



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ  
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 18 июня 2019 г.**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

№ 21-1

О составе профсоюзной стороны  
Отраслевой комиссии

Президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Согласиться с предложенными кандидатурами для выдвижения в состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приложение №1).

2. Внести на заседания координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопрос о представителе от координационного совета в профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Поручить координатору профсоюзной стороны, Председателю Профсоюза Тихомирову А.В. по итогам решений координационных советов сформировать состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и внести на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров

**Предложения в состав  
профсоюзной стороны Отраслевой комиссии  
по регулированию социально – трудовых отношений**

1.	Тихомиров Алексей Валентинович -	Координатор профсоюзной стороны, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
<b>от интегрированной структуры АО «Вертолеты России»:</b>		
1.	Олищук Валерий Анатольевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Московский вертолетный завод М.Л. Миля»
2.	Никулин Андрей Юрьевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» имени Н.И. Сазыкина»
3.	Токаренко Сергей Иванович -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Росвертол» им. Б.Н. Слюсаря
4.	Казиханов Ильдар Гарайханович -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Казанский вертолетный завод»
<b>от интегрированной структуры АО «Корпорация «ТРВ»:</b>		
1.	Щербаков Максим Николаевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» им. А.Я. Березняка»
2.	Смирнов Виктор Алексеевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Корпорация «ТРВ» - головное предприятие
3.	Цокурова Ольга Евгеньевна -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Центральное конструкторское бюро автоматики»
<b>от интегрированной структуры АО «КРЭТ»:</b>		
1.	Коновалов Владимир Геннадьевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Ульяновское конструкторское бюро

2.	Ильюшкина Антонина Федоровна	-	приборостроения» Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Научно-производственное предприятие «Измеритель»
1.	<b>от интегрированной структуры ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского»:</b> Кудрявцев Георгий Васильевич	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ФГУП «Центральный аэрогидродинамический институт имени профессора Н.Е. Жуковского»
2.	Кулинич Юрий Леонидович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ФГУП «Государственный научно-исследовательский институт авиационных систем»
1.	<b>от интегрированной структуры ПАО «ОАК»:</b> Ганиев Ильшат Ракипович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев»
2.	Грушина Валентина Дмитриевна	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП»
3.	Райм Виктор Леонидович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации Филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова»
4.	Богданов Виктор Сидорович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ВАСО»
5.	Гордеев Александр Викторович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «ЛИИ имени М.М. Громова»
1.	<b>от интегрированной структуры АО «ОДК»:</b> Чухванцев Валерий Николаевич	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «ОДК – Климов»
2.	Супов Владимир Иванович	-	Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК – УМПО»

3.	Карамавров Александр Анатольевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «ОДК»
	<b>от интегрированной структуры АО «Технодинамика»:</b>	
1.	Коротков Сергей Владимирович -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Сарапульский электрогенераторный завод»
2.	Мещерякова Ирина Викторовна -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика»
3.	Калинин Вячеслав Георгиевич -	Председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиаагрегат»



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

№ 21-2

Об итогах отраслевого конкурса  
профессионального мастерства

В соответствии с планом мероприятий ЦК Профсоюза, совместным решением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамента авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности от 14 февраля 2019 года на базе АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» проведен отраслевой конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке в двух возрастных категориях – до 35 лет и свыше 35 лет.

Руководство АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», руководители и работники структурных подразделений предприятия сделали все возможное, чтобы конкурс прошел на высоком организационном уровне, обеспечив равные возможности и объективные результаты для его участников. Значительную роль в подготовке и проведении конкурса сыграли Нижегородская областная организация Профавиа и первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

В конкурсе приняли участие 45 инженеров-технологов - представители 35 предприятий авиационной промышленности

из 27 городов России. Участники также являются представителями интегрированных структур: АО «Вертолеты России», ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского», Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Проведение конкурса стало значительным событием в отрасли, явилось настоящим праздником труда, показателем престижности инженерных специальностей, способствовало созданию позитивного общественного мнения о работе инженеров-технологов в авиационной промышленности.

Достигнуты главные цели конкурса, направленные на пропаганду профессии инженера-технолога, выявление лучших специалистов, привлечение молодежи.

