



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 9 октября 2020 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 октября 2020 г.

Москва

32-2

О профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и работе по ее профилактике.

Заслушав и обсудив информацию о профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и работе по ее профилактике, президиум Центрального комитета Профсоюза отмечает, что вопросы, связанные с профессиональной заболеваемостью на предприятиях отрасли находятся под постоянным контролем руководителей территориальных, первичных профсоюзных общественных организаций и технических инспекторов труда Профсоюза.

Добиваться сохранения здоровья работников всегда было первоочередной задачей Профсоюза, первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза.

Руководствуясь статьёй 370 Трудового Кодекса РФ, Положениями «О системе профсоюзного контроля», «О технической инспекции труда Профсоюза» и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» технические инспекторы труда в полной мере используют предоставленное им право в том числе осуществления контроля по предотвращению и профилактике профессиональных заболеваний у работников.

В Отраслевом Соглашении по авиационной промышленности на 2020-2022 годы предусмотрен комплекс определенных мероприятий, проводимых сторонами социального партнёрства и нацеленных на улучшение условий и охраны труда, а также дальнейшее снижение показателей профессиональной заболеваемости в авиастроении.

Всего в отрасли по результатам спецоценки условия труда на 110331 рабочем месте установлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых трудится 129212 работников, что составляет 30,7% от общего числа работающих в отрасли.

Причинами профессиональных заболеваний, прежде всего, являются неудовлетворительные условия труда, воздействие вредных производственных факторов: длительная работа в условиях повышенного шума и вибрации, применение ручного пневматического и электрического инструмента с низкой степенью защиты, применение средств индивидуальной защиты низкого качества либо неприменение средств индивидуальной защиты. По данным статистических отчётов в отрасли зарегистрировано 1993 работника, имеющих профессиональное заболевание. В 2019 году у 164 работников впервые установлены профессиональные заболевания. В 2019 году произошло снижение количества работников, имеющих профессиональные заболевания на 5,1%. Вместе с тем, количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2019 году увеличилось на 16 человек, что составляет 10,8%.

Однако по результатам мониторинга, проведённого в рамках подготовки данного вопроса не все организации представили информацию о профессиональной заболеваемости. Так, анализ представленных данных показал, что на предприятиях отрасли 1428 работников, из них 183 женщины (13%), которые имеют профессиональные заболевания.

У работников установлено более 20 нозологических форм профессиональных заболеваний. Вибрационная болезнь и заболевания опорно-двигательного аппарата продолжают занимать ведущее место в структуре профессиональной патологии отрасли. Подавляющее число больных вибрационной болезнью - мужчины. По основному риску в получении вибрационной болезни можно отметить такие профессии как: сборщик – клепальщик и слесарь механосборочных работ. Всего в отрасли 848 работников имеют профессиональное заболевание вибрационная болезнь. Нейросенсорная тугоухость установлена у 697 работников.

У работников наблюдается сочетание от двух до пяти профессиональных заболеваний. Одно профессиональное заболевание установлено у 898 работников (62,9%).

У большинства наиболее часто сочетается вибрационная болезнь с поражением органа слуха – нейросенсорной тугоухостью, таких работников в отрасли 281 человек. А сочетание двух других нозологических форм имеют 503 работника.

Три профессиональных заболевания установлены у 19 работников, четыре у 4 работников и пять у четырёх работников.

Наибольшее количество профессиональных заболеваний отмечено у работников в возрасте от 60 до 89 лет со стажем работы в данной профессии от 5 до 49 лет. В этой возрастной группе профессиональные заболевания имеют 441 работник (30,8%), из них 54 женщины.

В возрастной группе от 50 до 60 лет имеют профессиональные заболевания 392 работника (27,5%). От 40 до 50 лет имеют профессиональные заболевания 234 работника (16,3%). В группе от 28 лет до 40 лет имеют профессиональные заболевания 66 работников (0,05%).

Опираясь на данные анализа, на предприятиях отрасли особое внимание уделяется мероприятиям профилактики профессиональной заболеваемости. Качественное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров является одним из важных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний. Проведение медосмотров позволяет на ранних стадиях выявлять начальные признаки профессиональных заболеваний и проводить профилактические мероприятия. В отдельных случаях не удается до конца изжить формальный подход медицинских работников к проведению медосмотров и нежелание доказывать связь заболевания с профессиональной деятельностью, что негативно сказывается на выявлении и дальнейшей профилактике профессиональных заболеваний.

Ощущается нехватка научно-практических методических рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний.

В профилактике профессиональных заболеваний основное внимание первичных профсоюзных общественных организаций уделяется участию технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в расследовании случаев профессиональных заболеваний и контроле профилактических мероприятий. В структурных подразделениях в ходе проверок технические инспекторы труда совместно с уполномоченными по охране труда контролируют использование медицинских профилактических мер,

своевременность проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Организована совместно с техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда периодическая проверка ручного пневматического и электрического инструмента на соответствие его виброхарактеристик нормативным требованиям. Регулярно проводится контроль за условиями труда, обеспечением и обязательным ношением сертифицированных средств индивидуальной защиты рук и органов слуха. Применяется защита временем, особое внимание уделяется соблюдению работниками установленных режимов труда и отдыха, проведению необходимых процедур с использованием гидропроцедур и суховоздушного массажа рук. Правильная организация режима труда и отдыха, находится под постоянным контролем профактива. Дополнительно проводится весенняя и осенняя витаминизация рабочих виброопасных профессий.

Однако несмотря на действия профактива и специалистов служб охраны труда предприятий в отрасли не удалось снизить количество работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания.

Вместе с тем следует отметить отдельные недостатки. Мониторинг, проведённый в рамках подготовки данного вопроса выявил ряд несоответствий в системе учёта профессиональных заболеваний.

Выведение медсанчастей и здравпунктов из структуры предприятий привело к разрушению системы глубокого анализа. В результате целенаправленная работа специалистов по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости не проводится вообще, либо проводится только на отдельных предприятиях.

Недостаточный уровень квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда, как при проведении специальной оценки условий труда, так и при расследовании профессиональных заболеваний, а также недостаточная оперативность руководства действиями уполномоченных значительно снижают эффективность их работы и защитных функций Профсоюза в целом. В частности, при расследовании отдельных случаев профессиональных заболеваний отмечена недостаточная активность и квалифицированная позиция уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда.

Для повышения эффективности профсоюзного контроля по профилактике профессиональных заболеваний, работающих во вредных условиях труда

необходимо профсоюзным организациям рассматривать все материалы исследований профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей работодателя.

Также необходимо усилить профсоюзный контроль выполнения мероприятий по устранению причин профессиональных заболеваний. Рекомендовать работодателям продолжить мероприятия по модернизации производства, замене устаревшего оборудования на современное, высокотехнологичное для устранения рисков повреждения здоровья работника на производстве. Применять современные разработки новой техники, внедрять передовые технологии, использовать более совершенные методы профилактики профессиональных заболеваний.

Президиум Центрального комитета Профсоюза постановляет:

1. Информацию о профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и работе по ее профилактике принять к сведению.

2. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

2.1. доводить до сведения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, технических инспекторов труда Профсоюза, иных категорий работников предприятий информацию Центрального комитета Профсоюза посредством заводских порталов, чатов в социальных ресурсах, листовок и при помощи других форматов передачи информации;

2.2. продолжить осуществление контроля за исполнением работодателями Отраслевого соглашения, коллективных договоров, а также мер и мероприятий, направленных на профилактику и предотвращение профессиональных заболеваний;

2.3. обеспечить участие технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в расследовании каждого случая профзаболеваний;

2.4. предусматривать в ежегодных планах работ организацию обучения по вопросам охраны труда для профсоюзного актива, технических инспекторов

труда и уполномоченных по охране труда.

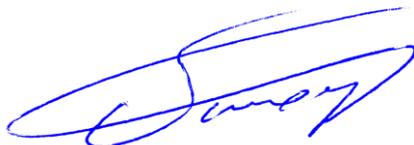
2.5. Обеспечить участие технических инспекторов труда Профсоюза в ежегодно проводимых ЦК Профсоюза семинарах-совещаниях.

3. Службе охраны труда Профсоюза продолжить регулярное информирование профсоюзных организаций обо всех изменениях законодательства в части расследования профессиональных заболеваний и мерах по ее профилактике.

3.1. Интегрировать положительные практики профилактики профессиональных заболеваний на предприятия авиационной промышленности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Кононова Ю.И., службу охраны труда Профсоюза (Горшкову Н.Д.).

Председатель



А.В. Тихомиров



Справка о профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и работе по ее профилактике

По данным статистики, в 2019 году на 379 147 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), что составляет 95,6% от общего количества рабочих мест в отрасли. По результатам СОУТ на 110 331 рабочем месте установлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых трудится 129 212 работников, что составляет 30,7% от общего числа работающих в отрасли.

Именно неудовлетворительные условия труда влияют на уровень профессиональной заболеваемости. Так, в отрасли установлено более 20 нозологических форм профессиональных заболеваний, среди которых вибрационная болезнь, периферический ангиодистонический синдром верхних конечностей, полиневропатия, эпикондилез надмыщелка плечевой кости латеральной, периартроз, эпикондилез плечевых костей медиальный, плечелопаточный периартроз, радикулопатия, вертеброгенная радикулопатия, нейросенсорная тугоухость, кохлеарный неврит, экзогенный аллергический альвеолит, гиперчувствительный пневмонит, силикоз, хронический субатрафический ринофаринголарингит, эмфизема легких, обструктивный бронхит, дыхательная недостаточность, бронхиальная астма, пылевой бронхит, экзема кистей, интоксикация.

Вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и заболевания опорно-двигательного аппарата продолжают занимать ведущее место в структуре профессиональной патологии отрасли. Подавляющее число больных вибрационной болезнью - мужчины. Основному риску в получении профессиональных заболеваний подвергаются профессии: слесарь-сборщик, сборщик - клепальщик, полировщик, слесарь механосборочных работ, кузнец, герметизаторщик, слесарь-инструментальщик, слесарь-сборщик ЛА, токарь, в том числе встречаются профессиональные заболевания у работников таких профессий как: монтажник санитарно-технического оборудования, укладчик-упаковщик, распределитель работ, гальваник, грузчик, уборщик служебных помещений и другие.

У работников отрасли наблюдается сочетание от двух до пяти профессиональных заболеваний. Одно профессиональное заболевание установлено у 898 работников отрасли, что составляет 62,9% от общего количества работников, имеющих профессиональные заболевания.

У большинства наиболее часто сочетается вибрационная болезнь с поражением органа слуха – нейросенсорной тугоухостью - таких работников в отрасли 281 человек. Сочетание двух других нозологических форм имеют 503 работника, например нейросенсорная тугоухость и радикулопатия (заболевание позвоночника), либо вибрационная болезнь и интоксикация (отравления химическими веществами).

По три профессиональных заболевания установлены у 19 работников - это полировщики, сборщики клепальщики в АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», филиале ПАО «Компания «Сухой» «Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова» и др., которые имеют профессиональные заболевания вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и заболевания верхних дыхательных путей, либо вибрационная болезнь двухсторонняя нейросенсорная тугоухость и радикулопатия (заболевание позвоночника), пневмокониоз (заболевания легких).

По четыре профессиональных заболевания установлено у 4 работников. В ПАО «Салют» (г. Самара) работник имеет заболевания: вибрационная болезнь второй степени от воздействия общей вибрации (периферический ангиодистонический синдром, сенсорная полиневропатия верхних и нижних конечностей в сочетании с радикулопатией (L4S1) пояснично-крестцового уровня) и двустороннюю нейросенсорную тугоухость третьей степени.

По пять профессиональных заболеваний имеют 4 работника отрасли. Так, например, работник ПАО «Салют» (г. Самара) имеет пять профессиональных заболеваний: пневмокониоз (интерстициальная форма 2S, медленно прогрессирующее течение), осложнённый хронический токсико-пылевой бронхит, дыхательная недостаточность второй степени, умеренная лёгочная гипертензия, вибрационная болезнь первой степени от воздействия локальной вибрации (периферический ангиодистонический синдром, вегетативно-сенсорная полиневропатия рук) и хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость второй степени.

Работник Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова - филиала ПАО «Туполев» мойщик летательных аппаратов имеет пять заболеваний:

двусторонняя нейросенсорная тугоухость 1 ст., вибрационная болезнь от воздействия локальной вибрации 2 ст., вегето-сенсорная полинейропатия верхних конечностей, ПАС и артроз локтевого и лучезапястных суставов. Распределитель работ Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова - филиала ПАО «Туполев» также имеет пять заболеваний: вибрационная болезнь от воздействия локальной вибрации 1 ст., вегето-сенсорная полинейропатия верхних конечностей, ПАС, хронический токсический субатрофический ринофарингит и гланрингит.

Наибольший «вклад» в отраслевую динамику профессиональной заболеваемости вносит вибрационная болезнь и нейросенсорная тугоухость. Всего в отрасли 848 работников имеют профессиональное заболевание вибрационная болезнь. Нейросенсорная тугоухость установлена у 697 работников.

Наибольшее количество профессиональных заболеваний отмечено у работников в возрасте от 60 до 89 лет со стажем работы в данной профессии от 5 до 49 лет. В этой возрастной группе профессиональные заболевания имеют 441 работник (30,8%), из них 54 женщины.

В возрастной группе от 50 до 60 лет имеют профессиональные заболевания 392 работника (27,5%). От 40 до 50 лет имеют профессиональные заболевания 234 работника (16,3%). В группе от 28 лет до 40 лет имеют профессиональные заболевания 66 работников (0,05%).

Опираясь на данные анализа, следует отметить особенности установления профессиональных заболеваний. Так, например, в республике Татарстан установлена виброболезнь и нейросенсорная тугоухость не только по таким традиционным профессиям как клепальщик, полировщик, но и контролёру, распределителю работ, транспортировщику, мастеру, гальванику, дежурному слесарю, грузчику и рабочему.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации, входящие в Южную территориальную профсоюзную общественную организацию ПРОФАВИА установлено профессиональное заболевание вибрационная болезнь не только клепальщикам, но и слесарю по ремонту трубопроводов, электромонтёру ЛИК, разметчику.

И такая тенденция прослеживается практически во всех регионах. И только на предприятиях Москвы, Иркутска, Ульяновска и Перми отмечен чёткий подход в

установлении профессиональных заболеваний, где прослеживается прямая связь профессии и профессионального заболевания.

Более ста тысяч трудящихся нашей отрасли работают во вредных и или опасных условиях труда. И как следствие количество работников, имеющих профессиональные заболевания остаётся на достаточно высоком уровне. В этой связи необходимо на предприятиях отрасли особое внимание уделять мероприятиям по профилактике профессиональной заболеваемости.

Качественное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров является одним из важных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний. Проведение медосмотров позволяет на ранних стадиях выявлять начальные признаки профзаболеваний и проводить профилактические мероприятия. Но формальный подход медработников к проведению медосмотров и нежелание доказывать связь заболевания с профессиональной деятельностью негативно сказываются на выявлении и дальнейшей профилактике профзаболеваний.

Большое количество профессиональных заболеваний в отрасли обусловлено в том числе и отсутствием научно-практических методических рекомендаций по профилактике профзаболеваний.

В профилактике профзаболеваний основное внимание первичных профсоюзных общественных организаций уделяется участию технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в расследовании случаев профзаболеваний и контроле профилактических мероприятий. В структурных подразделениях в ходе проверок технические инспекторы труда совместно с уполномоченными по охране труда контролируют использование медицинских профилактических мер, своевременность проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Организована совместно с техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда периодическая проверка ручного пневматического и электрического инструмента на соответствие его виброхарактеристик нормативным требованиям. Регулярно проводится контроль за условиями труда, обеспечением и обязательным ношением сертифицированных средств индивидуальной защиты рук и органов слуха. Применяется защита временем, особое внимание уделяется соблюдению работниками установленных режимов труда и отдыха, проведению необходимых процедур с использованием гидропроцедур и суховоздушного массажа рук. Правильная организация режима труда и отдыха, находится под

постоянным контролем профактива. Дополнительно проводится весенняя и осенняя витаминизация рабочих виброопасных профессий.

Внедрение в отрасли новых форм реабилитационных технологий значительно повышает качество проводимых мероприятий по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний, а значит повышает и качество жизни и здоровья работников.

Так, например, в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» создан Медицинский Оздоровительный Центр (МОЦ) в котором проводятся гидропроцедуры, суховоздушный массаж рук, ингаляции и ряд других профилактических мер, направленных на предупреждение профессиональных заболеваний.

В филиале ПАО «Компания Сухой» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина» в производственных цехах созданы кабинеты профилактики, оборудованные самым современным оборудованием: гидропроцедурными ваннами и раковинами, другим оборудованием реабилитации. Оздоровление работников, имеющих профессиональные заболевания, проводится на базе Центра медицины «Кедр».

Первичной профсоюзной общественной организацией Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина разработаны памятки для работников, связанных с воздействием локальной вибрации. Проводится постоянный контроль со стороны уполномоченных по охране труда за соблюдением регламентированных перерывов для работников виброопасных профессий, применением работниками средств индивидуальной защиты (наушники, антивибрационные перчатки). Проводится контроль за проведением периодического медицинского осмотра.

Так, например, в ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» в центре реабилитации имеется возможность получить различные виды оздоровления работников. Это всевозможные физиопроцедуры, бальнеолечение, фитопроцедуры. Применяется галотерапия, грязелечебные процедуры, всевозможные виды ручного аппаратного массажа. Среди лечебных процедур микроволновая терапия для работников, имеющих профессиональные заболевания бронхолегочного аппарата, обусловленные воздействием производственной пыли, к которым относятся: пневмокониоз, профессиональные бронхиты (пылевой, токсической этиологии), бронхиальная астма которых можно оздоравливать в Центре «Алые паруса» и не только

работников ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева», но работников предприятий всей отрасли.

В филиале ПАО «Компания «Сухой» «Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова» работники всех подразделений обеспечены:

- СИЗ органов слуха, дыхания, рук (перчатки антивибрационные);

- При работе с оборудованием, инструментом, генерирующим вибрацию для работников установлены гидропроцедурные ванны, ведутся журналы учёта и приёма процедур;

- разработан и утверждён в Управлении Роспотребнадзора режим труда и отдыха;

- оборудованы комнаты психофизиологической разгрузки по предписаниям Управления Роспотребнадзора.

