



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2018 года

г. Москва

№ 10-6

Об Примерной программе профсоюзного обучения

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Одобрить Примерную программу профсоюзного обучения и рекомендовать организациям Профсоюза использовать ее при организации обучения профсоюзного актива на местах.

2. Поручить Методическому совету по вопросам профсоюзного образования (В.И. Федосов) разработать рекомендации по обучению утверждённого резерва кадров в соответствии с данной Примерной программой обучения и направить данные рекомендации в организации Профсоюза в срок до 01 июня 2018 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Приложение: Примерная программа обучения на 35 листах.

Председатель Профсоюза

А.В. Тихомиров

**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**



**ПРИМЕРНАЯ
ПРОГРАММА
ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ**

УРОВЕНЬ ППОО

**СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПО
ТЕКУЩИМ АКТУАЛЬНЫМ
ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ППОО**

**СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ
УЧЕБНЫЕ СЕМИНАРЫ**

Углублённое обучение по отдельным направлениям деятельности ППОО.
Участники: члены профильных постоянных комиссий профсоюзного комитета ППОО, члены профсоюзного комитета и члены цеховых комитетов, отвечающих за направление деятельности, уполномоченные по охране труда и т.д.

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ППОО

Обучение профсоюзного актива основам профсоюзной работы: организация работы первичной профсоюзной общественной организации, ее коллегиальных органов (профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета (при наличии), постоянных комиссий профсоюзного комитета; планирование работы ППОО; профсоюзные собрания (конференции) и заседания профсоюзного комитета как форма организаторской работы; работа структурных подразделений ППОО; делопроизводство в ППОО; организация учёта членов Профсоюза; финансовая работа ППОО; КРК ППОО; работа с членами и потенциальными членами Профсоюза по мотивации профсоюзного членства; участие в коллективных действиях; информационная работа в ППОО; социальное партнёрство (все аспекты); основы работы в области охраны труда (ТИТ, СОУТ и т.д.); правозащитная работа (Правовая инспекция труда, КТС и т.д.), основы конфликтологии; основы ораторского искусства и т.д.).

Слушатели ШПА ППОО: члены профсоюзного комитета, члены постоянных комиссий профкома, профсоюзные активисты, выполняющие постоянные и разовые поручения, резерв профсоюзных кадров, профгруппорги, председатели цеховых организаций, члены молодёжного совета, а также штатные работники аппарата ППОО

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВСЕОБУЧ

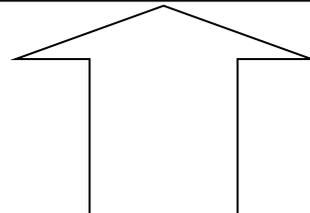
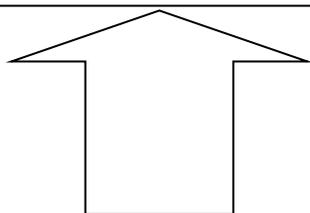
Обучение ВСЕХ членов Профсоюза основам профсоюзного движения: история профсоюзов в целом и ПРОФАВИА в частности; цели, задачи, методы работы Профсоюза; необходимость профсоюзного членства (в т.ч. для заключения коллективного договора); права и обязанности членов Профсоюза, организационное строение Профсоюза и т.д.

УРОВЕНЬ ТПОО

СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ТЕКУЩИМ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТПОО

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ СЕМИНАРЫ

Углублённое обучение по отдельным направлениям деятельности ТПОО.
Участники: председатели ППОО, входящих в ТПОО, члены профильных постоянных комиссий территориального комитета (совета) ТПОО, члены территориального комитета (совета) ТПОО, отвечающих за направление деятельности, технические и правовые инспекторы труда в регионе и т.д.



ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ТПОО

Слушатели ШПА ИПОО: члены территориального комитета (совета), члены постоянных комиссий теркома (терсовета), резерв профсоюзных кадров, председатели ППОО, члены молодёжного совета ТПОО, а также штатные работники аппарата ТПОО.

Тематика: организация работы ТПОО, ее коллегиальных органов (территориального комитета (совета) и его президиума (при наличии), постоянных комиссий территориального комитета (совета); планирование работы ТПОО; профсоюзные конференции ТПОО и заседания территориального комитета (совета) как форма организаторской работы; работа с ППОО, входящими в ТПОО; делопроизводство в ТПОО; финансовая работа ТПОО; КРК ТПОО; работа по созданию новых ППОО в регионе; участие в коллективных действиях; информационная работа в ТПОО; социальное партнёрство (все аспекты) на региональном и отраслевом уровне; основы работы в области охраны труда (ТИТ, СОУТ и т.д.); правозащитная работа (Правовая инспекция труда и т.д.), основы конфликтологии; основы ораторского искусства и т.д.).

