



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 11 декабря 2019 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

№ 24-1

О развитии социального партнёрства в первичных профсоюзных организациях, входящих в Кировскую территориальную профсоюзную общественную организацию «ПРОФАВИА»

Заслушав информацию председателя Кировской территориальной профсоюзной общественной организации Т.Б. Мальцевой, президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в территориальной организации проводится определенная работа по развитию социального партнерства.

Профсоюзные общественные организации и работодатели строят свои взаимоотношения на основе принципов доверия и делового сотрудничества, направленных на повышение уровня социальных гарантий, оплаты и охраны труда работников, стремятся создать условия, обеспечивающие выполнение производственных планов и обязательств коллективных договоров.

Территориальная профсоюзная общественная организация оказывает профсоюзным комитетам методическую и практическую помощь по развитию социального партнерства, владеет информацией об экономической и социальной ситуации, складывающейся на предприятиях отрасли в регионе, собирает и анализирует статистическую информацию, распространяет накопленный опыт работы в этом направлении.

Профсоюзные комитеты инициируют вопросы заключения коллективных договоров, необходимости их корректировки, внесения изменений и дополнений, предварительно ведется работа по согласованию позиций сторон, а также урегулированию разногласий.

Фактически в территориальной профсоюзной общественной организации осуществляются подходы, предусмотренные единой коллективно-договорной кампанией, когда ведутся переговоры и все коллективные договоры заключаются на одинаковый период, согласованный сторонами социального партнерства.

Вместе с тем, в территориальной организации из-за отсутствия специалистов не удается проводить предварительную экспертизу коллективных договоров, что в отдельных случаях приводит к снижению их качества, требуется продолжить работу по обучению профсоюзного актива по всем направлениям социального партнерства.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию председателя Кировской территориальной профсоюзной общественной организации Т.Б. Мальцевой принять к сведению, отметить инициативную работу территориальной организации в развитии социального партнерства.

2. Кировской территориальной профсоюзной общественной организации:

– продолжить работу по поддержанию в регионе целостной коллективно-договорной кампании с целью обеспечения четкого взаимодействия между профсоюзными организациями;

– продолжить практику обучения профсоюзного актива по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;

– при корректировке или заключении новых коллективных договоров добиваться наиболее полного их соответствия Отраслевому соглашению по авиационной промышленности;

– практиковать рассмотрение вопросов о реализации коллективных договоров с определением конкретных рекомендаций работодателям, председателям первичных профсоюзных общественных организаций.

– проводить с председателями первичных профсоюзных общественных организаций и профсоюзным активом круглые столы по совершенствованию социального партнерства в регионе и на предприятиях. При необходимости привлекать к участию специалистов Федерации профсоюзных организаций Кировской области и Профсоюза.

3. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций:

– содействовать реализации задач по обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы работников, сохранению уровня социальных гарантий членов Профсоюза;

– добиваться участия в обсуждении планов развития предприятия, реализации бюджетной политики в целях определения ее приоритета в решении социальных задач;

– содействовать реализации мер, предлагаемых работодателями по повышению производительности труда, если они основываются на совершенствовании технологий производства и техническом оснащении рабочих мест, а не на интенсификации труда работников.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Комиссию Профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся (Чугунков С.Н.) и отдел социально-трудовых отношений Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

№ 24-2

О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза

Заслушав информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что правовая инспекция труда Профсоюза проводит существенную работу по защите трудовых прав и интересов работников.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В процессе осуществления профсоюзного контроля правовыми инспекторами труда Профсоюза выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в текущем 2019 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата не предлагались все имеющиеся вакансии, соответствующих квалификации работника, а также не оформлялся отказ сокращаемых работников от предложенных вакансий;

- на работников без их согласия возлагаются дополнительные обязанности, не обусловленные трудовым договором и (или) должностной инструкцией в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ;

- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий (в части отсутствия письменных объяснений работника ст.193 ТК РФ);

- отсутствует согласование с профсоюзным комитетом графиков сменности в нарушение ст.103 ТК РФ и п.48 Отраслевого соглашения.

В целях представительства и защиты прав и интересов работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров правовые инспекторы труда Профсоюза готовят иски и принимают непосредственное участие в судебных заседаниях.

Реализуя положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, правовые инспекторы труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам (за 10 месяцев текущего года проведено свыше 3200 юридических консультаций).

В соответствии с ежегодными планами обучения профактива правовые инспекторы труда Профсоюза провели 45 семинаров по вопросам трудового

законодательства (в результате обучено свыше 800 работников – членов Профсоюза).

Решение президиума ЦК Профсоюза по обеспечению правовых инспекторов труда Профсоюза правовой базой и компьютерной техникой выполняется.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить работу правовых инспекторов труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

3. Председателям первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза:

3.1. При проведении сокращения численности или штата усилить контроль за соблюдением процедуры высвобождения работников в соответствии со статьями 179,180, 373 ТК РФ и коллективным договором.

3.2. Осуществлять мероприятия по обеспечению права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь работникам – членам Профсоюза, в том числе в случае необоснованного применения дисциплинарного взыскания (ст.ст.193,194 ТК РФ).

3.3. Систематически проводить учебу правовых инспекторов труда Профсоюза и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.4. Внести на рассмотрение выборных коллегиальных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций вопрос «О работе организации Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников». Информационные (справочные) материалы по этому вопросу направить в ЦК Профсоюза – срок 10 августа 2020 года.

4.Правовым инспекторам труда Профсоюза продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, обобщать и анализировать практику профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников.

5. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, юридическому отделу Профсоюза:

5.1. Осуществлять сбор и обобщение информации о защите трудовых прав и интересов работников, судебных решений по социально-трудовым вопросам с последующей подготовкой информации на Пленум ЦК Профсоюза – срок октябрь 2020 г.

5.2. Рассмотреть в 2020 году вопрос о ходе реализации программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза, утвержденной XVII съездом Профсоюза, в области правозащитной работы.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Щербаков М.Н.), юридический отдел Профсоюза (Сафонов Б.Н.).

Председатель



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

№ 24-

О проведении отчетно-выборной
кампании в Профсоюзе 2020-2021 годов

В связи с окончанием в 2020 – 2021 годах сроков полномочий, руководящих коллегиальных, исполнительных коллегиальных и единоличных органов Профсоюза и его организаций президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т** :

1. Провести в Профсоюзе очередную отчетно-выборную кампанию (ОВК), установив единые сроки её проведения для всех организаций Профсоюза: с 13 января 2020 г. по 24 сентября 2021 г.

2. Рекомендовать организациям Профсоюза завершить отчетно-выборную кампанию:

- в цеховых организациях, профгруппах и профбюро - до 30.12.2020;
- в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальных организаций – до 30.04.2021;
- в территориальных профсоюзных общественных организациях – до 18.05.2021;
- в первичных профсоюзных общественных организациях непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза – до 31.05.2021.

Обратить внимание руководителей организации, что дата проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции) не должна быть позже (или равна) даты проведения отчетно-выборного собрания (конференции) в 2015-2016 годах.

3. Разрешить первичным профсоюзным общественным организациям, а также их структурным подразделениям (цеховым организациям) численностью свыше 150 членов Профсоюза проводить конференции.

В организациях с численностью членов Профсоюза меньше 150 человек

необходимо проводить собрания.

4. Утвердить в целом Положение о проведении отчётов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности (приложение 1).

Поручить организационному отделу Профсоюза (Зеленко М. Е.) доработать Положение о проведении отчётов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности (с учётом поступивших замечаний и предложений), разместить его на сайте Профсоюза и направить в организации Профсоюза в срок до 23 декабря 2019 г.

Считать утратившей силу Инструкцию о проведении отчётов и выборов в Профсоюзе, утверждённую постановлением президиума ЦК Профсоюза от 10.12.2014 г. № 20-10.2.

5. Внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза в апреле 2020 года вопрос: «О проведении XVIII съезда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и задачах организаций Профсоюза в период проведения отчетно-выборной кампании».

