

# РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



## **ЧТО-ТО НА ПРОФСОЮЗНОМ...**

*Информационное пособие для  
профсоюзной молодёжи*

*(подготовлено Молодёжным советом Профавиа)*

## СОДЕРЖАНИЕ

Что такое профсоюз и для чего он нужен?.....	3
Краткая история профсоюзного движения.....	4
Краткая история Профавиа.....	6
Структура ФНПР и Профавиа.....	7
Молодёжная политика.....	11
Социальное партнёрство.....	13
Профсоюзные взносы.....	15
Как стать профсоюзным активистом?.....	18
Источники информации о деятельности профсоюзных организаций.....	19



Молодому поколению в профсоюзе всегда уделяется особое внимание, ведь в современном мире молодёжь – это не только будущее, но уже и настоящее. Свежий взгляд, нестандартное мышление, креативный подход – полезные качества, которыми обладает молодёжь.

Поэтому от того, насколько быстро молодой сотрудник адаптируется, поймёт значимость профсоюза и будет обладать необходимой информацией, настолько эффективно будет расти и развиваться профсоюзное движение.

Данное пособие ответит на многие вопросы, возникающие при вступлении в профсоюз, и даст основную информацию о том, что же такое Профавиа сегодня.



## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ И ДЛЯ ЧЕГО ОН НУЖЕН?

Профессиональный союз (**профсоюз**) – общественная организация, которая объединяет работников, связанных родом деятельности и профессиональными интересами. Профсоюз призван поддерживать интересы и права работников, защищать в случае их нарушения, решать различные насущные вопросы, каждый день возникающие в процессе работы, в том числе экономические и трудовые.

**Основными задачами** профдвижения являются:

- защита интересов и законных прав работников;
- решение вопросов по обеспечению работников достойной заработной платой и её своевременной индексации;
- регулирование социально-трудовых вопросов путём коллективных переговоров с работодателем;
- решение вопросов об определении времени труда и отдыха;
- организация безопасного рабочего процесса (контроль за условиями охраны труда, обеспечением спецодежды, проведением СОУТ);
- оказание содействия в решении социальных вопросов работников;
- предоставление работникам помощи и консультаций в любых вопросах, связанных с трудовой деятельностью.

**!** Таким образом, профсоюз помогает найти «общий язык» с работодателем по огромному числу вопросов, ежедневно возникающих в процессе работы.



В случае возникновения различных конфликтных ситуаций профсоюз может выступать посредником в переговорах с представителями администрации предприятия, а также представлять интересы работника в комиссии по трудовым спорам или в суде.

Всё вышперечисленное является весомой и неотъемлемой частью профсоюзной работы. При этом профсоюзы стремятся организовывать и предоставлять дополнительные льготы для своих членов – это и кассы взаимопомощи с возможностью взять ссуду на выгодных условиях, и организация различных мероприятий, праздников, отдыха, санаторно-курортного лечения, и оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, и многое-многое другое.

---

## **КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

*Великий российский учёный Михаил Васильевич Ломоносов сказал: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Поэтому перед тем, как двигаться дальше, предлагаем обратиться к краткой истории профсоюзного движения.*

Первые объединения рабочих зародились в Англии ещё в 1792 году, после чего стали создаваться в США и в развивающихся странах Европы. С момента возникновения ассоциации рабочих подвергались жёсткому давлению, как со стороны работодателя, так и со стороны государства. В России же профсоюзное движение получило активное развитие с начала XX века. Одними из



первых союзов рабочих в нашей стране можно считать Горнозаводские товарищества, которые возникали на Урале и в Сибири. В целом история профсоюзов России разделена на три ключевых этапа (дореволюционный, советский и постсоветский), каждый из которых имел свои особенности, но, вместе с тем, они были объединены общей борьбой: за свои права, гарантии и уверенность в завтрашнем дне.

И если до революции люди боролись за восьмичасовой рабочий день и право самоорганизации, то советский период стал толчком к увеличению влияния роли профсоюзов на государственной арене. В связи с образованием СССР профсоюзы России вошли в общесоюзную структуру профсоюзов – Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (**ВЦСПС**), где и находились до 1990 года.