На большинстве предприятий для работников, имеющих профессиональные заболевания, организовано санаторно-курортное лечение

Однако несмотря на предпринимаемые меры по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний, действия профактива и специалистов служб охраны труда предприятий в отрасли не удается снизить количество работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания.

Всего в отрасли зарегистрировано 1993 работника, которые имеют профессиональные заболевания. В отчётном периоде снижен уровень профессиональной заболеваемости на 5,1%. Вместе с тем, количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2019 году увеличилось на 16 человек, что составляет 10,8%.

При этом по результатам мониторинга, проведённого в рамках подготовки данного вопроса, не все организации и не в полном объёме представили информацию о профессиональной заболеваемости.

<i>Перечень ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза</i>	<i>Данные по Ф5</i>	<i>Данные по мониторингу</i>
ППОО ААК «Прогресс»	3	-
ППОО ВАСО Профавиа	3	3
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА	3	0
ППО ПАО «Корпорация «Иркут»	311	182
ППОО КНААЗ	31	32
ППОО «ОКБ Сухого»	8	-
ППОО «У-УАЗ»	30	-

ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА	180	173
ППОО АО «УКБП»	6	0
ППОО АО «Элара»	1	-
ВСЕГО	576	387

<i>Перечень территориальных организаций</i>	<i>Данные по Ф5</i>	<i>Данные по мониторингу</i>
РОБ Роспрофавиа	95	35
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	0
МГО Профавиа	146	114
МОСОБЛПРОФАВИА	1	0
НОО Профавиа	44	30
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	489	212
Пермская краевая организация Профавиа	177	218
ЮТПОО «Профавиа»	85	74
Самара ПРОФАВИА	135	78
ТПОО СПб и ЛО ПРОФАВИА	0	0
ТО Саратов Профавиа	1	1
ОО СОПО ПРОФАВИА	4	42
Татарстанский реском Профавиа	233	237
ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа	3	0
ВСЕГО	1417	1041

Анализ представленных данных мониторинга показывает, что на предприятиях отрасли 1428 работников имеют профессиональные заболевания, из них 183 женщины (13%).

Вместе с тем следует отметить отдельные недостатки. Мониторинг, проведённый в рамках подготовки данного вопроса выявил ряд несоответствий в системе учёта профессиональных заболеваний. По данным ежегодной профсоюзной статистики в отрасли на 1 января 2020 года установлено 1993 работника, имеющих профессиональные заболевания. Однако по представленным данным мониторинга всего в отрасли имеют профессиональные заболевания 1428 работников. Анализ показал, что отдельными организациями предоставлена некорректная информация.

Например, в республике Башкортостан по данным статистики 95 работников имеют профессиональные заболевания, а предоставлена информация только на 35 работников.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации МГО Профавиа, 146 работников имеют профессиональные заболевания, а предоставлена информация только на 114 работников.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Нижегородской областной организации Профавиа, 44 работника имеют профессиональные заболевания, а предоставлена информация только на 30 работников.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, по данным статистики 177 работников имеют профессиональные заболевания, а предоставлена информация на 218 работников.

Аналогичная ситуация сложилась на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации Общественной организации Свердловской областной профсоюзной организации РОСПРОФАВИА, 4 работника по данным статистики имеют профессиональные заболевания, а предоставлена информация на значительно большее количество работников - на 41 работника.

Из всех территориальных организаций только на предприятиях входящих в Общественную организацию «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» данные по профессиональным заболеваниям мониторинга соответствуют данным по форме отчета №5.

По тем или иным причинам не предоставлена информация первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания «У-УАЗ», ААК «Прогресс», ВАСО ПРОФАВИА, «ОКБ Сухого» (г. Москва) и «Сатурн» ПРОФАВИА.

Можно предположить, что выведение медсанчастей и здравпунктов из структуры предприятий привело к разрушению системы глубокого анализа. В результате целенаправленная работа по учету, профилактике и снижению профессиональной заболеваемости не проводится вообще, либо проводится не

специалистами, а силами служб охраны труда и только на отдельных предприятиях.

Недостаточный уровень квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда в части расследования профессиональных заболеваний, а также недостаточная оперативность руководства действиями уполномоченных значительно снижают эффективность их работы и защитных функций Профсоюза в целом.

Для повышения эффективности профсоюзного контроля по расследованию, учету и профилактике профессиональных заболеваний работников профсоюзным организациям следует рассматривать все материалы расследований профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей работодателя.

Также необходимо усилить профсоюзный контроль за выполнением мероприятий по устранению причин профзаболеваний:

1. Улучшение условий труда, доведение параметров производственной среды до гигиенических нормативов, прежде всего по физическим факторам.
2. Применение новых технологических решений (использование инструмента с вибропоглощающими и демпфирующими материалами, модернизация производства (автоматизация процессов), снижение парка устаревших машин и оборудования (на современные модели пневмоинструмента).
3. Повышение качества проведения предварительного и периодического медицинского осмотра в целях своевременного предупреждения и выявления профессиональных заболеваний.
4. Применение рациональных средств защиты.
5. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.
6. Санаторно-курортное лечение.
7. Совершенствование комплекса санитарно-профилактических мероприятий.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 октября 2020 г.

Москва

32-4

Об итогах детской летней
оздоровительной кампании 2020 года

В виду распространения коронавирусной инфекции в текущем году организованный отдых детей проходил в сложных условиях. Согласно Методическим рекомендациям Роспотребнадзора (МР 3.1/2.4-0185-2020 Рекомендации по организации работы организаций отдыха детей и их оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19) возобновление деятельности оздоровительных организаций было отнесено к третьему этапу снятия ограничительных мер, период которого в каждом регионе местные власти и оперативные штабы определяли самостоятельно. Положение усугублялось нечёткими действиями организаций, координирующих деятельность здравниц. Согласно рекомендациям детям было запрещено отдыхать в лагерях на территории других регионов до конца 2020 года. Исключения были сделаны только для тех, кто проживает в Арктической зоне, а дети из Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя могли отдыхать в регионах, граничащих с городами федерального значения.

В большинстве регионов Российской Федерации состоялись одна-три летних смены детского отдыха. Наполняемость оздоровительных организаций, в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, составляла не более 50% от проектной мощности лагеря.

Стоимость путёвки в среднем не превышала показатель 2019 года (26 тысяч рублей), кроме Москвы и Московской области, где стоимость путёвок подскочила более 70 тысяч рублей за 21 день и до 52 тысяч рублей соответственно. Продолжительность смены в основном составила 14-18 дней.

Для проведения летней оздоровительной кампании в 2020 году была принята вся необходимая нормативная правовая база, созданы региональные межведомственные комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, в которые входили представители региональных и контрольно – надзорных органов. Практически многие предприятия затратили деньги на подготовку к детской летней оздоровительной кампании. Были утверждены реестры организаций отдыха детей и их оздоровления, в которые вошли лагеря, прошедшие проверку

Роспотребнадзором. Открытые лагеря были укомплектованы 100% количеством необходимых педагогических и медицинских кадров. Особое внимание было уделено соблюдению мер противопожарной безопасности, исходя из трагичного опыта прошлых лет. Лагеря при организации отдыха и оздоровления детей были оснащены сигнализацией в подразделение пожарной охраны, кнопкой экстренного вызова полиции, необходимыми средствами гигиены и СИЗ.

На каждого ребёнка при заезде оформлялись документы о состоянии здоровья: сведения о прививках, о перенесённых заболеваниях, в том числе инфекционных, справка лечебной сети об отсутствии контакта с инфекционными больными, в том числе по COVID-19.

В Башкирии, Владимирской, Новосибирской, Омской, Саратовской, Ростовской, Ульяновской областях, Республики Бурятия, Чувашия и других регионах в текущем году загородные детские лагеря не открывались.

Несмотря на особенности организации детского отдыха в 2020 году профсоюзные организации оказывали содействие членам профсоюза в получении путёвок для детей.

Однако перенос сроков летней кампании повлёк за собой финансовые потери учреждений отдыха детей и их оздоровления. Профсоюз обращался с этой проблемой в ФНПР с просьбой рассмотреть вопрос о мерах государственной поддержки данных организаций. Учитывая, что не все учреждения отдыха детей и их оздоровления подпадают под критерии малого и среднего предпринимательства (лагеря предприятий и организаций, а также ведомственные лагеря), то они не смогут воспользоваться мерами поддержки экономического характера. Всё это может привести к банкротству немногочисленных загородных детских лагерей и риску их потери.

Финансирование мероприятий по оздоровлению и обеспечению отдыха и оздоровления детей в 2020 году производилось по схеме 2019 года в размерах: родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 18% и 19% - за счет средств региональных бюджетов, остальные средства оплачивались предприятиями и организациями профсоюза. Частичная компенсация родительской платы из средств профсоюзного бюджета составила от 2% до 32% стоимости путевки в разных организациях Профсоюза.