### **Призовые места заняли**

#### **В возрастной группе свыше 35 лет:**

**1 место** – Петровских Л.Ю., АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (50 000 рублей);

**2 место** – Кочешков И.Ф., АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (40 000 рублей);

**3 место** – Онищенко Е.А., ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» (30 000 рублей).

#### **В возрастной группе до 35 лет:**

**1 место** – Дворников А.А., АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И.Пландина» (50 000 рублей);

**2 место** – Русинов Е.А., АО «Сарапульский электрорегенераторный завод» (40 000 рублей);

**3 место** – Билоус А.П., ООО «СЭПО - ЗЭМ» (30 000 рублей).

Победителям конкурса и призерам в торжественной обстановке были вручены дипломы, денежные премии и памятные подарки.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить из членских взносов на проведение отраслевого конкурса профессионального мастерства среди инженеров – технологов по механообработке денежные средства на основании сметы ЦК Профсоюза на 2019 год по статье «Целевые

мероприятия» в сумме 240 000 рублей 00 коп. (Двести сорок тысяч рублей 00 коп.).

2. Отметить хорошую организаторскую работу по подготовке и проведению конкурса Нижегородской областной организации Профавиа и первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

3. Премировать председателя первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» Тюрина Александра Николаевича за организацию и проведение на высоком уровне отраслевого конкурса профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей. Расходы отнести на статью «Премирование профсоюзного актива». Денежные средства выделить из членских профсоюзных взносов.

4. Центральному комитету Профсоюза продолжить проведение отраслевых конкурсов профессионального мастерства. Совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Департаментом авиационной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России», интегрированными структурами, добиваться повышения эффективности работы и мотивации труда специалистов в авиационной промышленности.

5. Предложить:

-территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным общественным организациям практиковать проведение конкурсов профессионального мастерства в организациях и на региональном уровне;

- координационным советам по взаимодействию с интегрированными структурами инициировать проведение конкурсов профессионального мастерства в рамках соответствующей интегрированной структуры.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

№ 21-3

Об итогах смотра-конкурса правовых инспекторов труда ПРОФАВИА на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА по итогам работы 2016-2018 год

Заслушав и обсудив информацию комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе об итогах смотра-конкурса правовых инспекторов труда ПРОФАВИА на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА по итогам работы 2016-2018 год, президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Информацию принять к сведению.
2. Признать победителями смотра-конкурса **«Лучший правовой инспектор труда ПРОФАВИА»**:
  - **Тишину Надежду Анатольевну**, главного правового инспектора труда Профсоюза по республике Башкортостан, с вручением Диплома ЦК Профсоюза I степени и денежной премии в размере 13 000 рублей;
  - **Гаязову Регину Фаргатовну**, правового инспектора труда Профсоюза (Татарстанская республиканская организация), с вручением Диплома ЦК Профсоюза II степени и денежной премии в размере 11 000 рублей;
  - **Мельникову Галину Федоровну**, правового инспектора труда Профсоюза (Нижегородская областная организация), с вручением Диплома ЦК Профсоюза III степени и денежной премии в размере 9 000 рублей.

Признать участников смотра-конкурса победителями в следующих отдельных номинациях:

**2.1. «Лучший правовой инспектор труда ПРОФАВИА в ППОО»**

- **Леонтьеву Олесю Владимировну**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), с вручением Диплома ЦК Профсоюза I степени;

- **Брызгалову Наталью Игоревну**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО «СЭГЗ»), с вручением Диплома ЦК Профсоюза II степени;

- **Пудовкина Сергея Вячеславовича**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО ПАО «Электроприбор»), с вручением Диплома ЦК Профсоюза III степени;

**2.2. «За активную судебную защиту социальных прав трудящихся»**

- **Тишину Надежду Анатольевну**, главного правового инспектора труда Профсоюза по республике Башкортостан, с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза.

**2.3. «За активную судебную защиту трудовых прав работников»**

- **Гаязову Регину Фаргатовну**, правового инспектора труда Профсоюза (Татарстанская республиканская организация), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза.

**2.4. «За активное участие в пропаганде трудового законодательства»**

- **Пудовкина Сергея Вячеславовича**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО ПАО «Электроприбор»), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза.

**2.5. «За вклад в развитие профсоюзной юридической консультации»**

- **Брежнева Геннадия Владимировича**, правового инспектора труда Профсоюза (Южная территориальная профсоюзная общественная организация), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза;

- **Брызгалову Наталью Игоревну**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО «СЭГЗ»), с вручением Диплома ЦК Профсоюза II степени;

**2.6. «За активное осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства»**

- **Мельникову Галину Федоровну**, правового инспектора труда Профсоюза (Нижегородская областная организация), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза;

**2.7. «За активную защиту трудовых прав, свобод и законных интересов трудящихся во внесудебном порядке»**

- **Леонтьеву Олеся Владимировну**, правового инспектора труда Профсоюза (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза.

