советского Союза. Усилия активистов были направлены на организаторскую работу в трудовых коллективах для перехода производства на мирные рельсы. В это время они распространили движение за скоростные методы работы на предприятиях тяжелой промышленности региона, а также усилили движение рационализаторов-изобретателей. Под эгидой профсоюзов расширялась сеть библиотек, радиоузлов и радиоточек. На многих предприятиях «выросли» известные спортивные и творческие коллективы. В ведении организации находились медсанчасти, дворцы спорта, санатории и добровольные спортивные общества, катки, лодочные станции, лыжные станции. Лицевые счета экономии, бригадный подряд, образцовые столовые, всесоюзный туризм, социальное страхование – это тоже были задачи профсоюзов.

В начале 90-х годов на страну обрушился глобальный экономический и политический кризис, сопровождавшийся падением объемов производства, ростом цен, массовым сокращением рабочих мест, приватизацией предприятий Свердловской области. В 1994 году по инициативе ФНПР дважды прошли всероссийские акции протеста, в которых принимали участие по 10 миллионов человек. Профсоюзы вынуждены были взять на себя целый ряд непривычных проблем – от анализа экономической конъюнктуры до воздействия на органы власти. Кроме того, в этот период профсоюзная система реформировалась изнутри: на смену ВЦСПС пришла Федерация независимых профсоюзов России, наследницей Свердловского облсовпрофа стала Федерация профсоюзов Свердловской области. Именно ФПСО выработала новую стратегию и тактику взаимоотношений свердловских профсоюзов с властью и работодателями, которая помогла стабилизировать ситуацию в регионе. В 1991 г. было подписано соглашение между исполкомом Свердловского облсовета народных депутатов и Свердловским облсовпрофом «по защите интересов трудящихся, членов их семей и выполнению социальных гарантий в период перехода экономики на рыночные отношения». ФПСО также стала инициатором создания регионального объединения работодателей: профсоюзы понимали,

что для регулирования социально-трудовых отношений необходимо представительство третьей стороны. Сегодня трехсторонние соглашения между ФПСО, областным правительством и региональным объединением работодателей заключаются на системной основе.

В настоящее время Федерация профсоюзов Свердловской области – самая крупная из общественных организаций в Уральском округе и третья по численности в России. В ней состоят свыше полумиллиона человек, входящих в 3500 первичных организаций и 32 региональных отраслевых профессиональных союза. Профсоюзы участвуют в работе различных комиссий при губернаторе и правительстве области, в муниципальных образованиях. Благодаря такой системе социального партнерства удается решать многие серьезные вопросы, сохраняя социальную стабильность в регионе, ставя во главу угла интересы трудового человека.

### Авиационный след

Свердловская областная организация Профавиа представлена всего шестью предприятиями – ПАО «МЗИК», корпорация ВСМП-АВИСМА, ОАО «КУЛЗ», АО «УПЗ», АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина» и ФПК «ВГКЗХЕ». Однако по объему выпускаемой продукции, количеству сотрудников и уровню социального обеспечения трудящихся они стоят в одном ряду с уральскими промышленными гигантами, а потому СОПО Профавиа является одним из самых многочисленных и авторитетных региональных отраслевых профессиональных союзов.

Авиационщики – активные участники всех мероприятий ФПСО. Многотысячной колонной они вливаются в Первомайскую демонстрацию; выступают на сцене Всероссийского конкурса агитбригад и открытого Уральского конкурса рабочей песни; побеждают в спартакиадах трудящихся и конкурсах агитплакатов «Профсоюзы – за достойный труд», в других творческих и спортивных состязаниях. Сотни профактивистов ежегодно повышают свой образовательный уровень в учебно-методическом центре ФПСО.

### В авангарде!

Среди предприятий, входящих в СОПО Профавиа, первым на уральской земле обосновался завод имени М.И. Калинина, который



был эвакуирован в Свердловск из Подмоскovie в ноябре 1941 года.

– Первичка ЗиКа к тому времени имела почти 25-летний «стаж»: профсоюзная организация на заводе образовалась в 1917-м – за год до создания Уральского регионального объединения, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – На предприятии всегда был слаженный, дружный, активный коллектив, который во все времена славился своими незыблемыми традициями. И в годы войны он стал той базой, на которую смогло опереться региональное движение. Калининцы не только практически с нуля на новом месте налаживали производственный процесс, осваивали новые виды вооружений, но и совместно решали бытовые трудности коллектива. На плечи профсоюзных активистов легли обязанности по обеспечению заводчан питанием, жильем и даже обогрев помещений. Их работу в суровые военные годы с полным правом можно назвать героической. Во все времена калининцы оказывались в авангарде любых позитивных начинаний, как в труде, так и в проявлении гражданских инициатив. Не случайно из коллектива завода вышли люди, которые стали успешными руководителями на уровне региона. Мы гордимся, что на протяжении последних 17 лет ФПСО возглавляет калининец Андрей Леонидович Ветлужских. Это говорит о прочности связей между первичной организацией завода и Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Руководители первичной профсоюзной организации завода всегда играли заметную роль в общественной жизни региона. Имена многих из них внесены в Книгу Почета Федерации профсоюзов Свердловской области. Например, бывший председатель Свердловской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности В.И. Молодцов был удостоен такой чести к 100-летию юбилею ФПСО. Большую часть жизни Владимир Ильич посвятил общественной деятельности. В течение 12 лет возглавлял профсоюзную организацию Машиностроительного завода им. М.И. Калинина – одну из крупнейших в регионе. Под его руководством первичка ЗиКа не раз была отмечена как лучшая в авиационно-оборонной промышленности,

а ее опыт рассматривался как передовой в обкоме профсоюзов. Затем В.И. Молодцов получил приглашение возглавить Свердловскую областную организацию, которой руководил в течение 25 лет. Половина этого срока пришлось на годы упадка экономики страны и резкого ухудшения ситуации в социальной сфере. Несмотря на это, Владимир Ильич сохранил авторитет областной организации профсоюза, которая эффективно решала свою главную задачу – защищала интересы трудящихся. Достигнув пенсионного возраста, Молодцов встал у руля Совета ветеранов завода имени Калинина и вывел его работу на совершенно новый уровень. Позже, сложив полномочия председателя, много лет занимался патриотической работой с учащимися подшефной предприятия школы № 138 и воспитанниками детского сада № 339.

Владимир Ильич утверждал, что доброта и уважение к людям – это те принципы, на которых должна основываться работа профсоюзов. Этому постулату следовал и О.Б. Терентьев, подхвативший эстафету председательства сначала в первичке завода, а затем и в обкоме Профавиа.

Лидером профсоюзной организации завода имени М.И. Калинина Олег Борисович стал в 1995 году. Это было время серьезных экономических потрясений. Под знаменами ФПСО заводская первичка участвовала в массовых акциях протеста против задержек заработной платы и резкого роста цен, против губительной экономической политики государства. Несмотря на то, что заводской профсоюз проводил довольно жесткую политику, организация все же старалась наладить партнерские взаимоотношения с администрацией предприятия: без государственного оборонного заказа завод имени М.И. Калинина оказался на грани выживания, и сохранить производственные мощности и основной костяк специалистов можно было только совместными усилиями. «Какой бы сложной ни была эта задача, мы ее решили. Потому что нас объединяло общее стремление – создать здоровый климат в коллективе, где каждый видит отношение к себе как к человеку, а не как к бездушному орудю производства», – подчеркивает Олег Борисович.

Неудивительно, что в начале 2000-х, когда начали постепенно

восстанавливаться объемы выпуска продукции и, соответственно, увеличиваться количество сотрудников, руководство завода поддержало инициативу первички по созданию молодежной организации, которая и сейчас активно развивается, работает по многим направлениям под эгидой ОО ППО «МЗИК». Профсоюзная организация взяла под крыло Совет ветеранов и подшефную предприятие школу. В этот же период с подачи первички были возрождены традиционные массовые мероприятия – профессиональные турниры и спортивные состязания, творческие и интеллектуальные конкурсы. А в каждый новый коллективный договор включались дополнительные льготы и гарантии.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, за успешную работу в области социального партнерства и усиление роли профсоюзов на Среднем Урале О.Б. Терентьев удостоен высших наград Профавиа и ФНПР – звания «Лауреат премии профсоюза» и нагрудного знака «За активную работу в профсоюзах». Он по-прежнему поддерживает тесную связь с заводом имени М.И. Калинина. Как представитель одной из самых больших калининских династий, Олег Борисович активно занимается популяризацией истории ЗиКа, участвует в работе с молодежью и в ветеранском движении. А его сын Павел Терентьев достойно продолжает дело отца, являясь заместителем председателя профсоюзного комитета электроремонтного цеха ПАО «МЗИК».

Не забыт вклад и Владимира Ильича Молодцова. Его имя носит одна из премий Свердловской областной организации Профавиа – Лучшему молодому профактивисту. Знаменательно, что на протяжении нескольких лет ее удостоиваются калининцы, которые, следуя заветам Ильича, защищают интересы трудящихся и повышают престиж рабочих профессий, ведут работу по охране труда, развитию культуры и спорта, оздоровлению детей и поддержке ветеранов. □

*Наталья Заплатина,  
председатель комиссии  
профкома МЗИК по  
информационной работе,  
главный редактор газеты  
«Калининец»,  
г. Екатеринбург*



# БОЕВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ ЗАВОДА

**В**есна на Иркутском авиационном заводе – традиционное время для проведения конкурсов профессионального мастерства. Эта славная традиция живет и развивается уже не один десяток лет благодаря поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» и активистам цеховых комитетов. 22 апреля конкурсы прошли сразу в нескольких подразделениях предприятия. Всего в этот день в них принял участие 101 человек. Настоящий трудовой праздник получился!

В цехах механосборочного производства рабочие соревновались за звания «Лучший слесарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучший токарь» и «Лучший оператор ВПО». Конкурсанты с самого утра приступили к работе, а после обеда подвели итоги. Почти все призеры – молодые рабочие, которые трудят-

ся на ИАЗ от года до нескольких месяцев.

Испытать себя, показать, чего ты стоишь, получить опыт работы в ограниченном времени и без возможности получить подсказку, а также побороться за главный приз – такие стремления были у большинства участников конкурсов.

Соревновались не только работники МСП, число конкурсантов пополнили студенты Иркутского техникума авиационного и машиностроительного колледжа ИРНТУ.

Задача каждого участника на конкурсе, как, собственно, и в работе, – изготовить качественную







деталь. Качество оценивалось тщательней и выше всего. Однако получить дополнительные баллы можно было еще за скорость изготовления и теоретические знания.

В каждой профессии есть своя база. Это тот набор операций, который непременно должен знать каждый специалист, независимо от специфики работы. Именно с таким подходом формировалось практическое задание. Насколько оно оказалось сложным, мы решили спросить у самих участников. «Все логично, все понятно, главное – вникнуть в техпроцесс, досконально изучить чертеж, чтобы не ошибиться», – поделился оператор Максим Логинов. «Задание не сложное, но объемное. На мой взгляд, важно заранее все продумать: с чего начать, каким инструментом измерять в процессе работы», – прокомментировал токарь Виктор Капустин. «Я еще только учусь, поэтому определенные сложности есть и очень волнительно, некоторые моменты мы

еще не отрабатывали на практике, но сдаваться не хочу, буду пробовать», – рассказал слесарь, студент машиностроительного колледжа Антон Смоляной.

Первыми финишировали операторы. Борьба получилась конкурентной – две детали были изготовлены с идеальным качеством, и судьбу первого места решали баллы, набранные за теорию. Одержал победу и стал «Лучшим оператором ВПО» **Максим Логинов**. Чуть больше года назад молодой человек оставил работу водителя и пришел в учебно-производственный центр ИАЗ. Сейчас Максим трудится в цехе 269 и признается, что доволен своей работой.

Вторыми подвели итоги фрезеровщики. «В конкурсе приняли участие 19 человек. У нас давно не было такого большого состава, радует, что в цехи пришло пополнение молодых рабочих. Всем вам, – обратился к участникам начальник цеха Алексей Харванен, – большое спасибо, за то, что выбрали эту

уникальную и в современном мире очень редкую профессию. Вы – одни из немногих специалистов, которые буквально своими руками создают из куска железа практически готовую авиационную деталь, этим нужно гордиться».

Звание «Лучший фрезеровщик» присуждено **Артему Синцову**.

Конкурс среди слесарей отличался сразу по двум пунктам. Во-первых, самым большим количеством – 24 человека. Второй и самой главной сенсацией стало участие в конкурсе девушки! За звание «Лучший слесарь» боролась Анастасия Левченко – студентка машиностроительного колледжа ИРНТУ. Однако удача в этот день улыбнулась **Марку Гладких**, он стал победителем конкурса на звание «Лучший слесарь». Марк также прошел подготовку в УПЦ и чуть больше четырех месяцев трудится на группе № 10, а параллельно учится в техникуме.

В конкурсе токарей прежде, чем получить заготовки и чертежи, конкурсанты отправились осмотреть станки, на которых им предстояло работать, и проверить инструмент – в профессии токаря это немаловажный фактор. Не зря говорят: кто приготовился к бою, тот его наполовину выиграл. А «бой» получился затяжным из-за непростой детали, и вместо отведенных на практическое задание двух часов, конкурсантам потребовалось почти в два раза больше времени, чтобы закончить работу. Однако, несмотря на все трудности, токари показали хорошие результаты. А **Сергей Свириденко** завоевал звание «Лучший токарь». И совершенно по праву! Его деталь отличалась высоким качеством, а по результатам теоретического теста он набрал максимальные 50 баллов. Сергей стал самым молодым по стажу победителем конкурсов МСП, на предприятии он трудится меньше трех месяцев.

Победители и призеры получили грамоты и подарки от профсоюзной организации, лучшим будет повышен квалификационный разряд. Неоспоримый факт: на ИАЗ пришло достойное пополнение – с большим потенциалом, с желанием трудиться и совершенствоваться в своей профессии! □

*Марина Киселева,  
технический редактор газеты  
«Иркутский авиастроитель»,  
г. Иркутск  
Фото автора*



# КОГДА НАГРУЗКА РАСТЕТ

Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. Ежегодное празднование Всемирного дня охраны труда на рабочих местах является неотъемлемой частью глобальной стратегии по безопасности и гигиене.

В современном мире, на фоне специальной военной операции, предприятия оборонно-промышленного комплекса, как никто другие, заняты обеспечением производства военной продукции. Увеличение нагрузки в связи с вступлением в силу постановления правительства №1365 от 1 августа 2022 года неблагоприятно сказалось на условиях труда работников. Ежедневные переработки и шестидневная рабочая неделя увеличили нервно-эмоциональную нагрузку в разы. В АО ААК «Прогресс» производится передовой разведывательно-ударный вертолет Ка-52. Процесс выпуска требует четкой координации действий и безупречного выполнения работ, ведь машину собирают не на конвейере, ее собирают люди, руками. Ручная сборка требует стопроцентной отдачи, максимальной концентрации внимания работника для выполнения поставленной задачи.