5. Утвердить на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза в апреле 2020 г.:

- состав Комиссии по подготовке XVIII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- рекомендации организациям Профсоюза по количественному составу делегатов XVIII съезда Профсоюза, кандидатов в члены ЦК Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза и КРК Профсоюза и их резерв;

- образцы бланков выписок из протоколов по вопросам избрания делегатов на съезд Профсоюза и кандидатов в члены Центрального комитета Профсоюза, необходимых для представления в ЦК Профсоюза;

- образцы трудовых договоров с руководителями организаций Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров

ВНИМАНИЕ!

Приложение «идёт» отдельным файлом к настоящему сборнику



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019г.

Москва

№ 24-5

О проведении Конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 -1945 г.г.

В целях выявления творческих способностей и раскрытия индивидуальности у детей и подростков, привлечения их к участию в общественных мероприятиях президиум Центрального комитета Профсоюза постановляет:

1. Провести в период с 01 января до 01 октября 2020 г. Конкурс детского рисунка (далее – Конкурс) среди детей (внуков) членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приуроченного к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.
2. Утвердить Положение о проведении Конкурса детского рисунка под девизом «Победа глазами потомков», посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г. г. (приложение №1) и состав Оргкомитета Конкурса (приложение №2).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е), Молодежный совет Профсоюза (Эмир-Вели С.Р.), отдел социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.).



Председатель:

А.В. Тихомиров

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении Конкурса детского рисунка
под девизом «Победа глазами потомков»,
посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне
1941 -1945 г.г.

1. 1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится среди детей (внуков) членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

1.2. Организатором Конкурса является Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

1.3. Состав Организационного комитета одновременно является и Жюри Конкурса.

1.4. Местонахождение Оргкомитета Конкурса: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

2. Цели и задачи:

2.1. Конкурс проводится в рамках поддержки детей (внуков) работников предприятий, входящих в Профавиа и являющихся членами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

2.2. Конкурс проводится в целях: формирования активной жизненной позиции детей посредством творчества; стимулирования развития креативного мышления, творческого самовыражения детей; поддержки талантливых детей; эстетического воспитания и развития детей; вовлечения детей в занятие художественным творчеством.

2.3. Задачами Конкурса является:

2.3.1. Формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма и любви к Родине.

2.3.2. Повышение интереса к истории Великой Отечественной войны, сохранение памяти о её героических событиях.

2.3.3. Воспитание уважения к ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

2.3.4. Вовлечение подрастающего поколения в участие в мероприятиях по празднованию 75-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 г.г.

3. Требования к участникам и работам. Критерии оценки конкурсных работ.

Конкурс проводится по четырем возрастным категориям:

- от 5 до 7 лет включительно;
- от 8 до 10 лет включительно;
- от 11 до 13 лет включительно;
- от 14 до 16 лет включительно.

Возраст определяется на момент проведения Конкурса (1 сентября 2020 г).

Критерии оценки:

- соответствие тематической направленности конкурса;
- оригинальность творческого замысла и исполнения работы;

- качество исполнения работы (композиция, цветовое решение, оформление);

- творческая индивидуальность.

4. Требования к работам:

4.1. На Конкурс принимаются изображения рисунков, в цветном исполнении на бумаге **формата А4 (210 X 297)**, в любой технике, с использованием средств для ручного рисования. Работы должны быть выполнены в 2020 г.

4.2. Рисунок **может быть** представлен и в электронном виде в формате JPG. Размер графического файла не должен превышать 7 Мб.

4.3. Рисунки должны быть выполнены без помощи родителей и педагогов, и подписаны с обратной стороны: фамилия, имя, возраст (число, месяц, год рождения) конкурсанта, название работы, телефон и Ф.И.О. одного из родителей (законных представителей), наименование предприятия (организации), где работают родители (законные представители), номер профсоюзного билета.

4.4. На Конкурс **не принимаются работы**, выполненные в виде коллажей и приложений, а также работы, которые полностью или частично выполнены с применением программ для графического моделирования и дизайна, рисунки рекламного содержания (скопированные или перерисованные), а также оформленные не должным образом.

4.5 Отправляя Работу на Конкурс, территориальные и первичные профсоюзные общественные организации, родители (законные представители) участников, не достигших 18 лет, соглашается с условиями Конкурса, указанными в данном Положении, в том числе дают согласие:

- на возможное размещение рисунков на сайте Профавиа;
- на возможную публикацию рисунков в электронных и печатных версиях ведомственных СМИ, в том числе в «Вестнике Профавиа»;
- на использование рисунков для подготовки внутренних отчетов и презентаций Организатора.

4.6. Каждый Участник может представить на Конкурс **не более одной** работы. Все последующие работы к участию в Конкурсе не допускаются и не рассматриваются.

Все присланные работы становятся собственностью Организатора Конкурса.

5. Сроки проведения Конкурса

Конкурс проводится в два этапа:

I этап – с 01.01.2020 г. по 01.09.2020 г. – в общественных профсоюзных организациях собираются детские работы по заявленной тематике, определяются победители, организуется выставка детских работ и проводится отбор детских рисунков для направления в Оргкомитет (жюри) Конкурса по адресу, указанному в п. 1.4. настоящего Положения. ТПОО делают комиссионную оценку детских рисунков, поступивших от первичных профсоюзных общественных организаций, состоящих у них на учете, и присылают отобранные работы в Оргкомитет в установленные ниже сроки.

II этап (финальный) – с 01.09.2020 г. по 15.09.2020 г.¹ – в адрес Оргкомитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (п.1.4. настоящего Положения) направляются работы, признанные победителями в первом этапе Конкурса.

Жюри определяет победителей Конкурса **в срок до 14 октября 2020 г.**

¹ Работы могут представляться и раньше на протяжении всего срока проведения Конкурса

Заявкой на участие в Конкурсе является постановление территориальной или первичной профсоюзной общественной организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с указанием победителей по возрастным группам и соблюдением требований, указанным в пункте 3. данного Положения.

6. Подведение итогов Конкурса.

6.1. При условии соблюдения требований, перечисленных в пункте 3. настоящего Положения и при наличии оформленной заявки, работы оцениваются Жюри по критериям Конкурса по 5-балльной системе.

6.2. Подведение итогов Конкурса проводится на заседании президиума ЦК Профсоюза в октябре 2020 года.

6.3. Победители Конкурса в каждой возрастной категории награждаются Дипломами за I, II и III место и памятными подарками.

6.4. Участники, не занявшие призовые места, награждаются свидетельствами участника Конкурса.

6.5. Результаты Конкурса и работы участников (частично) публикуются на сайте Профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа».

Приложение № 2
к Постановлению президиума
ЦК Профсоюза
от 11 декабря 2019 г. N 24 -5

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА по организации и проведению Конкурса детского рисунка под девизом «Победа глазами потомков»

1.	Власенко Тамара Александровна	Председатель оргкомитета	Заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
2.	Шуляренко Елена Александровна	Заместитель председателя оргкомитета	Руководитель отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза
Члены Оргкомитета:			
3.	Цокурова Ольга Евгеньевна	Председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам, председатель ППО ЦКБА, г. Омск	
4.	Эмир-Вели Стелла Ремзиевна	Начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы», председатель Молодежного совета Профсоюза, г. Пермь	
5.	Балдина Татьяна Петровна	Председатель Совета ветеранов АО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина», председатель Координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности, г. Москва	



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019г.