**2.8. «За активное содействие в урегулировании индивидуальных трудовых споров»**

- **Арзамасцеву Анну Геннадьевну**, правового инспектора труда Профсоюза (Самарская областная организация Профсоюза), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза;

- **Терентьева Александра Валерьевича**, правового инспектора труда Профсоюза (Свердловская областная профсоюзная организация), с вручением Почетной грамоты ЦК Профсоюза.

4. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций провести награждение победителей смотр-конкурса в торжественной обстановке.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов, обеспечить выплату указанных выше сумм, расходы отнести на статью сметы: «Целевые мероприятия».



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

21-4

Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2019 году

В соответствии с решением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 13.02.2019 № 19-4 руководящими органами организаций Профсоюза было обеспечено участие членов Профавиа в первомайской акции профсоюзов, которая проходила в основном в форме шествий и митингов под главным девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

В первомайских шествиях и митингах от ПРОФАВИА приняло участие более 37 тысяч человек, в том числе более 16 тысяч представителей молодого поколения трудящихся авиационной отрасли.

Председатель Профсоюза А.В. Тихомиров принял участие в первомайском шествии в г. Москве.

Итогом мероприятий стали принятые резолюции и обращения к органам власти.

На апрельском заседании Координационного комитета солидарных действий Профсоюза было принято решение использовать 3 лозунга: «Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!», «Минпромторг России! Верните доступность Звания ВЕТЕРАН ТРУДА!», «Правительство РФ! Измените механизм финансирования ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Задыхаемся от кредитов и дебиторской задолженности!» (а также их модификации) в качестве центральных для ПРОФАВИА, а также выдвигать дополнительные лозунги с учетом местных условий, требований трудящихся и ситуации в регионах, отрасли, на предприятиях, но не более 2-3 лозунгов. Многие организации Профсоюза поддержали эту инициативу.

В отдельных регионах члены ПРОФАВИА приняли участие в дополнительных формах проведения первомайской акции.

Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Сведения об итогах акции были предоставлены своевременно всеми территориальными организациями и 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

По состоянию на 17 июня 2019 года информация не поступила от 19 ППОО НО ЦК Профсоюза, в том числе: ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ), «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр), «Авиаагрегат» (г. Махачкала), «Дукс» (г. Москва), «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск), НПК «Элара» (г. Чебоксары), «Электроавтомат» (г. Алатырь).

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2019 году принять к сведению (Приложение №1 и Приложение №2).

2. Отметить положительную работу председателей организаций Профсоюза по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов, привлечению членов Профсоюза к участию в акции.

3. Обратить особое внимание председателей ППОО НО ЦК Профсоюза на необходимость предоставления информации об итогах коллективных действий.

4. Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза:

– довести до профсоюзного актива информацию об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2019 году;

– продолжить практику использования в ходе шествий и митингов центрального лозунга, содержащего требования по решению конкретных проблем отрасли и региона;

– активно использовать средства массовой информации различных уровней, в том числе сайт Профсоюза, для доведения информации о профсоюзных коллективных действиях до сведения работников отрасли.

– в срок до 5 декабря 2019 г. направить в организационный отдел Профсоюза предложения по девизу и лозунгам первомайской акции в 2020 году.

5. Координационному комитету солидарных действий Профсоюза вынести на заседание президиума ЦК Профсоюза в феврале 2020 года предложения по лозунгам и девизам первомайской акции в 2020 году, а также для последующего их направления в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Т. А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза, Координационный комитет солидарных действий Профсоюза (Коротков С.В.).

Председатель



А.В. Тихомиров

**Информация об итогах участия  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в  
первомайской акции профсоюзов в 2019 году под девизом  
«За справедливую экономику в интересах человека труда!»**

1 мая 2019 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом *«За справедливую экономику в интересах человека труда!»*.

В преддверии Первомая во всех ППОО Профавиа прошли тематические заседания профкомов, были приняты решения об участии в первомайской акции, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, определены основные требования и лозунги с учетом местных условий.

Практически во всех регионах были организованы шествия и митинги. Поддержать требования профсоюзов и проявить солидарность вышли около 37 тысяч представителей ПРОФАВИА.

Наиболее многочисленными на региональных митингах и шествиях стали трудовые коллективы предприятий:

Общественной организации Свердловская областная профсоюзная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (4200 чел.), Самара ПРОФАВИА (2000 чел.), Пермский Совет Роспрофавиа (1790 чел.), Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» (1112 чел.), РОБ Роспрофавиа (820 чел.), МОСОБЛПРОФАВИА (790 чел.), МГО Профавиа (680 чел.), а также первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППОО НО): ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) – 1503 чел., ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП (Г. Смоленск) – 927 чел., ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев) – 700 чел., ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 670 чел., Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – 521 чел., ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (Ульяновск) – 500 чел. и другие.

