



Утверждено
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 11 апреля 2012 №03-7
с изменениями утвержденными Центральным
комитетом ПРОФАВИА (протокол от 18.10.2018 №6
постановление № 6-3)

Положение о системе профсоюзного контроля по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

1. Общие положения

1.1. Основным инструментом реализации защитной функции в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее Профсоюз) по вопросам охраны труда и экологии являются предусмотренные статьей 370 ТК РФ и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Для более полного использования предоставленного права контроля и обеспечения четких и своевременных действий профсоюзного актива при решении вопросов социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на производстве законная контрольная деятельность профсоюзного актива осуществляется и координируется в рамках созданной в Профсоюзе Системы профсоюзного контроля по охране труда (далее Система).

1.3. Система предназначена для реализации Профсоюзом своей политики и задач в области охраны труда и оценки деятельности профсоюзных организаций по этим направлениям.

1.4. Создание Системы определяется намерением Профсоюза совершенствовать свою деятельность в области охраны труда, а также для интеграции и взаимодействия профсоюзной Системы с Системой управления охраной труда в организации.

1.5. Положение определяет единый порядок реализации профсоюзной политики в области охраны труда, взаимодействия и координации деятельности профсоюзного актива по охране труда, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, комитетов и комиссий.

1.6. Основными принципами формирования и деятельности Системы являются:

- обеспечение приоритетности социальных целей;
- реализация закрепленных Конституцией Российской Федерации гарантий и прав работников на охрану труда;
- взаимодействие и сотрудничество, социальное партнерство с работодателями;
- профилактическая направленность деятельности всех звеньев Системы;
- осуществление прямой и обратной связи звеньев Системы на всех уровнях контроля.

2. Задачи Системы

Важнейшими задачами Системы являются:

2.1. Создание эффективного профсоюзного контроля для практической реализации политики Профсоюза в сфере охраны труда и экологии.

2.2. Поддержание высокого уровня исполнения и устранения работодателями недостатков и нарушений, выявленных в ходе профсоюзного контроля.

2.3. Разработка и реализация положений, методических пособий и предложений, конкретизирующих и дополняющих законодательные и нормативные требования охраны труда через Отраслевое соглашение и коллективные договоры предприятий.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества всех звеньев Системы с государственными органами надзора и контроля по охране труда, другими государственными органами, в ведении которых находятся вопросы охраны труда.

2.5. Обучение, пропаганда и распространение передового опыта по контролю и организации охраны труда.

3. Функции Системы

3.1. Обеспечение социальной защиты работников в процессе трудовой деятельности;

3.2. Проведение социально-экономического анализа условий и охраны труда и формирование профсоюзной политики в этой сфере.

3.3. Прогнозирование состояния охраны труда и координация деятельности профсоюзного актива по охране труда и звеньев Системы.

3.4. Планирование контрольных и профилактических мероприятий.

3.5. Кадровое обеспечение звеньев Системы.

3.6. Организация работы по информационно-аналитическому обеспечению.

3.7. Организация обучения уполномоченных, технических инспекторов и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

4. Структура Системы

4.1. Предоставленные Профсоюзу статьей 370 ТК РФ и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства реализованы созданием технической инспекции труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, которые являются основой Системы и входят в состав ее звеньев.

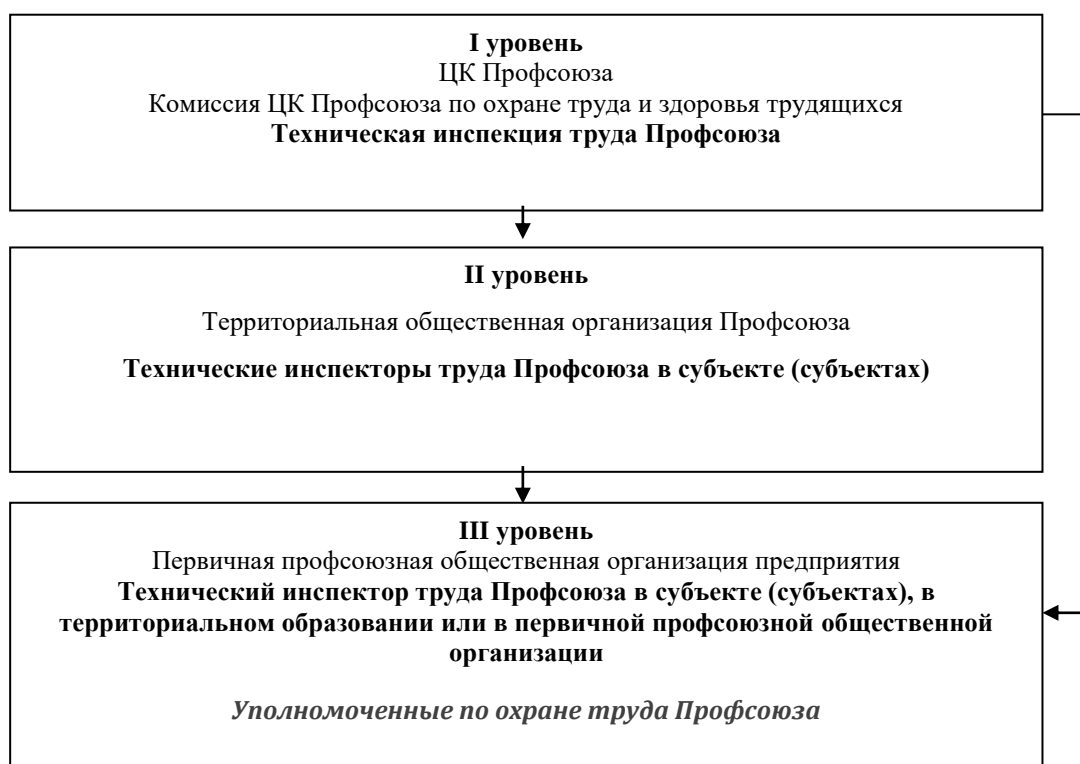
4.2. Основными звеньями Системы являются:

Первичные профсоюзные общественные организации и состоящие в их ведении комиссии по охране труда профсоюзных комитетов, а также представленные на паритетных началах представителями профсоюзной организации комитеты (комиссии) по охране труда организаций.