Москва

№ 24-6

О проведении Отраслевого смотра
информационного обеспечения
деятельности организаций Профсоюза

В ходе реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза, в целях повышения эффективности информационной политики Профсоюза, совершенствования ее форм и методов в соответствии с современными требованиями, президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Провести Отраслевой смотр информационного обеспечения деятельности организаций Профсоюза с декабря 2019 г. по март 2021 г.
2. Утвердить Положение о смотре (приложение №1).
3. Утвердить состав жюри Смотра (приложение №2).
4. Предложить руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций принять активное участие в Смотре, использовать его проведение для повышения мотивации профсоюзного членства, создания положительного имиджа Профсоюза в трудовых коллективах. Направить материалы в соответствии с Положением о Смотре и настоящим постановлением ЦК Профсоюза в отдел информационной работы Профсоюза до 15 марта 2021 г.
5. Подвести итоги смотра на заседании президиума ЦК Профсоюза в апреле 2021 г.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Т.А. Власенко и отдел информационной работы Профсоюза (И.Н. Киселев).

Приложения: №1 на 5 л., №2 на 1 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

ПОЛОЖЕНИЕ

об Отраслевом смотре информационного обеспечения деятельности организаций Профсоюза

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевой смотр информационного обеспечения деятельности организаций Профсоюза (далее Смотр) учрежден и проводится Центральным комитетом Профсоюза при участии комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности в период с декабря 2019 г. по март 2021 г. Датой начала Смотра считается дата утверждения данного положения на заседании президиума ЦК Профсоюза.

1.2. В Смотре участвуют территориальные и первичные профсоюзные организации (как непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, так и входящие в состав территориальных организаций) Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, представившие материалы для рассмотрения жюри по подведению итогов Смотра.

1.3. Отдел информационной работы Профсоюза осуществляет координацию работ по подготовке и проведению Смотра, проводит сбор заявок на участие в смотре, готовит предложения в жюри по подведению итогов Смотра.

II. ЦЕЛИ СМОТРА

- Активизация работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза.
- Улучшение информирования членов Профсоюза и трудовых коллективов о работе Профсоюза и его организаций, доведение профсоюзной информации до каждого члена Профсоюза;
- Усиление внимания руководящих (исполнительных) коллегиальных органов всех уровней к информационной работе в трудовых коллективах;
- Повышение качества предоставляемой организациями Профсоюза информации о работе по реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза.
- Содействие росту авторитета Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.

III. Порядок предоставления материалов и участия в Смотре

3.1. Смотри проводятся по следующим группам:

- территориальные организации Профсоюза;
- первичные профсоюзные организации;

3.2. Рассматриваются информационные материалы, выпущенные за период проведения Смотра.

3.3. Материалы принимаются в следующем виде:

- на электронном носителе (в случае наличия профсоюзного раздела на сайте предприятия – представляется локальная версия);

- ссылки на наличие тематических групп в соцсетях (предоставляется отдельная информация с кратким анализом: количество подписчиков, лайков, комментариев, просмотров в динамике и т.д.);

- профсоюзные публикации в многотиражных газетах (предоставляются несколько экземпляров (оригиналов) печатного издания или сканированные изображения);

- образцы печатной продукции – листовки, плакаты и т.д.;

- образцы другой информационной продукции – CD-диски с информационными материалами, видеопрезентации, видеофильмы и другие;

- информационные планы;

- прочие материалы в свободном изложении и формате (о проведении учебы информатива, собраниях и т.д.);

- сводная текстовая информация о реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза в организациях;

Предлагаемые материалы должны быть скомплектованы в виде, удобном для просмотра, анализа и оценки: сброшюрованы, сформированы в папки и т.п.

3.4. К материалам прилагаются:

- решение коллегиального органа территориальной организации об участии первичной профсоюзной организации (входящей в состав территориальной) в Смотре;

- решение коллегиального органа территориальной организации об ее участии в Смотре;

- решение коллегиального органа первичной профсоюзной организации об участии в Смотре (для организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза).

IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА

4.1. Представленные на Смотр информационные материалы оцениваются по балльной системе по следующим показателям:

Первичные профсоюзные организации

	Показатели	Кол-во баллов
1.	Качество содержания информационного материала, его актуальность и художественное восприятие	до 10
2.	Выпуск профсоюзного информационного издания в первичной профсоюзной организации (тираж, периодичность)	до 10
3.	Выпуск агитационных материалов (плакаты, листовки, буклеты, CD-диски, представить образцы)	до 5
4.	Организация смотра цеховых стенных газет (стендов), представить копии соответствующих протоколов заседаний руководящего (исполнительного) коллегиального органа	до 5
5.	Наличие сайта в интернете или локального внутризаводского сайта или странички	до 5
6.	Наличие группы (или групп) в соцсетях	до 5
7.	Периодичность проведения профсоюзных собраний в цехах: - ежемесячно - ежеквартально - один раз в полугодие - один раз в год - менее одного раза в год	10 8 8 4 0

8.	Обучение профсоюзного актива формам и методам информационной работы (количество семинаров за отчетный период, проводимых первичной профсоюзной организацией, с предоставлением подтверждающих документов – копий решений руководящих (исполнительных) коллегиальных органов, сертификатов и др.): - пять и более - от трех до четырех - один-два	10 6 2
9.	Использование системы социального партнерства для развития информационной работы (наличие пунктов об информработе в колдоговоре и др.)	до 10
10.	Наличие в смете целевых средств для организации информационной работы (% от бюджета) - от 3 и выше процентов - 1-2 процента - менее 1 процента	5 2 0
11.	Включение показателя уровня информационной работы в перечень показателей смотра-конкурса на звание «Лучшую цеховую организацию ППО» (с предоставлением копии Положения о смотре-конкурсе)	до 10
12.	Динамика профсоюзного членства за отчетный период: - положительная - нулевая	3 1
13.	Количество информации о деятельности ППО, предоставляемой в ЦК Профсоюза для размещения на сайте за отчетный период: - свыше 12 публикаций - от 9 до 12 публикаций - от 7 до 9 публикаций - от 3 до 6 публикаций - менее 3 публикаций	10 7 4 2 0
14.	Количество информации о деятельности ППО, предоставляемой в ЦК Профсоюза для публикации в журнале «Вестник Профавиа»: - от 3 до 6 публикаций - от 1 до 3 публикаций	5 3
15.	Участие в конкурсах информационной работы, а также видео-, фото- и других творческих конкурсах, организованных ЦК, ФНПР	до 5
16.	Иные формы и способы ведения информационной работы, которые дали положительные результаты в плане мотивации и роста профсоюзного членства (информация в свободной форме)	до 5

Территориальные организации Профсоюза

	Показатели	Кол-во баллов
1.	Организация регионального смотра информационного обеспечения	до 5
2.	Выпуск регионального профсоюзного информационного издания (тираж, периодичность)	до 10
3.	Наличие сайта в интернете	до 5
4.	Наличие группы (или групп) в соцсетях	до 5
5.	Обучение профсоюзного актива формам и методам информационной работы (количество семинаров за отчетный период, проводимых территориальной профсоюзной организацией, с предоставлением подтверждающих документов – копий решений исполнительных органов, сертификатов и др.): - пять и более - от трех до четырех - один-два	10 6 2
6.	Наличие в смете целевых средств для организации информационной работы (% от бюджета) - от 3 и выше процентов - 1-2 процента - менее 1 процента	5 2 0
7.	Динамика профсоюзного членства за отчетный период: - положительная - нулевая	3 1
8.	Количество информации о деятельности ППО, предоставляемой в ЦК Профсоюза для размещения на сайте за отчетный период: - свыше 12 публикаций - от 9 до 12 публикаций - от 7 до 9 публикаций - от 3 до 6 публикаций - менее 3 публикаций	10 7 4 2 0
9.	Количество информации о деятельности ППО, предоставляемой в ЦК Профсоюза для публикации в журнале «Вестник Профавиа»: - от 3 до 6 публикаций - от 1 до 3 публикаций	5 3
10.	Выпуск агитационных материалов (плакаты, листовки, буклеты, CD-диски, представить образцы)	до 5
11.	Наличие информационного плана организации и отчета о его выполнении (представить копию плана и отчета о его выполнении)	до 5
12.	Взаимодействие с региональными СМИ (количество публикаций с предоставлением копий публикаций, аудио- и видеозаписей)	до 10
13.	Иные формы и способы ведения информационной работы, которые дали положительные результаты в плане мотивации и роста профсоюзного членства (информация в свободной форме)	до 5

По итогам Смотра по наибольшей сумме набранных баллов определяются победители среди территориальных организаций Профсоюза и среди первичных профсоюзных организаций.