ПРИМЕЧАНИЕ: на территориальном уровне подача материала осуществляется на качественно ином уровне («даются» не основы знаний по той или иной тематике, а ведётся более углублённое и детальное изучение материала)

УРОВЕНЬ ПРОФСОЮЗА

**СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ПЕРВИЧНЫХ и
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОБЩЕСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПО
ТЕКУЩИМ АКТУАЛЬНЫМ
ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА**

**СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ ДЛЯ
ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА И
ЧЛЕНОВ ПОСТОЯННЫХ
КОМИССИЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПО
ТЕКУЩИМ АКТУАЛЬНЫМ
ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА**

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ СЕМИНАРЫ

Углублённое обучение по отдельным направлениям деятельности Профсоюза (семинары правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социальным вопросам, организационной, информационной работе, главных бухгалтеров организаций Профсоюза. Также тематические семинары по иным вопросам, возникающим в ходе осуществления профсоюзной деятельности)

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО РЕЗЕРВА

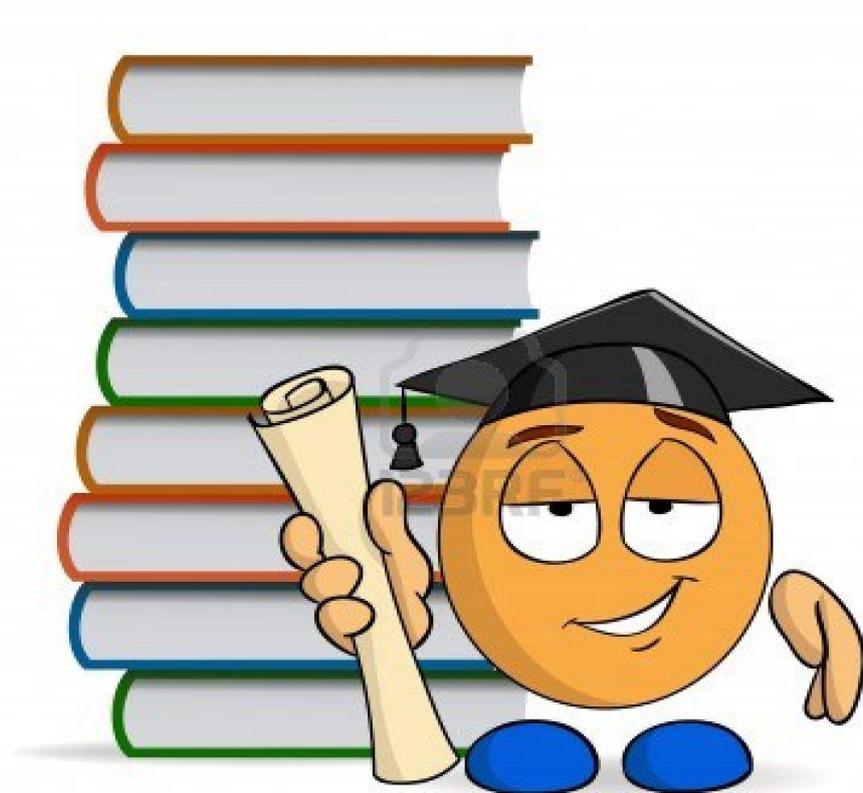
- 1. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ РЕЗЕРВА** (лиц, состоящих в резерве на должности руководителей организаций Профсоюза) В **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ФНПР**: получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах по образовательным программам «Юриспруденция», «Менеджмент в социально-трудовой сфере», «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации)
- 2. УЧЕБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ** для лиц, состоящих в резерве на должности руководителей организаций Профсоюза **ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

ШКОЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

Обязательное повышение квалификации (получение дополнительного образования) председателей и заместителей председателей организаций Профсоюза по отдельным направлениям деятельности Профсоюза с получением соответствующих сертификатов.

Тематика: «Управление персоналом», «Основы экономики труда», «Менеджмент организации», «Трудовое законодательство», «Основы психологии и конфликтологии. Ораторское искусство», «Охрана труда» и т.д.
Объем учебной программы по каждой теме не менее 72 уч. часов.

УРОВЕНЬ 1



«ПРОФСОЮЗНЫЙ ВСЕОБУЧ»

Цель: повысить уровень знаний ВСЕХ работников предприятия о Профсоюзе, его функциях и необходимости профсоюзного членства.

Целевая аудитория: в обучении принимают участие ВСЕ члены Профсоюза (на занятие могут быть приглашены ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ члены Профсоюза).

Как правило, учебные занятия проводятся по цеховым профсоюзным организациям или профгруппам. Возможно проведение обучения в рамках вводного инструктажа для вновь принимаемых на работу.

После «охвата» всеобучем всей первоначальной аудитории (т.е. всех членов Профсоюза и потенциальных членов Профсоюза на момент проведения обучения), обучение по программе всеобуча проводится для всех лиц, вновь принимаемых на работу, по мере набора группы от 10 до 20 человек. Также обучение может проводиться для всех, ранее прошедших данный этап обучения, по отдельным темам, в которых произошли какие-либо изменения.

Итог: 100% «ликбез» членов Профсоюза и повышение профсоюзного членства за счёт привлечения новых членов Профсоюза.

Количество учебных часов (учебный час = 45 минутам): 6-10 часов.

Примечание: *желательно провести «всеобуч» за 1 день или максимум 2 дня с небольшим временным интервалом между днями занятий.*

Обучение может проводиться как силами представителей профсоюзной организации (председатель, заместитель председателя, члены профсоюзного комитета, штатные работники, иные специалисты предприятия), так и с помощью приглашённых специалистов (представители вышестоящих профсоюзных органов, специалисты профсоюзных учебных центров и др.).

Желательно, чтобы в первичной организации был «свой» профсоюзный преподаватель – это может быть, как специальный

штатный работник профсоюзной организации, так и любой представитель профсоюзного актива (в том числе и из числа руководителей профсоюзной организации), обладающий соответствующими знаниями и навыками.

Темы «Профсоюзного всеобуча»:

- История возникновения профсоюзов за рубежом и в России. История Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. История первичной профсоюзной общественной организации.

- Роль профсоюзов в современном обществе.

- Основные направления деятельности, цели, задачи и принципы Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

- Права и обязанности члена Профсоюза.

- Организационная структура Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Место Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в профсоюзном движении России (ФНПР).