В начале 90-х годов XX века в связи с проведением политических и социально-экономических реформ в стране и переходом к рыночным отношениям, в деятельности российских профсоюзов происходит постепенный возврат к выполнению защитных функций.

**23 марта 1990 года** была создана Федерация независимых профсоюзов России (**ФНПР**), объединившая большинство российских отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений.

**!** При этом стоит знать, что права профсоюзов и вся их деятельность опирается на твёрдую законодательную базу. Права и гарантии деятельности закреплены Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, соглашениями и коллективными договорами.



## КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ПРОФАВИА

Начиная с 1921 года, работники предприятий авиационной промышленности входили в состав профсоюза металлистов. Однако, в 1931 году происходит укрупнение профсоюзов, и образовывается профсоюз рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП).

Но уже в октябре 1934 года после разделения РАТАП был образован профессиональный союз рабочих авиационной промышленности (ПРОФАВИА).

Сегодня под защитой Профавиа находятся более 250 тысяч человек, которые могут быть уверены, что за их спинами верные товарищи. У нашего профсоюза много направлений работы, основными из них являются:

- установление достойной и справедливой заработной платы, повышение жизненного уровня работников;
- защита социально-трудовых отношений, контроль за исполнением трудового законодательства;
- контроль за состоянием условий и охраны труда;
- социальное развитие коллективов;
- развитие системы информационного обеспечения;

Основной документ, определяющий цели, задачи и суть работы профсоюза – **Устав**, который принимает высший руководящий орган – **Съезд**. Только по его решению Устав может быть дополнен и изменён.

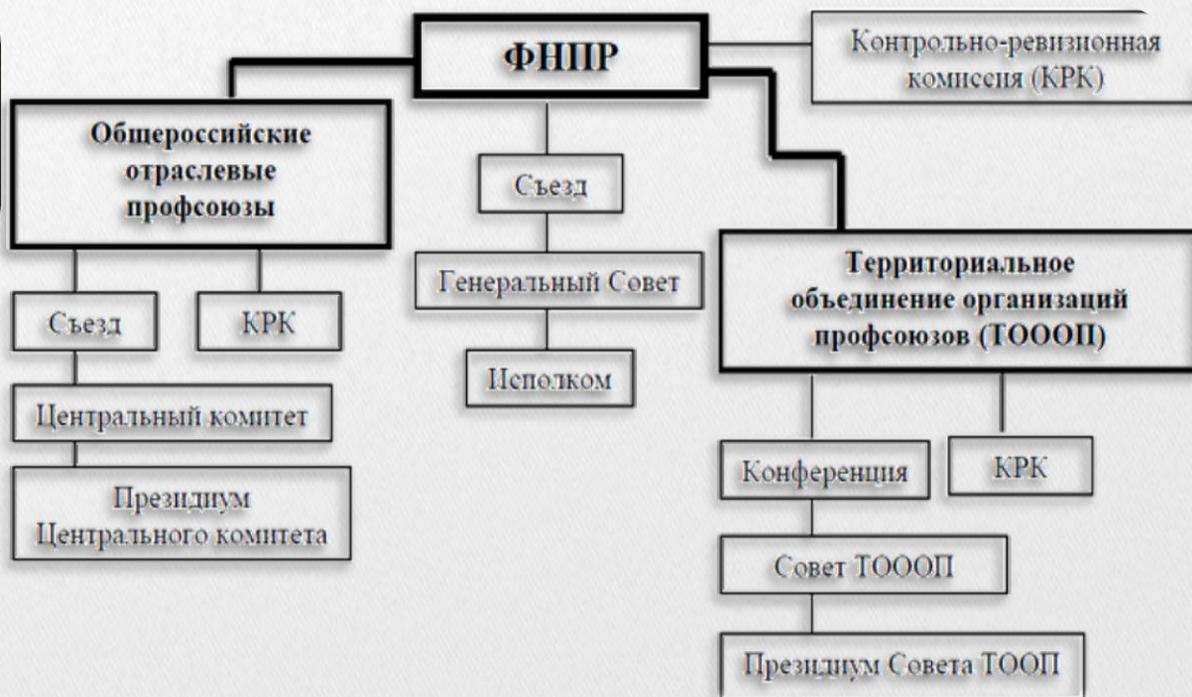
Сегодня Профавиа – это команда единомышленников, которые стремятся идти вперёд, чтобы сделать жизнь своих товарищей лучше. И вместе мы сможем достигнуть всех поставленных целей!