Для подведения итогов смотра создается жюри, которое совместно с отделом информационной работы Профсоюза готовит на заседание президиума ЦК Профсоюза информацию об итогах Смотра и предложения по награждению лучших организаций Профсоюза дипломами ЦК Профсоюза.

Итоги Смотра подводятся на заседании президиума ЦК Профсоюза в апреле 2021 года.

4.2. По итогам Смотра по каждой группе присуждаются 1, 2 и 3 место. Победители и призеры награждаются дипломами ЦК Профсоюза, для обеспечения реализации уставных задач Профсоюза им передаются материальные ценности по договорам пожертвования.

4.3. Итоги Смотра публикуются на сайте Профсоюза, в журнале «Вестник Профавиа».

4.4. Материалы на смотр представляются в отдел информационной работы Профсоюза по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности пометкой «На смотр...» до 15 марта 2021 г.

Приложение №2
к постановлению президиума ЦК Профсоюза
№24 -6 от 11.12.2019

Состав жюри
Отраслевого смотра информационного обеспечения деятельности
организаций Профсоюза

1. Власенко Т.А., заместитель председателя Профсоюза – председатель жюри
Члены жюри:
2. Биктимиров Э.И. – руководитель службы мультимедийных проектов ДОС ФНПР
3. Борисов А.А., председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Обнинское научно-производственное предприятие» «Технология» имени А.Г. Ромашина
4. Драндров С. Г., главный редактор «ПрофсоюзТВ»
5. Киселев И.Н., руководитель отдела информационной работы Профсоюза
6. Уханов И.Н.– ведущий специалист информационного отдела Всероссийского Электропрофсоюза
7. Щербаков М.Н., председатель первичной профсоюзной общественной организации «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга»



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

24-7

О проекте плана работы Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2020 год

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Согласиться, в основном, с проектом плана работы Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2020 год (прилагается).
2. Поручить организационному отделу Профсоюза (Зеленко М.Е) с участием руководителей отделов Профсоюза доработать проект плана работы Профсоюза на 2020 год с учётом поступивших замечаний и предложений и разместить его на сайте Профсоюза в срок до 27 декабря 2019 г.

Председатель



А.В. Тихомиров

ВНИМАНИЕ!

Приложение «идёт» отдельным файлом к настоящему сборнику



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

24-8

О плане мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 8 пленума ЦК Профсоюза (1 октября 2019 г.)

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 8 пленума ЦК Профсоюза (1 октября 2019 г.).