Председатель Профсоюза А.В. Тихомиров и заместители председателя Профсоюза Кононов Ю.И., Власенко Т.А. приняли участие в первомайском шествии в г. Москве.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников является главным профсоюзным делом и главным содержанием первомайских требований. Первого мая люди демонстрируют солидарность и единство. Заявляют о своей позиции власти и работодателям, наглядно показывают весомость своих требований. Поэтому в связи с тем, что большинство лозунгов ФНПР считаются размытыми, не отражающими основные проблемы ситуации в стране и требований работающего человека, на апрельском заседании Координационного комитета солидарных действий Профсоюза принято решение использовать 3 лозунга: *«Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!»*, *«Минпромторг России! Верните доступность Звания ВЕТЕРАН ТРУДА!»*, *«Правительство РФ! Измените механизм финансирования*

*ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Задыхаемся от кредитов и дебиторской задолженности!»* (а также их модификации) в качестве центральных для ПРОФАВИА, а также выдвигать дополнительные лозунги с учетом местных условий, требований трудящихся и ситуации в регионах, отрасли, на предприятиях, но не более 2-3 лозунгов. Многие организации Профсоюза поддержали эту инициативу.

Также организации Профсоюза использовали лозунги, носящие отраслевой характер, затрагивающие вопросы детей, молодежи и пенсионеров, выражали общественное недовольство действиями правительства и общей ситуацией в стране, лозунги в защиту прав трудящихся, о принципах социальной справедливости, необходимости роста зарплат и достойных пенсий для человека труда, а также решении накопившихся региональных проблем:

«Нет - повышению пенсионного возраста! ДА - повышению пенсии и заработной платы!» (Пермь, Саратов, Тамбов); «Требуем отменить пенсионную реформу!» (Пермь)

«Правительству Удмуртской Республики, администрации г. Сарапула укомплектовать медицинские учреждения Сарапула квалифицированными кадрами» (Сарапул); «Жителям Сарапула – достойные, качественные медицинский услуги!» (Сарапул); «Жителям ДВ – достойную жизнь!» (Комсомольск-на-Амуре); «Экономике ДВ – поддержку государства!» (Комсомольск-на-Амуре).

«Даешь возрождение Российскому авиапрому!» (Башкортостан); «Авиационным предприятиям загрузку, нет сокращениям!» (Ростов-на-Дону); «Авиастроители – за здоровый образ жизни!» (Ульяновск); «Хотим летать на российских самолетах!» (Ульяновск); «Наше небо для российских самолётов!» (Ульяновск); «Российским самолетам – Российские двигатели» (Гаврилов-Ям).

«Молодым работу – детям заботу!» (Комсомольск-на-Амуре); «Нашим детям – достойное будущее!» (Гаврилов-Ям); Растяжка «Мы хотим в садик!» (Сарапул); «Мир, труд, братство. Жизнь без войны и санкций!» (Киров); «За справедливую экономику в интересах человека труда!» (Воронеж); «Налоги на благо народа!» (Комсомольск-на-Амуре); «Профсоюзы – за безопасные условия труда!» (Пермь, Новосибирск).

В ряде регионов члены Профавиа приняли участие в дополнительных формах проведения первомайской акции: агитационная работа по распространению листовок в организациях, направленных на призыв к солидарности трудящихся, выступление агитбригад. Традиционными мероприятиями, приуроченными к празднованию 1 Мая, стали проводимые организациями Профсоюза первомайские субботники (г.г. Улан-Удэ, Смоленск), «Праздника труда» (Московская область), проведение юридических консультаций (Ростовская обл.), размещение плакатов в городском транспорте (Гаврилов Ям).

В Перми в очередной раз было организовано проведение лотереи «Удача с Профсоюзом» (лотерейный билет выдавался при предъявлении профсоюзного билета). Также проведение беспроигрышной лотереи было организовано ППОО ВСМПО (г. Верхняя Салда).

28 апреля, в преддверии Первомая, Совет молодежи РОБ Роспрофавиа организовал ежегодный велопробег, в котором приняли участие члены молодежных советов первичных профсоюзных общественных организаций ПАО «ОДК -УМПО», МФЦ, «УАПО» и УППО.

В Ульяновске прошел ставший уже традиционным конкурс «Я – авиастроитель», посвященный Дню международной солидарности трудящихся, который был организован профсоюзным комитетом ППОО АО «Авиастар-СП».

В Екатеринбурге состоялся XI окружной конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд». Честь свердловского отделения Профавиа представляла команда завода имени Калинина.

По хорошей традиции во многих регионах были организованы концертные программы, посвященные Празднику Весны и Труда.