Практически половина работников АО ААК «Прогресс» занята на работах, связанных с вредными условиями труда. Увеличение продолжительности рабочей смены до четырех часов неминуемо ведет к возрастанию воздействия вредных факторов на организм. «Вредность» на рабочем месте увеличи-

вается чуть ли не наполовину. В соответствии с приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н напряженность трудового процесса не подлежит оценке у работников рабочих специальностей, а также у руководителей, что крайне неуместно и нелепо. Нервно-эмоциональное напряжение при переработках возрастает многократно и приводит к увеличению числа производственных травм.

Для того чтобы снизить нагрузку и напряжение в коллективе, особенно в подразделениях с вредными условиями труда, профсоюзной организацией совместно с работодателем принято решение увеличить объем поставляемой бутилированной воды. Питьевая бутилированная вода устанавливается на участках, и любой работник может, не дожидаясь перерыва, утолить жажду и немного отдохнуть.

В АО ААК «Прогресс» ежегодно утверждается совместно с работодателем и выполняется соглашение по охране труда. В него включают мероприятия, реально улучшающие условия труда работников. Устанавливаются мобильные пылеуловители на тех рабочих местах, где невозможно установить стационарную вытяжную вентиляцию.

Работодатель в рамках соглашения по охране труда проводит ремонт душевых комнат, комнат приема пищи.

Особую нагрузку в таких условиях несут уполномоченные по охране труда, ведь они – непосредственные представители профсоюзной организации в подразделе-

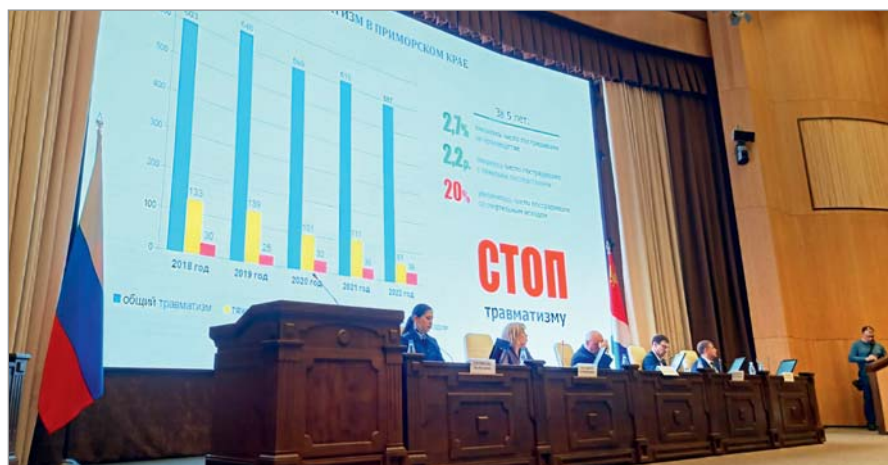
нии. В преддверии Всемирного дня охраны труда было принято решение наградить тех из них, кто наиболее проявил себя за истекший период.

24 апреля в информационном центре АО ААК «Прогресс» работодатель совместно с профсоюзной организацией провел конференцию, посвященную Дню охраны труда. Среди приглашенных были председатели цеховых комитетов, уполномоченные по охране труда, руководители подразделений и их заместители.

На повестке дня рассматривались вопросы, связанные с травматизмом на рабочих местах, нервно-эмоциональным напряжением в коллективе, проведен детальный разбор несчастных случаев. Технический инспектор труда профсоюза по сложившейся традиции показал подборку видеоматериалов несчастных случаев, произошедших по всему миру за отчетный период. В завершение конференции были вручены грамоты и благодарности лучшим уполномоченным по охране труда профсоюза.

28 апреля на конференции по охране труда в городе Владивостоке, организованной администрацией Приморского края, лучшие работники службы охраны труда АО ААК «Прогресс», а также лучший уполномоченный по охране труда были удостоены благодарственными письмами от первых лиц края. □

*Д.Ю. Ерофеев,  
ППОО ААК «Прогресс»,  
г. Арсеньев*



# Если в работе ЕСТЬ СОГЛАСИЕ

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности является тем вопросом, в решении которого заинтересованы как работодатели, так и сами работники, и результаты их работы в этом направлении зависят от того, насколько полно они выполняют свои обязанности и насколько налажено их взаимодействие.

Политику и цели АО «РПЗ» в соблюдении требований охраны труда, разработку методов их достижения, создание комплекса документов и мероприятий, помогающих последовательно и эффективно работодателю совместно с профсоюзной организацией предприятия осуществлять меры по сохранению жизни и здоровья работников, предупреждать травматизм и развивать культуру безопасности, решает система управления охраной труда.

На предприятии действуют 12 стандартов предприятия, ряд положений и других локальных нормативных актов, определяющих организацию работ в различных направлениях обеспечения безопасности труда. Локальные нормативные акты в области охраны труда согласовываются с профсоюзным комитетом.

Непосредственно вопросы организации и координации работ по охране труда работодателем воз-

ложены на службу охраны труда, которая в полной мере обеспечена помещениями, оргтехникой, нормативно-технической документацией.

Система управления охраной труда предусматривает в качестве обязательного условия ее реализации участие работников и профсоюзного комитета, как их представителя. С этой целью на предприятии создана и работает совместная комиссия по охране труда, в которой вырабатываются мероприятия по улучшению условий труда, осуществляется контроль за их выполнением. В подразделениях завода между руководством и цеховыми комитетами профсоюза заключаются соглашения по охране труда, согласованные с профкомом предприятия. На их основе и результатах проведенных контрольных мероприятий ежегодно разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда всего предприятия. Он является приложением к коллективному договору, выполнение которого контролируется администрацией и профсоюзной организацией, ежегодными конференциями работников завода.

Эффективно действует система трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, что регламентировано соответствующим Стандартом организации. Соглас-

но утвержденному руководством завода и согласованному с профсоюзной организацией графику в цехах и отделах проводятся дни охраны труда.

Для осуществления профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда работников на предприятии избраны 27 уполномоченных по охране труда, которые непосредственно участвуют в проведении трехступенчатого контроля, в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда в подразделениях завода. В профсоюзном комитете создана комиссия по охране труда, председателем которой является старший уполномоченный. Профсоюзный комитет регулярно проводит обучение уполномоченных по охране труда.

Профсоюзный комитет занял активную позицию в части защиты прав работников в ходе проведения специальной оценки условий труда. В порядке подготовки было проведено обучение профсоюзного актива по этой тематике. По инициативе профкома в трех подразделениях завода была проведена внеплановая спецоценка, в результате которой был повышен класс условий труда на 53 рабочих местах. По результатам проведенной специальной оценки условий труда работникам предоставляются компенсации. Согласно Отрас-







левому соглашению работникам выдается молоко не только за превышение, но и за наличие в воздухе рабочей зоны вредных производственных факторов.

В соответствии с действующим законодательством и Стандартом предприятия регулярно проводится обучение руководителей, специалистов и работников рабочих профессий. С вновь принимаемыми на работу проводятся вводные и первичные инструктажи, а в последующем повторные и при необходимости внеплановые и целевые инструктажи. На предприятии действует 293 инструкций по охране труда, согласованных с профсоюзной организацией, ведется работа по их своевременному пересмотру и обновлению.

Ежегодно около тысячи работников предприятия проходят периодический медицинский осмотр. Для неотложной медицинской помощи на предприятии работает

здравпункт. Системно ведется производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил измерительной лабораторией завода.

Всем работникам, занятым на работах с вредными условиями труда или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированная спецодежда и средства индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами. Стирка и ремонт спецодежды проводятся на предприятиях соответствующими службами.

Большое внимание уделяется информированию работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, существующих рисках повреждения здоровья и проводимых мероприятиях по улучшению условий труда.

Предприятие выделяет значительные средства на улучшение условий труда и профилактику травматизма. В 2022 году на эти

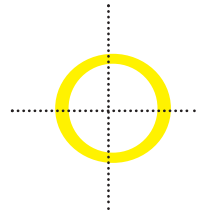
цели было израсходовано почти 40 тысяч рублей в расчете на одного работника.

Таким образом, совместная работа администрации АО «РПЗ» в рамках существующего законодательства и осуществление контроля со стороны профсоюзной организации завода являются основой обеспечения работников предприятия условиями труда, сохраняющими здоровье и трудоспособность всех категорий работников. На протяжении многих лет на предприятии не зафиксировано несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом и профзаболеваний, а за последние четыре года на заводе не произошло ни одного несчастного случая, связанного с производством. □

*Г.В. Круглов,  
заместитель председателя  
ППОО АО «РПЗ»,  
г. Раменское*



# В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ



**Вопросы охраны труда всегда находятся в зоне особого внимания профсоюзов. В ПАО «МЗИК» действует система многоуровневого контроля за соблюдением техники безопасности на производстве, и еженедельно специальная комиссия по охране труда профсоюзного комитета предприятия проводит тщательные проверки подразделений. В одном из таких рейдов побывали и журналисты заводской газеты. Вместе со специалистами отдела охраны труда и промышленной безопасности Елизаветой Голомонзиной и Оксаной Гришаниной, а также членами комиссии профкома по ОТ Евгенией Васильевой и Ольгой Шукшиной мы проверили, насколько хорошо обеспечены калининцы спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, и все ли они добросовестно и правильно пользуются ими.**

Первым в нашей «программе» значится цех гражданской продукции. Для начала заглядываем к завхозу Е. Камалиевой, которая как раз одевает-обувает работников подразделения, выдает им смывающие и очищающие средства, проводит регулярные инструктажи и т.д. У нее все как в аптеке: журналы выдачи спецодежды, личные карточки учета выдачи СИЗ сотрудникам, журналы инструктажей – все заполнены, как положено, подписаны работниками и ответственными руководителями подразделения. Наличествует и запас: перчатки, мыло, костюмы, халаты, обувь.

– У хорошего завхоза должен быть такой запас, – объясняет Елена. – В цех приходят практиканты, поступают на работу новые сотрудники – каждого нужно оперативно экипировать по всем правилам. Мы не имеем права допустить на производство людей в «штатском», ведь во главе угла всегда стояла и будет стоять безопасность жизни и здоровья работников.

– В цехе гражданской продукции почти не бывает замечаний по на-

шему направлению, – говорит Оксана Гришанина. – Люди настолько привыкли к необходимости использовать весь комплект спецодежды, что зачастую находятся в жилетах и касках не только в цехе, но и идут в них на оперативки, в столовую, другие «присутственные» места, где использование СИЗ не требуется. Да вы сейчас и сами все увидите.

И действительно, работники цеха смело встречают проверяющих.

– А чего суетиться, если ты одет по всей форме, – поясняет слесарь МСР Иван Шиврин. – Ботинки, костюм, каскетка – все на мне. Пойду на улицу (сегодня запланирована обкатка машины), накину еще теплую куртку – вон она висит, тут же, рядом.

В «форме» находятся и контролеры БТК. Ольга Дербина с удовольствием демонстрирует специальные полуботинки: с виду – обычные кроссовки, но с секретом, они имеют металлический подносок и усиленную подошву, которые в случае чего уберегут от травм. Модельные туфли на каблучке, безусловно, выглядят эффектной, но мы же на производстве, и главное здесь не красота, а безопасность, подчеркивает Ольга.

По пути видим, как энергослужба цеха готовится к проведению сварочных работ. И, конечно, комиссия по охране труда не смогла пропустить этот момент.

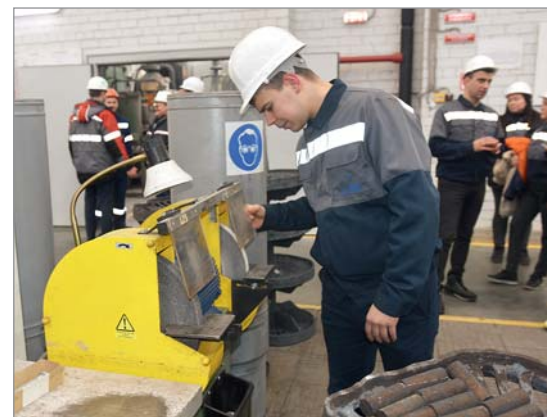
– Смотрите, участок, где сейчас ведутся работы по демонтажу стен и производится резка металлоконструкций, огорожен лентами, поставлены защитные экраны, работники в защитных очках, противошумных наушниках и перчатках, а за проведением работ следит энергетик цеха Артем Тимофеев, – комментирует заместитель председателя заводской профсоюзной организации Е.О. Васильева. – Все по инструкции.

А мы тем временем перемещаемся в кузнечно-термический цех. Здесь тоже все «нарядные», отмечают члены комиссии, – в специальных термостойких костюмах, перчатках, касках и форменных ботинках. Кстати, именно рабочая обувь вызывает у кали-

нинцев больше всего нареканий: ботинки тяжелые, громоздкие и очень жаркие.

– Ноги в таких, конечно, горят, – признается термист Дмитрий Толмачев. – Ну а куда деваться? Иногда возникает мысль сменить их на легкие удобные кроссовки, но тут же думаешь: металлической защиты носка в них нет, а в нашей работе без этого опасно – вдруг тяжелая деталь упадет на ногу? Так что уж лучше потерпеть, чем травмироваться.

– Качественная спецобувь не может быть легкой, ведь она должна выдерживать большую нагрузку и сохранять защитные характеристики при длительной эксплуатации при воздействии различных агрессивных сред, – объясняет Елизавета Голомонзина. – Это значит – толстая двухслойная подошва и плотный, стойкий к истиранию и разрыву материал верха. Плюс, рабочую обувь утяжеляют элементы механической защиты – ударопрочный подносок, антипрокольная стелька и др. Вот так и «набега-





ет» существенный вес ботинок, однако использовать их калининцам необходимо – ради собственной же безопасности.

Под конец рейда на участке изготовления пружин замечаем-таки несоблюдение требований охраны труда: двое пружинщиков выполняют работы на станках без защитных очков. Они, по словам нарушителей, остались в раздевалке. Получив замечание, парни без лишних слов исправляют ситуацию и, надев очки, спокойно продолжают работу.

К счастью, ушли в прошлое времена, когда калининцы агрессивно реагировали на наши указания, сейчас 95% заводчан добросовестно соблюдают правила охраны труда, – говорят специалисты по охране труда. – Оставшиеся 5%, если и пытаются нарушить, то лишь до первого выговора. Здесь разговор короткий: согласно правилам, мы имеем право отстранить от работы человека, если он пренебрегает правилами безопасности, – до того момента, пока нарушение не будет устранено. И делается это в его же интересах, ведь наши проверки призваны выявить нарушения не для того, чтобы наказать виновников, а чтобы своевременно устранить недоработки и тем самым сберечь жизнь и здоровье работников.

### КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

■ ПАО «МЗИК» второй год подряд стало призером Всероссийского отраслевого смотра-конкурса «Лучшее предприятие в области охраны труда». Его организаторами выступают Министерство труда и социальной защиты РФ, Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Профавиа. При подведении итогов учитывались уровень травматизма, размер финансирования мероприятий по улучшению условий труда, дополнительные соцгарантии в области ОТ, закрепленные в коллективном договоре, и другие критерии.