- Первичная профсоюзная общественная организация: структура, руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы. Цеховая профсоюзная организация, профгруппа, их цели и задачи.

(Примечание: в случае наличия территориальной профсоюзной общественной организации кратко рассказать о ее целях и задачах)

- Социальное партнёрство: понятие, цели, задачи, уровни.

- Коллективный договор: понятие, цели, задачи.

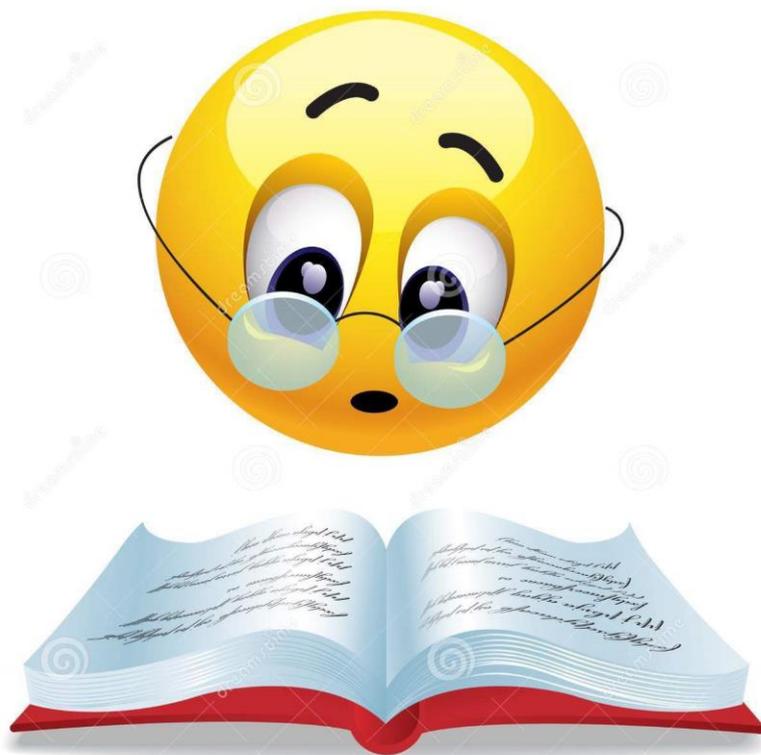
- Участие Профсоюза в обеспечении достойной оплаты труда, содействию занятости и развитию кадрового потенциала, обеспечении охраны труда, социальной защите работников и членов их семей, защите трудовых прав и интересов работников *(примечание: в основном материал даётся на основе содержания коллективного договора с упоминанием соответствующих положений вышестоящих Соглашений (Генерального, отраслевого, корпоративного, регионального))*

Рекомендации:

Для подготовки материалов по темам «Всеобуча» необходимо

использовать Устав Профсоюза, Устав ППОО (при наличии), Устав ТПОО (при наличии), Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, корпоративное соглашение (при наличии), региональное соглашение, коллективный договор, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», материалы, прилагаемые к Программе профсоюзного обучения.

УРОВЕНЬ 2



«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Цель «Школы профсоюзного актива первичной профсоюзной общественной организации» («ШПА ППОО»): проведение системного и углублённого обучения по различным направлениям деятельности Профсоюза, первичной профсоюзной общественной организации, повышение квалификации профсоюзного актива.

Целевая аудитория «ШПА ППОО»: резерв профсоюзных кадров ППОО, члены профсоюзного комитета, члены постоянных комиссий профсоюзного комитета, председатели цеховых профсоюзных организаций, члены цеховых комитетов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, члены молодёжных советов, иные категории профактива, штатные работники аппарата ППОО.

Некоторые особенности функционирования «ШПА ППОО».

ШПА первичной профсоюзной общественной организации создаётся по решению профсоюзного комитета и работает под его руководством.

Для непосредственного руководства работой «ШПА ППОО» назначается ответственный член профсоюзного комитета (например, заместитель председателя, в функции которого входит организация обучения, член профсоюзного комитета, являющийся членом постоянной комиссии профсоюзного комитета, в функции которой входит рассмотрение и изучение вопросов обучения, или штатный работник первичной профсоюзной организации, на которого возложены обязанности по организации обучения в ППОО).

Работа «ШПА ППОО» может быть предметом коллективно-договорного регулирования между профсоюзной организацией и работодателем предприятия (организации).

Занятия в «ШПА ППОО» проводятся в соответствии с учебным планом и программой, утверждёнными профсоюзным комитетом.

Место и время проведения занятий, их начало и окончание, периодичность определяются профсоюзным комитетом в соответствии с

утверждённым учебным планом и спецификой предприятия.

Финансирование работы «ШПА ППОО» осуществляется в соответствии со сметой профсоюзного комитета из статьи «Подготовка профсоюзных кадров и актива».

Преподавателями «ШПА ППОО» могут быть преподаватели и специалисты Центрального комитета Профсоюза, территориальной организации Профсоюза (при наличии), аппарата территориального объединения организаций профсоюзов, а также преподаватели учебных центров профсоюзов и иные специалисты, специально приглашаемые профсоюзным комитетом для освещения той или иной темы (например, специалисты соответствующих органов исполнительной власти, фондов, иных учреждений и ведомств).

Занятия целесообразно проводить с периодичностью один раз в две недели (по 4-6 академических часов¹). Важно не допускать длительных перерывов, так как в этом случае нарушается системность получения знаний.

Состав слушателей «ШПА ППОО» должен быть постоянным. При наличии большого числа активистов – слушателей «ШПА ППОО» - следует их разбивать на группы и проводить занятия в разное время. Оптимальное количество слушателей в группе 15 - 20 человек.