Территориальные (республиканская, краевая, областная, городская) профсоюзные общественные организации или территориальные советы председателей профсоюзных общественных организаций и состоящие в их ведении комиссии по охране труда.

Центральный Комитет Профсоюза и состоящая в его ведении комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Структура управляющих связей представлена на блок-схеме



Система функционирует в трех уровнях.

4.3. На первом уровне профсоюзных органов (ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся) контрольным звеном являются технические инспекторы труда в службе охраны труда аппарата ЦК Профсоюза.

4.4. На втором уровне профсоюзных органов на территориях (республиканская, областная, городские организации Профсоюза или территориальные советы председателей первичных профсоюзных общественных организаций) контрольным звеном являются технические инспекторы штатные или со статусом у штатных работников в структурах этих органов или у избранных профсоюзных руководителей этих органов, ответственных за вопросы охраны труда в порядке совмещения профсоюзных должностей.

4.5. На третьем уровне профсоюзных органов первичных профсоюзных общественных организаций предприятий контрольным звеном являются технические инспекторы труда штатные или со статусом у штатных работников в структурах этих органов или у избранных профсоюзных руководителей этих органов, ответственных за вопросы охраны труда в порядке совмещения профсоюзных должностей и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, исполняющие свои контрольные функции в цеховых профсоюзных общественных организациях (профгруппах), в составе комиссий охраны труда профсоюзных комитетов или комитетов по охране труда организаций.

4.6. По решению президиума ЦК Профсоюза **на третьем уровне** профсоюзных органов первичных профсоюзных общественных организаций предприятий непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза может быть принято решение о распространении для данной профсоюзной общественной организации контрольных функций технического (главного технического) инспектора труда ближайшего региона. Данное решение принимается президиумом ЦК Профсоюза после взаимных консультаций, по согласованию сторон и рассмотрения данного вопроса на заседании Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, с учетом Методических рекомендаций.

5. Полномочия субъектов Системы.

5.1. Основные права и полномочия субъектов Системы определяют следующие нормативные правовые акты и федеральные законы:

- Федеральный закон от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н;
- Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 8 апреля 1994 г. N 30;
- Устав ПРОФАВИА;
- Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета, Координационного комитета солидарных действий, Методического совета по вопросам профсоюзного образования, Молодёжного совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденное II Пленумом 15.12.2011г. №II-3;
- Положение о штатных работниках аппарата ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденного IV Пленумом 17.10.2017 г. № IV-7;
- Положение о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности утвержденное постановлением VI Пленума ЦК Профсоюза от 17.10.2013 года №6.2.1. с изменениями утвержденными Центральным комитетом ПРОФАВИА (протокол от 18.10.2018 №6 постановление № 6-3);
- Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденное

постановлением президиума ЦК Профсоюза от 11 апреля 2012г. №3-7, с изменениями утвержденными Центральным комитетом ПРОФАВИА (протокол от 18.10.2018 №6 постановление №6-;

- Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ФНПР, от 18.10.2006 №4-3;

- Типовое положение о техническом инспекторе труда ФНПР от 19.12.2005г. №7-6

5.2. Дополнительные права, полномочия и гарантии деятельности субъектов могут быть установлены в Отраслевом соглашении и коллективных договорах предприятий.

5.3. Выдвижение и утверждение профсоюзных активистов и кадровых работников Системы производится в соответствии с утвержденными положениями.

6. Заключительные положения

6.1. В соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Общие требования к системе управления охраной труда в организации» на предприятии устанавливается система административно-общественного контроля охраны труда.

6.2. Основные требования к функционированию субъектов системы административно-общественного контроля охраны труда изложены в нормативных актах:

- ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ Общие требования к системе управления охраной труда в организации.

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

- ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).

-ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению.

А также в стандартах международной системы МС ИСО серии 9000 «Системы управления качеством предприятия».

6.3. Создание и функционирование профсоюзной Системы позволяет обеспечить более четкую интеграцию в контролирующие структуры Системы управления охраной труда в организации и в дальнейшем эффективное взаимодействие этих систем.

6.4. Целью функционирования такой комплексной Системы контроля является непрерывный мониторинг условий и безопасности труда работников, когда профсоюзный актив принимает активное участие на всех его стадиях, а его участие закреплено в законодательных нормативных актах.

6.5. В рамках мероприятий мониторинга и внутреннего аудита существующей системы контроля на предприятиях ежемесячно или в другие установленные сроки проводятся «Дни охраны труда» с предварительным комплексным обследованием условий труда в структурных подразделениях.

6.6. Кроме участия в контрольных мероприятиях комплексной Системы, технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда должны использовать свои права на участие во всех контрольных проверках состояния условий и охраны труда, проводимых на предприятии различными государственными органами и организациями.

6.7. Особое внимание в вопросах эффективности деятельности профсоюзного актива в рамках Системы должно быть уделено информационному обеспечению в средствах информации на всех уровнях, в том числе печатные и электронные средства.