■ В конкурсе рисунков «За безопасный труд!», который ежегодно проводится в преддверии Всемирного дня охраны труда, в этом году поучаствовали более 60 детей и внуков калининцев. Лучшие работы представляли завод имени М.И. Калинина на всероссийском этапе конкурса в Москве, где также добились успеха.

■ Сегодня в ПАО «МЗИК» работают 69 уполномоченных, и важность их работы невозможно переоценить. Так, в минувшем году уполномоченные выдали 374 представле-

ния по 586 случаям нарушения правил и норм охраны труда. В числе самых распространенных – работа оборудования без ограждений, неисправность инструмента и приспособлений, нарушение правил перемещения грузов кранами, неисправность электрооборудования; неэффективная работа приточно-вытяжных систем, неудовлетворительное санитарное состояние бытовых помещений, отсутствие спецодежды и СИЗ и т.п. На первый взгляд, нарушения мелкие, однако последствия, к которым может привести пренебрежительное отношение к требованиям ОТ, зачастую бывают очень серьезными. Поэтому эффективная работа уполномоченных по охране труда и своевременное устранение всех выявленных нарушений – залог безопасности производства. □

*Наталья Яресько,  
член комиссии профкома МЗИК  
по информационной работе,  
специалист газеты «Калининец»,  
г. Екатеринбург*



## В здоровом теле – здоровая «РАДУГА»

Важнейшим подспорьем для осуществления социальной политики в ГосМКБ «Радуга» является обязательство работодателя по перечислению профсоюзной организации для ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы ежемесячно средств в размере 0,5% от фонда оплаты труда. Благодаря такой мощной финансовой поддержке профсоюзный комитет максимально развивает культурную и спортивную жизнь на предприятии.

В лучших традициях предприятия налажена работа по культурному и спортивно-оздоровительному досугу работников и членов их семей в свободное от исполнения трудовых обязанностей время. Ежегодно в течение года проходит в среднем по 50 культурно-массовых мероприятий. Это и концерты с участием знаменитых звезд эстрады, и музыкально-театральные проекты московских театров, и творческие вечера с любимыми народными артистами, которые проходят в городских ДК «Октябрь», ДК «Мир» и в спортивном комплексе «Радуга».

Только за 2022 год члены профсоюза смогли посетить по билетам, приобретенным профсоюзной организацией, концерты таких известных исполнителей, как Николая Расторгуева и группы «Любэ», Александра Розенбаума, Сергея Трофимова, Владимира Преснякова, Игоря Бутмана, группы «КняZZ», шоу-балета Аллы Духовой «Тодес», Хабиба, Вячеслава Мясникова и Андрея Рожкова, Елены Воробьевой, ANNA ASTI.

Особенно большим интересом у работников пользуются организованные профсоюзным комитетом познавательные трехдневные туристические экскурсионные поездки по историческим местам европейской части Российской Федерации. Так, в последние три года совершались поездки выходного дня в города: Нижний Новгород, Самара, Торжок, Тамбов, Великий Новгород, Санкт-Петербург, Тверь, Москва.

Благодаря активной работе культурной комиссии профкома увлекающиеся рукодельем работники постоянно принимают участие в

смотре-конкурсе прикладного народного творчества среди сотрудников нашего предприятия, а лучшие работы представляются к участию в конкурсах на уровне корпорации «Тактическое ракетное вооружение».

Ежегодно подразделения предприятия принимают участие в конкурсе стенных газет. Выполненные в оригинальном оформлении материалы посвящаются различным праздничным датам: Великой Победе, Международному женскому дню и дате образования предприятия.

По возможности, вокальные таланты коллектива ГосМКБ «Радуга», а также дети работников с удовольствием принимают участие в отраслевых и региональных творческих конкурсах «Чаепитие в Вятке», «Веснушка-Авиа».

Бурное развитие набирают интеллектуальные турниры на предприятиях отрасли. Для команды «радужан» стартовой площадкой, в первую очередь, стала серия выездных турниров на Сарапульском электрогенераторном заводе, после чего, «засучив рукава», ребята уже сами стали организовывать подобные турниры и в школах города, и на предприятии.

На протяжении последних лет силами Совета молодых специалистов при поддержке профсоюз-

ной организации и предприятия, активно реализовывается проект по деятельности музыкальной группы профсоюзной молодежи ГосМКБ «Радуга». Поиск своих талантов, репетиции, «квартирники», караоке-вечера и прорывной выход в город с социальным проектом «Улица» – вот первые шаги музыкальной группы молодежной профсоюзной команды.

«Радуга» с удовольствием принимает участие в туристических квестах. Так, ярким событием 2022 года стало участие в квесте на Кубок Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа».

Профсоюзный комитет поддерживает и высокий уровень организации спортивно-оздоровительных мероприятий. Для занятий по волейболу, футболу, хоккею, плаванию, аквагимнастике профком арендует спортивные площадки на трех городских объектах спортивной инфраструктуры, а также в трех плавательных бассейнах. Приобретается и собственный инвентарь, благодаря чему работники могут бесплатно заниматься силовой гимнастикой, настольным теннисом, шахматами, тренироваться (или гулять по лесу) на лыжах, покорять водные туристические маршруты на байдарках. При этом стоит отметить, что каждый шестой член профсоюза – работ-







ник предприятия с октября по март один раз в неделю бесплатно занимается оздоровительным плаванием в городских бассейнах.

Заметно спланирует коллектив участие в спартакиадах корпорации «Тактическое ракетное вооружение», города, предприятия. Сотрудники по-хорошему знакомятся и узнают друг друга в неформальной обстановке, возникает дух соревнования, приобщения к здоровому образу жизни, к занятиям спортом и коллективизму. Это важно и нужно для молодых работников.

Каждый год в соответствии с календарем спортивных соревнований в зачет спартакиады здоровья имени В.З. Червякова между подразделениями проходят такие виды состязаний, как шахматы, мини-футбол, волейбол, плавание, настольный теннис, летние эстафеты памяти А.Я. Березняка, бадминтон, гиревой спорт, стритбол, дартс, стрельба, лыжные эстафеты.

Особенно выделяются праздничным и спортивным настроением летние легкоатлетические и зимние лыжные эстафеты, посвященные памяти первого главного конструктора предприятия Александра Яковлевича Березняка.

Помимо соревнований по плану спартакиады проходят турниры по пляжному волейболу, бильярду, пейнтболу, соревнования по «народному жиму», ориентированию, «Папа, мама, я – спортивная семья».

Хорошим подспорьем, в том числе и для мотивации профсоюзной деятельности, служит спортивная

база профсоюзной организации, где члены профсоюза могут бесплатно заниматься общей физической подготовкой, тяжелой атлетикой, настольным теннисом, стрельбой из пневматического оружия. На базе хранятся, поддерживаются в хорошем состоянии, постоянно обновляются спортивный инвентарь и комплексные тренажеры. Практически полностью обеспечиваются потребности в лыжах и туристическом снаряжении, в форме для волейболистов и футболистов.

Традиционно в октябре, ко Дню образования предприятия, уже 22 года проводится 60–километровый комбинированный легкоатлетический сверхмарафонский пробег. Это своего рода уникальный по насыщению спортивной и культурно-исторической составляющими пробег, связывающий ГосМКБ «Радуга» и сельскую школу, где когда-то учился Андрей Николаевич Туполев. Пробег носит характер, по сути, общероссийского отраслевого мероприятия, так как достаточно много предприятий командируют для участия в нем своих спортсменов.

Большой популярностью у сотрудников предприятия, особенно среди молодежи, пользуются туристические походы на байдарках по рекам центральной части страны, организацию которых проводит профсоюзный комитет. Начиная с первомайских сплавов и заканчивая осенним трехдневным походом на болота за клюквой, работники и члены их семей имеют возможность проверить свои силы и туристические навыки. В летние

месяцы организовываются категориальные многодневные сплавы на катамаранах и байдарках по рекам Карелии, Кольского полуострова, Приполярного и Южного Урала.

Профсоюзным комитетом была поддержана акция по сдаче нормативов ГТО. В течение года были организованы состязания и мероприятия, позволившие сотрудникам принять участие во всех необходимых видах спорта для сдачи нормативов. За выполнение нормативов по итогам года издается распоряжение о поощрении членов профсоюза.

Сборная команда ГосМКБ «Радуга» по лыжным гонкам принимала участие во Всероссийской серии любительских лыжных марафонов «Russialoppet», стартовав в городах Москве, Вологде, Мурманске, Рыбинске, Самаре, Кирове, Архангельске, Токсово, Петропавловске-Камчатском, Дубне, где по итогам 2023 года заняла достойное 11 место среди 44 команд.

Команда МКБ «Радуга» пропустила вперед только сборные из Екатеринбурга, Москвы, Архангельска и Мордовии, оставив позади себя команды из таких городов, как Самара, Тольятти, Петрозаводск, Йошкар-Ола, Пермь, Вологда, Нижний Новгород, Рыбинск, Ангарск, Санкт-Петербург, Тюмень, Иркутск, Ижевск, команду МГТУ им. Н.Э. Баумана.

При поддержке администрации и профкома сборные команды «Радуги» по футболу и баскетболу принимают участие в «Бизнес Лиге среди организаций Дубны», где ежегодно занимают призовые места.

Приятным и долгожданным сюрпризом в текущем 2023 году стала победная серия в товарищеских матчах вновь созданной сборной команды «Радуга» по хоккею с шайбой.

Коллектив АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» дорожит достигнутым высоким уровнем развития культурно-спортивной сферы на предприятии и всегда ценит совместную работу администрации предприятия и профсоюзного комитета в мобилизации административных и общественных ресурсов для выполнения приоритетных социальных задач во благо работников. □

*М.Н. Щербаков,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГосМКБ «Радуга»,  
г. Дубна*



# Бессмертный полк В СЕРДЦАХ НАШИХ

В преддверии праздника Дня Великой Победы вышла в свет книга «Бессмертный полк Воскресенского агрегатного завода». Она посвящена тяжёлым испытаниям, которые обрушились на советский народ в годы Великой Отечественной войны.

На предприятии, которое сегодня является акционерным обществом «Воскресенский агрегатный завод», работали участники войны и труженики тыла. Они являлись примером мужества и любви к своему народу. Мы с гордостью вспоминаем подвиг заводчан и своих родных, не щадивших себя ради мира и нашей свободы.

Генеральный директор завода А.В. Сычугов и председатель профсоюзной организации Д.Б. Потапов торжественно вручили экземпляры книги коллегам по работе и бывшим работникам предприятия – ветеранам труда. Они подчеркнули важность сохранения истории Великой Отечественной войны и памяти подвига защитников Родины.

Мы часто посещаем города-герои, места воинской славы, трудовой доблести, боевых сражений и памяти. В музее «Смоленщина в годы Великой Отечественной войны» хранится самодельная тетрадь, написанная, по утверждению смоленских краеведов, автором поэмы «Василий Теркин» Александром Твардовским. В ней малоиз-

вестное стихотворение о Гитлере, который пришел к гробнице Наполеона за советом, как победить Россию. А Бонапарт ответил:

– *Сопляк, – так сказал император, – Берешь не по разуму труд.*

*Меня из России погнали, Тебя же давно попрут...*

*Гвардейцу сказал император:*

– *Просителя вытолкнуть вон!*

*Не взять ему русского стана, Избитый покатится вспять.*

*И больше такого болвана*

*К гробнице моей не пускать.*

Впервые оно было опубликовано 2 августа 1941 года в газете «Красная армия» и до сих пор не входит в собрания сочинений автора и не публикуется. Мы знакомим читателя с полным текстом пророческого стихотворения и его судьбой.

Исторические справки, документы, воспоминания ветеранов – как страницы живой истории, награжденные листы с еще будто не высохшими чернилами, жестокие цифры войны, подвиги солдат, женщин и детей – все это на страницах книги. Фотохроника военных лет. Детские рисунки.

Мы не забыли и про войну в Афганистане. На фотографии, облетевшей весь мир, – май 1988 года, на бронетранспортере с командиром 334-го отряда офицер спецназа В.В. Режинский, сейчас работник завода, под развернутым Боевым Знаменем части возвращает-

ся на Родину. На нашем предприятии трудятся ветераны той войны.

Еще раз вспомним о самой страшной войне. Вспомним, как советский солдат ценой своей жизни освободил Европу от фашизма, как с ликованием и цветами встречали нашего воина за пределами Родины. В знак бесконечной благодарности освобожденных народов были установлены многочисленные мемориалы памяти советскому солдату.

77 лет прошло со дня легендарного Парада победителей над фашистской Германией. Флаги нацистов брошены, как зараженный мусор. Парад свободы. Праздник мира и надежды на счастливое будущее. Но нацизм снова поднимает голову: заражает слабых, убивает мирное население, совершает диверсии и уничтожает мемориалы памяти освободителям.

Много слов на страницах книги о патриотическом воспитании молодежи и о том, как сейчас недавние ученики, кадеты так же, как много лет назад деды и прадеды защищали Отечество, принимают участие в специальной военной операции. Лада Белова, учащаяся 6 класса, пишет: «Я люблю Россию с ее традициями, с ее историей и такой тяжелой судьбой. Горжусь нашими воинами, которые сейчас защищают честь и достоинство нашей великой страны. И вместе со всем нашим народом жду Победы!».





Во время второй мировой войны вся Европа помогала нацизму. Так и сейчас. Ничего не меняется. Но мы сильны. Наша сила в правде. В мужестве. В беззаветной преданности Отечеству. В бескорыстной доброте. В любви.

Россия – на страже мира, и она продолжит летопись побед. □

Профком АО «Воскресенский агрегатный завод», г.о. Воскресенск, г. Белоозерский, Московская область

79 *Воскресенский микр.*

**МОЗЖУХИНА МАРИЯ НИКОЛАЕВНА**


Мозжукина (Кизилова) Мария Николаевна родилась 21 февраля 1920 года в дер. Марьяны Дмитровской волости Кривого уезда (ныне городское округа Воскресенск Московской области).

С 1943 года по 1945 год служила в 306 отд. гор. батальоне местной противовоздушной обороны (МПВО) г. Москва, в боевых действиях участия не принимала, охраняла небо Москвы. Позднее была признана участником Великой Отечественной войны.


После войны Мария Николаевна познакомилась с Алексеем Дмитриевичем Мозжухиным. Вскоре они поженились. В браке у них родилось трое детей: Владимир, мой отец, – в 1951 году, Надежда – в 1953 году и Николай – в 1955 году. В деревне вела хозяйство.

Мария Николаевна всю жизнь работала на Шекловском фарфоровом заводе, где она монтировала электрические розетки. Была доброй и отзывчивой.


Умерла Мозжухина Мария Николаевна в день празднования Дня Победы, 9 мая 2006 года.



**КРАСНОАРМЕЕЦ 306-И ОТДЕЛЬНЫЙ ГОРОДСКОЙ БАТАЛЬОН**



Делегационная рота МПВО, г. Москва, 1942 год



Слева направо: Кузнецкий Е., Потапов Д.К.