## СТРУКТУРА ФНПР И ПРОФАВИА

Ещё раз вспомним, что профсоюз – это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности. Отраслевые профсоюзы объединяют всех работников отрасли (в нашем случае – авиационной промышленности) для защиты общих прав и интересов. Профавиа, в свою очередь, является членской организацией ФНПР, в основе организационной структуры которой лежит территориально-отраслевой принцип.

### Организационная структура ФНПР



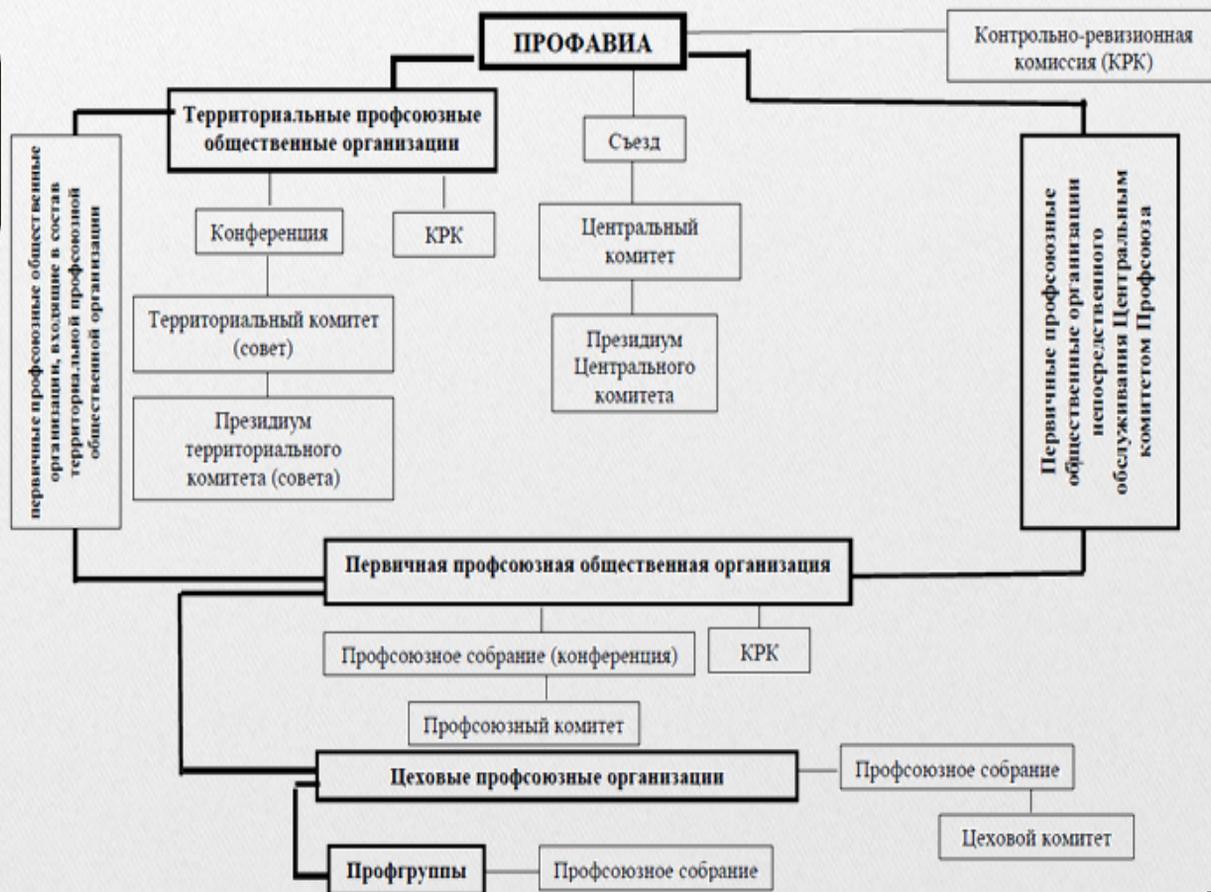
Структура отраслевого профсоюза включает в себя первичные профсоюзные общественные организации (ППОО) и территориальные профсоюзные общественные организации (ТПОО).