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками 8 пленума ЦК Профсоюза (1 октября 2019 г.),
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Казиханов И.Г., председатель ППОО ПАО "КВЗ"	<p>Уважаемые коллеги, как уже говорилось в докладе председателя Профсоюза, пункт 3.3, который дает нам право на заключение дополнительного соглашения, он сам по себе хорош. Мы в этом году тоже заключили такое соглашение... Но вопрос очень сложный, что в это соглашение включить и что в это соглашение не включать. Мы очень много вели переговоров. В результате включили туда только те пункты, в которые профсоюзный комитет вкладывает деньги...</p> <p>...Я почему остановился на этом пункте, уважаемые коллеги, я хотел бы обратить ваше внимание на пункт, который ушел из Отраслевого соглашения, и который гласил: <u>«Трудовые права и компенсации, предусмотренные настоящим Соглашением и коллективными договорами, распространяются на всех работников Организаций. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением и коллективными договорами, распространяются на работников организаций – членов Профавиа, на освобожденных и штатных работников первичных профсоюзных организаций, а также на работников, не являющихся членами Профавиа, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные взносы в размере 1% от заработной платы ежемесячно...»</u></p> <p><u>Вношу предложение внести этот пункт на рассмотрение Отраслевой комиссии при формировании нового Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.</u></p>	<p>При направлении Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 г.г. (с учетом продления на 2017-2019 г.г.) на уведомительную регистрацию в порядке, установленном в ТК РФ в соответствующий орган по труду, были сделаны замечания к содержанию п.3.3 (редакция которого приведена в 3-м столбце п.1) с требованием приведения его в соответствие с нормами действующего законодательства. В целях сохранения наличия в Соглашении механизма, нацеленного на мотивацию профсоюзного членства, взамен не принятой в органе по труду редакции, был предложен механизм заключения отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза, реализация которого продолжается и в настоящее время и выработана определенная практика. В связи с тем, что российской трудовое законодательство в рассматриваемой части не претерпело изменений, включение в Соглашение предложенной редакции повлечет за собой повторное замечание о необходимости приведения положений п.3.3. в соответствие с действующим законодательством. В сложившихся объективных условиях видится целесообразным продолжать развивать практику реализации отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза.</p>	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Сафонов Б.Н.
2.	Калякулин Р.В., председатель РОБ Роспрофавиа	<p>...работа нашей технической инспекции труда и понимание важности этой работы... <u>С сожалением могу констатировать, что не все до конца понимают важность работы в части выдачи представлений. Коллеги, мы говорим об исполнении нашего соглашения, но если наш основной институт профсоюзного контроля будет вызывать вопрос своего существования у самих профсоюзных лидеров, то, о чем речь?</u> Предлагаю сложившиеся тенденции и практику не прерывать, а руководителям</p>	<p>Оказывать содействие в работе технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда. Проводить разъяснительную работу среди работников и администрации предприятий о важности, правах и порядке деятельности Технической инспекции труда Профсоюза. Продолжить практику обучения технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, в том числе, разъясняя их права, обязанности и возможности.</p>	Постоянно	Председатели ТПОО, ППОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>профсоюзных организаций всех уровней на местах спокойно и по-деловому реагировать на представления инспекторов труда, которые выдаются на имя руководителей предприятий и содействовать их реализации.</u>			
3.	Калякулин Р.В., председатель РОБ Роспрофавиа	... <u>обращаюсь к членам отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений учесть в проекте соглашения те предложения, которые были запротоколированы еще в октябре 2018 г. и в апреле текущего года. И там очень хорошие предложения, затрагивающие вопросы предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Это то, что регулируется где-то списками, где-то 116 статьей Трудового кодекса. Есть хороший документ, подготовленный комиссией по охране труда. Поэтому, Алексей Валентинович, прошу все-таки эти моменты отразить в проекте нашего соглашения. Там около 6 - 7 пунктов, таких серьезных.</u>	При заключении Отраслевого Соглашения отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений учесть решения комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся (Протокол №5 от 17.10.2018 года и Протокол №6 от 17.04.2019 г).	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Горшкова Н.Д.
4.	Щербаков М.Н., председатель ППОО ГосМКБ "Радуга"	У меня в руках знакомый многим здесь присутствующим правовой акт. Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности на 2008-2010 годы. Помните такое, 10-летней давности? Раритет? Давайте посмотрим. Остановлюсь буквально на трех пунктах действующего соглашения в сравнении с соглашением 10-летней давности. Во-первых, действующая редакция пункта 49: «... Без предварительного согласования соответствующего выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА работодатель не вправе увольнять руководителей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций ПРОФАВИА, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций ПРОФАВИА структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по пунктам 2,3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Что такое 2, 3? 2 - это сокращение численности или штата, 3 - это несоответствие работником занимаемой должности. А что было отражено в соглашении 2008-2010 годов? В соглашении 2008-2010 годов в пункте 46 было отражено: «... без предварительного согласия соответствующего выборного коллегиального органа Профавиа работодатель не вправе: - <u>расторгнуть трудовой договор с работником – членом Профавиа по пунктам 2, 3, 5 ст.81 Трудового кодекса РФ. Что такое пункт 5? Это неоднократное неисполнение работником без уважительной причины трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Шикарный, считаю, пункт для</u>	В связи с тем, что в соответствии с ч.1 ст.374 ТК РФ предусматривается предварительное согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении по п.2 или 3 ч.1 ст.81 ТК РФ (а не согласование), предлагается профсоюзной стороне Отраслевой комиссии учесть это замечание в ходе переговоров. Определением Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 г. №1369-О-П признано не действующим и не подлежащим применению предварительное согласие выборного профсоюзного органа на увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ. В настоящее время данная гарантия регулируется исключительно ч.5 ст.374 ТК РФ, при этом трудовое законодательство не содержит отсылок к возможности иного регулирования положений ТК РФ в этой части через	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Сафонов Б.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>увольнения неосвобожденного работника, если он много задает вопросов и активно ведет себя на предприятии. Нет на рабочем месте – наложили дисциплинарное взыскание, мало ли что ты общественное поручение исполнял или был на профсоюзном собрании, у каждого может быть.... Очень хорошая зацепка при втором дисциплинарном взыскании с человеком расстаться, с активным профсоюзным лидером. Этот пункт, к сожалению, ушел, почему? Здесь причины понятные.</u></p> <p>Да, Трудовой кодекс претерпел в 2014 году изменение в этой части, но в наших интересах обосновать и отразить в Отраслевом соглашении необходимость предварительного согласия выборного органа при увольнении, по крайней мере, не освобожденных от основной работы профлидеров! Это дополнительная защита наших предцехомов, когда своим, особенно принципиальным отношением к профсоюзной работе, они накликают на себя беды со стороны служб предприятия. Эти гарантии надо отстаивать в соглашении.</p> <p>Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.</p> <p>Скажу больше. В действующем соглашении у нас планка защиты оказалась даже ниже, предусмотренной ТК РФ, ведь в части 1 статьи 374 говорится о согласии, а не согласовании, в части 5 той же статьи норма об учете мнения при неоднократном неисполнении трудовых обязанностей, которой не оказалось в действующем соглашении.</p> <p>Предлагаю приложить максимум усилий при очередных переговорах, чтобы отстоять или прежнюю редакцию или пункты с преимущественными гарантиями защиты наших неосвобожденных профактивистов. Считаю, что сегодня наш профактив не защищен в должной мере.</p>	коллективные договоры и/или соглашения.		
5.	Щербakov М.Н., председатель ППОО ГосМКБ "Радуга"	<p>Во-вторых, критерий массового сокращения. Действующая редакция пункта 148. <u>При массовых увольнениях, три и более процентов численности</u> работающих в течение девяноста календарных дней, по сокращению численности или штата организации, ликвидации организации работодатель информирует об этом выборные коллегиальные органы Профавиа не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.</p> <p>В соглашении 2008-2010 годов в пункте 129 было: <u>«... при массовых увольнениях, одного и более процентов численности работающих в течение девяноста календарных дней, по</u></p>	При заключении Отраслевого Соглашения отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложить социальным партнерам в ходе переговоров рассмотреть вопрос о внесении изменения в п.148 Отраслевого соглашения в части изменения критерия массового сокращения с 3% до 2%.	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Сафонов Б.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>сокращению численности или штата организации, ликвидации организации работодатель информирует об этом органы Профавиа не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст.82 ТК РФ).</p> <p>Почему критерий снизился? Работодатели боятся негативного имиджа своей организации в случае, если СМИ будет «пестрить» заголовками о массовом высвобождении работников на том или другом предприятии. <u>Удивительно как быстро за 10 лет поменялось понятие «массовое».</u> При этом, как профессионально работодатели научились высвобождать своих работников по договоренности то кнутом, то пряником по собственному, так сказать, желанию. <u>Вопрос защиты, снижения последствий при сокращении надо прорабатывать.</u></p>			
6.	Щербаков М.Н., председатель ППОО ГосМКБ "Радуга"	<p>И в-третьих, потерянный нами в новом соглашении важнейший фактор в мотивации профсоюзного членства. Действующий пункт соглашения 122 «... работодатели обязуются <u>выделять</u> денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии <u>со сметой, предусмотренной бюджетом организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации Профавиа».</u></p> <p>В соглашении 2008-2010 годов в пункте 108 было «... работодатели обязуются <u>отчислять</u> денежные средства первичной организации Профавиа на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу <u>в соответствии со сметой, согласованной с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации, в размере, определенном коллективным договором».</u></p> <p>Вы чувствуете разницу? Думаете, что-то изменилось в этой части в ТК РФ? Нет.</p> <p>Часть 4 статьи 377 «... обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.»</p> <p>В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. <u>Отчисляет и выделяет это совершенно разные вещи.</u></p> <p><u>И здесь в действующем соглашении у нас планка защиты оказалась опять ниже предусмотренной ТК РФ.</u></p> <p>По поводу целевого использования перечисленных средств по колдоговору беспокоиться не стоит. Мы обязаны вести раздельный учет поступающих средств и затрат по профвзносам</p>	В связи с тем, что в соответствии с ч.4 ст.377 ТК РФ предусматривается отчисление работодателем денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (а не выделение), предлагается профсоюзной стороне Отраслевой комиссии учесть это замечание в ходе переговоров.	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Сафонов Б.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>и от хозяйствующих объектов.</p> <p>Перечисленные средства в профсоюзную организацию становятся уже исключительно собственностью первички и расходовать их мы уже обязаны целевым образом, но только на членов профсоюза. И в этом принципиальное отличие «перечисления» от «выделения». Это наша с вами возможность экономить профвзносы и направлять их на приоритетные задачи – юридическую защиту наших членов, обучение их правовой грамотности. Кстати, возможен одновременно механизм перечисления и выделения.</p>			
7.	Казакова Т.В., Председатель ППОО ПАО "Электроприбор" ПРОФАВИА	<p>Основа его (коллективного договора – прим.) формирования – это конечно же Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности. Поэтому, от наполненности Отраслевого соглашения и обязательности его выполнения работодателем, зависит во многом содержание будущего Коллективного договора. Перечень дополнительных льгот и гарантий в п.126 действующего Федерального отраслевого соглашения, рекомендует включать в Колдоговоры важные для конкретной профсоюзной организации пункты.</p> <p>Поэтому, первое. Хотелось бы некоторые из этих льгот увидеть в обязательствах работодателя.</p> <p>Второе. Профсоюз проводит на достойном уровне соревнования и конкурсы, но направить заводскую команду все труднее и труднее. Было бы великим достижением, если такое обязательство работодателя появится в Федеральном отраслевом соглашении.</p>	Предложения учтены в новой редакции проекта Отраслевого соглашения и направлены в адрес социальных партнеров для выработки совместной итоговой позиции на переговорах в рамках заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	в ходе подготовки проекта ОС	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Соляник И.Н. Шуляренко Е.А.
8.					
9.	Эмир-Вели С.Р, председатель МС Профсоюза	<p>Так, всего 35% коллективных договоров содержит пункт о доплатах к заработной плате молодым работникам, получающим образованием без отрыва от производства...</p> <p>Пункт о ежемесячных доплатах к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение организациями, при условии отличной и хорошей учебы содержит только 36% и это меньше половины предприятий....</p> <p>На это можно возразить, что данные льготы предусмотрены на предприятии, но только не Коллективными договорами, а приказами или программами по работе с молодежью. <u>Но данные программы принимаются работодателем зачастую в одностороннем порядке, а при условии малого финансирования в этом же одностороннем порядке могут быть остановлены или отменены. Особенно важно, чтобы все льготы молодежи, все дополнительные выплаты были зафиксированы именно в Коллективном договоре – единственном документе, который обязателен к исполнению работодателем в любом случае. При</u></p>	При проведении коллективно-договорной кампании настаивать на включении различного рода Программ, Положений, способствующих закреплению молодежи на предприятии, в качестве приложений к Коллективному договору (пункт 2.2.7., дефис 3 постановления ЦК Профсоюза от 01.10.2019 № 8-1)	в период проведения коллективно-договорной кампании	Председатели ТПОО, ППОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>этом возможно введение этих льгот и приложением к Коллективному договору, что особенно актуально для предприятий, которые заключают Коллективный договор на три года и меняют только размеры выплат в приложениях. Коллективный договор и его приложения – это документ, в подготовке которого участвуем мы с вами – сторона работника. Только так мы сможем защитить права наших членов профсоюза и гарантировать им исполнением работодателем своих обязательств.</p>			
10.	<p>Леонтьев А.М., председатель ППО Нижегородской областной организации ОО «Роспрофавиа» НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ», на выступление Соколова О.В., секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства</p>	<p>Олег Владимирович, чтобы у нас ситуация в разнос не пошла на «ять» и на «ить», у меня к Вам огромная просьба. В свое время мы проморгали изменения в нормативный правовой акт по молоку, когда внесли туда поправку, что оно выдается при превышении ПДК и при работе во вредных условиях свыше 50%. Мы проморгали тогда... Но сегодня, защищая льготы и гарантии работников по спецценке, мы опираемся на 103 статью Федерального отраслевого соглашения, нашего отраслевого, плюс часть 3 статьи 15 - это 421 ФЗ, и у меня огромная просьба следить за ситуацией, чтобы под эту «гильотину» не попали еще два замечательных постановления – это Госкомтруда и ВЦСПС, где определяются дополнительные отпуска и сокращенный рабочий день. И второе, вы понимаете, о чем я говорю, и постановления Госкомтруда и ВЦСПС — это связанное типовое положение об оценке условий труда. На сегодня есть опасение, что они могут туда попасть. Не допустить этой ситуации, пока не выйдут соответствующие нормативные акты правовые Российской Федерации, которые бы регулировали или дифференцировали бы размер вот этих льгот и гарантий в зависимости от класса условий труда. Огромная просьба следить за этой ситуацией, не проморгать нам ее, спасибо.</p>	<p>Соколов О.В.: Я с Вами абсолютно согласен. Наше предложения, что нельзя отменять, они сейчас формируются. Поэтому это можно сделать, прийти, скажем, завтра в правовой департамент и посмотреть все, чтобы там ничего не было упущено. Чтобы это обязательно осталось. Вы абсолютно правы, говоря о том, что интегрировать в российское законодательство. Да, я с Вами согласен, более того, чем от части эта полезна эта «гильотина»? Как всегда, бывает обратная сторона. Мы стали смотреть очень многие советские акты, которые отменены. Конечно, их в полной мере сейчас уже нельзя использовать, понятное дело, но какие-то вещи оттуда нам нужно с вами взять себе, запомнить и потом пытаться в российское законодательство внедрять. Полезные вещи очень многие были в светское время, которые и сейчас быгодились, если бы они были. Но их нужно тоже использовать.</p> <p>Службой охраны труда ЦК Профсоюза подготовлены письма в адрес Минтруда РФ и ФНПР от 23.09.2019г. №433/04 и от 02.10.2019г. №448/04 об отрицательной позиции нашего Профсоюза по отмене в частности Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».</p>	Сентябрь и октябрь 2019г.	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