130 *Воскресенский микр.*

**ТРЕЩАЛИН ГРИГОРИЙ ИВАНОВИЧ**

Мой отец, Григорий Иванович Трещалин Иванкович, родился 13 января 1922 года в д. Расовское Усмерской волости Бронницкого уезда (ныне городское округа Воскресенск Московской области). После окончания Конюховской школы и железнодорожного училища работал помощником машиниста на ст. Сортировочная Московской ж.д. В октябре 1942 года 19-летним юношей был призван в ряды Красной Армии. Воевал в 185-м стрелковом полку 224-й стрелковой дивизии 55-й Армии Ленинградского фронта.

**ДОКУМЕНТЫ И ФАКТЫ**



**КРАСНОАРМЕЕЦ 224-Й СТРЕЛКОВАЯ ДИВИЗИЯ**



В створку Бессмертного полка, г. Белоозерский, 9 мая 2017 г.

6 лет местно находившейся армии не удалось заставить нас с оружием и техникой сдаться врагу. Мы сражались сами по себе, в звика назрива.

гражданск орденом «Отечественной войны II степени», медалью «За отвагу» и орденом «Отечественной войны I степени» за боевые подвиги в 1941-1945 гг. После окончания войны, женился воевавшим 2 группы, прожил в городе Люберцы. Отец со слезами на глазах часто рассказывал нам о том, как приходилось переживать смерть одного из своих товарищей. Мы очутились в мирное небо над головой, за светом, счастливого будущего наших детей.



**Время выбрало нас**

**ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ**

У каждого поколения война есть своя память и тех боевых друзей, с которыми за себя, своих и тех, кто уже никогда не вернется домой. Не будем забывать о тех, кто остался в плену. Оставим эти проблемы истории решать самим, они и решат. Не забывать о тех, кто остался в плену. Не забывать о тех, кто остался в плену. Не забывать о тех, кто остался в плену.





90 *Бессмертный полк*

**ПАВЛОВ ВИКТОР СЕРГЕЕВИЧ**


Родился в ноябре 1925 года в деревне Сидорово Курьинского района Московской области. В 1940 году окончил Машинную школу среднюю школу. До призыва в ряды Красной Армии работал в колхозе.

Семнадцатилетним Виктор Сергеевич окончил курсы в 1-м Московском пулеметном училище в г. Рязани. В августе 1943 года он был определен в 217-ю стрелковую дивизию и отправлен на фронт. В апреле 1944 года назначен командиром отделения разведки 279-й отдельной разведывательной роты той же дивизии. Сергей Викторович вспоминал: «Каждый день мы должны наблюдать за «языком», все языки и наблюдатели вносились в специальный журнал. Сам захват происходил ночью: сначала из сапер, отчаянная борьба, затем – группа захвата и группа прикрытия. После «языка» следовало отходить в роту, а затем – в штаб».


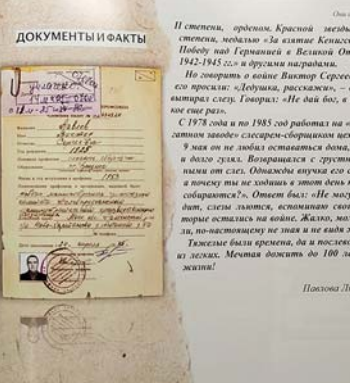
Дважды был ранен. За участие в боях награжден орденом Отечественной войны II степени.

**Работал на Воскресенском агрегатном заводе**

**ДОКУМЕНТЫ И ФАКТЫ**



**СТАРШИЙ СЕРЖАНТ 217-Я СТРЕЛКОВАЯ ДИВИЗИЯ**

И. Степанов, орденом Красной звезды, орденом «За отвагу» и орденом «За боевые заслуги».

Не забыть о войне Виктор Сергеевич со всеми: «Дедушка, рассказывай» – он и вымарал слезу. Говорил: «Не дай бог, я же мне еще рано».

С 1978 года и по 1985 год работал на Железнодорожном заводе «Спиром-оборонка» и с 1985 по 1995 год работал на Железнодорожном заводе «Спиром-оборонка» и с 1985 по 1995 год работал на Железнодорожном заводе «Спиром-оборонка».

Потапов Любовь





## Счастье – это когда живешь для людей

**Формовщик чугунолитейного цеха Каменск-Уральского литейного завода Сергей Мельников получил Благодарность президента Российской Федерации. Награду ему вручил губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.**

– Надо бы с его коллегами пообщаться, с мастером, – думала я по дороге в цех 66. – И наверное, объективную оценку сложно будет услышать. Не секрет ведь, что, когда речь идет о наградах, каждый считает достойным себя.

Однако разговор с товарищами по работе Сергея Мельникова оказался легким, искренним и душевным. А все потому, что герой столь неординарного события, как поощрение от главы государства, оказался человеком исключительным. Исключительного трудолюбия, исключительной отзывчивости и доброты. Потому те, с кем он трудится в одном подразделении, говорят о нем охотно и тепло.

Такое отношение встретишь нечасто. Его труднее заслужить, чем официальную награду. А Сергею Кузьмичу удалось, хотя специально к этому не стремился: просто работал и помогал другим, что продолжает делать и сейчас.

Мельникова я застала на плацу за разбивкой биметаллических секторов, то есть отделением секторов друг от друга из единой отливки. Работа тяжелая: надо с усилием ударять молотком, чтобы разъединить слитые практически воедино заготовки, отделенные друг от друга лишь короткими перегородками. Однако на мое предложение пообщаться, а значит немного передохнуть, он ответил вежливым отказом. Мол, поговорите пока с мастером, а я подойду чуть позже. По взгляду было видно, что ему просто неудобно перекладывать свою часть работы на товарищей. Есть такая категория людей, которым неловко стоять в стороне, когда другие работают, поэтому они всегда трудятся вместе со всеми и бросаются на выручку.

Сергей Кузьмич – из таких. «Если на плацу тяжело, он хватает лопату и идет помогать, хоть и сам устал. Самоотверженный трудяжка, – так

отзывается о нем смежник по профессии, земледел Оксана Нагорнова. – В работе дотошный, всегда старается дойти до сути, добиться нужного результата. Натуральный трудоголик. Он в 6 утра уже на заводе! Когда мы приходим в 7 часов, он уже на плацу занимается делом».

– Всегда поможет, придет на помощь, не отказывает ни-ког-да! – с удовольствием говорит о нем мастер Евгений Почашев, знающий его более 20 лет. – Он у нас главный консультант по приготовлению металла, самый опытный работник.

Дело в том? что Сергей Мельников имеет несколько профессий и может подменить на чугунолитейном участке любого. Ему сейчас 65 лет, а пришел сюда в 21 год сразу после армии. Устроиться помог отец, который работал здесь плавильщиком. «Попасть сюда в то время (в конце семидесятых – прим. авт.) было непросто. Цех тогда работал круглосуточно, посменно, – продолжает мастер. – Заработки хорошие. Плавильщики и литейщики зарабатывали по 240–260 рублей в месяц, на которые можно было, к примеру, съездить в отпуск на море».

Сергей начинал учеником литейщика, получил разряд и занимался отливкой секторов на литейном конвейере. А со временем выучился на плавильщика, работающего с дуговой сталеплавильной печью. На печи тяжелее, очень жарко, но Мельников из тех, которым чем труднее, тем интереснее, говорят о нем коллеги. И так 36 лет упрочения горячего металла и протиростояния обжигающему воздуху. Именно в эти горячие годы за добросовестное отношение к делу его отметили Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области, затем – Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и медалью «За трудовые заслуги».

И только в свои 57 лет он ушел с этой жаркой передовой у печи и литейного конвейера, став формовщиком, который готовит фронт работы для литейщиков. То есть вручную, с помощью металлических моделей, делает оттиск в фор-



мовочной смеси, своеобразный рельеф для заливки металла. Делать это надо аккуратно, сначала идеально выровняв на сыпучем «фундаменте» или, как здесь говорят, на подушке опоку – раму для изготовления литейной формы. И вот здесь дотошность Сергея Кузьмича, которую отметила Оксана, проявляется в полной мере. А еще он знает работу огнеупорщика и, если нужно, меняет в печи кирпичную кладку.

Однако и к горячей профессии приходится периодически возвращаться. Если надо кого-то заменить на печи или литейном конвейере, два раза Мельникова просить не нужно. Всегда готов помочь. Даже если для этого придется выйти из отпуска, как было недавно. На второй день честно заработанных отпускных «каникул», сразу после празднования своего 65-летнего юбилея, он вышел на плавку. Просто цеху надо было.

Сергей Кузьмич – своего рода, играющий тренер. Все работники участка, представители основных профессий, прошли через него, он всех терпеливо учит делу.

Добрый, отзывчивый, душа коллектива – характеризуют его коллеги. Согласитесь, нечасто встретишь человека с такими чертами характера, прошедшего через горнило литейки. А вот Кузьмич, как зовут его в цехе, именно такой.

Еще он хороший семьянин и хозяйственный мастеровой человек. Своими руками построил дочери дом, а другой – дачу, помогает внукам, нянчится с правнучкой. Словом, живет для людей. Вот такая жизненная философия. И этим он счастлив. □

*Юнона Каталевская,  
пресс-центр КУЛЗа,  
г. Каменск-Уральский*



# Авиаконструктор: ЖИЗНЬ ВО ИМЯ НЕБА

По данным опроса Института экономической политики им. Егора Гайдара в апреле 2023 года кадровый голод в российской промышленности достиг нового критического показателя: 35% предприятий заявили о нехватке рабочих. Это абсолютный рекорд с 1996 года. А ведь кадровый вопрос – это фактор, который может как сдерживать, так и укреплять промышленный рост.

Нельзя сказать, что такой результат исследования звучит удивительно. Откровенно говоря, для поколений Z и Альфа, которые сейчас стоят перед выбором, с чем связать свою трудовую жизнь, совсем не привлекательно звучат слова из советской песни про заводскую проходную, которая так многих вывела в люди. Но жизнь не стоит на месте, и грамотная политика в области кадров способна создать привлекательный имидж для любого промышленного предприятия. Инструментов для этого много.

Например, сохраняя память о тех людях, чьи имена вписаны в историю промышленных предприятий нашей страны, можно переломить эту тенденцию. Важно, чтобы каждый верил в то, что страну меняют люди! Именно люди, увлеченные своим делом, формируют фундамент будущих успехов. Оглянитесь, может быть, рядом с вами трудится будущий Антонов, Бериев, Туполев или Яковлев? И тогда расхожая фраза о том, как важно найти дело себе по душе, уже не будет звучать банально. У людей, влюбленных в свою профессию, особенный взгляд на мир: с огнем, который так важно не потушить.

История коллектива таганрогских авиастроителей – в 2011 году произошло объединение путем присоединения ОАО «Тавиа» (завод им. Димитрова) к «ТАНТК им. Г.М. Бериева» – богата на людей с большой буквы.

Предлагаем вам биографическую статью об очень интересном человеке, который всю свою жизнь проработал на авиастроительном предприятии, прошел путь от электросварщика до начальника отделения и ведущего инженера– кон-

структора. Наш герой, к большому сожалению, ушел из жизни в апреле этого года. Но, к счастью, о нем остались добрая память и замечательная биография.

После изучения автобиографии Владимира Николаевича Леонова по его книге «Мой путь в профессии», штудирования личного дела и бесед с конструкторами, успешными поработать с ним, у меня получилась публикация, затрагивающая важные шаги в становлении человека труда из обычного парня, перед которым все дороги открыты...

Родился Владимир Николаевич в 1947 году в Таганроге. Его отец после окончания МАИ в 1944 г. был направлен в Таганрог на завод № 86. В 1946 году, после возвращения коллектива во главе с Г.М. Бериевым из эвакуации, перевелся в ОКБ завода № 49 инженером-конструктором. С 1958 года Н. Д. Леонов работал ведущим конструктором по разным темам, в том числе изд. ВВА-14 главного конструктора Бартини. С 1974 по 1978 год, до ухода на пенсию, вел первый этап создания А-50.

За этой, весьма сдержанной, информацией об отце, упомянутой в автобиографии, стоят, возможно, первопричины формирования Владимира Николаевича как человека, поэтому позволим себе дополнить.

\*\*\*

Леонов Николай Дмитриевич (1914–1993гг.).

Ветеран трудового фронта Великой Отечественной войны. Родился в августе 1914 года в Санкт-Петербурге. После окончания ФЗУ работал слесарем-механиком на Оптико-механическом заводе. В 1936 году окончил вечерний рабфак и поступил в Ленинградский автодорожный институт, а после его ликвидации перешел в Ленинградский авиационный институт. 3 июля 1941 года записался добровольцем в истребительный батальон № 68 Московского района г. Ленинграда. После окончания формирования батальон отправлен на фронт, где защищал г. Чудово, затем Ленинград. В конце августа 1941 года был приказом командующего фронта отозван для про-



должения учебы, как студент последнего курса оборонного вуза. Но учиться в связи с блокадой Ленинграда уже не пришлось. Пошел работать пожарным на хлебозавод. Ночью тушил немецкие «зажигалки», а днем возил на трамвае мешки с углем на хлебозавод. В начале марта 1942 года эвакуирован из Ленинграда по Дороге жизни со студентами авиационного института на Северный Кавказ. С мая 1942 г. работал трактористом в совхозе Терский. В августе, в связи с приближением фронта, эвакуировался с совхозом в Махачкалу, а затем в Алма-Ату, где находился тогда МАИ. После окончания МАИ направлен в Таганрог на завод № 86, где работал с октября 1944 года заместителем начальника цеха №25. После возвращения из эвакуации ОКБ во главе с Г.М. Бериевым перевелся с августа 1946 года в ОКБ завода № 49 инженером-конструктором.

Интересно, что в 1946 году Н.Д. Леонов был единственным в бригаде конструктором с высшим образованием.

С 1958 года он работал ведущим конструктором по разным темам. Так, вел изделие Ю (аналог американского U-2), изд. ВВА-14 главного конструктора Бартини и другие темы. С 1974 по 1978 год, до ухода на пенсию, вел первый этап создания А-50. Умер в декабре 1993 года.

Награжден медалью «К 100-летию Ленина» и медалью «Ветеран труда». Ведущий конструктор КБ-6, ТАНТК.