Перед началом работы «Школы профсоюзного актива первичной профсоюзной общественной организации» необходимо познакомить преподавателей (если они приглашённые) с контингентом слушателей, а также со спецификой предприятия, первичной профсоюзной общественной организации, организацией ее работы. Желательно также обсудить с ними вопрос о возможных раздаточных материалах. По темам занятий можно заранее подготовить методические пособия.

Обучение в «ШПА ППОО» делится на три подуровня:

- обучение общим вопросам деятельности Профсоюза и первичной профсоюзной общественной организации (т.е. обучение проводится для всей целевой аудитории). При условии, что полный курс первого

¹ Академический час = 45 минутам

обязательного подуровня проведения Школы равен примерно 125 часам (см. примерный учебно-тематический план), а в месяц целесообразно проводить примерно 2 занятия по 4-6 часов, то длительность данного этапа колеблется от 1 года до 1 года 3 месяцев (20-32 занятия за весь период). Повторяемость данного этапа – зависит от сменяемости аудитории и изменений, происходящих в рамках той или иной темы. Вариант данного этапа обучения, приведённый в настоящей Программе, рассчитан на его проведение один раз в пять лет.

- специализированное обучение профсоюзного актива (т.е. проводится углублённое обучение для определённых групп профсоюзного актива: уполномоченные по охране труда, ответственные по правозащитной работе, ответственные по информационной работе, молодёжный актив, резерв профсоюзных кадров, члены профильных комиссий профсоюзного комитета и т.д.). Данный этап может проводиться параллельно с первым (обязательным) этапом обучения. Главное условие – постоянство и регулярность проведения обучающих мероприятий.

- обучение по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза, первичной профсоюзной общественной организации (например, регулярные (не реже одного раза в месяц) семинары-совещания с председателями цеховых профсоюзных организаций).

**Примерный учебно-тематический план занятий «ШПА ППО»
Первый подуровень «Общие вопросы»²
(обязательный)**

Наименование раздела	Всего учебных часов (учебный час = 45 минутам)	в том числе учебных часов	
		лекции	практические занятия (работа в малых группах, дискуссии, проверка знаний и т.д.)
<i>Введение</i>	1	1	0
<i>Раздел 1. Правовое обеспечение деятельности профсоюзов.</i>	2	2	0
<i>Раздел 2. Организационное строение Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (ПРОФАВИА).</i>	6	4	2
<i>Раздел 3. Организация работы в первичной профсоюзной общественной организации</i>	18	6	12
<i>Раздел 4. Социальное партнёрство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов. Основы ведения переговоров.</i>	10	4	6
<i>Раздел 5. Защита трудовых прав работников.</i>	6	2	4
<i>Раздел 6. Участие Профсоюза в обеспечении достойной оплаты труда, содействии занятости и развитию кадрового потенциала.</i>	6	4	2
<i>Раздел 7. Участие Профсоюза в системе сохранения жизни и здоровья работников (охрана труда).</i>	10	6	4
<i>Раздел 8. Участие Профсоюза в социальной защите работников и членов их семей.</i>	10	6	4
<i>Раздел 9. Молодёжная политика Профсоюза</i>	4	2	2
<i>Раздел 10. Информационная работа в Профсоюзе</i>	10	4	6
<i>Раздел 11. Основы конфликтологии</i>	10	4	6
<i>Раздел 12. Основы ораторского искусства</i>	10	4	6
<i>Раздел 13. Лидерство</i>	10	6	4
<i>Раздел 14. Имидж профсоюзной организации</i>	8	2	6
<i>Заключительный Круглый стол</i>	4	0	0
ИТОГО учебных часов	125	57	64

Введение

² Учебные занятия (план обучения) по второму и третьему подуровням формируются профсоюзным комитетом исходя из потребностей и актуальности тех или иных вопросов.

Содержание (по сути – краткое повторение отдельных тем «Профсоюзного всеобуча»):

Необходимость существования «Школы профсоюзного актива», как системы обучения профактива. Понятие «профессиональный союз». Цели и задачи профессиональных союзов («вчера и сегодня»). Роль профсоюзов в современном обществе.

Раздел 1. Правовое обеспечение деятельности профсоюзов.

Содержание раздела:

История формирования и развития профсоюзного законодательства в России. Правовое регулирование деятельности профсоюзов на современном этапе.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов)

Раздел 2. Организационное строение Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (ПРОФАВИА).

Содержание раздела (более подробное освещение темы, нежели в блоке «Профсоюзный всеобуч»):

Устав ПРОФАВИА. Основные направления деятельности, цели, задачи и принципы ПРОФАВИА в современных условиях. Организационная структура ПРОФАВИА. Первичная профсоюзная общественная организация: структура, руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы. Цеховая профсоюзная организация, профгруппа. Территориальная профсоюзная общественная организация: структура, руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы *(тема рекомендуется для слушателей ППОО, входящих в ТПОО)*. Руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы Профсоюза.

(Примечание для преподавателей: для подготовки подробного материала по темам раздела необходимо использовать Устав Профсоюза)

Раздел 3. Организация работы в первичной профсоюзной общественной организации

Содержание раздела:

Организация работы первичной профсоюзной общественной организации, профсоюзного комитета и постоянных комиссий профсоюзного комитета. Планирование работы первичной профсоюзной общественной организации. Профсоюзные собрания (конференции) и заседания профсоюзного комитета (президиума профкома (при наличии)) как форма организаторской работы. Функции и права председателя первичной профсоюзной общественной организации. Порядок принятия решений руководящими и исполнительными коллегиальными органами. Работа структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации. Выборы профсоюзных органов и организация отчетно-выборных собраний (конференций). Делопроизводство в первичной профсоюзной общественной организации. Организация учёта членов Профсоюза. Финансовая работа первичной профсоюзной общественной организации. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации. Мотивация профсоюзного членства, работа с членами и потенциальными членами Профсоюза. Организация коллективных действий.