В ряде отраслевых организаций состоялись собрания трудовых коллективов, расширенные заседания профкомов, собрания профсоюзных активистов организаций Профсоюза, посвященные Первомаю.

Активное участие в региональных первомайских шествиях и митингах приняли молодежные советы организаций Профсоюза. Из общего числа демонстрантов около 16 тысяч человек – представители молодежи (в 2018 году – более 13 тысяч чел.).

Также в текущем году молодые профактивисты организовали или приняли участие в ряде нетрадиционных первомайских мероприятий.

В Перми Совет молодежи АО «ОДК-Пермские моторы» организовал танцевальный флеш-моб в колонне ППО «ПМ».

Стоит отметить активное использование организациями Профсоюза на первомайских мероприятиях 2019 года атрибутики и профсоюзной символики для оформления колонн (флажки, значки, ленточки, надувные шары, цветы) и информационно-агитационных ресурсов (листовки, плакаты, местное радио и телевидение).

По итогам мероприятий приняты резолюции и обращения к органам власти и работодателям. Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах), а также на сайте Профсоюза.

Вместе с тем необходимо отметить, что по информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных и первичных организаций по итогам проведения акции, имеются недостатки в проведении мероприятий:

Верхняя Салда: присоединение к шествию лиц с незарегистрированными плакатами и растяжками

Пермь: значительно сократили путь прохождения колонны. Предоставление большегрузных автомобилей для перекрытия дорог потребовали от предприятий (Предприятия своего транспорта не имеют/на аутсорсинге).

Сарапул: Администрация г. Сарапула была против проведения митинга в традиционном месте – на площади перед зданием администрации, митинг прошел на набережной реки Кама.

**Итоговая информация о формах проведения  
Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности  
первомайской акции профсоюзов в 2019 году**

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
РОБ Роспрофавиа (Постановление от 13.03.2019 №31)	820, в т.ч. молодежи 230	Велопробег, посвященный 1 мая (21 чел.). Участие представителей Профавиа в агитвыступлении Молодежного совета ФП РБ перед началом митинга (2 чел.).	«Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!» «Даешь возрождение Российскому авиапрому!»	-	Освещение митинга на сайтах, страницах ВКонтакте, Instagram Профавиа РБ и ФП РБ, в профсоюзной газете «Действие», Республиканских СМИ
Татарстанский реском Профавиа (Протокол от 21.03.2019 №8)	Более 410, в т.ч. молодежи 160	-	-	-	Сюжет в новостях республиканского телевидения
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» (Постановление от 26.02.2019 №32)	1112, в т.ч. молодежи 600	Расширенные заседания профсоюзных комитетов с участием администрации предприятия АО «ЛЕПСЕ». (198, в т.ч. молодежь 48 чел.) Совещание профсоюзного актива АО ВМП «АВИТЕК» и ОАО «ВЭЛКОНТ» (94, в т.ч. молодежь 30 чел.)	«Мир, труд, братство. Жизнь без войны и санкций!»	-	Информация об акции в заводских газетах и размещены листовки на информационных стендах, на заводском сайте ЛЕПСЕ, на сайте Кировской территориальной организации