Если в одном субъекте Российской Федерации находится несколько ППОО отраслевого профсоюза, то они объединяются в территориальную организацию. Если же первичка всего одна, то она называется первичной профсоюзной организацией непосредственного обслуживания Центральным комитетом профсоюза.

В настоящее время в структуре Профавиа **14 ТПОО** и **37 ППОО непосредственного обслуживания** ЦК профсоюза.

### Организационная структура Профавиа



**!** Руководящие органы всех уровней профсоюза имеют одинаковый функционал, но иногда отличаются названиями. Для большей наглядности функции и наименования органов представлены в таблице:

<b>Функция органа</b>	<b>Профсоюз</b>	<b>ТПОО</b>	<b>ППОО</b>
Высший руководящий орган	Съезд	Конференция	Профсоюзное собрание (конференция)
Коллегиальный руководящий орган	Центральный комитет	Территориальный комитет (совет)	Профсоюзный комитет
Коллегиальный исполнительный орган	Президиум Центрального комитета	Президиум территориального комитета (совет)	Президиум профсоюзного комитета
Единоличный исполнительный орган	Председатель профсоюза	Председатель ТПОО	Председатель ППОО
Контрольно-ревизионный орган	Контрольно-ревизионная комиссия	Контрольно-ревизионная комиссия	Контрольно-ревизионная комиссия

**!** Крупные первичные организации, в свою очередь, делятся на цеховые профсоюзные организации, где высшим руководящим органом является профсоюзное собрание, коллегиальным – цеховой комитет (цехком), единоличным исполнительным органом – председатель цеховой профсоюзной организации (предцехкома).

**!** Цеховые организации могут делиться на профгруппы, где единоличным исполнительным органом является профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).



Организации разных отраслевых профсоюзов, находящиеся на территории одного субъекта РФ, объединяются в Территориальные объединения организаций профсоюзов (ТООП), которые, как и отраслевые профсоюзы, являются членскими организациями ФНПР.

Для выполнения основных задач на каждом уровне профсоюзной структуры создаются постоянно действующие комиссии.

В Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности существуют следующие комиссии ЦК профсоюза:

- *по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся;*
- *по охране труда и здоровья трудящихся;*
- *по защите социально-экономических интересов трудящихся;*
- *по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе;*
- *по информационной деятельности;*
- *по организационной работе;*
- *по финансовой политике профсоюза.*

Одним из приоритетных направлений деятельности Профавиа является молодёжная политика: **с 2003 года** функционирует **Молодёжный совет** (МС) профсоюза.

Формирование МС Профавиа осуществляется по принципу прямого делегирования от ТПОО и ППОО непосредственного обслуживания, а в его состав входят



преимущественно председатели молодёжных советов (комиссий) организаций профсоюза, работники аппаратов профорганов **до 35 лет**. Молодёжный совет Профавиа действует в течение срока полномочий ЦК профсоюза(**пять лет**).

## **МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Молодёжный совет (комиссия) профсоюзной организации создаётся с целью реализации молодёжной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодёжи, привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией, активной профсоюзной деятельности, общественной работе.