(Для подготовки к занятиям по темам данного раздела целесообразно использовать Устав Профсоюза, «Методические рекомендации по организации работы в первичной профсоюзной общественной организации», «Рекомендации профсоюзным организациям ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», «Инструкцию и методические рекомендации по проведению отчётов и выборов в Профсоюзе», «Инструкцию об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», «Инструкцию по делопроизводству в Профсоюзе»).

Раздел 4. Социальное партнёрство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов. Основы ведения переговоров.

Содержание раздела (более подробное освещение темы, нежели в блоке «Профсоюзный всеобуч»):

Понятие «социальное партнёрство». Правовое обеспечение социального партнёрства. Стороны социального партнёрства. Основные принципы социального партнёрства. Уровни, органы и акты социального партнёрства. Формы социального партнёрства. Коллективный договор. Правила ведения коллективных переговоров, их особенности. Участие первичной профсоюзной общественной организации в переговорах и заключении коллективного договора. Тренинг по ведению переговоров.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

Примечание для преподавателей: для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать действующее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, действующие корпоративные соглашения, действующий коллективный договор; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры).

Раздел 5. Защита трудовых прав работников.

Содержание раздела:

Правовая инспекция труда Профсоюза. Юридическая помощь членам Профсоюза. Индивидуальные трудовые споры и участие в них Профсоюза. Трудовой договор. Основы трудового законодательства (ТК РФ).

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

Примечание для преподавателей: при освещении тем данного раздела рекомендуется использовать Положение о правовой инспекции труда Профсоюза, а также обязательно включать в лекционный материал практические примеры)

Раздел 6. Участие Профсоюза в обеспечении достойной оплаты труда, содействию занятости и развитию кадрового потенциала.

Содержание раздела:

Понятие «заработная плата». Функции заработной платы. Система оплаты труда на предприятии (с разбором конкретных примеров систем оплаты и стимулирования труда на предприятии). Позиция и участие Профсоюза в решении вопросов оплаты труда (в целом по отрасли, в корпорации, в регионе). Позиция и участие первичной профсоюзной общественной организации в решении вопросов оплаты труда на предприятии. Участие Профсоюза в решении вопросов занятости и развития кадрового потенциала (в целом по отрасли, корпорации, в регионе). Участие первичной профсоюзной общественной организации в решении вопросов занятости и развития кадрового потенциала на предприятии.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

***Примечание для преподавателей:** для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать действующее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, действующие корпоративные соглашения, действующий коллективный договор; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры)*

Раздел 7. Участие Профсоюза в системе сохранения жизни и здоровья работников (охрана труда).

Содержание раздела:

Основные термины и определения в области охраны труда. Нормативно-правовая база в сфере охраны труда. Техническая инспекция труда Профсоюза. Уполномоченные по охране труда Профсоюза. Участие Профсоюза (в том числе территориальной профсоюзной общественной организации (при ее наличии)) и первичной

профсоюзной общественной организации в проведении специальной оценки условия труда. Участие Профсоюза (в том числе территориальной профсоюзной общественной организации (при ее наличии)) и первичной профсоюзной общественной организации в решении вопросов предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда, в т.ч. прав по досрочному пенсионному обеспечению.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

***Примечание для преподавателей:** для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать действующее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, действующие корпоративные соглашения, действующий коллективный договор, Положение о технической инспекции труда Профсоюза; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры)*

Раздел 8. Участие Профсоюза в социальной защите работников и членов их семей.

Содержание раздела:

Пенсионное обеспечение. Медицинское обслуживание и оздоровление работников и членов их семей. Организация общественного питания. Организация отдыха работников и членов их семей. Организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Иные социальные льготы и гарантии для членов Профсоюза.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

***Примечание для преподавателей:** темы раздела рекомендуется рассматривать в контексте всей профсоюзной структуры (т.е. как Профсоюз в целом, территориальная и первичная профсоюзные общественные организации участвуют в решении данных вопросов. Для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать*

действующее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, действующие корпоративные соглашения, действующий коллективный договор; включать в лекционный материал практические примеры)

Раздел 9. Молодёжная политика ПРОФАВИА

Содержание раздела:

Цели и задачи молодёжной политики Профсоюза. Уровни реализации Молодёжной политики Профсоюза. Организация работы молодёжных советов Профсоюза и его организаций. Реализация молодёжной политики и построение работы Молодёжного совета первичной профсоюзной общественной организации.

(Для подготовки к занятиям по темам данного раздела целесообразно использовать Концепцию молодёжной политики Профсоюза и Положение о Молодёжном совете Профсоюза)

Раздел 10. Информационная работа в Профсоюзе

Содержание раздела:

Цели и задачи информационной работы в Профсоюзе. Основные направления и методы информационной работы. Формы информационной работы в профсоюзной организации: личные контакты, печатные и электронные средства массовой информации. Формы работы с «внешними» средствами массовой информации. Организация проведения исследований общественного мнения. Особенности восприятия информации человеком. Приёмы, повышающие эффективность информационного воздействия.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

Примечание для преподавателей: для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать Концепцию информационной деятельности Профсоюза; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры)

Раздел 11. Основы конфликтологии.