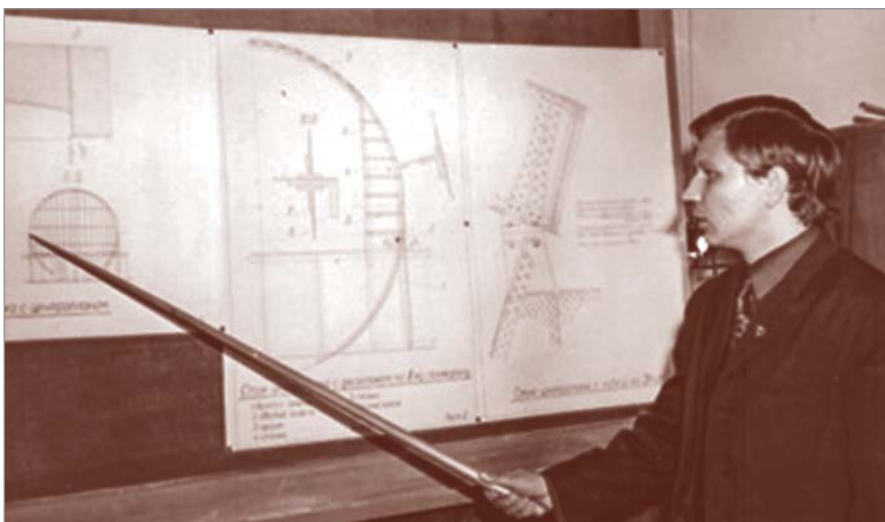
\*\*\*

Начало трудового пути Владимира Николаевича Леонова заслуживает отдельного внимания. В 1962 г. после окончания 8-го класса он поступил в Таганрогский машиностроительный техникум для обучения по специальности «Сварочное производство». Его трудовой стаж ведет начало с сентября 1965 г., когда студентов направили на восьмимесячную производственную

практику. Владимир попал на комбайновый завод в цех мостов, где работал сварщиком в три смены, так что это была хорошая школа жизни. Потом была армия. Призвали на три года, но уже летом вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении срока службы до двух лет, и в конце 1968 г. он демобилизовался.

А потом в жизнь молодого человека ворвалось авиастроение.

После размышлений Владимир все же решил поступать учиться в институт на заочное отделение и пошел на работу сварщиком на завод Димитрова в цех № 12. Он учился в ВЗПИ (в последующем перевелся в МАИ), а работа сварщиком не давала возможности в рабочее время уделить хоть минутку учебе. Поэтому решено было перейти на работу в ОКБ. С 1 октября 1971 г. стал работать в опытном конструкторском бюро Маши-





ностроительного завода, в отделе 210 (отделение планера, отдел конструкции лодки).

Удивительно, но даже спустя годы Владимир Николаевич с трепетом вспоминал свою первую самостоятельную работу. Это был чертеж установки двух уголков (петель) для висячего замка на входной двери заводского экземпляра самолета Бе-12. Этот эскиз запомнился на всю жизнь. Так началась его работа на конструкторском предприятии.

Не все и не всегда бывает сразу гладко, и зачастую, прокладывая трудовой путь, мы все набиваем шишки. Вот и в воспоминаниях Владимира Николаевича есть подобная история. По собственным ощущениям, его конструкторская деятельность началась с полного фиаско. Начальник бригады дал молодому человеку три справочника: технологический, по расчетам на прочность и по материалам. Сказал: «Изучай!». Молодой конструктор стал добросовестно просматривать справочники, но что из прочитанного должен запомнить – не понимал. Подошел к руководителю и говорит: «Все прочитал. Что мне с этим делать?». Начальник отвечает: «Теперь будешь применять полученные знания на практике, – и дает чертеж отсека грузюлюка на Бе-12. – Изучи конструкцию и расскажешь мне, из чего он состоит».

Вот тут Владимир и пришел в ужас: он ничего не мог понять в этой массе линий. А ведь окончил техникум, любил черчение и был уверен, что свободно читает детальные чертежи. Но тут оказались своеобразные сборочные чертежи. В них была масса линий, но в то же время многих, особенно невидимых, линий не было, и их надо было домыслить, тем более без детальных чертежей. Но, к счастью, понимание особенностей сборочных чертежей пришло довольно быстро, и молодой конструктор почувствовал себя в «своей тарелке».

Коллектив отдела, в который пришел тогда еще юный Владимир, был дружный, помогали друг другу во всяких сложных жизненных ситуациях. В то время в бригаде работали, по его воспоминаниям, такие асы, у которых было чему поучиться. Конечно же, для начала парня послали в колхоз, так сказать, для быстрого внедрения в коллектив.

Что касается работы, она, безусловно, становилась все интереснее.

В 1972 году Владимир впервые был в длительной командировке в фирме Туполева, где участвовал в выпуске КД на Ту-142М. Было интересно узнать, как работают в других ОКБ.

В 1973 г. наш герой принял участие в конкурсе молодых специалистов: подробно изучил конструкцию различных вариантов стыка крыла с фюзеляжем для схемы «высокоплан». По результатам конкурса был переведен на должность инженера-конструктора.

Уже летом 1974 г. ему повезло попасть в состав группы от Таганрогского авиазавода, направленной в Москву на «Молнию» для участия в выпуске конструкторской документации на «Буран». Полтора месяца работы – и чертежи на балки были всеми подписаны и утверждены. Напомню, что «Буран» – советский орбитальный корабль-ракетоплан многозвонной транспортной космической системы (МТКС), созданный в рамках программы «Энергия – Буран».

«... Хотя и трудно было работать и учиться, но все равно, хорошее было время, наверное, потому, что мы были еще молодые...». Книга воспоминаний Владимира Николаевича пестрит фамилиями людей, у которых он учился, с которыми удалось поработать, и в каждом слове о них чувствуются уважение и благодарность, которые через всю жизнь пронес наш герой. Это действительно дорогого стоит, когда совсем неопытного молодого человека обучают собственным примером и привлекают к разноплановой работе. Такая тактика дает свои результаты. Специалист растет от проекта к проекту, качественно повышая свою техническую грамотность. Безусловно, это возможно только по обоюдному интересу, когда «глаза горят», и человек готов впитывать каждое слово, каждый совет от старшего товарища, воспринимая его с благодарностью.

Характеристики разных лет на Владимира Николаевича неизменно содержат схожие по смыслу фразы: «Тов. Леонов В. Н. – ударник коммунистического труда, активный общественник. Избирался секретарем комсомольского бюро КБ-2, членом ГК ВЛКСМ. В настоящее время – член профкома завода, пропагандист. Пользуется заслуженным авторитетом в коллективе».

Читая подобное, начинаешь понимать, что совсем не удивитель-

ным кажется тот факт, что «профсоюз» и «профессионал» – весьма созвучные слова. Человек, увлеченный своим делом, просто не может оставаться равнодушным ни к чему. Владимир Николаевич Леонов, посвятив свою жизнь созданию «рукотворных птиц», помимо прочего писал стихи, а еще очень интересовался историей родного Таганрога. По крупицам собирал информацию о городе и даже проводил небольшие экскурсии для близких людей. Но первым делом, конечно же, для него всю жизнь были самолеты.

Год от года нарабатывался опыт и рос авторитет, и вот в 1984 году у Владимира Николаевича появился первый опыт руководства. Перед уходом в отпуск начальник конструкторского бюро, в котором он работал, пригласил к себе и сказал, что оставляет замещать его на время отпуска. По воспоминаниям Владимира Николаевича, он был ошарашен. В КБ тогда было четыре отдела и более 250 человек!

Надо отметить, что коллега, который обычно замещал начальника КБ, проявил себя, как опытный руководитель и воспитатель. В своей автобиографии Владимир Николаевич упомянул такой случай: «... В один из первых дней моего руководства КБ звонит мне Владимир Павлович и говорит, что хочет со мной поговорить. Я сказал, что сейчас подойду. Слышу: «Нет, нет, я уже иду к вам». Владимир Павлович сказал, что до него дошел слух о том, что готовится совещание у Константинова (главный конструктор и ответственный руководитель ОКБ. Руководил ТАНТК им. Г.М. Бериева с 1967 до 1990 г.) по одному вопросу по А-50, касающемуся прочности и ресурса, и высказал мне свое мнение, как нужно решать этот вопрос. На совещание Терентьева не пригласили, но я уже был «подкован», и все прошло удачно: приняли решение, подсказанное старшим товарищем».

Год от года проекты, в которых принимал участие Владимир Николаевич, становились все интересней. К примеру, ему даже довелось принять участие в создании самолета для Китая. В 1996 г. израильская компания IAI/ELTA обратилась на ТАНТК с предложением участвовать в создании самолета РЛДН для Китая. Это были нелегкие времена для предприятия. Поэтому замаячившая впереди большая работа вызывала большой интерес.





В феврале 1997 г. наш герой в составе большой группы конструкторов поехал в первый раз в Израиль для обсуждения наших предложений по выполнению предварительных требований фирмы ELTA. Он доложил нашу схему кессона обтекателя, и она была принята для дальнейшей работы.

Специалисты фирмы IAI/ELTAЮ, работавшие с нами, были опытные, вездливые и выясняли все вопросы досконально. Обращали внимание на всякие тонкости. Например, обсуждали конструкцию установки съемной крышки люка. Один из сотрудников ELTA обратил внимание, что болты, стоящие по периметру крышки, различной длины и одного диаметра. Он сказал, что нельзя так делать – в эксплуатации обязательно перепутают и вместо длинного болта поставят короткий. Нужно такие съемные болты ставить разного диаметра. Так что всем была польза от этого общения.

Работы по этому проекту было много, разнообразной. И справились таганрогские авиастроители с ней успешно. Даже самолет перелетел в Израиль в срок по графику. К сожалению, Израиль по требованию США свернул контракт, и самолет перелетел в Китай без нашего комплекса.

Всего до 2018 года на ТАНТК им. Г. М. Бериева были созданы 31 тип и 39 модификации летательных аппаратов различного назначения. С частью из них Владимиру Николаевичу Леонову удалось поработать. Но была одна уникальная в своем роде машина, которую всерьез называли воздушно-водным такси. Это Бе-103. С ней у конструктора сложились особые «отношения».

Когда коллектив в 1993 г. занялся проектированием Бе-103, Лев Александрович Тимошкин, начальник отделения КБ-2, поручил Владимиру вести эту тему и подписывать все чертежи. Работы по этому маленькому самолету Бе-103 имели много проблем и нюансов. Для решения многих из них пришлось неоднократно побывать в ВИАМ и на заводе им. Гагарина в Комсомольске-на-Амуре. Интересная была работа и много дала бесценного опыта. Самолет Бе-103 получился оригинальный. Не зря его купил американский миллионер – любитель авиации.

1 апреля 1989 года был подписан приказ о назначении Владимира Николаевича заместителем начальника отделения КБ-2, а в 1998 году ему предложили занять должность начальника этого отделения.

Человеку, принимающему близко к сердцу все проблемы, проработать в такой должности почти восемь лет было непросто. С 1 марта 2005 года Владимир Николаевич перешел в отдел управления проектами ведущим конструктором по одной из тем. Он принял решение о том, что здоровье дороже даже того хорошего оклада, который был у него к этому времени.

Начался новый, замечательный этап работы на ТАНТК. Время было горячее, зато как приятно было на душе, когда удавалось решить возникающие проблемы и задачи!

В конце 2017 года Владимир Николаевич завершил свой трудовой путь. Но перед этим была машина, которая стала финальной работой для него на предприятии. В 2016 г. ТАНТК поручили выполнение электронных моделей переднего отсе-

ка фюзеляжа самолета Ту-160М, вновь запускаемого в производство на казанском заводе. Вот эту работу поручили вести КУПу (команда управления проектами), в которой работал Владимир Николаевич Леонов.

Когда он стал заниматься этой тематикой и подробно познакомился с самолетом, то проникся уважением к людям, создавшим такую мощь. Это действительно сложнейшая, очень красивая и грамотно созданная конструкция. «Я рад, что мне под конец моей профессиональной деятельности удалось прикоснуться к работе с красавцем «Белым лебедем», – писал он в своей книге.

Завершить рассказ о Владимире Николаевиче Леонове хочется отзвонком его коллеги и друга Ирины Викторовны Ледовских (главный специалист по расчетам МКЭ):

«Природа-мать! Когда б таких людей ты иногда не посылала миру, заглохла б нива жизни»... Чтобы охарактеризовать Владимира Николаевича, лучше, чем эти слова Николая Алексеевича Некрасова, посвященные памяти Н. А. Добролюбова, найти нельзя. Человек безграничной преданности своей профессии авиаконструктора, с высокой мерой ответственности за свои слова и дела, с широким кругом интересов, с душевной чуткостью и удивительной деликатностью – таким останется Владимир Николаевич в нашей памяти». □

*Ю.А. Кошелева,  
председатель информационной  
комиссии, корреспондент  
ЮТПОО Профавиа,  
г. Таганрог*



# Лидер СИЛЕН КОЛЛЕКТИВОМ

**Залог успеха – это сплоченный коллектив единомышленников и энтузиастов. Так считает Наталья Михайловна Благодатина – начальник бюро отдела испытания материалов, полуфабрикатов Филиала ПАО «ОАК» – Нижегородского авиастроительного завода «Сокол», председатель профсоюзной организации отделов главного металлурга (ОГМ) и отдела неразрушающего контроля. И к ее мнению стоит прислушаться, так как Наталья Михайловна – один из самых опытных и активных предцехкомов предприятия. Не случайно профсоюзный коллектив, возглавляемый ею, неоднократно оказывался призёром различных соревнований и смотров-конкурсов, что подтверждают грамоты и кубки, полученные им за успехи в производственной и общественной жизни, а она сама имеет многочисленные награды и поощрения не только по своей профессиональной деятельности, но и по профсоюзной. Среди них: Почетная грамота ППО НАЗ «Сокол» и Почетная грамота ЦК профсоюза; нагрудные знаки ЦК профсоюза «За активную работу в цеховой организации» и «За активную работу в профсоюзе»; нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».**



## **Настоящий лидер**

«Я работаю для коллектива, для людей, – говорит Н.М. Благодатина, – но один человек не справится с таким большим объемом работы и решением многочисленных вопросов, особенно сегодня, когда в связи с реорганизацией на предприятии увеличилась нагрузка по основной профессиональной деятельности. Нужны инициативность и активность самих работников, и прежде всего, цехового комитета. И я нашла людей, которые мне реально помогают, сейчас они члены обновленного профсоюзного комитета ОГМ».

Еще Наталье Михайловне помогают корпоративная компьютерная сеть и интернет – точнее, креативность предцехкома, которая решила поставить технические достижения себе на службу и использовать их для информирования членов коллектива обо всех профсоюзных делах и событиях. Доведение информации о деятельности профсоюза до каждого сотрудника Наталья Михайловна считает очень важным. Раньше это занимало достаточно много времени. Дело в том, что в состав профсоюзной организации отделов главного металлурга входят работники трех подразделений, участки которых расположены далеко друг от друга, «разбросаны» по немалой территории завода. Председатель цехкома создала группы ВКонтакте и в Вайбере. Первую предпочитает молодежь, вторую – люди постарше, а информация дублируется. Теперь все вопросы решаются быстро. У кого дети идут в первый класс? Кто будет посещать бассейн? Но главное – это рассказ о профсоюзных делах и рассылка отчетов о работе заводского и цехового комитетов, в основе которой лежит исполнение коллективного договора, являющегося одним из лучших среди предприятий авиастроительной отрасли.

Как ни странно, но благодаря именно такой информированности, видя реальные дела профсоюза, многие вступили в его ряды, причем не только работники ОГМ, но и других подразделений, с которыми Н.М. Благодатина контактирует по своей основной работе.