Профсоюзные комитеты АО «КТРВ», АО «ДНПП», АО «РПЗ», ПАО АК «Рубин», АО «РПКБ», КАЗ им.С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев», филиал ОАО «КМПО» - ЗМЗ, АО «Редуктор – Пермские моторы», АО «ЛЕПСЕ», ПАО «Электроприбор» и другие организации оказывали финансовую поддержку членам профсоюза в приобретении путевок и в организации доставки детей к месту отдыха. ППО «СЭГЗ» уже 10 лет в целях заботы о здоровье и воспитании детей действует Положение об удешевлении путевок для детей членов профсоюза в детские лагеря и другие оздоровительные учреждения (санатории, профилактории, пансионаты и т.п.).

В результате проведённого анализа установлено, что в 2020 году в соответствии с представленными данными, были оздоровлены 1815 детей (в 2019 году 16,7 тысяч детей). В летний период работали всего два ведомственных лагеря:

детский оздоровительный лагерь «РОДИНА» (Первичная профсоюзная общественная организация «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Киров) и детский оздоровительный лагерь «Тирус» (Первичная профсоюзная общественная организация Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Верхняя Салда). Кроме этого для приёма детей в возрасте 7-14 лет не работников предприятий авиационной промышленности традиционно функционировал детский санаторный оздоровительный лагерь "МИТИНО" - единственный в Кировской области предлагающий, помимо всего прочего, курс оздоровительных процедур.

Началась подготовительная работа к началу заявочной кампании на 2021 год.

Необходимо отметить, что данный материал по организации и проведению детской летней оздоровительной кампании подготовлен на основании представленной информации от 12 территориальных профсоюзных общественных организаций (кроме территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области РОСПРОФАВИА и Нижегородской областной организации Общественной организации ПРОФАВИА) и 6 первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза - ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА; ППОО ПАО «ВАСО» ПРОФАВИА; ППО ПАО «Корпорация «Иркут»; ППОО СЭГЗ; ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА; ППОО «ЦКБА» ПРОФАВИА.

Учитывая, что отдых и оздоровление детей, создание условий для укрепления здоровья, обеспечение их занятости и безопасности в летний период остаётся одним из приоритетных направлений в деятельности организаций президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять к сведению информацию об итогах детской летней оздоровительной кампании 2020 года.

2. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

2.1. Продолжить мониторинг организации и проведения детского оздоровления с учётом ситуации, сложившейся в 2020 году.

2.2. Инициировать рассмотрение в рамках заседаний региональных трехсторонних комиссий и межведомственных комиссий по организации отдыха и оздоровления детей вопросы:

- об итогах проведения детской оздоровительной кампании 2020 года и задачи на 2021 год;

- о финансировании, подготовке и проведении детской оздоровительной кампании в 2021 году;

- о мерах поддержки учреждений оздоровления, в том числе находящихся на балансе предприятий (организаций), при подготовке детской оздоровительной компании, а также граждан, заблаговременно приобретающих путёвки.

2.3. Отслеживать состояние лагерей, которые не были открыты в 2020 году по причине распространения коронавирусной инфекции, и обеспечивать меры по их сохранению, недопущению перепрофилирования, приостановки деятельности без достаточных оснований.

2.4. Обратить особое внимание на:

- включение в коллективные договоры положений, обеспечивающих права трудящихся на отдых и оздоровление детей;

- осуществление постоянного контроля за обеспечением доступности и безопасности оздоровительного отдыха детей, приемлемого уровня стоимости путёвок;

- приоритет развития загородного отдыха и оздоровления.

3. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о награждении грамотами руководителей предприятий, первичных профсоюзных общественных организаций и директоров ведомственных оздоровительных учреждений за проведение детской оздоровительной кампании в 2020 году (приложение).

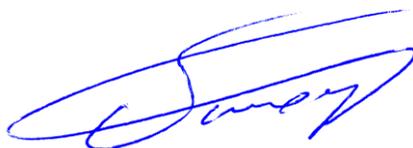
4. Отделу социальных гарантий Профсоюза:

4.1. обобщать и анализировать поступающую информацию от территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций об организации и проведения детского оздоровления,

4.2. подготовить предложения для формирования позиции Профсоюза по детскому оздоровлению в ФНПР и для обсуждения на РТК.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.)

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



Список
на награждение Почетной грамотой ФНПР в соответствии
с п. 3 настоящего постановления

№№ п/п	ФИО/должность/наименование организации (предприятия)
1.	Мамаев Геннадий Александрович, генеральный директор АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров)
2.	Мальцева Тамара Борисовна, председатель первичной профсоюзной общественной организации «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Киров)
3.	Зонова Татьяна Александровна, директор детского оздоровительного лагеря «РОДИНА» Акционерного общества «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров)
4.	Степанов Сергей Станиславович, генеральный директор ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда, Свердловская обл.)
5.	Иванов Владимир Николаевич, председатель первичной профсоюзной общественной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Верхняя Салда, Свердловская обл.)
6.	Костромина Оксана Александровна, директор детского лагеря «Тирус» (г. Верхняя Салда, Свердловская обл.)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 октября 2020 г.

Москва

№ 32-5

Об итогах конкурса детского рисунка
под девизом «Победа глазами потомков»

В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 11 декабря 2019 г. № 24-5 «О проведении Конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 -1945 г. г. в период с 01 января до 1 октября 2020 года прошел конкурс детского рисунка (далее – Конкурс).

Конкурс проводился по четырем возрастным категориям: от 5 до 7 лет включительно; от 8 до 10 лет включительно; от 11 до 13 лет включительно; от 14 до 16 лет включительно.

На Конкурс были представлены 158 детских рисунков 12 территориальными профсоюзными общественными организациями (кроме территориальных профсоюзных общественных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области РОСПРОФАВИА и ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа) и 6 первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза - ППОО ПАО «ВАСО» Профавиа; ППОО КНААЗ; ППОО «ОМО им. П.И. Баранова»; ППОО СЭГЗ; ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА; ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА.

Тематика конкурса для детей была достаточно сложная, поэтому большое количество работ было срисовано с картинок и рисунков, размещенных в социальных сетях и интернете. От ребят было получено большое количество очень талантливых работ. Их трогательные рисунки еще раз напомнили нам, что День Великой Победы — это праздник, который объединяет все поколения и показали бережное отношение участников к героическим страницам истории нашей Родины, сохранение памяти поколений. На Конкурс были представлены также работы детей, занимающихся в школах искусств и изостудиях. Поэтому членами жюри было принято решение оценивать эти рисунки, как более профессиональные, отдельно.

Учитывая актуальность проводимой среди детей работников предприятий работы по культурному воспитанию подрастающего поколения президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Информацию об итогах конкурса детского рисунка под девизом «Победа глазами потомков» принять к сведению.
2. Утвердить список победителей Конкурса (Приложение №1).
3. Отметить специальными сувенирами дополнительно следующие работы детей (Приложение №2).

4. Наградить победителей Конкурса Дипломами и памятными подарками.

5. Отделу социальных гарантий Профсоюза:

5.1. Подготовить и направить в срок до 1 ноября 2020 года в первичные профсоюзные общественные организации Дипломы победителям и грамоты участникам Конкурса, не занявшим призовые места.

5.2. Подготовить информацию о Конкурсе для публикации в журнале «Вестник Профавиа» № 4 и для размещения на сайте Профсоюза.

6. Финансовому отделу Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов на награждение победителей в размере 60 000 (Шестьдесят тысяч) рублей согласно пункту 2 настоящего постановления. Расходы отнести на статью сметы расходов и доходов ЦК Профсоюза 2020 года «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа с детьми».

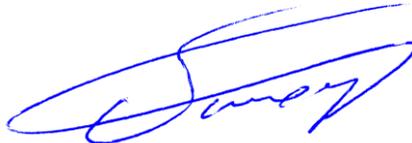
7. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

7.1. Приобрести подарки для детей, чьи работы победили в Конкурсе в объеме средств, предусмотренных в пункте 2 настоящего постановления.

7.2. в срок до 30 ноября 2020 года представить в финансовый отдел Профсоюза отчет о целевом использовании полученных средств.

8. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза президиума ЦК Профсоюза от 11 декабря 2019 г. № 24-5 «О проведении Конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков».