### **Молодёжный совет необходим для:**

- централизованного представления интересов молодёжи перед администрацией;
- реализации законодательных гарантий и прав молодёжи на труд, зарплату, учёбу, отдых, лечение;
- содействия профессиональному росту и экономическому стимулированию молодых работников;
- решения части социальных проблем молодёжи (совместно с администрацией);
- разработки и внесения предложений в раздел коллективного договора по работе с молодёжью;
- организации и участия в культурно-массовой и спортивной работе;
- проведения разъяснительной и информационной работы по молодёжной политике профсоюза.



***Состав Молодёжного совета утверждается решением профсоюзного комитета на срок его полномочий из числа профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. Деятельностью совета руководит председатель МС.***

Молодёжный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утверждённым выборным профсоюзным органом по представлению председателя МС. Заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов совета. Решения Молодёжного совета принимаются большинством голосов при наличии кворума.

Молодёжный совет работает в тесном взаимодействии со всеми комиссиями профкома, а также с молодёжными структурами предприятия. Молодёжный совет отчитывается о проделанной работе перед выборным профсоюзным органом, а председатель МС постоянно информирует выборный профсоюзный орган о принимаемых советом решениях.



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

За счёт чего профсоюз добивается решения поставленных целей и успешно выполняет свои задачи?

Каждого работника при трудоустройстве волнует ряд вопросов: какое время предусмотрено для труда и отдыха, какую зарплату я буду получать, какие условия труда на рабочем месте, возможно ли повышение квалификации и карьерный рост, есть ли меры поддержки для молодых работников... и многое-многое другое.

Ответы на все эти вопросы можно найти в  
**Коллективном договоре.**

Коллективный договор (**КД**) является документом, который регулирует социально-трудовые отношения между работником и работодателем и устанавливает взаимные обязательства между ними в лице их представителей. Чаще всего сторону работодателя представляет руководитель предприятия, а интересы работников – ППОО в лице её председателя.

Установленная процедура заключения Коллективного договора, его продления, внесения всех изменений проходит в рамках **коллективных переговоров**, инициатором которых является профсоюзная организация.

**!** При этом для успешного ведения переговоров с работодателем «на равных» **членство работников в профсоюзной организации должно быть 50% и более.**



С учётом распространения КД на всех работников предприятия многие профорганизации заключают с работодателем **дополнительные соглашения**, включающие различные расширенные льготы и преференции для членов профсоюза.

На уровне территориальных профсоюзных организаций профсоюзы добиваются достойных условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот для работников предприятий с помощью **территориальных соглашений**. А на уровне отрасли – через Отраслевое соглашение.

**Отраслевое соглашение по авиационной промышленности** – основополагающий документ отрасли, который устанавливает правила социально-трудовых отношений, общие принципы экономического взаимодействия между работниками, расширяет их права, социальные гарантии и льготы. Соглашение заключено между тремя сторонами социального партнёрства: Профавиа, Министерством промышленности и торговли РФ и Союзом машиностроителей России.

Также в профсоюзе заключены соглашения разных уровней со всеми интегрированными структурами, в которые входят предприятия авиационной промышленности: ПАО «ОАК», АО «ОДК», АО «КТРВ», Холдинг «Вертолёты России», ФГБУ «НИЦ Институт им. Н.Е. Жуковского», АО «КРЭТ», АО «Технодинамика».

---



На федеральном уровне работает **Российская трехсторонняя комиссия** (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений – координационный, постоянно действующий орган, образованный для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.

Между сторонами РТК заключается **Генеральное соглашение**, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

=====

## **ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ**

Уплата членских профсоюзных взносов – одна из основных обязанностей члена профсоюза, предусмотренная уставами всех без исключения общероссийских профсоюзов.

**!** *Согласно Уставу Профавиа, его члены – работающие (студенты, учащиеся) ежемесячно уплачивают **1%** с начисленной суммы заработной платы (стипендии).*

Как правило, ежемесячные членские профсоюзные взносы, удержанные с заработка по основному месту работы, уплачиваются безналичным порядком через бухгалтерию работодателя. Членские взносы уплачиваются со всех начисленных работодателем сумм по оплате труда.



К этим суммам относятся: суммы по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время; стимулирующие доплаты и надбавки; компенсационные выплаты в связи с режимом работы и условиями труда; премии и единовременные поощрительные выплаты.