В свои группы она приглашает всех желающих заводчан. По ее примеру и совету такие группы в социальных сетях создали и другие предцехкомы завода. Наталья Михайловна – энтузиаст профсоюзного движения, она умеет вдохновлять, «горит» сама и «зажигает» окружающих. Может быть, именно поэтому членство в профсоюзе в цеховой организации ОГМ – более 90%. И поэтому сотрудники одного из отделов, выведенного при реорганизации из состава ОГМ, решили остаться в цеховой профсоюзной организации, возглавляемой Н.М. Благодатиной. Да, залог успеха – это коллектив, но, думаю, без настоящего лидера, способного вести за собой, успех был бы не столь значительным. Именно таким лидером является Наталья Михайловна Благодатина.

## **Профессиональное и общественное**

Ответственность (кто, если не я?), целеустремленность, энергичность, доброжелательное отношение к окружающим, умение с каждым найти общий язык помогают Наталье Михайловне не только в профсоюзной деятельности, но и в профессиональной работе и продвижении по службе.

Вся трудовая жизнь Н.М. Благодатиной связана с отделом испытания материалов, полуфабрикатов, куда она пришла работать после окончания химфака Горьковского государственного университета им. Н.И. Лобачевского в 1988 году. Трудилась сначала лаборантом, а затем инженером в спектральной лаборатории, в совершенстве освоила методы спектрального анализа металлических материалов, став самым опытным и квалифицированным работником. Она всегда была готова к изучению чего-то нового в своей профессии, к самообразованию. Несмотря на достаточно молодой возраст и веселый, общительный характер, к работе она относилась очень серьезно и зарекомендовала себя как профессиональный сотрудник.

Кроме профессиональных знаний, опыта, ответственности, Наталья Михайловна еще и хороший



организатор, коммуникабельный и отзывчивый человек. Поэтому, когда в 2003 году встал вопрос о назначении нового начальника спектральной лаборатории, то в этой должности без колебаний утвердили ее. Как руководитель Н.М. Благодатина постоянно уделяла внимание повышению качества спектрального контроля материалов, идущих на изготовление самолетов, оперативно и грамотно решала любые производственные вопросы, связанные с работой лаборатории. С февраля 2020 года и по настоящее время она возглавляет бюро спектрального, химического анализа и коррозионных испытаний. Появились новые задачи по контролю за составом ванн электролитов гальванического цеха, по решению вопросов восстановления покрытий и защиты от коррозии поверхности деталей самолетов, поступающих на завод на модернизацию и ремонт. Несмотря на то, что ее базовое образование позволяет решать эти вопросы, многому ей приходится учиться в процессе. Как отмечают сослуживцы и руководство, Наталья Михайловна – человек, который полностью отдается работе.

Об этом же качестве, но в применении к профсоюзной деятельности, говорят и члены профсоюзной организации отделов главного металлурга и отдела неразрушающе-

го контроля. Они отмечают, что, когда ее возглавила Наталья Михайловна, а произошло это в декабре 2007 года, деятельность цехкома стала хорошо заметна, поскольку в ней появилось оживление. В основе этой работы лежит забота о сотрудниках отдела: защита их прав, улучшение условий труда, оздоровление и проведение досуга. Большую часть коллектива составляют профвредники, поэтому одно из основных направлений работы – проведение ежегодных медицинских осмотров, профилактика заболеваний. Здесь нужны ответственность, знание специфики рабочих мест и присутствующих на них вредных факторов. У Н.М. Благодатиной это хорошо получается, поскольку вопрос она изучила досконально. В обязанности цехкома входит также обеспечение оздоровительными путевками работников, многие из них укрепили свое здоровье в заводском профилактории и в санаториях. Неоднократно проводились в подразделениях и дни здоровья, которые служат как оздоровлению сотрудников, так и сплочению коллектива.

Когда на заводе проводилась спартакиада по 11 видам спорта («Очень ее не хватает», – вздыхает Наталья Михайловна), ни одно соревнование не проходило без участия работников ОГМ. Плавание,

теннис, стрельба, кросс, лыжные соревнования выявили любителей-физкультурников, а коллектив получил от профсоюзной организации и предприятия денежное вознаграждение и приобрел теннисный стол и два тренажера, на которых в обеденный перерыв с удовольствием играют и тренируются сотрудники. Сейчас за счет средств профсоюзной организации проводится ряд турниров и соревнований, но они уже не являются такими масштабными, как ранее, и в них задействованы лишь отдельные члены профсоюза.

При профсоюзном комитете завода действует положение о фонде развития культуры производства. Неоднократно коллектив ОГМ им пользовался, чтобы своими силами отремонтировать помещения, привести в порядок рабочие места, улучшить условия труда.

#### Внимание к людям

В коллективе отделов главного металлурга стараются не оставлять без внимания ни одного человека: ни ветеранов, ни молодежь. А коллектив в последнее время значительно обновился и омолодился. Немалую роль в этом сыграла профсоюзная организация. Сотрудники рассказывают знакомым о профсоюзных достижениях на предприятии, дополнительных льготах и гарантиях по коллектив-







работников ОГМ, которые вообще любят разные поездки и побывали во многих городах, в числе которых Санкт-Петербург, Казань, Йошкар-Ола, Ярославль, Кострома, Саранск, Большое Болдино; были на экскурсиях в Макарьевском монастыре и по Нижнему Новгороду. В такие поездки Наталья Михайловна приглашает и другие подразделения.

Профсоюзный цеховой комитет во главе с Н.М. Благодатиной активно участвует в организации и проведении различных конкурсов. Все успехи, поездки и мероприятия коллектива отражаются в фоторепортажах на профсоюзных стендах отдела, также к каждому знаменательному событию выпускаются стенгазеты, их в цехоме хранится большое количество.

На мой вопрос, какие сегодня задачи она ставит перед собой, Наталья Михайловна Благодатина ответила, что ей хочется проводить больше интересных творческих мероприятий, которые сплачивают коллектив. А еще ей нужно вырастить себе молодую смену, чтобы было кому передать традиции профсоюзной организации отдела. □

*Елена Щеканова,  
внештатный корреспондент  
газеты «Вестник профкома»  
ППО «НАЗ «Сокол»,  
г. Нижний Новгород*

ному договору, интересных мероприятиях, и те стремятся прийти работать на завод, и именно в ОГМ. И сразу вновь пришедший «падает в руки» к Наталье Михайловне Благодатиной. Ее настольной книгой является красочная брошюра о работе профсоюзной организации завода «Сокол». «Я просто беседую, – говорит предцехкома, – рассказываю о целях и задачах профсоюзного движения, наших успехах, показываю фото в брошюре, что и где у нас проводится, даю ее новичку с собой почитать в свободное время. В общем, это наглядная агитация. Как правило, человек сразу пишет заявление о вступлении в профсоюз, понимает, что защита прав и

возможность получить различные льготы и помощь – это важно. Я считаю, чтобы профсоюзная организации крепла, нужно достижения рекламировать».

А потом у человека начинается интересная профсоюзная жизнь. Она здесь действительно интересная, со своими традициями. Среди них: внимание каждому. Это и поздравления от цехового комитета с юбилейными датами, начиная с 20-летнего возраста (молодежь не обижает); с днем свадьбы или рождением ребенка; поздравления коллектива с профессиональными праздниками Днем металлурга и Днем химика. На День Воздушного Флота России ездить на экскурсию – это особая традиция





# Черноморское побережье встречало интеллектуалов Профавиа

В конце мая в санатории «Зорька» ПАО «Роствертол» впервые на берегу Черного моря прошел III отраслевой турнир по интеллектуальным играм на Кубок Профавиа.

В турнире приняли участие 10 команд из городов: Белая Калитва, Гаврилов-Ям, Дубна, Наро-Фоминск, Пермь, Раменское, Ростов-на-Дону, Таганрог, Улан-Удэ, Уфа.

Игры проходили в 3 этапа по 8–10 туров в каждом и были посвящены темам «Профсоюз вчера, сегодня, завтра»; «Шаг в космос»; «Авиационная промышленность»; «История государства Российского». Игра оказалась по-настоящему азартной и динамичной. Каждый тур разыгрывается в собственном формате – это визуализация, текст, звук, аудио.

Охват тем был настолько широким, что позволил проявить себя всем. Бодрая музыка, профессиональная ведущая с помощниками, специально установленные экраны и другие атрибуты игры способствовали теплой, душевной обстановке во время игр.

Победителями III отраслевого турнира по интеллектуальным играм на Кубок Профавиа стали:

**1 место** – команда «МозгоРама», АО «РПКБ», г. Раменское;

**2 место** – команда «Радуга», АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка», г. Дубна;

**3 место** – команда «Муза конфуза», ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа.

Командам-победителям вручены дипломы ЦК профсоюза, денежные сертификаты и сувениры. Кубок Профавиа достался команде «МозгоРама».

Поздравляем призеров и всех участников с окончанием игрового сезона 2023 года и надеемся, что в следующем году погода в «Зорьке» будет поласковее. □

*Е.А. Шуляренко,  
руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа*





# И турквест, и фестиваль снова вместе нас собрали

**Сразу два мероприятия прошли 19–21 мая в живописном уголке нашего края – на Павловском водохранилище в детском оздоровительном лагере имени Н. Гастелло. Это – VII открытый фестиваль авторской песни памяти Александра Ивановича Мельникова и туристический квест, которые организовала Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа, а помогли провести совет молодежи РОБ Роспрофавиа и Дворец культуры «Моторостроитель».**

Программа этих дней была насыщенная, интересная и в каких-то моментах неожиданная для участников. Но обо всем по порядку...

Добирались на теплоходе, любясь красотами Павловского водохранилища. На причале команды встречали – и это была первая неожиданность – председатель Профавиа Алексей Тихомиров, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко и председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев.

В этот же день состоялся конкурс «Визитка в стиле КВН» на тему «Герои советских комедий». 14 команд состязались в остроумии, оригинальности и соответствии теме. На сцене блистали Трус, Балбес и Бывалый, Людмила Прокофьевна и товарищ Новосельцев, Ипполит и Надя с заливной рыбой, Остап Бендер и мадам Грицацуева. Самыми юморными стали команды ПАО «ОДК-УМПО», АО «КумАПП», АО «УАПО», АО «СЭГЗ» и АО УАП «Гидравлика».

На следующий день – прохождение четырнадцати этапов турквеста, разбросанных по территории лагеря. Для одних команд сложными показались этапы с надувными памперсами и перчатками, передвижение «змейкой» по какой-то пластиковой дорожке, а для других – заполнить водой бочку с дырами или составить буквы с закрытыми глазами. В любом случае каждый этап подразумевал командную работу, и ребята справились на отлично. Лучшее время прохождения и выполнения заданий – у команд из Кумертау, Сарапула и ПАО «ОДК-УМПО» (Уфа).

В результате в общем зачете туристического квеста победили команды первичных профсоюзных организаций «КумАПП», АО «СЭГЗ» и ПАО «ОДК-УМПО».

После прохождения этапов ребята делятся впечатлениями: «Очень сложно было настроиться на командную работу, даже ругались и кричали друг на друга. Но этапы пройдены, а мы по-прежнему одна команда!». «Особое спасибо за конкурс с бочкой. За минуту наполнить ее просто нереально! А потом пришла мысль, что нужно было в бочку посадить кого-нибудь, она бы быстрее наполнилась».

Фестиваль авторской песни стартовал сразу после обеда. 26 участников из Сарапула, Раменского, Екатеринбурга, Кумертау и, конечно же, Уфы продемонстрировали свое исполнительское мастерство и творческие способности в четырех номинациях. Тема фестиваля – «С чего начинается Родина».

Кристина Шайхутдинова из АО «УАПО» покорила зрителей искренним исполнением песни «Весна», оставив след в сердце каждого. Выступая на фестивале в третий раз, она впервые была удостоена гран-при.





Победу в номинации «Лучший автор-исполнитель» одержала Гузель Привалова (АО «УНПП «Молния»), лучшим исполнителем авторской песни признан Максим Астафьев (АО «РПЗ»). Среди дуэтов лучшим был семейный дуэт «Терция» (АО «СЭГЗ»), а среди групп и коллективов – ансамбль «Загорье» (АО «РПЗ»).

Специальным призом жюри за воспевание родного края была отмечена Наиля Галямова (ПАО «ОДК-УМПО»).

Хочется отметить и тех, кто не вошел в число призеров фестиваля, но запомнился зрителям самобытной манерой исполнения.

Родное Александру Ивановичу Мельникову предприятие АО «УАП «Гидравлика» направило на конкурс четырех прекрасных девушек, объединенных в трио «ТриООО» и дуэт «Мечта». И если на прослушивании они спели профессионально, то волнение затем дало о себе знать при выступлении на сцене.

Группа «СМУЗ» (АО БПО «Прогресс»), ансамбль «Четыре сезона» и дуэт «Барэ» (АО УАП «Гидравлика»), дуэт «Лека» и Жемчужова Светлана (АО «РПЗ»), Тормаев Сергей (АО «МЗиК»), Булатов Ришат (АО «КумАПП») и Рамазанов Артур (АО «УНПП «Молния») – несомненные звезды нашего фе-

стиваля, у которых победы еще впереди!

Председатель жюри Артур Бакиров прокомментировал выступления конкурсантов: «Выбрать было очень сложно. Все конкурсанты по-своему талантливы, выступления – яркие, эмоциональные и запоминающиеся».

И еще один сюрприз от организатора мероприятий ждал участников – вкуснейший удал участника плов и не менее вкусный шашлык, приготовленные под открытым небом. Перед церемонией награждения – зажигательное выступление группы «Ретро-шлягер» и галерея с фотографиями от профессионального фотографа, которые каждый брал себе на память.

И вот волнительный момент объявления победителей. Диплом участника и памятный приз вручила конкурсантам руководитель отдела Профавиа по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Елена Шуляренко, кубки победителям и денежные сертификаты от Центрального комитета – председатель жюри, директор ДК «Моторостроитель» Артур Бакиров, семья Мельниковых презентовала сладкий подарок талантливым ребятам из АО «УАПО», покорившим их своей энергетикой и позитивом. Изюминкой в череде подарков было вручение каждой команде общей фотографии с QR-кодом, при наведении на который фотография буквально «оживала».

В заключение председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поблагодарил за помощь в организации мероприятий, ставших уже традиционными, команду ДОЛ им. Н. Гастелло во главе с директором Александром Горяшиным и коллектив ДК «Моторостроитель». Много слов благодарности прозвучало и в адрес работников аппарата РОБ Роспрофавиа, которые вот уже многие годы организуют и проводят турквест и фестиваль, тем самым бережно сохраняя память о Александре Ивановиче Мельникове.

Вот так все было... И эти дни навсегда останутся в памяти участников, которые наверняка захотят еще не раз посетить этот чудесный уголок нашей малой Родины и оставить свой след в истории нашей организации. □

*О. Дронова,  
ведущий специалист  
РОБ Роспрофавиа,  
г. Уфа*





# Турнир НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ



В период с 25 по 29 мая в санатории «Зорька» прошел XXII турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина, среди работников предприятий авиационной промышленности.