Председатель



А.В. Тихомиров



Список победителей Конкурса

<u>в возрастной категории – от 5 до 7 лет:</u>					
1 место	Кулинич Екатерина	6 лет 26.10.2013	«Ура, Победа!»	Первичная профсоюзная общественная организация «Омское моторостроительное объединение им.П.И. Баранова» (г. Омск)	3000,0
2 место	Бородин Максим	7 лет 07.08.2013	«На Берлин»	Первичная профсоюзная общественная организация «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Таганрог) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>	2500,0
3 место	Анбекова Мария	5 лет 11.10.2014	«Общая Победа»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>	2000,0
победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:					
1 место	Гайнутдинова Карина	7 лет 23.04.2013	«Отец вернулся с войны»	Первичная профсоюзная общественная организация Зеленодольского машиностроительного завода Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Зеленодольск) <i>Татарстанский реском Профавиа</i>	3000,0
2 место	Суровой Роман	6 лет 27.08.2014	«Военная даль»	Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Екатеринбург) <i>ОО СОПО ПРОФАВИА</i>	2500,0
3 место	Симонова Соня	6 лет 11.12.2013	«Ни шагу назад»	Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Рыбинск)	2000,0

<u>в возрастной категории –от 8 до 10 лет:</u>					
1 место	Фаддеев Владислав	9 лет 10.05.2011	«Бой на закате»	Первичная профсоюзная общественная организация ФГУП «ГосНИИАС» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>	3000,0
2 место	Снегирев Андрей	9 лет 13.04.2011	«Лучи Победы!»	Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Екатеринбург) <i>ОО СОПО ПРОФАВИА</i>	2500,0
3 место	Кривошеева Виктория	10 лет 02.10.2010	«Возвращение домой»	Первичная профсоюзная организация работников ООО ЭПО «Сигнал» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Энгельс) <i>ТО Саратов Профавиа</i>	2000,0
победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:					
1 место	Леонов Максим	8 лет 22.03.2012	«А рядом была война»	Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Алюминий Металлург Рус» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Белая Калитва) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>	3000,0
2 место	Митренко Анна	9 лет 13.10.2010	«Работа УМПО в годы войны»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ЦДТ «Умелец») (г. Уфа) <i>РОБ Роспрофавиа</i>	2500,0
3 место	Еськина Вика	10 лет 18.01.2010	«В память павшим»	Общественная первичная профсоюзная организация Государственного научного центра Российской Федерации Акционерное Общество «Летно-исследовательский институт имени М.М. Громова» ПРОФАВИА (г. Жуковский – 2) <i>МОСОБЛПРОФАВИА</i>	2000,0

<u>в возрастной категории – от 11 до 13 лет:</u>					
1 место	Новикова Маша	12 лет 19.08.2008	«Мы не сдаемся»	Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (г. Арзамас) <i>НОО Профавиа</i>	3000,0
2 место	Дьячков-Максимов Максим	12 лет 08.09.2008	-	Первичная профсоюзная общественная организация Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Верхняя Салда) <i>ОО СОПО ПРОФАВИА</i>	2500,0
3 место	Козлова Дарья	13 лет 02.01.2007	«Любимая бабушка-ветеран»	Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Рыбинск)	2000,0
победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах					
1 место	Харина Евгения	13 лет 12.10.2006	«У войны не детские глаза»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж)	3000,0
2 место	Артемьева Елизавета	12 лет 15.11.2007	«Дед, я тебя помню»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>	2500,0
3 место	Боткина Анна	12 лет 22.11.2007	«Не вернутся уже никогда»	Первичная профсоюзная общественная организация ОАО «НТП «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>	2000,0

<u>в возрастной категории – от 14 до 16 лет:</u>					
1 место	Смирнова Алена	15 лет 16.12.2004	«Последний бой»	Первичная профсоюзная общественная организация акционерного общества «Металлист-Самара» (г. Самара) <i>Самарская областная общественная организация профсоюза</i>	3000,0
2 место	Алемпеев Георгий	14 лет 11.08.2006	«За Родину!»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Казанский вертолетный завод» общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (г. Казань) <i>Татарстанский реском Профавиа</i>	2500,0
3 место	Ванеева Софья	15 лет 18.10.2005	«Вернувшиеся с войны»	Первичная профсоюзная общественная организация «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Киров) <i>Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»</i>	2000,0
победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах					
1 место	Михеева Ангелина	15 лет 27.05.2005	«Размышления о Великой Отечественной войне»	Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в ПАО АНПП «Темп-Авиа» (г. Арзамас) <i>НОО Профавиа</i>	3000,0
2 место	Миркина Алена	15 лет 02.09.2004	«День Победы!»	Первичная профсоюзная организация работников АО «СЭПО» общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Саратов) <i>ТО Саратов Профавиа</i>	2500,0
3 место	Фарафонтон ва Маргарита	15 лет 28.02.2005	Что такое день Победы? Это подвиг всей страны!	Первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Пермь) <i>Пермская краевая организация Профавиа</i>	2000,0
Итого:					60000,00

Список участников Конкурса, чьи работы отмечены дополнительными сувенирами

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
<u>в возрастной категории – от 5 до 7 лет:</u>				
1.	Лысенко Анна	7 лет 03.12.2012	-	Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Рыбинск)
2.	Русанова Елизавета	7 лет 19.11.2012	«Сожжённая деревня»	Первичная профсоюзная организация работников ООО ЭПО «Сигнал» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Энгельс) <i>ТО Саратов Профавиа</i>
3.	Устимова Арина	7 лет 10.10.2012	«Никто не забыт, ничто не забыто»	Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (г. Арзамас) <i>НОО Профавиа</i>
4.	Мартюшова Алиса	7 лет 19.09.2012	-	Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Екатеринбург) <i>ОО СОПО ПРОФАВИА</i>
5.	Хомяков Роман	6 лет 09.03.2014	-	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Электроприбор» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Тамбов)

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
<u>в возрастной категории – от 8 до 10 лет:</u>				
6.	Волкова Елизавета	10 лет 18.05.2010	«Дети против войны»	Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Рыбинск)
7.	Воробьев Матвей	9 лет 11.10.2010	-	Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Рыбинск)
8.	Гольцова Ульяна	10 лет 23.11.2009	«Счастливый май»	Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в ПАО АНПП «Темп-Авиа» (г. Арзамас) <i>НОО Профавиа</i>
9.	Абрамова Софья	10 лет 30.10.2009	«Журавли»	Первичная профсоюзная организация работников АО «СЭПО» общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Саратов) <i>ТО Саратов Профавиа</i>
10.	Иванов Данила	8 лет 23.11.2011	«За Родину»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ЦДТ «Умелец») г. Уфа <i>РОБ Роспрофавиа</i>
11.	Солдатенкова Ирина	9 лет 11.07.2011	«Вестник Победа»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
<u>в возрастной категории – от 11 до 13 лет:</u>				
12.	Прядкина Дарья	13 лет 17.11.2006	«Любим и помним»	Первичная профсоюзная организация работников АО «СЭПО» общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Саратов) <i>ТО Саратов Профавиа</i>
13.	Садомова Мария	12 лет 10.02.2008	«Последний рубеж»	Первичная профсоюзная организация работников АО «СЭПО» общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Саратов) <i>ТО Саратов Профавиа</i>
14.	Матвеевский Саша	11 лет 20.08.2009	«Слава победителям»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Казанский вертолетный завод» общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (г. Казань) <i>Татарстанский реском Профавиа</i>
15.	Гиниятуллина Самира	13 лет 20.07.2007	«Великая отечественна я война»	Первичная профсоюзная общественная организация Открытого акционерного общества Казанский завод «Электроприбор» Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Казань) <i>Татарстанский реском Профавиа</i>
16.	Грязнова Татьяна	13 лет 08.02.2007	«Победный май 45 года»	Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Алюминий Металлург Рус» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Белая Калитва) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>
17.	Разбаш Алина	13 лет 10.10.2006	«Солдат Победы»	Первичная профсоюзная общественная организация «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Таганрог) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>
18.	Тихонов Александр	13 лет 22.10.2006	«Наступление»	Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Алюминий Металлург Рус» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Белая Калитва) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
19.	Кулишова Лиза	11 лет 02.11.2008	«У войны не детское лицо»	Первичная профсоюзная общественная организация «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Таганрог) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>
20.	Захарова Полина	13 лет 09.11.2006	«Пусть никогда не будет войны»	Первичная профсоюзная общественная организация акционерного общества «Металлист-Самара» (г. Самара) <i>Самарская областная общественная организация профсоюза</i>
21.	Васильева Ксения	11 лет 06.06.2009	«Подвиг тыла»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ЦДТ «Умелец») (г. Уфа) <i>РОБ Роспрофавиа</i>
22.	Данилова Антонина	12 лет 25.12.2007	«Работницы тыла»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ЦДТ «Умелец») (г. Уфа) <i>РОБ Роспрофавиа</i>
23.	Вайтина Кира	13 лет 20.02.2007	«Все для фронта, все для победы»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ЦДТ «Умелец») (г. Уфа) <i>РОБ Роспрофавиа</i>
24.	Еремина Софья	13 лет 30.11.2006	«Названия нет»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Электроприбор» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Тамбов)
25.	Исаев Егор	13 лет 31.10.2006	«Дети войны»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
<u>в возрастной категории – от 14 до 16 лет:</u>				
26.	Пономарев Дмитрий	15 лет 2.02.2005	«Курская дуга»	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж)
27.	Микрюкова Ксения	16 лет 23.08.2004	«Перед боем»	Первичная профсоюзная общественная организация «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (г. Киров) <i>Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»</i>
28.	Сюткина Олеся	15 лет 31.01.2005	«День Победы»	Первичная профсоюзная общественная организация Государственного машиностроительного конструкторского бюро «Радуга» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Дубна) <i>МОСОБЛПРОФАВИА</i>
29.	Фаст Ульяна	14 лет 12.01.2006	«Разведчики»	Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Алюминий Металлург Рус» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Белая Калитва) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>
30.	Шевченко Лиза	14 лет 24.11.2005	«Наступление»	Первичная профсоюзная общественная организация «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Таганрог) <i>ЮТПОО «Профавиа»</i>
31.	Янышев Павел	16 лет 12.08.2004	-	Первичная профсоюзная общественная организация Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Верхняя Салда) <i>ОО СОПО ПРОФАВИА</i>
32.	Суханова Мария	16 лет 18.08.2004	«Несломленный»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>

№№	Фамилия имя	возраст	Название работы	Наименование организации
33.	Кирюшкина Виктория	15 лет 22.12.2004	«В наступление»	Первичная профсоюзная общественная организация АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Москва) <i>МГО Профавиа</i>



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 октября 2020 г.