№24-9

О примерном плане публикаций в журнале
«Вестник Профавиа» в 2020 году

В целях совершенствования содержания, расширения географии публикаций, вовлечения профсоюзного актива в дальнейшее развитие тематических рубрик журнала «Вестник Профавиа» президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить примерный план публикаций в журнале «Вестник Профавиа» в 2020 году (прилагается).

2. Коллегиальным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций, штатным работникам Профсоюза принять меры по подготовке указанных публикаций и обеспечить их представление в установленные сроки.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителей председателя Профсоюза Власенко Т.А., Кононова Ю.И., руководителя отдела информационной работы Профсоюза Киселева И.Н., руководителей профсоюзных организаций, чьи публикации включены в примерный план.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



**Примерный план публикаций журнала
«Вестник Профавиа» на 2020 год**

№ 1 (март)

№№ п/п	Наименование публикации	Исполнители	Крайний срок сдачи материалов
1.	Подборка публикаций о ТПОО СПб и ЛО (история первичек, рассказ о лидерах, о проблемах, опыт профсоюзной работы)	В.И. Федосов	20 февраля
2.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), Татарстанский реском профсоюза	Р.К. Фасхутдинов	
3.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), РОБ Роспрофавиа	Р.В. Калякулин	
4.	Об истории первичной профсоюзной организации (в рубрику «Страницы истории»), ППОО «ЛЕПСЕ», г. Киров	Т.Б. Мальцева	
5.	Об опыте социального партнерства в ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	В.П. Багмут	
6.	Об опыте социального партнерства в ППОО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	А.Ю. Никулин	
7.	Портрет молодого профсоюзного лидера, зарисовка (очерк), ППОО АО «АПЗ», г. Арзамас	А.Н. Тюрин	
8.	Интервью с гендиректором АО «Вертолеты России»	Ю.И. Кононов, И.Н. Соляник	
9.	О реализации положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда в АО «ЛИИ имени М.М. Громова», г. Жуковский	А.В. Гордеев	
10.	Что такое ОВК?	М.Е. Зеленко	
11.	О пользе оздоровления детей в круглогодичном лагере	О.В. Данивец, председатель цеховой организации санаторно-оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Чкаловец», мастер участка очистных сооружений, г. Новосибирск	
12.	О мероприятиях, посвященных 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.	Т.П. Балдина, председатель Совета ветеранов АО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина», г. Москва	
13.	О практике работы уполномоченных по охране труда в АО «ОДК-Пермские моторы»	С.М. Шлыков, инспектор труда Профсоюза в Пермском крае	

14.	О европейской практике организации безопасных условий труда	А.Н. Козлов, технический инспектор труда Профсоюза в г. Сарапуле	
15.	О практике правозащитной работы в Татарстанской республиканской организации профсоюза	Р.Ф. Гаязова, правовой инспектор труда профсоюза	

№ 2 (июнь)

№№ п/п	Наименование публикации	Исполнители	Крайний срок сдачи материалов
1.	Об опыте организации коллективных действий в ППОО «СЭГЗ», г. Сарапул	С.В. Коротков	20 мая
2.	Подборка публикаций о территориальной профсоюзной организации Южной территориальной профсоюзной общественной организации профсоюза (история первичек, рассказ о лидерах, о проблемах, опыт профсоюзной работы)	В.В. Овчинников	
3.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	А.П. Зуев	
4.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО «Сатурн», г. Рыбинск	А.Н. Соловьев	
5.	Об истории первичной профсоюзной организации (в рубрику «Страницы истории»), ППОО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	В.С. Богданов	
6.	Портрет молодого профсоюзного лидера, зарисовка (очерк), ППОО АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск	В.Д. Грушина	
7.	Репортаж из Саратовской территориальной организации Профавиа	И.Н. Киселев	
8.	Интервью с гендиректором АО «Технодинамика»	Ю.И. Кононов, И.Н. Соляник	
9.	Заработная плата в отрасли	И.Н. Соляник	
10.	Обучи учителя	М.Е. Зеленко	
11.	Юбилей Победы – эхо в наших сердцах, ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург	М.С. Никитина	
12.	Юбилейный турнир по настольному теннису	Е.А. Шуляренко	
13.	Фестиваль авторской песни снова прошел в Уфе, РОБ Роспрофавиа	Р.В. Калякулин	
14.	О медицинском обслуживании работников в Филиале ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина»	Е.М. Зеленева, технический инспектор труда Профсоюза в г. Комсомольске-на-Амуре	
15.	О практике работы технического инспектора труда профсоюза в Новосибирске	А.В. Цепалов, технический инспектор труда Профсоюза	

16.	О практике правозащитной работы в Московской городской организации профсоюза	А.Г. Дубровский, правовой инспектор труда профсоюза	
-----	--	---	--

№ 3 (сентябрь)