Раздел 12. Основы ораторского искусства.

Раздел 13. Лидерство.

Раздел 14. Имидж профсоюзной организации

(для полного и всестороннего освещения данных разделов рекомендуется приглашать специалистов, которые сами формируют тематику раздела и выбирают основные темы для изучения по согласованию с ответственным за работу «ШПА ППОО»).

Примечание для преподавателей: при освещении тем данного раздела рекомендуется в лекции включать практический материал на основе конкретных примеров).

УРОВЕНЬ 3



«ШКОЛА
ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»

Цель «Школы профсоюзного актива территориальной профсоюзной общественной организации» («ШПА ТПОО»): проведение системного и углублённого, расширенного обучения по различным направлениям деятельности Профсоюза, повышение квалификации профсоюзного актива на региональном уровне.

Целевая аудитория «ШПА ТПОО»: члены территориального комитета (совета), члены постоянных комиссий территориального комитета (совета), резерв профсоюзных кадров, председатели ППОО, входящих в ТПОО, члены молодёжного совета ТПОО, а также штатные работники аппарата ТПОО.

Некоторые особенности функционирования «ШПА ТПОО».

ШПА территориальной профсоюзной организации создаётся по решению территориального комитета (совета) и работает под его руководством.

Для непосредственного руководства работой «ШПА ТПОО» назначается ответственный член территориального комитета (совета). (например, заместитель председателя, в функции которого входит организация обучения, член территориального комитета (совета), являющийся членом постоянной комиссии территориального комитета (совета), в функции которой входит рассмотрение и изучение вопросов обучения, или штатный работник территориальной профсоюзной организации, на которого возложены обязанности по организации обучения в ТПОО)

Для более эффективного функционирования «ШПА ТПОО» и организации обучения на уровне территориальной организации целесообразно создание Методического совета по вопросам профсоюзного обучения, в функции которого входит непосредственная организация учебного процесса, формирование учебных планов, методических рекомендаций, взаимодействие с учебными заведениями, преподавателями и т.д. Если такой Совет создан, то ответственный назначается из его состава или штатный работник территориальной профсоюзной организации, который входит в состав Совета.

Занятия в «ШПА ТПОО» проводятся в соответствии с учебным планом

и программой, утверждёнными теркомом (терсоветом).

Место и время проведения занятий, их начало и окончание, периодичность определяются теркомом (терсоветом) в соответствии с утверждённым учебным планом.

Финансирование работы «ШПА ТПОО» осуществляется в соответствии со сметой территориальной организации из статьи «Подготовка профсоюзных кадров и актива».

Преподавателями «ШПА ТПОО» могут быть преподаватели и специалисты Центрального комитета Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, аппарата территориального объединения организаций профсоюзов, а также преподаватели учебных центров профсоюзов и иные специалисты, а также преподаватели учебных центров профсоюзов и иные специалисты, специально приглашаемые профсоюзным комитетом для освещения той или иной темы (например, специалисты соответствующих органов исполнительной власти, фондов, иных учреждений и ведомств).

Занятия целесообразно проводить с периодичностью один раз в месяц (6-10 академических часов³). Важно не допускать длительных перерывов, так как в этом случае нарушается системность получения знаний.

Состав слушателей «ШПА» должен быть постоянным. Оптимальное количество слушателей 15 - 20 человек в группе.

Перед началом работы «Школы профсоюзного актива» необходимо познакомить преподавателей (если они приглашённые) с контингентом слушателей, а также со спецификой отрасли, региона, территориальной профсоюзной организации, организацией ее работы. Желательно также обсудить с ними вопрос о возможных раздаточных материалах. По темам занятий можно заранее подготовить методические пособия.

Обучение в «ШПА ТПОО» делится на три подуровня:

- обучение общим вопросам (т.е. обучение проводится для всей

³ Академический час = 45 минутам

целевой аудитории). При условии, что полный курс первого обязательного подуровня проведения Школы равен примерно 73 часам (см. примерный учебно-тематический план), а в месяц целесообразно проводить примерно 1 занятия по 6-10 часов, то длительность данного этапа колеблется от 6 месяцев до 1 года (7 – 12 занятий за весь период). Повторяемость данного этапа – зависит от сменяемости аудитории и изменений, происходящих в рамках той или иной темы. Вариант данного этапа обучения, приведённый в настоящей Программе, рассчитан на его проведение один раз в пять лет.

- специализированное обучение профсоюзного актива (т.е. проводится углублённое обучение для определённых групп профсоюзного актива: уполномоченные по охране труда, ответственные по правозащитной работе, ответственные по информационной работе, молодёжный актив, резерв профсоюзных кадров, члены профильных комиссий профсоюзного комитета и т.д.). Данный этап может проводиться параллельно с первым (обязательным) этапом обучения. Главное условие – постоянство и регулярность проведения обучающих мероприятий.

- обучение по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза, территориальной профсоюзной общественной организации (например, не реже одного раза в квартал - регулярные совещания, круглые столы с председателями первичных профсоюзных общественных организаций, профсоюзным активом ППОО).