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
МОСОБЛПРОФАВИА (Постановление от 20.03.2019 №6)	790, в т.ч. молодежи 390	Собрания профсоюзного актива в ППОО (135 чел., в т.ч. 80 молодежь), участие в мероприятиях «Праздник труда» во всех городах Подмосковья (1500 чел., в т.ч. 520 молодежь). Заседания МС ППОО (120 чел.). Агитбригада по Московской, Тверской областях (ППОО «ГосМКБ «Радуга»)	-	-	Заводские газеты, сайты предприятий и локальные сети, сайт Мособлпрофавиа
НОО Профавиа (Постановление от 10.04.2019 №31)	300, в т.ч. молодежи 130	-	-	-	Телеканал «Волга»
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Постановление от 11.04.2019 №1)	420, в т.ч. молодежи 105	Собрания профсоюзных активистов (41 чел., в т.ч. 12 молодежь). Эстафета, посвященная 1 мая (16 чел. Молодежи)	«Профсоюзы – за безопасные условия труда!»	-	Размещение листовок на профсоюзных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Пермский Совет Роспрофавиа (Постановление от 28.02.2019 №27)	1790, в т.ч. молодежи 411	<p>Проведение расширенных заседаний цехкомов, собраний.</p> <p>Участие представителей ППО «ПМ» во встрече с губернатором.</p> <p>Проведение праздничного концерта-поздравления силами ППО «ПМ» и ДК им. А.Г. Солдатова.</p> <p>Проведение лотереи «Удача с профсоюзом» (лот. билет выдавался при предъявлении проф. билета) (итого 1100 чел., в т.ч. молодежи 598)</p> <p>Совет молодежи ППО «Пермские моторы» организовал танцевальный флешмоб в колонне (104 чел.)</p>	<p>«Нет» - инфляции! «Да» - индексации!»</p> <p>«Нет росту тарифов на услуги ЖКХ!»</p> <p>Требуем отменить пенсионную реформу!</p> <p>«Гособоронзаказу опережающее, стабильное финансирование!»</p> <p>«тарифная ставка (оклад) первого разряда не ниже величины МРОТ!»</p> <p>«Профсоюзы – за безопасные условия труда!»</p>	<p>Значительно сократили путь прохождения колонны.</p> <p>Предоставление большегрузных автомобилей для перекрытия дорог потребовали от предприятий (Предприятия своего транспорта не имеют/на аутсорсинге).</p>	<p>Размещение информации на стенгазетах (листочки, плакаты). Статьи в информ. Бюллетене «Профсоюзный вестник», корпоративной газете «Пермские моторы». Оперативное-новостное сообщение в соцсетях «ВКонтакте».</p> <p>Фотогазеты на цеховых стендах.</p> <p>Репортаж на региональном телевидении.</p>
Самара ПРОФАВИА (Постановление от 23.04.2019 №36-1)	Более 2000, в т.ч. молодежи 700	<p>Расширенное заседание президиума областного комитета.</p> <p>Заседание молодежного совета ТПОО.</p> <p>Участие в форуме «Самарская линия успеха»</p> <p>Участие молодежи от Профавиа в квесте городского типа, приуроченного к Всемирному Дню охраны труда</p>	нет	нет	<p>Размещение информации на заводских стендах в подразделениях предприятий и на проходной, заводских СМИ и газете ФПСО</p>

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ТО Саратов Профавиа (Протокол от 29.03.2019 №44)	285, в т.ч. молодежи 85	Расширенное заседание профсоюзного комитета ППО ООО КЭМЗ (30 чел., в т.ч. молодежь 14)	«Правительство России обеспечьте загрузку оборонных предприятий! «Государственную поддержку - реальному производству!» «Вернуть доступное звание «Ветеран труда!» «Нет - повышению пенсионного возраста! ДА - повышению пенсии и заработной платы!»	нет	Размещение информации в местных и заводских СМИ, локальных заводских сетях, в социальных сетях

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ОО СОПО ПРОФАВИА (Постановление от 01.03.2019 №23-5)	4200, в т.ч. молодежи 220	<p>Расширенные заседания профсоюзных комитетов и профсоюзные собрания в подразделениях в 3 ППОО (4633 чел., в т.ч. 1791 молодежь)</p> <p>Мероприятия к Всемирному Дню охраны труда (сбор анкет, совещание) в 3 ППОО (462 чел.)</p> <p>Участие в Губернаторском приеме лучших работников и профактивистов предприятий и организаций Свердловской области (МЗИК) (2 чел.)</p> <p>Проведение беспроигрышной лотереи (ВСМПО) (55 чел., в т.ч. молодежи 25).</p> <p>Собрания молодежного актива, заседания Совета молодежи (МЗИК) (68 чел.)</p> <p>Участие в XI окружном слете профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд, зарплату, жизнь!» (53 чел.)</p> <p>Сбор молодежных советов города Каменск-Уральский (20 чел.)</p> <p>Организация и проведение игры «Страйкбол» (15 чел.)</p>	«Вернуть доступность получения звания «Ветеран труда!»	присоединение к шествию лиц с незарегистрированными плакатами и растяжками	<p>ВСМПО- радио «Радио-дача», ТВ «Орбита-сервис», газеты «Информационный бюллетень», листовки, информация на сайте ППОО ВСМПО</p> <p>МЗИК- заводской профсоюзный стенд, стенды в подразделениях, информация в заводской газете «Калининец», в социальной сети на странице ОО ППО МЗИК;</p> <p>КУЛЗ — информация в газете «Литейщик», на сайтах в группах «Профсоюз КУЛЗ», на стендах предприятия.</p> <p>СТАРТ – информация на цеховых стендах, в соцсети ВКонтакте</p>
МГО Профавиа (Постановление от 25.04.2019 №23-1)	680, в т.ч. молодежи 370	-	-	нет	Транслирование шествия по федеральным каналам