№№ п/п	Наименование публикации	Исполнители	Крайний срок сдачи материалов
1.	Подборка публикаций о территориальной профсоюзной организации Самарской областной общественной организации профсоюза (история первичек, рассказ о лидерах, о проблемах, опыт профсоюзной работы)	С.М. Мельников	20 августа
2.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО «ЦКБА», г. Омск	О.Е. Цокурова	
3.	Зарисовка о трудовой династии (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО ВСМПО, г. Верхняя Салда	В.Н. Иванов	
4.	Об истории первичной профсоюзной организации (в рубрику «Страницы истории»), ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск	А.Ф. Ильюшкина	
5.	Портрет молодого профсоюзного лидера, зарисовка (очерк), ППОО «УУАЗ», г. Улан-Удэ	Т.В. Сабаева	
6.	Зарисовка об увлечениях (рассказ об интересных хобби членов профсоюза), ППОО АО «КУЛЗ», г. Каменск-Уральский	А.Д. Виноградова	
7.	Интервью с гендиректором АО «ОДК»	Ю.И. Кононов, И.Н. Соляник	
8.	Интервью с гендиректором АО «КТРВ»	Ю.И. Кононов, И.Н. Соляник	
9.	Проведение конкурсов профессионального мастерства – важный фактор повышения квалификации работников	Р.В. Калякулин	
10.	Кадровая политика в свете ОВК	Т.Б. Мальцева, В.В. Овчинников, Р.К. Фасхутдинов, О.Е. Цокурова, А.Ю. Никулин, М.Е. Зеленко	
11.	Здоровое питание как образ жизни, ОО ППОО «МЗИК», г. Екатеринбург	М.С. Никитина	
12.	О влиянии культурно-массовой и оздоровительной работы на профсоюзное членство	Е.А. Шуляренко	
13.	Юбилейные будни ветеранов	Л.М. Погуляева, заместитель председателя Совета ветеранов ППОО ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону	

14.	О совместной работе технического инспектора труда профсоюза и службы охраны труда Иркутского авиационного завода (ИАЗ) – филиала ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	В.А. Корякин, технический инспектор труда профсоюза	
15.	О практике работы технического инспектора труда профсоюза в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», г. Верхняя Салда	О.Ю. Колчин, технический инспектор труда профсоюза	
16.	О практике правозащитной работы в ППОО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	С.Э. Скрынник, правовой инспектор труда профсоюза	

№ 4 (декабрь)

№№ п/п	Наименование публикации	Исполнители	Крайний срок сдачи материалов
1.	Подборка публикаций о территориальной профсоюзной организации Московской областной общественной организации профсоюза (история первичек, рассказ о лидерах, о проблемах, опыт профсоюзной работы)	В.А. Персигов	15 ноября
2.	Зарисовка о цеховом профсоюзном лидере (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	А.П. Зуев	
3.	Зарисовка о трудовой династии (в рубрику «Люди профсоюза»), ППОО «Пермские моторы», г. Пермь	С.М. Тулупов	
4.	Об истории первичной профсоюзной организации (в рубрику «Страницы истории»), ППОО ПАО «Элетроприбор», г. Тамбов	Т.В. Казакова	
5.	Портрет молодого профсоюзного лидера, зарисовка (очерк), ППОО АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина», г. Обнинск	А.А. Борисов	
6.	Зарисовка об увлечениях (рассказ об интересных хобби членов профсоюза), ТПОО СПб и ЛО	В.И. Федосов	
7.	Репортаж из ППОО «ВАСО»	И.Н. Киселев	
8.	Интервью с представителем АО «КРЭТ»	Ю.И. Кононов, И.Н. Соляник	
9.	Практика работы цеховой организации профсоюза по защите экономических интересов работников	Председатель цехкома ПАО «ВАСО» (по согласованию)	
10.	Об эффективности организации работы с профсоюзным активом в цеховых и первичных профсоюзных организациях	М.Е. Зеленко	
11.	Пропаганда здорового образа жизни через занятия спортом, ОО ППО «МЗИК», г. Екатеринбург	М.С. Никитина	
12.	Повышение уровня и качества предоставления социальных гарантий	О.Е. Цокурова	

	трудящимся на предприятиях, ППО «ЦКБА»		
13.	Об итогах конкурса детских рисунков	Е.А. Шуляренко	
14.	Специальная оценка условий труда - взгляд изнутри	Д.Ю. Ерофеев, технический инспектор труда профсоюза	
15.	О практике работы технического инспектора труда в Саратовской области	С.Г. Болдырев, технический инспектор труда профсоюза в Саратовской области	
16.	О практике правозащитной работы в Южной территориальной профсоюзной общественной организации профсоюза	Г.В. Брежнев, правовой инспектор профсоюза	



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2019 г.

Москва

24-10

Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 11.09.2019 № 4-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2019 №22-3 «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» первичные и территориальные организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли активное участие в акции.

В период со 1 по 7 октября 2019 года ФНПР и ее членские организации провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме митингов, пикетов, заседаний трёхсторонних комиссий, территориальных собраний профактива с представителями органов власти и работодателей и иных дополнительных форм мероприятий.

Более 2 000 работников ПАО ААК «Прогресс» в Приморском крае 7 октября вышли на митинг против сокращений. Главные проблемы, по словам выступающих, – это сокращение заказов и высвобождение персонала. Участники митинга обратились к президенту и правительству с требованием обеспечить завод заказами. Также из требований, указанных в резолюции митинга, – вернуть в Трудовой кодекс размер минимального месячного оклада квалифицированного работника (без стимулирующих выплат и районных коэффициентов) и доступность звания «Ветеран труда» (сейчас его дают, если человек получил медаль «За доблестный труд», а это практически невозможно). К законодательной и исполнительной власти края профсоюзы выдвинули требование последнего месяца: «установить районный коэффициент на уровне

1,3 для всех работников Приморья, в том числе для федеральных учреждений». От генерального директора холдинга «Вертолеты России» тоже потребовали «довести минимальный оклад и ставку первого разряда до минимального размера оплаты труда».

7 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов на площади перед ДК «Электрон» прошёл митинг, организованный профсоюзными организациями Сарапула, в котором приняли участие более 360 представителей ПРОФАВИА. Председатель ППОО СЭГЗ Коротков С.В. выступил на митинге с информацией о текущем экономическом положении предприятия и выразил обеспокоенность осложнениями, связанными с изменениями порядка финансирования Государственного оборонного заказа.

Большинство организаций Профсоюза поддержали решения территориальных объединений организаций профсоюзов, и приняли активное участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнёрства, а также областных собраний профсоюзного актива с представителями органов власти и работодателей.

Ряд председателей организаций Профсоюза выступили в ходе заседаний по наиболее актуальным для отрасли вопросам: занятости, заработной платы, безопасных и здоровых условий труда и др.

В частности, председатель РОБ Роспрофавиа Калякулин Р.В. обратил внимание присутствующих на проблемы Кумертауского авиационного производственного предприятия, работникам которого грозят массовые увольнения. Докладчик также высказал свои замечания по механизму исполнения «регуляторной гильотины», сделав акцент на вопросах охраны труда.

Также на встрече с Правительством выступил Фасхутдинов Р.К., который предложил в дальнейшем активно использовать площадки, на которых проходил Чемпионат мира WorldSkills 2019, для проведения собственных соревнований по рабочим профессиям.

В центре внимания выступающих были и такие темы как обеспечение отраслей квалифицированными кадрами, закрепление кадров на территории регионов, а также поддержка и стимулирование талантливой молодежи. В частности, о проблеме оттока талантливой молодежи из Кировского региона выступила председатель Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» Мальцева Т.Б. Она отметила в качестве причин отъезда молодежи в другие регионы низкую заработную плату молодых специалистов, нехватку мест в детских садах, отсутствие средств на ипотеку. Мальцева Т.Б. подчеркнула, что система распределения специалистов после окончания учебных заведений, которая была ранее в действии, позволяла закреплять молодежь на региональных предприятиях, способствовала кадровой устойчивости в области.