*С других выплат, например, с выплат по листку временной нетрудоспособности, профвзносы не уплачиваются.*

Денежные средства, поступающие на счета Профавиа, ТПОО или ППОО **расходуются по сметам**, утверждаемым на заседании руководящего коллегиального органа этих организаций, которые ежегодно отчитываются перед членами профсоюза об их использовании.

На приведённой ниже схеме отражены основные и наиболее распространённые статьи расходования бюджета профсоюзной организации, формируемого из членских взносов.



## НА ЧТО РАСХОДУЮТСЯ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ (1 % от заработной платы)



### **Уставные цели профсоюза и социальное партнёрство:**

- Представительство интересов работников на всех уровнях власти
- Заключение коллективного договора и других правовых актов
- Содействие повышению уровня жизни работников
- Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов
- Юридические консультации, судебная защита
- Организация профсоюзных акций, солидарность и взаимопомощь

### **Здоровый образ жизни и охрана труда:**

- Оказание помощи членам профсоюза в организации детского отдыха
- Частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение, дома отдыха и пансионаты
- Организация и участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях
- Контроль за соблюдением требований охраны труда, проведением медицинских осмотров

### **Организационно-массовая и информационная работа:**

- Информационное сопровождение деятельности профорганизации
- Мероприятия по повышению уровня профсоюзного членства
- Организация обучения профактива
- Проведение совещаний, семинаров, круглых столов
- Ведение издательской деятельности
- Поощрение профсоюзного актива

### **Всестороннее развитие членов профсоюза:**

- Поддержка и соучредительство конкурсов профмастерства
- Организация турпоездок, экскурсий, конкурсов, смотров, фестивалей
- Поздравление со знаменательными, памятными датами и событиями
- Оказание материальной помощи членам профсоюза
- Новогодние подарки детям, посещение театров, музеев на льготных условиях



## КАК СТАТЬ ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВИСТОМ?

Первый и самый главный шаг – это, устроившись на завод, **вступить в профсоюзные ряды**. Сделать это достаточно просто:

1. В профсоюзном комитете или у предцехкома своего структурного подразделения узнать информацию о правах и обязанностях члена профсоюза.
2. Заполнить заявление о приёме и заявление в бухгалтерию организации о согласии на отчисление профсоюзных взносов в размере 1%.
3. Получить профсоюзный билет члена Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Если твой возраст до 35 лет, то тебе обязательно расскажут о Молодёжном совете, который наверняка есть на заводе. Именно эта организация поможет раскрыть твои таланты и поддержит во всех начинаниях. **Молодежный совет** – это **единомышленники**.



**Вступая в ряды профсоюза, проявляй инициативу, будь открытым и позитивным, активно участвуй во всех мероприятиях, и твой успех будет отмечен по заслугам.**

Высшей молодёжной наградой в Профавиа является премия имени А.Ф. Бреусова, которая ежегодно присуждается за реализацию молодёжной политики и особый вклад в развитие профсоюзного движения.

Подробнее об этой и других наградах, о сроках и условиях подачи документов, можно узнать в своих профсоюзных организациях и на сайте Профавиа.



## ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Интересующую тебя информацию о деятельности профсоюзных организаций, свежие новости и анонсы предстоящих событий ты всегда можешь найти в удобной для тебя форме.

### ПРОФАВИА



**Сайт** [profavia.ru](http://profavia.ru)

**Telegram** – [t.me/profaviaunion](https://t.me/profaviaunion)

**ВКонтакте** –

[vk.com/profaviaunion](https://vk.com/profaviaunion)

**Журнал** – «Вестник Профавиа»

### ФНПР

**Сайт** – [fnpr.ru](http://fnpr.ru)

**Telegram** – [t.me/FNPR\\_official](https://t.me/FNPR_official)

**ВКонтакте** – [vk.com/fnprru](https://vk.com/fnprru)

**Газета** – «Солидарность»



**Вступай в наши ряды,  
и вместе мы добьёмся большего!**