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	128, в т.ч. молодежи 49	-	-	-	Размещение информации на заводских стендах в подразделениях предприятий, транслирование акции по местному телевидению
ЮТПОО «ПРОФАВИА» (Постановление от 26.04.2019 №6)	215, в т.ч. молодежи 150	Проведение юридических консультаций	«Авиационным предприятиям загрузку, нет сокращениям!»	нет	Информация размещалась на цеховых стендах
ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (Протокол от 15.04.2019 №01)	700, в т.ч. молодежи 200	Расширенное заседание профсоюзного комитета. Участие в совещании ФППК.	«Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!» «Минпромторг России! Верните доступность Звания «ВETERАН ТРУДА!» «Правительство РФ! Измените механизм финансирования ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Задыхаемся от кредитов и дебиторской задолженности!»	нет	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППО ОАО «ВАСО» (Постановление от 26.04.2019 №63)	521, в т.ч. молодежи 360	Собрания в подразделениях (3800, в т.ч. молодежи 2500). Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации и руководителей цехов и отделов (98, в т.ч. молодежи 52). Участие в областном собрании Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (3, в т.ч. молодежи 1). Заседание молодежного совета (17 чел.)	«За справедливую экономику в интересах человека труда!»	нет	Информация в многотиражке «Воронежские крылья», на сайте «ВАСО», на информационных стендах. Транслирование акции по местному телевидению
Первичная профсоюзная общественная организация АО НПО «Электроприбор-Воронеж» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Протокол от 30.04.2019 №20)	50, в т.ч. молодежи 43	нет	нет	нет	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (Протокол от 12.04.2019 №29)	168, в т.ч. молодежи 63	Профсоюзные собрания в подразделениях, Участие в заседании Исполкома облсовпрофа (1 чел.). Заседание Молодежной комиссии ППОО (8 чел.)	-	-	Листовки о проведении акции по подразделениям и на профсоюзных стендах. Информация по митингу и праздничному шествию – по заводскому радио

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (Постановление от 21.03.2019 №03/16-2019)	Митинг 38, в т.ч. молодежи 16	Расширенное заседание профсоюзного комитета (43 чел.). участие в областном собрании ТООП (3 чел.). Заседание совета молодых специалистов (17 чел.)	-	-	Размещение информации на информационных стендах, информация об акции по внутренней сети предприятия
ППОО КНААЗ (Постановление от 25.04.2019 №44-1)	670, в т.ч. молодежи 180	Ведущий городского митинга – заместитель председателя ППОО А.С. Аброськин.	«Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!» «Минпромторг России! Верните доступность Звания «ВETERАН ТРУДА!» «Жителям ДВ – достойную жизнь!» «Экономике ДВ – поддержку государства!» «Молодым работу – детям заботу!» «Налоги на благо народа!»	-	Плакаты о проведении акции на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – в заводских СМИ, транслирование акции по местному телевидению
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» ФПОКО (Протокол от 17.04.2019 №64)	175, в т.ч. молодежи 104	-	-	-	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО СЭГЗ (Постановление от 15.04.2019 №24-1)	1503, в т.ч. молодежи 500	-	<p>«Правительство России! Обеспечьте загрузку оборонных предприятий! Сохраните кадры в ОПК!»</p> <p>«Минпромторг России! Верните доступность Звания «ВETERАН ТРУДА!»</p> <p>«Правительство РФ! Измените механизм финансирования ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Задыхаемся от кредитов и дебиторской задолженности!»</p> <p>«Правительству Удмуртской Республики, администрации г. Сарапула укомплектовать медицинские учреждения Сарапула квалифицированными кадрами»</p> <p>«Жителям Сарапула – достойные, качественные медицинские услуги!»</p> <p>Растяжка «Мы хотим в садик!»</p>	Администрация г. Сарапула была против проведения митинга в традиционном месте – на площади перед зданием администрации, митинг прошел на набережной реки Кама.	<p>На цеховых проф. Стендах были размещены Постановления о проведении шествия и митинга, были размещены приглашения для участия в шествии и митинге в Центральной газете г. Сарапула «Красное Прикамье» и заводской газете «Наша жизнь», велась онлайн трансляция всего мероприятия в открытой группе «Молодежный актив АО «СЭГЗ» интернет-сообщества «ВК».</p> <p>Опубликованы репортажи о мероприятиях в газете «Красное Прикамье», «Наша жизнь», «Профсоюзы Удмуртии»</p>

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (Протокол от 09.04.2019 №74)	400, в т.ч. молодежи 350	-	«Минпромторг России! Верните доступность Звания «ВETERАН ТРУДА!» «Правительство РФ! Измените механизм финансирования ГОСОБОРОНЗАКАЗА! Задыхаемся от кредитов и дебиторской задолженности!» «Нет - повышению пенсионного возраста! ДА - повышению пенсии и заработной платы!»	-	Листовки о проведении акции по подразделениям, на информационных стендах, заводском сайте. Информация об итогах акции – на заводском сайте, в группе в социальной сети «В контакте»
ППОО «У-УАЗ» (Протокол от 18.04.2019)	247, в т.ч. молодежи 184	Торжественные собрания в подразделениях, субботник, флеш-моб «Мир. Труд. Май) (355 чел., в т.ч. молодежь 287) Собрание молодежного объединения «Взлет»	-	-	Статья в заводской газете «Полет», в профсоюзном вестнике. Размещение информации на проф. стендах в подразделениях предприятия, информационных группах в соцсетях