Москва

32-8

О внесении изменений и дополнений в
формы статистической отчётности по
профсоюзному членству и кадрам №№ 2, 7

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения и дополнения в формы статистической отчётности по профсоюзному членству и кадрам №№ 2, 7 в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Ввести в действие обновлённые формы статистической отчётности по профсоюзному членству и кадрам №№ 2, 7 с 1 января 2021 г.

3. Формы статистической отчётности по профсоюзному членству и кадрам №№ 2, 7, утверждённые постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2018 г. № 18-19, считать утратившими силу с 1 января 2021 г.

Председатель

А.В. Тихомиров



Форма № 2
Утверждена
постановлением Президиума ЦК Профсоюза
от 09.10.2020 № 32-8

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной общественной организации
за 20__ год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной общественной организацией по состоянию на 1 января и не позднее 20 января представляется в территориальную профсоюзную общественную организацию, а при отсутствии таковой - в Центральный комитет Профсоюза

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"

Полное наименование первичной профсоюзной общественной организации (ППОО): _____

Почтовый адрес ППОО: _____

Ф.И.О. председателя ППОО: _____

Телефон: _____ Факс: _____ Адрес электронной почты: _____

II. Профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1.	Всего работающих			
2.	Из них членов Профсоюза			
2.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза			
3.	Процент охвата профсоюзным членством работающих			
4.	Всего студентов, учащихся учебных заведений			
5.	Из них членов Профсоюза			
5.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза			
6.	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся			
7.	Всего работающих, студентов и учащихся			
8.	Из них членов Профсоюза			
9.	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся			
10.	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров			
11.	Членов Профсоюза – временно неработающих			
12.	Всего членов Профсоюза			
13.	Вышли из Профсоюза по собственному желанию			
14.	Исключено из Профсоюза			

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	всего	освобожденные	В том числе:	
				женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1.	Председатель ППОО				
1.2.	- В том числе, председатель малочисленной до 15 чел. ППОО				
2.	Заместитель председателя ППОО				
3.	Членов профкома (кроме председателя)				
4.	Членов всех комиссий профкома				

III. Профсоюзные кадры и актив (продолжение)

№№ п/п	Наименование показателей	всего	освобожденные	В том числе:	
				женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
5.	Членов ревизионной комиссии ППОО				
6.	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро				
7.	Членов цеховых комитетов, профбюро (кроме председателей)				
8.	Профгрупоргов				
9.	Штатных работников аппарата ППОО (без председателя и заместителей)				
В случае если ТПОО стоит на учете в данной ППОО:					
10.	Председатель ТПОО				
11.	Заместители председателя ТПОО				
12.	Штатных работников аппарата ТПОО (без председателя и заместителей)				

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1.	Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:				
1.1.	В том числе:	председатель ППОО (освобожденный)			
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро (освобожденные)			
1.3.		Штатные работники аппарата ППОО, ТПОО			
2.	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:				
2.1.	В том числе:	неосвобожденный председатель ППОО			
2.2.		председатель ревизионной комиссии ППОО			
2.3.		председатели комиссии профкома			
2.4.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро			
2.5.		профгрупорги			
2.6.		актив			

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	в них обучено (чел.)
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов ППОО и с учетом других источников финансирования (%).	

Председатель ППОО:

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ Территориальной профсоюзной общественной организации за 20__ год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов ППОО по форме № 2 и представляется каждой территориальной профсоюзной общественной организацией в Центральный комитет Профсоюза **не позднее 1 февраля** (с приложением копий отчетов всех ППОО по форме № 2).

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"

Полное наименование территориальной профсоюзной общественной организации (ТПОО): _____

Почтовый адрес ТПОО: _____

Ф.И.О. председателя ТПОО: _____

Телефон: _____ Факс: _____ Адрес электронной почты: _____

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество ППОО					*	*
	в том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	ППОО численностью менее 50% от общего числа - работающих					*	*
1.2.	- профсоюзных организаций студентов, учащихся					*	*
2.	Количество вновь созданных ППОО					*	*
3.	Всего работающих						
4.	Из них членов Профсоюза						
4.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза						
5.	Процент охвата профсоюзным членством трудящихся						
6.	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*					
7.	Из них членов Профсоюза	*					
7.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*					
8.	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	*					
9.	Всего работающих, студентов и учащихся						
10.	Из них членов Профсоюза						
11.	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся						
12.	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров						
13.	Членов профсоюзов – временно неработающих						
14.	Всего членов Профсоюза						
15.	Вышли из Профсоюза по собственному желанию						
16.	Исключено из Профсоюза						

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобож- денных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1.	Всего председателей ППОО:				
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	- председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;				
1.2.	- председателей ППОО студентов, учащихся;				
2.	- председателей малочисленных до 15 чел. ППОО.				
3.	Заместителей председателя ППОО				
4.	Штатных работников аппаратов ППОО (без председателей и заместителей)				
5.	Членов профкомов (без председателей)				
6.	Членов всех комиссий профкомов				
7.	Членов ревизионных комиссий ППОО				
8.	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро				
9.	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)				
10.	Профгруппоргов				

III. Профсоюзные кадры и актив (продолжение)

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
11.	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
12.	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	*	*	*	*
13.	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
14.	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
15.	Председатель ТПОО				
16.	Заместителей председателя ТПОО				
17.	Штатных работников ТПОО (без председателя и заместителей)				
18.	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза				
19.	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального Профсоюза				
20.	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
21.	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
22.	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
23.	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

III. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		всего	в том числе:		
			на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1.	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:				
1.1.	председатели ППОО				
1.2.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро				
1.3.	председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.	председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
1.5.	председатели ТПОО				
1.6.	штатные работники аппаратов ППОО, ТПОО				
2.	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:				
2.1.	неосвобожденные председатели ППОО				
2.2.	председатели ревизионных комиссий ППОО				
2.3.	председатели комиссий профкомов				
2.4.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро				
2.5.	профгруппорги				
2.6.	актив				
3.	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

Количество школ профсоюзного актива (шт.)		в них обучено (чел.)	
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов ТПОО и с учетом других источников финансирования (%)			0,0%

Председатель ТПОО:

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 октября 2020 г.

Москва

32-9

О внесении изменений в постановление президиума
ЦК Профсоюза от 13.12.2017 г. № 09-11.2 «О
Перечне информационных материалов и
статистической отчётности, представляемых
организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза»

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Изменить периодичность представления краткого статистического отчёта
первичной профсоюзной общественной организации с «ежеквартально» на «1 раз
в полугодие по состоянию на 1 августа»

Срок предоставления Отчёта:

- первичные профсоюзные общественные организации, входящие в
территориальную профсоюзную общественную организацию, не позднее 10
августа представляют отчёт в ТПОО;

- территориальные профсоюзные общественные организации, первичные
профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК
Профсоюза представляют копии отчётов по каждой ППОО в Центральный комитет
Профсоюза не позднее 20 августа.

2. Утвердить обновлённую форму краткого статистического отчёта
первичной профсоюзной общественной организации в соответствии с
изменениями, ранее внесёнными в форму статотчётности № 2.

Приложение: 1. Форма краткого статистического отчёта первичной
профсоюзной общественной организации на 1 л.

2. Перечень статистической отчётности, предоставляемой организациями
Профсоюза в ЦК Профсоюза на 3 л.

3. Перечень информационных материалов, предоставляемых
организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза на 4 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

КРАТКИЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной общественной организации
за 1 полугодие 20__ года

Отчёт составляется каждой первичной профсоюзной общественной организацией **по состоянию на 1 августа и не позднее 10 августа** представляется в территориальную профсоюзную общественную организацию, территориальная профсоюзная общественная организация, первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представляют копии данных отчётов в Центральный комитет Профсоюза **не позднее 20 августа**

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - **Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"**

Полное наименование первичной профсоюзной общественной организации: _____

Почтовый адрес ППОО: _____

Ф.И.О. председателя ППОО: _____

Телефон: _____ Адрес электронной почты: _____

II. Профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодёжи до 35 лет
1	2	3	4	5
1.	Всего работающих	-	-	-
2.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
2.1.	В том числе, впервые принятых в члены - Профсоюза	-	-	-
3.	Процент охвата профсоюзным членством работающих	-	-	-
4.	Всего студентов, учащихся учебных заведений	-	-	-
5.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
5.1.	В том числе, впервые принятых в члены - Профсоюза	-	-	-
6.	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	-	-	-
7.	Всего работающих, студентов и учащихся	-	-	-
8.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
9.	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	-	-	-
10.	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	-	-	-
11.	Членов Профсоюза – временно неработающих	-	-	-
12.	Всего членов Профсоюза	-	-	-
13.	Вышли из Профсоюза по собственному желанию			
14.	Исключено из Профсоюза			

Председатель ППОО: _____ (подпись)

М.П.

