|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
| **ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»** | | | |
| **(ПРОФАВИА)** | | | |
|  | | | |
| **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ** | | | |
|  | | | |
| **ПРЕЗИДИУМ** | | | |
|  | | | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
|  |  | |  |
| 11 августа 2021 г. | Москва | | №45-4 |
|  |  | |  |
| О ходе реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 годы по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права | |  |  |
|  |  | |  |
| В соответствии с основными принципами социального партнерства (ст. 24 Трудового кодекса РФ) при заключении коллективного договора, соглашения стороны социального партнерства в равной мере вправе участвовать в определении содержания коллективного договора, соглашения, которые могут охватывать весь спектр вопросов, связанных с установлением условий труда, и, таким образом, заменить все или большинство локальных нормативных актов. Если в ходе переговоров им это не удалось или коллективный договор, соглашение не заключены, работодатель определяет условия труда посредством принятия локальных нормативных актов, а участие работников в их принятии в лучшем случае сводится к возможности ознакомиться и высказать свое мнение.  Закрепленная в ст. 372 Трудового кодекса РФ процедура учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по сути, введена как средство, призванное смягчить отсутствие в коллективных договорах, соглашениях необходимости согласования с профсоюзным комитетом локального нормативного акта. Вместо реального воздействия на содержание такого акта работникам (в лице профсоюзного комитета) гарантируется возможность ознакомиться с проектом и его обоснованием, выразить свое мнение и обсудить его с представителем работодателя.  Возможность участвовать в определении содержания локального нормативного акта обеспечивается представителям работников только в том случае, когда в соответствии с коллективным договором, соглашением все локальные нормативные акты (или акты по определенным вопросам) принимаются по согласованию с представительным органом работников. Установленный ст. 372 Трудового кодекса РФ порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной общественной организации не гарантирует учета мнения этого представителя работников по существу, т.е. внесения в проект локального нормативного акта необходимых, по его мнению, поправок и изменений. Соответствующая обязанность работодателя не предусмотрена. У работодателя есть право принять локальный нормативный акт такого содержания, которое он считает целесообразным и оправданным, вопреки позиции представительного органа работников.  Обжаловать локальный нормативный акт или отдельные его положения в государственную инспекцию труда или в суд можно только в том случае, когда он вступает в противоречие с трудовым законодательством. В противном случае нет законных оснований для обращения в соответствующие органы.  В соответствии с п.п. 27, 43 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г. (далее Отраслевое соглашение) по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации утверждаются: правила внутреннего трудового распорядка; графики сменности, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства; суммированный учет рабочего времени; перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах; очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника с его согласия на следующий год; положения о премировании; введение, замена и пересмотр норм труда; системы оплаты труда; порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда; инструкции по охране труда, обязательные для работников; продолжительность рабочего времени и другие существенные условия труда работников.  Аналогичные обязательства работодателей о необходимости принятия локальных нормативных актов по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации ПРОФАВИА были предусмотрены в Отраслевом соглашении с 2002 года по настоящее время.  Однако, реализовать указанные гарантии по регулированию трудовых отношений, установлению условий труда в интересах работников через коллективные договоры организациям удается не полностью.  В соответствии с представленной организациями Профсоюза информацией положения Отраслевого соглашения о согласовании локальных нормативных актов через коллективный договор реализуются в 49 организациях полностью и частично в 47 организациях.  В остальных коллективных договорах организаций предусмотрено принятие локальных нормативных актов с учетом мнения профсоюзного комитета. Однако, на практике в отдельных случаях данные локальные нормативные акты проходят процедуру согласования (например, коллективные договоры ОАО «Казанский завод «Электроприбор», АО «УППО» и др.)  В соответствии с представленной информацией в коллективных договорах предусмотрено согласование с профсоюзным комитетом принятие следующих локальных нормативных актов:  правила внутреннего трудового распорядка в 72 организациях;  положения о премировании и системе оплаты труда в 65 организациях;  положения о введении и пересмотре норм труда в 59 организациях;  изменение продолжительности рабочего времени и других существенных условий труда в 61 организации;  очередность предоставления отпусков в 65 организациях.  Необходимо отметить, что в нарушение п. 82 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022г.г. (а также аналогичного пункта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ с 2014 г. по настоящее время) 99 первичных профсоюзных общественных организаций не представили коллективные договоры в ЦК профсоюза. Протоколы разногласий (протоколы заседаний комиссий) при заключении коллективных договоров о нарушении Отраслевого соглашения в части необходимости принятия локального нормативного акта по согласованию, а не с учетом мнения профсоюзного комитета в ЦК Профсоюза не направлялось.  Учитывая, что Профсоюз организует свою деятельность на принципах единства действий и солидарности членов Профсоюза, профсоюзных организаций в реализации целей и задач Профсоюза, взаимопомощи, добросовестности и разумности, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными органами,  Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:   1. Признать работу по реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г. по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, через коллективные договоры – недостаточной. 2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза:    1. Продолжить работу по реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ по согласованию локальных нормативных актов через коллективные договоры.    2. Разработать план мероприятий по реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г. в части согласования с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Провести, в связи с этим, переговоры с работодателями и о результатах информировать ЦК Профсоюза до 31 марта 2022 г.    3. Обеспечить направление в ЦК Профсоюза действующих коллективных договоров – срок 31 декабря 2021 г. 3. Председателей ППОО, не направивших принятые коллективные договоры в ЦК Профсоюза, заслушать на заседании президиума ЦК Профсоюза. 4. Контроль за соблюдением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза курирующего работу отдела социально-трудовых отношений и юридического отдела ПРОФАВИА.   Председатель А.В. Тихомиров | | | |