В отдельных регионах члены Профавиа в рамках акции профсоюзов «За достойный труд!» приняли участие в дополнительных формах мероприятий.

7 октября в Нижнем Новгороде и области прошла акция представителей

профсоюзных организаций предприятий и студенчества под девизом «За рост реальной заработной платы!» в информационном формате, в которой приняли участие трудящиеся предприятий авиационной промышленности. В местах массового скопления людей (на остановках общественного транспорта, у торговых центров, вблизи промышленных предприятий) представители профсоюзного актива раздавали листовки, разъясняющие цели и задачи профсоюзного движения по улучшению ситуации в сфере социально-трудовых отношений, защите прав и интересов трудящихся.

Территориальные и первичные организации Профсоюза провели собрания профсоюзного актива в первичных профсоюзных общественных организациях, расширенные заседания профсоюзных комитетов с приглашением представителей администрации предприятий, с обсуждением кадровой политики и уровня заработной платы и др.

Состоялись тематические собрания молодых работников-членов Профсоюза, заседания молодежных комиссий, молодежных советов организаций Профсоюза.

В ряде регионов были организованы индивидуальные и групповые юридические консультации по вопросам трудового права (г.г. Омск, Обнинск, Улан-Удэ).

По информации, предоставленной организациями Профсоюза, в ходе всех мероприятий в рамках Всемирного дня действий (в том числе и профсоюзных собраниях) от Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли участие более 20 000 чел., из них молодёжи – более 6 000 человек.

Информация о ходе подготовки и проведении акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Ряд организаций отметили проблемы, с которыми столкнулись в ходе подготовки и проведения акции профсоюзов: в частности, в ходе митинга в Сарапуле остальные профорганизации участвовали в акции с низкой численностью, а также представители администрации города на митинг не пришли. В ходе митинга, проводимом в Арсеньеве, была попытка срыва публичного мероприятия представителями КПРФ.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года принять к сведению.

2. В целом отметить положительную работу организаций Профсоюза по подготовке и проведению мероприятий в рамках Всемирного дня действий.

3. Рекомендовать территориальным и первичным организациям

Профсоюза довести итоги участия организаций Профсоюза в акции до сведения коллегиальных органов и профсоюзного актива.

4. Поручить Власенко Т.А., заместителю председателя Профсоюза, направить в срок до 17 января 2020 года в Координационный совет солидарных действий ФНПР предложения по лозунгам, используемым в ходе первомайской акции 2020 года:

– «Правительство России! Измените порядок финансирования ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Мизерные авансы и длительные отсрочки за поставленную продукцию губят наши заводы!»;

– «Правительство России! Обеспечьте заказами оборонные предприятия! Сохраните кадры в ОПК!»;

– «Минпромторг России! Верните доступность звания ВЕТЕРАН ТРУДА!».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Координационный комитет солидарных действий Профсоюза (Коротков С.В.), заместителя председателя Профсоюза, курирующего вопросы организации коллективных действий в Профсоюзе (Т. А. Власенко), и организационный отдел Профсоюза (М.Е. Зеленко).

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 декабря 2019 г.

Москва

№ 24-11

О квотировании наград Профсоюза
в 2020 году

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить квоты на награждение наградами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2020 год:
Медалью Профсоюза «Ветеран Профсоюза» – 20 (двадцать);
Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» – 48 (сорок восемь);
Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» – 63 (шестьдесят три);
Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации» – 130 (сто тридцать).

2. Распределить установленную квоту среди организаций Профсоюза в зависимости от численности членов Профсоюза (Приложение 1).

3. Материалы на награждение наградами Профсоюза (оформленные **строго** в соответствии с Положением о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденным постановлением IV пленума ЦК Профсоюза от 19.10.2017 г. № IV-9.2.) должны быть направлены в организационный отдел Профсоюза не позднее, чем **за два месяца до награждения** (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

4. Предоставить возможность организациям Профсоюза, у которых отсутствует квота на награждение знаками Профсоюза, по предварительной заявке выдвигать профсоюзных работников и активистов на награждение знаками Профсоюза, но не более, чем на 1 (один) знак. Если к награде имеется денежное вознаграждение решение об удовлетворении заявки принимается президиумом ЦК Профсоюза.

Пресс-секретарь



А.В. Тихомиров

Планируемая квота наград на 2020 год

Организация Профсоюза	Благодарность ЦК Профсоюза	Почетная грамота ЦК Профсоюза	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в цеховой организации»	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе»	Нагрудный знак Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом»	Медаль Профсоюза «Ветеран Профсоюза»	Знак «50-лет в Профсоюзе»	Знак Профсоюза «За Содружество»	Диплом ЦК Профсоюза
ТПОО Профсоюза:	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			65	40	35				
РОБ Роспрофавиа	не квотируется	не квотируется	8	5	4	общая квота на Профсоюз - 20 шт.	не квотируется	не квотируется	не квотируется
Татарстанский реском Профавиа			7	4	3				
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»			2	1	1				
МОСОБЛПРОФАВИА			7	4	4				
НОО Профавиа			7	4	4				
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности			2	1	1				
Пермская краевая организация Профавиа			3	2	2				
Самара ПРОФАВИА			4	3	2				
ТО Саратов Профавиа			2	1	1				
ОО СОПО ПРОФАВИА			6	4	3				
МГО Профавиа			7	4	4				
ТПОО СПБ И ЛО ПРОФАВИА			2	1	1				
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА			3	2	2				
ЮТПОО «Профавиа»			5	4	3				

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			65	23	13				
ППОО «У-УАЗ» (Респ. Бурятия, г. Улан-Удэ)	не квотируется	не квотируется	3	1	1	общая квота на Профсоюз - 20 шт.	не квотируется	не квотируется	не квотируется
ППО ОАО УУ ППО (Респ. Бурятия, г. Улан-Удэ)			1						
ППО ОАО КОНЦЕРН «КЭМЗ» (Респ. Дагестан)			2	1	1				
ППО ОАО «Авиаагрегат» (Респ. Дагестан)			1						
ППОО СЭГЗ (Респ. Удмуртия, г. Сарапул)			3	1	1				
ППОО АО «Элара» (Чувашская Респ., г. Чебоксары)			1						
ППО АО «Электроавтомат» (Чувашская Респ., г. Алатырь)			1						
ППОО ААК «Прогресс» (Приморский край, г. Арсеньев)			3	1	1				
ППОО КНААЗ (Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре)			3	1	1				
ППО АО «КЭМЗ» (Архангельская обл., г. Котлас)			1						
ППО АО ВЗПО «Техника» (г. Владимир)									
ППО ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир)									
ППО ВАМК ОО «ВООПС» (г. Владимир)									
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)			4	2	1				
ППОО АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (г. Воронеж)			1						
ППО НИИАСПК (г. Воронеж)									
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)			5	2	1				
ППОО ПАО «КАДВИ» (г. Калуга)			2	1					
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина (г. Обнинск)			2	1	1				
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» (г. Курск)			1						
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)			1						
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)			2	1					
ППОО «ОМКБ» (мотор КБ) (г. Омск)			1						
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)			2	1					
ППОО «ОМКБ» (маш КБ) (г. Омск)			1						
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (г. Смоленск)			2	1					
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)			2	1					
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)			2	1					
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск)			2	1	1				
ППО ПАО «Электромеханика» (Тверская обл., г. Ржев)			1						
ППОО СМЗ ПРОФАВИА (Тверская обл., п. Старица)									
ОО ППО КЗМ г.Кимовска ТО Профавиа (г. Кимовск)			1						
ППО ОАО «ТЭМЗ» (г. Тюмень)									
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)			4	2	1				
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	2	1	1						
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (Гаврилов-Ям)	2	1							
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	3	1	1						
ППО ОАО «Некрасовский машиностроительный завод»									
ППОО «ОКБ Сухого» (Москва)	2	1	1						
МОО ППО АО «ДУКС» (Москва)	1								
ВСЕГО			130	63	48	20			