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
 СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора	1	полугодовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 августа
			годовая		до 01 февраля
1			полугодовая	ТПОО	до 15 августа
			годовая		до 15 февраля
2	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации с приложением пояснительной записки	КДК-1	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
3	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации профсоюза с приложением пояснительной записки	КДК-2	годовая	ТПОО	до 15 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
4	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.	5	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
5	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением форм № 5 ППОО, входящих в ТПОО, пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.			ТПОО	
6	Отчёт по форме 19-ТИ технического (главного) инспектора труда Профсоюза в регионе с приложением пояснительной записки, плана работы технического (главного) технического инспектора труда.	19-ТИ	годовая	Главные технические и технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	до 01 февраля

7	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал в ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	утверждено постановлением президиума от 17.06.2010 г. №22-2	квартальная	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 5 числа месяца следующего за отчётным кварталом
8	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал ТПОО, с разбивкой данных по организациям, входящим в ТПОО			ТПОО	
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
9	Статистический отчёт о правозащитной работе с приложением пояснительной записки	3	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
10	Сводный статистический отчёт о правозащитной работе ТПОО с приложением статистических отчётов ППОО, входящих в ТПОО, и пояснительной записки			ТПОО	до 10 февраля
11	Отчёт о работе правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза с приложением пояснительной записки	5-ПИ	годовая	Правовой инспектор труда ТПОО и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 15 февраля
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
12	Статистический отчёт «Сведения о социальной политике и объектах социально-культурного назначения предприятия» с приложением аналитической записки	6	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
	<i>Примечание: - ТПОО направляют сводный отчёт с приложением аналитической записки и копии отчётов ППОО, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок - ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направляют отчёт обязательным приложением аналитической записки</i>			ТПОО	до 15 февраля
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
13	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением аналитической записки	2	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 20 января
14	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением сводной аналитической записки,	7	годовая	ТПОО	до 01 февраля

	копий статистических отчётов ППОО по форме 2, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок ППОО				
15	Краткий статистический отчёт первичной профсоюзной общественной организации	Приложение 1 к постановлению президиума ЦК Профсоюза от 09.10.2020 г. № 32-	1 раз в полугодие (по состоянию на 1 августа)	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО по каждой ППОО, входящей в ТПОО	до 20 августа
16	Статистический отчёт об итогах выборов в ППОО с приложением протокола, решений собрания (конференции), отчётного доклада председателя ППОО	4	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборного собрания (конференции)
17	Сводный отчёт об итогах выборов в ППО с приложением протокола, решений конференции, отчётного доклада председателя ТОП	14	-	ТПОО	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборной конференции ТОП
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
18	Отчёт об информационной работе <i>Примечание: ТПОО направляют отчёт об информационной работе в территориальной организации с обязательным приложением отчётов всех ППОО, входящих в ТПОО</i>	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16.04.2014 г. № 16-6.3	Годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ					
19	Отчёт о доходах и расходах профсоюзной организации (с приложениями)	10-ПБ	Годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
20	Отчёт о целевом использовании средств, выделенных из бюджета ЦК Профсоюза на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей	Приложение к Порядку использования финансовых средств ТПОО и ППОО на организацию сан.-кур. лечения	-	Организации, использовавшие целевые средства в текущем году	до 01 декабря года, в котором средства были использованы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация о сроках проведения конференции по заключению коллективного договора	-	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
2	Копии актов по форме Н-1	Н-1	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО, технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	в течение 10 дней после окончания расследования несчастного случая (в соотв. с п. 48.27 ОС по авиационной пром-ти)
3	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда за ... год» в соответствии с Положением	утверждено постановлением ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1. с изменениями, утверждёнными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта, следующего за отчётным годом
4	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший технический инспектор труда Профсоюза за ... год» в соответствии с Положением	утверждено постановлением ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1. с изменениями, утверждёнными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7	ежегодно	Технические (главные) технические инспекторы труда Профсоюза	до 01 февраля, следующего за отчётным годом
5	Материалы на смотр-конкурс ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда за... год»	-	1 раз в 2 года	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
6	Копии судебных решений	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня вступления в силу решения суда
7	Копии решений Комиссии по трудовым спорам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня принятия решения

8	Информация о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров	-	1 раз в полугодие	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	за 1 полугодие текущего года – до 15 июля
	<i>Примечание: информационные материалы должны содержать примеры правозащитной деятельности профсоюзной организации, копии судебных решений, решений КТС и т.д.)</i>				за 2 полугодие – до 31 января года, следующего за отчетным
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
9	Мониторинг организации общественного питания на предприятиях авиационной промышленности	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 15.02.2012 г. № 02-3	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
10	Мониторинг подготовки детской оздоровительной кампании с обязательным приложением пояснительной записки	-	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 июня
11	Мониторинг итогов детской оздоровительной кампании		ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 октября
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
12	План работы организации Профсоюза:	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал				до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание 1: организация представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е. либо годовой план, либо полугодовой, либо квартальный</i>				
<i>Примечание 2: план работы должен содержать сроки проведения и повестки заседаний коллегиальных органов (для ТПОО: территориальных комитетов и их президиумов; для ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: профсоюзных комитетов и их президиумов (при наличии),</i>					

	<i>а также мероприятия (совещания, круглые столы, семинары, спартакиады, смотры-конкурсы и т.д.), проводимые в организации и сроки проведения</i>				
13	Постановления коллегиальных органов организации по постановочным вопросам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 10 дней после проведения заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа
14	Анкета руководителя организации Профсоюза / профактивиста	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 5 дней со дня изменения данных
15	Наградные документы:			ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на награды ЦК Профсоюза	-	-		не позднее, чем за 2 месяца до даты награждения
	- на награды ФНПР				не позднее, чем за 4 месяца до даты награждения
	- на присвоение звания лауреата премии Профсоюза	-	-		до 01 марта
	- на присвоение звания лауреата премии им. А.Ф. Бреусова	-	-		до 01 марта
16	План работы Молодёжного совета организации Профсоюза:			Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал	-	-		до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание: МС организации Профсоюза представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е. либо годовой план, либо полугодовой, либо квартальный</i>				
17	Списочный состав Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 10 дней после утверждения или внесения изменений в него

18	Анкета председателя и заместителя (-лей) председателя Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 5 дней со дня проведения выборов
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
19	Два новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	-
20	Три новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ТПОО	-
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ					
21	Информация о смене руководителя предприятия (организации), изменении контактных данных	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ППОО, входящие в ТПОО	в течение 7 рабочих дней с даты официального назначения (издания распорядительного документа)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 октября 2020 г.

Москва

32-15

Об Обращении президиума Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володину В. В.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1.Принять Обращение президиума Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володину В.В.

2.Поручить Тихомирову А.В., председателю Профсоюза, направить Обращение в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В.

3.Председателям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций довести текст обращения до сведения членов Профсоюза и социальных партнёров.

Приложение: Обращение Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володину В.В. на 3 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



**Обращение
Президиума Центрального комитета Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»
к Председателю Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации
Володину В.В.**

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В Государственную Думу Российской Федерации внесён для рассмотрения проект Федерального закона «О Федеральном бюджете на 2021 и плановый период 2022 и 2023 годов» (законопроект № 1027743-7; ответственный комитет: Комитет Государственной Думы по бюджету и налогам).

Законопроектом предусмотрено значительное снижение объёма бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности», а именно: в 2021 году - с 83 848,9 млн. руб. до 75 495,0 млн. руб., в 2022 году - с 83 862,9 млн. руб. до 75 498,7 млн. руб., в 2023 году - с 83 863,0 млн. руб. до 75 512,4 млн. руб. Кроме того, предусматривается сокращение объёма субсидий на создание системы послепродажного обслуживания воздушных судов, а также недостаточный объём субсидирования российским лизинговым компаниям на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам.

Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (далее – Профсоюз) обеспокоен возможным снижением государственной поддержки отрасли. Пандемия COVID-19 привела к резкому спаду мировой экономики. Авиационный сектор, от авиапроизводителей до авиаперевозчиков, является одной из первых и наиболее пострадавших отраслей, так как полёты были резко сокращены, авиакомпании «заземлили» большую часть своего флота и понесли существенное снижение доходов, что немедленно сказалось на всей цепочке создания гражданской авиационной техники.

Вышеуказанное имеет крайне негативные последствия для авиационной промышленности, которая является одним из ключевых высокотехнологичных секторов Российской Федерации. Она важна не только в экономическом, но и в стратегическом плане, поскольку непосредственно связана с оборонным и космическим секторами, которые имеют решающее значение для достижения

суверенитета и экономической стабильности Российской Федерации, поэтому крайне важно обеспечить, чтобы производство, техническое обслуживание, ремонт и капитальный ремонт авиационной техники могли продолжаться во время кризиса, вызванного COVID-19.

Исходя из практики поддержки аэрокосмической отрасли в США, Китае и странах Европейского союза, оказавшихся в аналогичной ситуации, связанной с распространением COVID-19, можно сделать вывод о том, что в данных странах не снижаются меры поддержки, а увеличиваются.

Так, европейские объединения аэрокосмической отрасли признавая, что без надлежащей государственной финансовой поддержки существует риск того, что промышленность в целях экономии средств будет вынуждена замедлить важные проекты в области НИОКР и цифровизации, помимо использования дополнительной финансовой поддержки в этом направлении, принимают также меры по противодействию нежелательным поглощениям предприятий инвесторами в условиях низких цен на фондовом рынке. А в США подписан закон о помощи в борьбе с коронавирусом и экономической безопасности, который включает 61 миллиард долларов США в виде грантов и кредитов для авиационной промышленности США. Также в целях поддержки авиационной промышленности США введены 15%-ые импортные пошлины на европейскую авиационную промышленность.