В турнире приняли участие 23 команды (в 2022 году – 11 команд) и отдельные участники из городов: Белая Калитва, Воронеж, Екатеринбург, Гаврилов-Ям, Зеленодольск, Калуга, Казань, Москва, Люберцы, Пермь, Раменское, Ростов-на-Дону, Саранск, Тамбов, Улан-Удэ, Ульяновск. Всего 69 человек. Турнир побил рекорд по количеству участников!

Три дня соревнований в точности, ловкости и мастерстве пролетели, как один миг. У теннисных столов кипели нешуточные страсти, спортсмены обменивались интересными розыгрышами, пытались надежно сыграть в защите, смутить соперников хитрыми подачами, стремительными контратаками, резкими ударами. Все участники проявили максимум стараний, почерпнули что-то новое от соперников и, думается, получили массу положительных эмоций, разбавленных дополнительными соревнованиями по другим видам спорта и игрой «Что? Где? Когда?», организованной первичной профсоюзной организацией Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря.

Победителями XXII турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина, стали:

## В командном зачете:

1 место – ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3 место – ПАО «Электроприбор», г. Тамбов.

## В личном зачете среди женщин до 45 лет:

1 место – Астафьева Юлия Владимировна, ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург;

2 место – Аверкиева Елена Валерьевна, АО «СЭГЗ», г. Саранск;

3 место – Свидерская Елена Олеговна, Филиал ПАО «Ил» – ВАСО, г. Воронеж.

## В личном зачете среди женщин после 45 лет:

1 место – Акуленко Валерия Борисовна, ПАО «КАДВИ», г. Калуга;

2 место – Рубенкова Владислава Валентиновна, АО «ОДК-ПМ», г. Пермь;

3 место – Алимova Галина Олеговна, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону.

## В личном зачете среди мужчин до 45 лет:

1 место – Шелдовицын Станислав Сергеевич, ПАО «Электроприбор», г. Тамбов;

2 место – Подлесный Михаил Григорьевич, ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону;

3 место – Миронов Максим Владимирович, ПАО «КАДВИ», г. Калуга.

## В личном зачете среди мужчин после 45 лет:

1 место – Чечев Антон Сергеевич, АО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ;

2 место – Сполохов Владимир Петрович, АО «СЭГЗ», г. Саранск;

3 место – Лукьянов Владимир Борисович, ПАО «КАДВИ», г. Калуга.

Кубок «За волю к победе» и денежное вознаграждение Южной территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности вручены Астафьевой Юлии Владимировне (ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург).

Командам-победителям и победителям в личном зачете среди женщин и мужчин вручены кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, дипломы ЦК профсоюза и денежные сертификаты номиналом пять, четыре и три тысячи рублей соответственно.

В торжественной церемонии награждения приняли участие организаторы, почетные гости, которые вручили победителям заслуженные награды.

Оргкомитет выражает благодарность руководителям предприятий и первичным профсоюзным организациям за подготовку и направление команд на соревнования.

Многолетняя практика проведения турниров по настольному теннису приобретает среди работников предприятий всё большую популярность. Надеемся, что в дальнейшем количество участников в этом увлекательном и динамичном виде спорта будет увеличиваться. □

*Е.А. Шуляренко,  
руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе Профавиа*



## Великая цена памяти

День Победы – это один из главных праздников в истории нашего народа, наша слава и гордость. В преддверии празднования 78-летия Великой Победы профсоюзные активисты навестили ветеранов ПАО «Роствертол» и вручили им памятные подарки и открытки с поздравлениями за подписями генерального директора ПАО «Роствертол» П.Д. Мотренко и председателя профсоюзной организации С.И. Токаренко. К сожалению, ветеранов уже осталось очень мало, им всем уже немало лет, но тем ценнее их воспоминания о том нелегком времени... Благодарим ветеранов за их подвиг и желаем здоровья и бодрости!

4 мая во Дворце культуры состоялся праздничный концерт, посвященный 78-й годовщине Великой Победы. В программе приняли участие Ансамбль песни и пляски Южного военного округа и творческие коллективы Дворца культуры. С поздравительным словом к ветеранам и работникам ПАО «Роствертол» выступил председатель ППО ПАО «Роствертол» С.И. Токаренко.

5 мая, в предпраздничный рабочий день, члены молодежного совета на проходных предприятия провели акцию «Георгиевская лента». Практически каждый, идущий на завод, получил георгиевскую ленту, символ памяти и знак признательности ветеранам за их подвиг.

Профсоюзный комитет совместно с молодежным советом предприятия возложили цветы к заводскому мемориальному комплексу «Никто не забыт, ничто не забыто»,



на граните которого выбиты имена 1958 заводчан, сражавшихся на фронтах и приближавших победу, работая у станков. Наш долг сегодня – увековечить их имена, сохранить историю и память о мужестве наших победителей, освободивших мир от фашизма. Мы гордимся своими героями и стремимся быть достойными наших дорогих ветеранов.

6 мая представители молодежного совета совместно с членами совета ветеранов ПАО «Роствертол» возложили венки и цветы к памятнику курсантам РАУ, погибшим в годы Великой Отечественной войны, расположенному на территории учебного центра по подготовке авиационных специалистов для ВВС России (РАУ).

В этот же день был организован традиционный велопробег «Километры победы», посвященный 78-й годовщине Победы. В этом году велопробег стал вдвойне интересней, т.к. дополнительно на

маршруте для участников была организована работа гида. Вооружившись знаменем Победы, работники завода проехали по главным улицам г. Ростова-на-Дону с остановками возле памятников и мемориалов. Велопробег стартовал от главной проходной предприятия и прошел через Театральную площадь – «Стела Освободителям Ростова» – Площадь Карла Маркса – «Вечный огонь» – Парк авиаторов (ул. Шолохова) – памятник «Защитникам Ростовского неба», Братскую могилу – мемориал авиаторов. А в завершении на Площади перед старым аэропортом – «Стела «Город воинской славы»» участники почтили минутой молчания память солдат и офицеров, погибших во время Великой Отечественной войны. □

*Людмила Никитина,  
инструктор  
ППО ПАО «Роствертол»,  
г. Ростов-на-Дону*





# Конкуренция – выше, медали – дороже!

**Рекордное количество человек приняли участие во Всероссийском зимнем корпоративном фестивале, который прошел в Красноярске. Организатор мероприятия – Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, Госкорпорации Ростех, телеканала МатчТВ, министерства спорта Красноярского края, Сибирского федерального университета, а также Союза профсоюзов Красноярского края.**

В этом году зимний фестиваль собрал 1500 спортсменов со всей страны. Свои команды в Красноярск направили более 100 организаций, в том числе десятки предприятий Ростеха.

Принимающей стороне, имеющей за плечами опыт проведения Всемирной универсиады, признанной лучшей в своей истории, организовать корпоративный фестиваль было только в радость.

Спортивные объекты универсиады гостеприимно и качественно встретили очередных участников спортивных событий.

Команду Иркутского авиационного завода в составе холдинга ОАК представляли 19 участников. В первый же день соревнований, попробовав свои силы в максимально возможном количестве дисциплин, участники нашей команды ощутили высокий уровень соперников, но при этом заработали первые медали, что придало оптимизма и сил команде для дальнейшей борьбы. Стоит отметить, что в Красноярске в силу географических особенностей было представлено много новых местных команд, в том числе команда спецназа ГУФСИН по Красноярскому краю, команда РЖД Красноярской железной дороги и другие. По общему мнению, именно эти сибирские спортсмены повысили соревновательный градус мероприятия до небывалого. Признанные лидеры прошлых соревнований оставались без медалей

и зачетных очков под натиском красноярцев.

Второй соревновательный день длился в течение десяти часов, начавшись с яркого торжественного открытия и завершившись перетягиванием каната. Все это время, не жалея сил и эмоций, каждый участник нашей команды, следуя поставленному капитаном плану, зарабатывал заветные очки в общую корпоративную копилку. Как всегда на подобных соревнованиях, было несколько обидных «деревянных» медалей за 4-е места.

Наша сильная команда баскетболистов остановилась в шаге от пьедестала в золотом плей-офф, чуть-чуть уступив в упорной битве за бронзу.

В призовую тройку на этот раз смогли войти следующие заводчане:

Татьяна Турова – золото в гиревом спорте и бронза в отжиманиях;

Егор Жданов – серебро в беге на 1500 м и бронза в беге на 3000 м;

Ирина Шадринина – серебро в народном жиме и гиревом спорте;

Михаил Ромашов – серебро в плавании на спине и бронза вольным стилем;

Сергей Гаврилов – золото в гиревом спорте;

Иван Уфимцев – серебро в бадминтоне;

Игорь Максимов – бронза в гиревом спорте;

Алексей Петров – бронза в беге на 60 м;

Александра Бобовская – серебро в кроссфите.

В итоговом корпоративном рейтинге наша команда заняла высокое 4-е место из 102. Bravo, коллеги! Ставить цели, идти вперед и побеждать – все эти качества мы научились проявлять в работе на своем предприятии, а теперь этот опыт приносит свои плоды в корпоративном спорте. Наша команда благодарит первичную профсоюзную организацию ПАО «Корпорация «Иркут», Иркутское региональное отделение СоюзМаш России и руководство Иркутского авиазавода за оказанную помощь и поддержку. □

*Игорь Максимов,  
г. Иркутск*



# Калининцы идут к победе

Калининцы приняли участие в Открытом Уральском конкурсе профсоюзных агитбригад. Он прошел 15 апреля в Екатеринбурге на площадке Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова.

На мероприятие, которое в этом году прошло уже в 14-й раз, съехались 15 агитбригад из Свердловской, Курганской, Челябинской, Тюменской областей и Республики Удмуртия. – Каждый коллектив представлял на суд жюри выступление, в котором соединились КВНовские шутки, вокальное творчество, хореография, видеопрезентации и другие жанры. Ребята поднимали самые актуальные «профсоюзные» темы: социальный пакет, охрана труда на производстве, защита трудовых прав и интересов работников. Яркие и талантливые, все они покорили жюри и зрителей артистизмом, оригинальностью выступлений и художественным оформлением номеров.

Команда ПАО «МЗИК» называлась «За Победу!», за нее выступали молодые профактивисты Илья Анпилов, Владислав Миллер, Данил Богданов, Анастасия Стерхова, Татьяна Шевчук, Всеволод Селезнев, Марина Печалина, Светлана Соловьева, Наталья Севастьянова и Кирилл Никоноров. Все члены нашей агитбригады – ребята, кому не все равно. Они понимают особенности и трудности работы профсоюзов и в творческой форме смело говорят об этом со сцены. В этом году заводчане обыграли бессмертный роман Достоевского «Преступление и наказание».

– Главным героем у нас стал сотрудник неизвестного предприятия Раскольников, который отдавался работе на 100%, но в ответ получал лишь 99, потому что 1% забирала старуха-однопроцентщица, олицетворявшая профсоюз, – рассказывает капитан агитбригады инженер-конструктор отдела главного химика Илья Анпилов. – Далее – почти по Достоевскому: устав платить взносы, Раскольников убил старуху. А потом каким-то чудом оказался в новом мире – на ЗиКе, где один из калининцев про-



вел бедолагу по основным «столпам» успеха предприятия. Раскольников познакомился с деятельностью «молодежки», Совета ветеранов и профсоюзной организации; узнал об их взаимодействии с работодателем, который не только обеспечивает калининцев широким пакетом соцгарантий, но и открывает большие перспективы для профессионального и творческого роста.

Финал выступления команды «За Победу!» впечатлил и жюри, и зрителей:

«Это что же получается: профсоюз – мощная опора и поддержка для работников?! И на него всегда можно положиться? А я, а что я?! Я взял и своими руками, вот этими самыми руками, уничтожил его на своем предприятии! Как я мог?», – калялся главный герой.

«Нет, Раскольников, профсоюз жил, жив и будет жить всегда! Пойдем, тебя ждут долгие счастливые годы вместе с профсоюзом! Каждый может оступиться. Важно, что ты понял всю важность и нужность профсоюза! Вперед, плечом к плечу!».

Команда ПАО «МЗИК» стала лауреатом конкурса, а главный приз увезла в Шадринск агитбригада «Каждый персонаж» профсоюза работников образования. Калининцам для того, чтобы завоевать главный трофей, не хватило зрелищности и динамичности выступления. На будущий год ребята обязательно проработают эти недочеты и еще поборются за гран-при, ведь недаром они называли команду «За Победу!».

– Все команды-участницы конкурса агитбригад продемонстрировали талант, актерское мастерство, любовь к профессии и, конечно же, свою верность профсоюзу, – отмечает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна

Никитина. – Очень здорово, что молодежь поддерживает профсоюзные идеалы, старается жить и работать по принципу «Когда мы едины, мы непобедимы» и активно включается в деятельность по защите интересов Человека труда. С такой инициативной, деятельной и перспективной молодежью предприятия, чьи профсоюзные организации входят в Профавиа, ждет большое будущее.

Стоит отметить, что окружной конкурс профсоюзных агитбригад преследует сразу несколько важных целей. Во-первых, это рассказ о работе профсоюзов, в которой бывают и яркие победы, и тяжелые поражения; рассказ о настоящей, каждодневной борьбе за достойную зарплату, безопасные условия труда и социальные гарантии трудовых коллективов. Во-вторых, это прославление человека труда, различных профессий в песнях и стихах. Ну и в-третьих, конкурс, на который собираются энергичные, талантливые ребята, заводилы и лидеры своих предприятий как в работе, так и в общественной жизни, дает возможность самовыражения и объединяет людей.

Конкурс профсоюзных агитбригад–2023 в очередной раз показал, что это движение живет и развивается, не теряя своей актуальности и новизны. И пусть в сценическом мастерстве ребятам еще далеко до профессиональных команд КВН, хореографических коллективов и вокальных ансамблей, это им можно простить хотя бы потому, что ни на сцене, ни в зале не было равнодушных лиц. И это дорогого стоит! □

*Н. Ярьско,  
член комиссии профкома ПАО  
«МЗИК» по информационной  
работе, специалист газеты  
«Калининец», г. Екатеринбург*



# Когда завод, как дружная семья



14 мая Саратовскому электроагрегатному производственному объединению исполнилось 84 года со дня основания. В честь этой знаменательной даты на предприятии прошли торжественные мероприятия. По случаю годовщины в заводском конференц-зале состоялось награждение сотрудников, отдавших производству много лет кропотливой работы и внесших в его развитие большой личный вклад. В теплой, по-семейному душевной обстановке были поощрены работники, которым присвоено звание «Ветеран объединения», и сотрудники, чьи портреты занесены на заводскую Доску почета, а также сто лучших тружеников предприятия. Каждого из них поздравили директор ООО «СЭПО-ЗЭМ» А.В. Темиров и президент общества Е.П. Резник, вручив им удостоверения, почетные грамоты и цветы. Передовики также сделали фото на память с руководителями предприятия.