**Примерный учебно-тематический план занятий «ШПА ТПОО»
Первый подуровень «Общие вопросы»⁴
(обязательный)**

Наименование раздела	Всего учебных часов (учебный час = 45 минутам)	в том числе учебных часов	
		лекции	практические занятия (работа в малых группах, дискуссии, проверка знаний и т.д.)
<i>Введение</i>	1	1	0
<i>Раздел 1.</i> Организация работы территориальной профсоюзной общественной организации	10	6	4
<i>Раздел 2.</i> Социальное партнёрство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов. Основы ведения переговоров.	12	4	8
<i>Раздел 3.</i> Роль территориальной профсоюзной общественной организации в обеспечении защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся	12	8	4
<i>Раздел 4.</i> Реализация молодёжной политики Профсоюза на региональном уровне	4	2	2
<i>Раздел 5.</i> Организация информационной работы на региональном уровне	10	4	6
<i>Раздел 6.</i> Основы психологии и конфликтологии	12	4	8
<i>Раздел 7.</i> Ораторское искусство	10	2	8
<i>Заключительный Круглый стол</i>	4	0	0
ИТОГО учебных часов	73	29	40

⁴ Учебные занятия (план обучения) по второму и третьему подуровням формируются территориальным комитетом (советом) исходя из потребностей и актуальности тех или иных вопросов.

Введение

Содержание:

О необходимости существования «Школы профсоюзного актива территориальной профсоюзной общественной организации».

Раздел 1. Организация работы территориальной профсоюзной общественной организации.

Содержание раздела:

Организация работы в территориальной профсоюзной общественной организации. Деятельность и организация работы территориального комитета (совета) и постоянных комиссий территориального комитета (совета). Планирование работы территориальной профсоюзной общественной организации. Функции и права председателя территориальной профсоюзной общественной организации. Порядок принятия решений руководящими и исполнительными коллегиальными органами. Работа и взаимодействие структурных подразделений территориальной профсоюзной общественной организации (ППОО, входящих в ТПОО). Выборы профсоюзных органов и организация отчетно-выборных конференций. Делопроизводство в территориальной профсоюзной общественной организации. Роль ТПОО в организации учёта членов Профсоюза. Финансовая работа территориальной профсоюзной общественной организации. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации. Мотивация профсоюзного членства, работа с членами и потенциальными членами Профсоюза. Организация коллективных действий.

(Для подготовки к занятиям по темам данного раздела целесообразно использовать Устав Профсоюза, «Методические рекомендации по организации работы в первичной профсоюзной общественной организации», «Рекомендации первичным и территориальным организациям Профсоюза по организационно-информационному укреплению Профсоюза и сохранению профсоюзного членства», «Инструкцию и методические рекомендации по

проведению отчётов и выборов в Профсоюзе», «Инструкцию об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», «Инструкцию по делопроизводству в Профсоюзе»).

Раздел 2. Социальное партнёрство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов. Основы ведения переговоров.

Содержание раздела:

Стороны социального партнёрства на региональном уровне. Деятельность трёхсторонних комиссий на региональном и федеральном уровнях. Отраслевое соглашение по авиационной промышленности. Трёхстороннее региональное соглашение, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Участие территориальной профсоюзной общественной организации в проведении переговоров и заключении коллективных договоров на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТПОО. Тренинг по ведению переговоров.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

Примечание для преподавателей: для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать действующее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, действующие корпоративные соглашения, действующий коллективный договор; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры).

Раздел 3. Роль территориальной профсоюзной общественной организации в обеспечении защиты социально-экономических и трудовых

прав и интересов трудящихся

Содержание раздела:

Участие территориальной профсоюзной общественной организации в оказании юридической помощи членам Профсоюза.

Участие территориальной профсоюзной общественной организации в обеспечении достойной оплаты труда, содействию занятости и развитию кадрового потенциала на региональном уровне и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТПОО.

Участие территориальной профсоюзной общественной организации в реализации системы сохранения жизни и здоровья работников (охрана труда) на региональном уровне и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТПОО.

Участие территориальной профсоюзной общественной организации в социальной защите работников и членов их семей на региональном уровне и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТПОО.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

***Примечание для преподавателей:** для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно включать в лекционный материал практические примеры)*

Раздел 4. Реализация молодёжной политики Профсоюза на региональном уровне

Содержание раздела:

Организация работы Молодёжного совета территориальной профсоюзной общественной организации. Координация работы молодёжных советов первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в ТПОО. Участие Молодёжного совета территориальной профсоюзной общественной организации в реализации молодёжной политики региона.

(Для подготовки к занятиям по темам данного раздела Концепцию

молодёжной политики Профсоюза и Положение о Молодёжном совете Профсоюза)

Раздел 5. Организация информационной работы на региональном уровне

Содержание раздела:

Цель информационного обеспечения. Основные методы достижения целей информационной работы. Имидж организации, внешние и внутренние условия мотивации профчленства с точки зрения информационной работы. Предварительное исследование (опрос). Формы внутриорганизационного информационного обеспечения (личные контакты, электронные средства, печатные средства). Пресс-релиз. Приёмы повышения эффективности информационного воздействия. Общая схема PR-кампании. Основы новостной информации. Приёмы усиления эффективности новостей. Эффективная аргументация. Коммуникация. Сторителлинг. Публичное выступление.

(для полного и всестороннего освещения данного раздела рекомендуется приглашать специалистов.

Примечание для преподавателей: для подготовки более подробного материала по темам раздела целесообразно использовать Концепцию информационной деятельности Профсоюза; рекомендуется обязательно включать в лекционный материал практические примеры)

Раздел 6. Основы психологии и конфликтологии.

Раздел 7. Ораторское искусство.

(для полного и всестороннего освещения данных разделов рекомендуется приглашать специалистов, которые сами формируют тематику раздела и выбирают основные темы для изучения по согласованию с ответственным за работу «ШПА ТПОО»)

Примечание для преподавателей: при освещении тем данного раздела рекомендуется в лекции включать практический материал на основе конкретных примеров).