Уважаемый Вячеслав Викторович, Профсоюз высоко оценивает оперативно принимаемые меры поддержки государственными органами власти Российской Федерации в условиях распространения COVID-19, однако вместе с тем считает, что снижение запланированной государственной поддержки авиационного сектора, направленного на послепродажное обслуживание авиационной техники отечественного производства и дополнительных государственных гарантий лизинговым компаниям, оказывающим услуги для приобретения и использования отечественной авиатехники недопустимы, и могут затруднить реализацию мероприятий по стимулированию продаж воздушных судов и росту экспорта продукции отрасли авиастроения, что в целом негативно отразится на конкурентоспособности отрасли на мировом рынке.

Необходимо отметить, что Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2020 г. № 312 утверждена новая редакция Государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности», предусматривающая ожидаемые результаты реализации

программы и выделяемые под эти цели объёмы бюджетного финансирования. Также в ходе совещания по вопросам поддержки авиационной промышленности и авиаперевозок в мае 2020 года Президентом Российской Федерации В.В. Путиным были даны поручения по «загрузке заказами авиастроительных заводов, повышению спроса на российские самолёты, запуске программы поддержки лизинга, эксплуатации российских воздушных судов».

Просим Вас не допустить сокращение объёмов бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности» и предусмотреть в Федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов закрепление тех же показателей, которые заложены в текущей редакции Государственной программы, и которые соответствуют показателям Федерального закона от 02.12.2019 № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Сохранение объёма бюджетных ассигнований на изначально запланированном уровне позволит сохранить рабочие места на предприятиях авиастроения.

От имени и по поручению
Президиума ЦК Профсоюза,
Председатель Профсоюза А.В. Тихомиров



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 14 октября 2020 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 октября 2020г.

Москва

№ 10 -2

О практике работы организаций
Профсоюза по защите трудовых прав и
интересов работников

Заслушав и обсудив информацию о практике работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников, ЦК Профсоюза отмечает, что профсоюзными организациями ПРОФАВИА проводится существенная работа по обеспечению бесплатной юридической помощью членов профсоюза, по восстановлению нарушенных прав работников. Повышается качество проверок по соблюдению трудового законодательства.

Защита трудовых прав Профсоюзом осуществляется:

- 1) при заключении Отраслевого соглашения, корпоративных соглашений и коллективных договоров;
- 2) при обсуждении законопроектов в Российской трехсторонней комиссии и ее рабочих группах, в Общественной палате Российской Федерации;
- 3) в процессе разработки нормативных правовых актов в форме обращений в ФНПР, в Правительство РФ, в Федеральные органы исполнительной власти к депутатам Государственной Думы РФ;
- 4) в процессах правоприменения и разрешения трудовых споров;
- 5) при осуществлении профсоюзного контроля:
 - за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - за выполнением работодателями Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ, коллективных договоров и иных соглашений.

Количество проверок соблюдения трудового законодательства с участием правовых инспекторов труда Профсоюза за последние три года не возросло. Вместе с тем, число выявленных нарушений значительно увеличилось, что свидетельствует о повышении качества проверок. Так, если в 2017 году было выявлено 1127 нарушений, в 2018 г. – 2260, то 2019 г. – 2930. В результате осуществлены мероприятия по восстановлению нарушенных прав работников.

Правовые инспекторы труда Профсоюза проводят работу не только по выявлению нарушений трудового законодательства, но и защищают права работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

За период 2017-2019 г.г. организациями Профсоюза с участием правовых

инспекторов труда Профсоюза оказана помощь в оформлении документов для рассмотрения в комиссии по трудовым спорам 996 работникам - членам Профсоюза, а также - в оформлении документов в суды 1024 работникам - членам Профсоюза.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда Профсоюза за три года в судах рассмотрено 298 дел, из которых 80% решены в пользу работников.

Правовой инспекцией труда наработана судебная практика по искам о восстановлении на работе, о признании права на присвоение звания «Ветеран труда», о признании права на трудовую пенсию.

Вызывает беспокойство расширение на ряде предприятий практики оптимизации численности работников путем сокращения штата, прекращение приема на работу новых работников и сокращение высвобождаемых штатных единиц в связи с увольнением работников по собственному желанию или другим основаниям. При этом объемы работ на предприятиях остаются прежними или не всегда сокращаются пропорционально снижению фактической численности работников, а фонд заработной платы оптимизируется, что может квалифицироваться как скрытое (латентное) правонарушение трудовых прав и законных интересов работников.

Одновременно возрастают нарушения в виде возложения на работников, не попавших под процедуру сокращения, дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором или должностной инструкцией (без согласия работников, в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ).

При этом профсоюзные комитеты, при рассмотрении вопроса о подготовке мотивированного мнения в связи с сокращением численности или штата работников, не ведут переговоры с работодателями о необходимости изменения условий и оплаты труда работников не попавших под процедуру сокращения в связи с увеличением объема работы, расширением зоны обслуживания.

Анализ проверок правовой инспекции труда Профсоюза показывает:

- ряд профсоюзных организаций не инициирует реализацию положений Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ через коллективные договоры, в том числе, по вопросу порядка принятия локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом;

- не все территориальные организации (в соответствии с п.п.31.2, 31.3. Устава Профавиа) оказывают содействие первичным профсоюзным общественным организациям, где отсутствуют коллективные договоры, в проведении переговоров с работодателями и заключении коллективных договоров;

- пункт 36 Отраслевого соглашения не реализуется в полном объеме в части предоставления всех причитающихся дней отдыха за работу в выходные дни, а в случае их непредоставления дополнительная оплата не менее чем в двойном размере не производится. Данная норма не всегда закрепляется в коллективных договорах, что ухудшает положение работников.

Вызывает тревогу разработанный Минюстом России проект Федерального

закона «О внесении изменений в статьи 382 и 391 Трудового кодекса Российской Федерации», в части исключения из компетенции КТС (комиссии по трудовым спорам) споров по выплате заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

Данный законопроект направлен на подрыв системы внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов работников через КТС как основного органа по урегулированию индивидуальных трудовых споров на предприятиях.

Деятельность КТС по выплате заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений на предприятиях отрасли, составляет 65% от всех поступивших в комиссии по трудовым спорам заявлений (за период 2017 - 2019 г.г.) и позволяет работнику обеспечить его право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы непосредственно по месту работы, освобождая его от дополнительной нагрузки связанной с обращением в суд (оформление искового заявления, истребование документов работодателя, заключение возмездного договора с представителем в суде).

В процессе общественных обсуждений ПРОФАВИА выступил против данного законопроекта. Необходимо отметить, что профсоюзная сторона РТК в целом также законопроект не поддержала. В результате чего он был направлен под контролем Минтруда России на обсуждение и согласование разногласий сторон социального партнерства.

Реализуя Программу приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021 г., положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций совместно с правовыми инспекторами труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам (за последние три года проведено свыше 60 000 юридических консультаций).

Необходимо отметить, что Программа приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021г. в части повышения квалификации юристов посредством систематических семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза выполняется полностью. Центральный комитет Профсоюза ежегодно организует и проводит семинары-совещания правовых инспекторов труда Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о практике работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников и признать, что качественная организация правовой защиты членов Профсоюза является одной из его основных функций.

2. Одобрить и продолжить практику проведения ЦК Профсоюза ежегодных семинаров-совещаний для правовых инспекторов труда Профсоюза и членов комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

3. Первичным и территориальным общественным организациям Профсоюза в целях усиления защиты трудовых прав и интересов работников:

3.1. Осуществлять, с участием правовых инспекторов труда Профсоюза, систематический контроль за соблюдением трудового законодательства. Ежегодно направлять информацию по правозащитной работе в ЦК Профсоюза.

3.2. Особое внимание уделять соблюдению Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020-2022 г.г.

3.3. Добиваться включения в трудовые договоры работников дополнительных условий оплаты труда (доплаты) при изменении условий труда в связи с увеличением объема работы, расширением зоны обслуживания, совмещением трудовых функций, не предусмотренных действующим трудовым договором.

3.4. Продолжить работу, направленную на увеличение численности правовой инспекции труда Профсоюза, в целях обеспечения права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

3.5. Содействовать созданию и сохранению комиссий по разрешению трудовых споров в организациях.

3.6. Реализовывать положения Отраслевого соглашения при заключении коллективных договоров, в том числе, по вопросам порядка принятия локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.7. При формировании бюджетов (сметы) на деятельность организации предусматривать расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда и учебу профсоюзного актива.

4. Территориальным общественным организациям Профсоюза в целях усиления защиты трудовых прав и интересов работников оказывать содействие первичным профсоюзным общественным организациям в части проведения коллективных переговоров с работодателями.

5. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе:

5.1. Продолжить изучение практики работы организаций Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников, в том числе, в комиссиях по трудовым спорам и судах.

5.2. Разработать предложения в программных документах XVIII съезда ПРОФАВИА по повышению эффективности правозащитной работы.

6. Юридическому отделу ЦК Профсоюза организовывать регулярные обучающие совещания с правовыми инспекторами труда и иными профсоюзными юристами посредством видеоконференцсвязи.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Кононов Ю.И.).



А.В. Тихомиров