Праздник продолжился в ДК «Россия», где радушно распахнулись двери для дорогих гостей – нынешних и бывших сотрудников СЭПО. После поздравлений А.В. Темирова, Е.П. Резника, председателя профсоюзной организации АО «СЭПО» Профавиа Е.А. Семенюта, председателя Совета ветеранов АО «СЭПО» А.Н. Лаврентьевой начался торжественный вечер. Он представлял собой яркий калейдоскоп из выступлений лучших молодежных коллективов Саратова, которые являются призерами недавно прошедших в нашей области XXII молодежных Дельфийских игр, а также артистов Дворца – лауреатов всероссийских и международных конкурсов. Концерт открылся песней «Заводская проходная» из кинофильма «Весна на Заречной

улице», которую так любят ветераны нашего предприятия и которая уже много лет является негласным гимном сэповчан. Затем перед сотрудниками предприятия выступали детские и молодежные ансамбли, пели и танцевали артисты, создавая жизнеутверждающую, позитивную атмосферу. Прошедший праздник поставил красивую запятую в продолжении истории нашего предприятия.

Из выступлений руководителей:

**А.В. Темиров,**  
директор ООО «СЭПО-ЗЭМ»:

– Дорогие заводчане! Наше предприятие повзрослело еще на год, а вместе с ним и мы стали старше и опытнее. Я благодарен судьбе, которая связала меня с СЭПО. Ранее мне не встречался коллектив, который был бы настолько правильным и искренним в своих делах. Дорогого стоит работать бок о бок с людьми, от которых всегда ощущаешь поддержку и с которыми не покидает чувство локтя. Особая сэповская атмосфера создается благодаря ответственному отношению к делу и взаимовыручке – это те традиции, которые пронизывают предприятие на всех уровнях. Одной из своих обязанностей считаю сохранение этих традиций, ведь благодаря им СЭПО успешно работает долгие годы. Поздравляю всех с очередной годовщиной предприятия! Желаю крепкого здоровья и продолжать также гордо нести знамя завода в машиностроительной отрасли и в стране.

**Е.П. Резник,** президент  
акционерного общества:

– За 84 года через заводскую проходную прошло более 134 тысяч человек – тружеников пред-

приятия. История СЭПО уникальна, за годы его развития здесь был освоен широкий спектр изделий и внедрена масса технологий. Хочу сказать особые слова благодарности ветеранам, тем, кто стоял у истоков предприятия, совершенствовал производство, а также нынешним работникам завода, которые сегодня, переняв эстафету поколений, с честью продолжают нести трудовую вахту. Вместе, сообщая нам удачу, вносят свой вклад в обеспечение обороноспособности государства.

**Е.А. Семенюта,** председатель  
ППО АО «СЭПО» Профавиа:

– Все мы пишем историю – своей семьей, родного города, государства. Историю нашего предприятия когда-то, 84 года назад, начали писать первые труженики завода, а сегодня это продолжает делать молодое поколение. Как прекрасно выразила эту мысль в своем стихотворении сотрудница цеха № 92 Наталья Грязина:

...Истории связующая нить  
Заложена давно, не нами,  
Но нашими подхвачена руками,  
И главное – ее не упустить.  
Завод – сплетенье судеб и эпох,  
Завещанный дедами,  
словно зная,  
Преодолев горнило испытаний,  
Я верю, снова выстоять готов!

**А.Н. Лаврентьева,** председатель  
Совета ветеранов АО «СЭПО»:

– У ветеранов завода есть два дорогих сердцу праздника: День Победы и День завода. В эти дни мы всегда душой вместе со своим предприятием, которое мы ценим и которым гордимся. Многие из нас всю свою трудовую биографию посвятили СЭПО и обрели смысл жизни в работе в объединении. Мы признательны за то, что о нас не забывают – это значит, что наш труд был не напрасен. Благодаря чутким руководителям завода Совет ветеранов работает уже 36 лет, и мы, бывшие сотрудники, продолжаем ощущать себя одним целым с родным предприятием. □

*Е. Федорова,*  
редактор газеты «Авангард»,  
г. Саратов



## Эти манящие ГОРЫ...



Традиционная поездка энтузиастов горных восхождений от корпорации «Иркут» в долину реки Мугувек случилась на большие майские выходные. Прошла она очень тепло, солнечно и невероятно душевно, с приключениями.

Как показывают поездки, заводчане чувствуют себя на стоянке у подножия горы Мунку-Сардык одной семьей. Несмотря на то, что все жили разными компаниями, мы трепетно и по-доброму встречались в эти дни на тропках к вершинам, узнавая, как обстоят дела, как обосновались, делясь предложениями, какие вылазки выполнить вместе. Все совершили восхождения на гору в эту поездку и радостно делились впечатлениями на обратном пути в автобусе.

Кто-то исполнил заветную мечту и «взял» вершину Вечного Гольца, кто-то приехал на эти четыре дня насладиться окружением хрустальных пиков Саян. Ну, а мы открыли для себя новую гору – Катка-Дура.

Первопроходцем этой вершины является иркутянка Екатерина Иванова, первая советская альпинистка, покорившая Эверест. А те-

перь про название горы. Однажды при пересечении замерзшего ручья при восхождении на Мунку-Сардык Катя написала ледорубом на снегу: «Ручей Ленка-дура» в честь подруги – Елены Емельяновой. А на завтра назначили подъем на непокоренную вершину. Катя выпросила разрешение взойти первой. Возражать не стали, но с одним условием: назовем вершину в честь первовосходителя – Катка-дура. Оказалось, что эта вершина была уже покорена (пик Тыхен-Ардын), и тогда решили покорить соседнюю. Так в ущелье появилась гора со странным названием Катка-Дура, высота этого пика – 3065 м. В шутку в народе гора так и зовется, но ее официальное название – пик 60 лет Победы.

Самая интересная вершина для многих. Во-первых, из-за названия, во-вторых, очень хорошо подходит для акклиматизации перед подъемом на Мунку-Сардык. Начало тропы лежит от памятника – Камня, где также начинается путь на гору Обзорная. В день восхождения погода была беспокойной и менялась, переходя от палящего солнца до внезапных хлопьев сне-

га, но обзор с вершины стоит такого трудозатратного подъема. Видя, открывающиеся тебе, захватывают дух, глаза не видели таких картин: с левой стороны открывается пик Обзорный, с правой – могучий Мунку-Сардык. Пробыли на вершине полтора часа. Облака бегали вокруг гор, накрывая нас на верхушке молочным полотном.

Ничто не заменит эти ощущения безоговорочного восторга в сердце и душе после всего увиденного и пережитого.

Спасибо Колосовым Александру и Надежде, Чикичеву Геннадию Николаевичу и Александре Яскевич за возможность разделить эти туристические приключения.

Выражаем благодарность первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» за комфортную и безопасную доставку и возможность открыть для себя новые места!

Всем приключений и новых вершин! ▣

*Мария Слостных,  
участник восхождения,  
ППО ПАО «Корпорация «Иркут»,  
г. Иркутск*



# Великое счастье — дарить детям улыбки!

Ежегодно 1 июня по всей стране отмечается международный День защиты детей. Этот праздник напоминает всему миру, что будущее зависит от подрастающего поколения. Кроме того, этот день — начало лета и наступления долгожданных каникул в школах. А как нужно отмечать каникулы? Ну, конечно же, весело и ярко.

В канун наступления Дня защиты детей, в воскресенье 21 мая, в уютном городском кафе «Золотая рыбка», Союз молодежи АО «АМР» при финансовой поддержке профсоюзной организации предприятия организовал для детей Социально-реабилитационного центра Белой Калитвы и детей с ограниченными возможностями клуба «Откровение» праздничную развлекательную программу. На праздник были приглашены аниматоры детского клуба «Карамелька».

Зажигательные девчонки с ходу покорили малышей своими яркими костюмами. Началась программа с зажигательного танца — «Повторялки», дети хлопали в ладоши, топали ногами, кружились вокруг себя, и постепенно это надо было делать все быстрее и быстрее. Далее в гости заглянул герой всеми любимого мультлика — Чебурашка. Он принес с собой огромный оранжевый «апельсин». Дети по кругу держались за него и танцевали под зажигательные треки, а когда играла песня из мультфильма про Крокодила Гену и Чебурашку, им нужно было прятаться под него. Все ребята справились на отлично.

Всем известно, что Чебурашка может съесть тонны апельсинов, вот и сегодня он проголодался и попросил детей закидывать ему в рот мягкие оранжевые вкусняшки. Каждый по очереди пытался попасть в цель, а в это время остальные ребята поддерживали его кричалкой: «Давай, давай! В цель попадай!». Наконец-то, наевшись, он отправился восвояси, оставив детям коробку с сюрпризом. И что бы вы думали в ней находилось? Нет, не конфетки, как хотелось бы детворе, а черные «бомбочки» с зажжёнными фитильками. Ребята выстроились в круг и пытались передать «бомбу», не уронив на

пол, если же она падала, нужно было срочно прятаться. Задание усложнялось с каждым разом и «бомбочек» становилось все больше и больше. Когда они оказались у каждого ребенка, произошел большой Бум, и «бомбочки» одновременно полетели вверх, как салют. Невероятное зрелище! Как только рассеялся дым, появилась красивая радуга из разноцветных ленточек. Она поднималась вверх и опускалась вниз. Пробежаться под радугой захотелось даже воспитателям. Вот была потеха!

В завершение праздника все ребята и взрослые выстроились в огромный паровозик с вагончиками и «выехали» на улицу, где их ждал сюрприз — море летающих мыльных пузырей. Ребята с удовольст-

вием ловили их, а также поиграли в игру «Двигайся, замри». Уставшие, но счастливые дети, получили подарки к празднику — вкусные пирожные Барни и канцтовары для творчества.

Праздник закончился, а полученные впечатления останутся с ребятами надолго. Даря улыбки детям, мы улыбаемся сами, на душе становится теплее, радостнее, и кажется, что мир вокруг нас начинает изменяться. Мы и сами, взрослые, получили новый заряд энергии.

Дарите детям улыбки везде и всегда, они в них нуждаются и ждут! □

*Ирина Гугуева,  
председатель Союза молодежи  
АО «АМР»,  
г. Белая Калитва*





# Скандинавским шагом

## Навстречу здоровью



Спорт на ТАНТК им. Г.М. Бериева традиционно занимает одну из ключевых сфер социальной жизни коллектива. Шахматы, дартс, волейбол, футбол, бадминтон – везде удалось добиться достойных результатов! Но плох тот спортсмен, который не ищет для себя новых спортивных дисциплин. Таким видом нового спорта для заводчан стала набирающая все большую популярность в России скандинавская (северная) ходьба.

Все началось в 2021 году. Тогда активисты-авиаторы при поддержке профсоюзной организации предприятия приняли участие в только что стартовавшем физкультурно-оздоровительном проекте «Здоровье работающих». Его инициатором стала прославленная российская фигуристка, председатель Добровольного физкультурного союза Ирина Слуцкая.

Главная цель такой инициативы – развитие корпоративного спорта в небольших городах и поселениях,

привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом работающих граждан по всей стране. Ведь, по словам Ирины, люди трудоспособного возраста являются главным ресурсом страны. Насколько же это созвучно с тем, что говорит профсоюзная организация о человеке труда!

Команда авиастроителей, заинтересовавшихся этой дисциплиной, подобралась разнополая и разновозрастная. Но, ознакомившись с техникой скандинавской ходьбы, все с успехом выступили на муниципальных соревнованиях и заняли почетное первое место среди производственных коллективов г. Таганрога.

Новый вид спорта настолько заинтересовал, что стал частью активной жизни предприятия. Спустя год, в 2022 году, Родион Балабаев стал призером фестиваля скандинавской ходьбы «Нордик-Дон» в Ростове-на-Дону.

Отметил заинтересованность коллектива ТАНТК им. Г.М. Бериева в развитии навыков скандинавской ходьбы и комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога. В 2023 году им выделена квота на обучение по программе, реализуемой на территории Ростовской области РРФСО «Донская федерация Северной ходьбы», на инструктора по скандинавской (север-

ной ходьбе) для одного из заводчан. По согласованию с администрацией комплекса и профсоюзным комитетом для прохождения практических и теоретических занятий по этой программе был отправлен Воскобойников Евгений. Он является членом цехового комитета профсоюза и ответственным за спортивную работу в подразделении, в котором работает. Евгений в целом активно занимается продвижением спорта на предприятии и был участником группы по скандинавской (северной) ходьбе с самого начала формирования этого движения на заводе.

Примечательно, что по итогам обучения новому инструктору выдается документ о повышении квалификации на базе Академии физической культуры и спорта Южного федерального университета. Логическим продолжением обучения стал старт в мае 2023 года на ТАНТК им. Г.М. Бериева секции по скандинавской (северной) ходьбе под руководством Евгения. Теперь дважды в неделю активные и бодрые авиастроители идут правильным шагом навстречу здоровью. □

*Ю.А. Кошелева,  
председатель информационной  
комиссии, корреспондент  
ЮТПОО Профавиа,  
г. Таганрог*



# С новой базой – к спортивным вершинам

Легкоатлетические эстафеты памяти первого главного конструктора ГосМКБ «Радуга» Александра Яковлевича Березняка прошли 20 мая в наукограде Дубна уже в 43-й раз!

Хорошее настроение, здоровый спортивный азарт и отличная физическая подготовка легкоатлетов позволили устроить настоящий праздник на беговых дорожках. В

эстафетах на этот раз участие приняли более двух десятков команд. В трех забегах участвовали команды самих подразделений ГосМКБ «Радуга», а также сборные предприятий, спортивных школ и общеобразовательных заведений.

Спортсменов приветствовали научный руководитель ГосМКБ «Радуга» В.Н. Трусов, заместитель главы администрации города А.А. Степаненко, депутат городского Совета депутатов А.И. Руденко, а также председатель первичной профсоюзной организации предприятия, он же – главный судья соревнований М.Н. Щербаков.

Лидером среди подразделений стала команда ХПСП-сборная цехов. Ей вручили переходящий кубок соревнований. Во второй группе лучший результат показала сборная отделения легкой атлетики СШ «Дубна». Среди школ Дубны «золото» взяла на этот раз команда школы № 5.

Все команды были отмечены приятными сладкими подарками, а победителям вручены кубки, грамоты и медали.

По завершению легкоатлетических эстафет состоялось торжественное открытие новой спортивной базы АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка». Это станет важным шагом в развитии физической культуры и спорта на предприятии, новый спортивный объект явится центром притяжения для многих спортсменов и любителей активного образа жизни.

Присутствующие отметили, что создание новой спортивной базы – это результат совместных усилий администрации предприятия и профсоюзной организации. В соответствии с действующим коллективным договором профсоюзная организация берет на себя ответственность за использование данного спортивного объекта по его назначению с организацией соответствующих спортивно-оздоровительных бесплатных занятий для работников. □

*Информация подготовлена  
спортивной комиссией профкома  
ППОО ГосМКБ «Радуга»,  
г. Дубна*