УРОВЕНЬ 4



«ШКОЛА
ПРОФСОЮЗА»

Цель и аудитория «Школы Профсоюза»: постоянное повышение квалификации руководителей организаций Профсоюза, лиц, состоящих в резерве кадров на руководящие должности в организациях Профсоюза, членов коллегиальных органов Профсоюза, постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза, Молодёжного совета Профсоюза, специалистов по отдельным направлениям деятельности Профсоюза.

Некоторые особенности функционирования «Школы Профсоюза».

Школа Профсоюза действует в соответствии с планом работы Центрального комитета, а также в соответствии со специальными учебными программами, которые разрабатываются по мере необходимости специально для определённых категорий слушателей.

Непосредственное руководство Школой Профсоюза осуществляется заместителями председателя Профсоюза в соответствии с направлениями работы, которые они курируют.

Также для более эффективного функционирования «Школы Профсоюза» на уровне Профсоюза создан Методический совет по вопросам профсоюзного обучения, в функции которого входит разработка концептуальных вопросов и направлений обучения профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры. Методический совет действует в соответствии с Положением о нём, которое утверждается Центральным комитетом Профсоюза.

Финансирование работы «Школы Профсоюза» осуществляется в соответствии со сметой Центрального комитета Профсоюза из статьи «Подготовка профкадров и профактива» или из статей, соответствующих направлениям деятельности Профсоюза, а также за счёт бюджетов первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций.

Обучение в «Школе Профсоюза» делится на несколько блоков:

- семинары-совещания для председателей первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза;
- семинары-совещания для членов Центрального комитета Профсоюза и членов постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза;
- специализированные учебные семинары;
- Школа профсоюзного резерва;
- Школа председателей.

Семинары-совещания для председателей первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза проводятся, как правило, один раз в год в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза на год. Программой семинара-совещания, как правило, предусматривается круглый стол на актуальную тему, обмен опытом по решению вопросов профсоюзной деятельности, изучение деятельности организации Профсоюза, на базе которой проводится мероприятие. Также в рамках семинара-совещания проводится обязательная встреча с председателем Профсоюза.

Семинары-совещания для членов Центрального комитета Профсоюза и членов постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза по текущим актуальным вопросам деятельности Профсоюза проводятся, как правило, два раза в год в рамках проведения мероприятий, связанных с заседанием Центрального комитета Профсоюза. Программой семинара-совещания предусмотрено, как правило, проведение лекционных занятий по наиболее актуальной тематике с приглашением соответствующих специалистов. Также в рамках мероприятия может быть организована встреча с депутатами Государственной Думы РФ, членами Общественной

палаты РФ, представителями министерств и ведомств, интегрированных структур, Федерации Независимых Профсоюзов России и т.д.

Специализированные учебные семинары представляют собой углублённое обучение по отдельным направлениям деятельности Профсоюза. Например, семинары правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социальным вопросам, организационной, информационной работе, главных бухгалтеров организаций Профсоюза, членов КРК и т.д.). Специализированные семинары проводятся в соответствии с графиком проведения подобных мероприятий, утверждённым президиумом Центрального комитета Профсоюза и планом работы Центрального комитета Профсоюза на год.

Школа профсоюзного резерва представляет собой обязательное обучение резерва (лиц, состоящих в резерве на должности руководителей организаций профсоюза) в образовательных учреждениях ФНПР: получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения АТиСО, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах по образовательным программам «Юриспруденция» (трудовое право), «Менеджмент в социально-трудовой сфере», «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» и другие специальности по направлениям профсоюзной деятельности.

Направление на обучение осуществляется по личному желанию лица, состоящего в резерве, ходатайству соответствующей организации Профсоюза, а также на основе рекомендаций, выработанных Методическим советом по вопросам профсоюзного образования и постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, на основе анализа сведений об образовании лиц, состоящих в резерве, поступивших из организаций Профсоюза.

В рамках Школы профсоюзного резерва возможно повышение

квалификации (получение дополнительного образования) по отдельным направлениям деятельности Профсоюза в образовательных учреждениях ФНПР (АТиСО и ее филиалы, ИПД АТиСО, СПбГУП, региональные учебные центры профсоюзов) с получением соответствующих сертификатов.

Как правило, обучение в Школе профсоюзного резерва осуществляется за счёт средств профсоюзного бюджета первичной или территориальной (при наличии) профсоюзной общественной организации.

Также Школа профсоюзного резерва включает в себя специальные учебные мероприятия для лиц, состоящих в резерве, по направлениям деятельности профсоюза (например, стажировки, семинары и т.д.). Лица, включённые в резерв кадров, могут принимать участие во всех учебных мероприятиях, организуемых Центральным комитетом Профсоюза (семинары-совещания, специализированные семинары, круглые столы и т.д.)

Школа председателей - обязательное повышение квалификации (получение дополнительного образования) председателей и заместителей председателей организаций Профсоюза по отдельным направлениям деятельности Профсоюза в образовательных учреждениях ФНПР (АТиСО и ее филиалы, ИПД АТиСО, СПбГУП, региональные учебные центры профсоюзов) с получением соответствующих сертификатов.

Направление на обучение осуществляется по личному желанию руководителя организации Профсоюза, а также на основе рекомендаций, выработанных Методическим советом по вопросам профсоюзного образования и постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, на основе анализа сведений о сроках и тематике повышении квалификации, поступившей от руководителей организаций.

Как правило, обучение в Школе председателей осуществляется за счёт средств профсоюзного бюджета первичной или территориальной (при наличии) профсоюзной общественной организации.