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (Постановление от 05.04.2019 №58)	500, в т.ч. молодежи 200	Заседания профсоюзного комитета. (98, в т.ч. молодежи 35). 24.04.2019 в МБУК «Руслан» прошел конкурс «Я – авиастроитель», посвященный Дню международной солидарности трудящихся.	«Авиастроители – за здоровый образ жизни!» «Хотим летать на российских самолетах!» «Наше небо для российских самолётов!»	-	Объявления в газете, на радио, внутризаводском информационном портале, стендах, на проф. Собраниях в структурных подразделениях. Трансляция поздравления председателя ППОО на радио, в газете и внутризаводском инф. Портале. Итоги акции - в тех же источниках, а также на сайте Профавиа, ОС ФП УО. Мини-презентация на заседании директората
ППОО АО «УКБП» (Протокол от 04.04.2019 №4)	284, в т.ч. молодежи 56	-	-	-	Освещение информации на профсоюзных стендах в цехах, по заводскому радио, в заводской газете «ВЕСТНИК УКБП»
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА (Протокол От 22.04.2019 №23)	30, в т.ч. молодежи 9	собрания в цеховых профсоюзных коллективах (920, в т.ч. 270 молодежь) собрание Координационного молодежного совета (76 чел.) Размещение плакатов в городском транспорте (1500, в т.ч. 980 молодежь)	«Нашим детям – достойное будущее!» «Российским самолетам – Российские двигатели!»	нет	Освещение в газете «Вперед, Агат!»

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (постановление от 15.04.2019 №)	16, в т.ч. молодежь 1	Проведение расширенных совещаний профактива (175 чел., в т.ч. молодежи 14).	-	-	Размещение информации на корпоративной странице предприятия, сайте СООП ЯО, странице ППОО, Первомайский ролик Солидарности
ППОО АО «ВТ» РПТАП (Постановление от 21.04.2019 №4)	34, в т.ч. молодежи 28	-	-	-	-
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (Протокол от 24.04.2019 №42)	50, в т.ч. молодежь 30	-	-	-	Размещение листовок на проф. Стендах, листовки
ППОО «ЦКБА» Профавиа (постановление от 09.04.2019 №13)	50, в т.ч. молодежь 25	Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации (60 чел., в т.ч. 25 молодежь). Проведение юридической консультации	«Верните звание «Ветеран труда» в промышленность	-	Размещение листовок на цеховых Стендах, спецвыпуск газеты «Позиция» ФОП, информация по корпоративной сети
ППОО «ОМКБ» (маш. КБ) (Протокол от 17.04.2019 №11)	25, в т.ч. молодежь 4	Расширенное заседание профсоюзного комитета (25 чел., в т.ч. 4 молодежь). Участие в областном собрании ФОП (2 чел., в т.ч. молодежь 1 чел.)	-	-	Размещение информации на профсоюзных стендах, информация по заводскому радио
ППОО АО «СмАЗ» (постановление от 28.01.2019 №1)	927, в т.ч. молодежь 549	Субботник (620 чел.)	-	-	Сюжет в городской телерадиокомпании, размещение статей в заводской газете, в т.ч. на заводском электронном табло, цеховых стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО «НПП «Измеритель» (Постановление от 05.03.2019 №70-2)	87, в т.ч. молодежь 28	-	-	-	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах
ППОО "ОКБ Сухого" (Протокол От 24.04.2019 №89)	138, в т.ч. молодежь 72	Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием руководителя предприятия (138 чел., в т.ч. 72 молодежь). Слет молодежи (160 чел.)	-	-	Информация размещена на плакатах на профсоюзных стендах., по заводскому радио



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

21-5

Об итогах XIX турнира по  
настольному теннису, посвящённого  
памяти М.В. Нагибина

В период с 23 по 27 мая 2019 года на базе АО «Санаторий «Зорька» (г. Туапсе, пос. Тюменский) ПАО «Роствертол» прошёл XIX турнир по настольному теннису, посвящённый памяти М.В. Нагибина (далее – Турнир).

В Турнире приняли участие 14 команд предприятий авиационной промышленности: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж), ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург), АО «МВЗ им. М.Л. Миля» (г. Москва), ФГУП «ЦИАМ им. П.И. Баранова» (г. Москва), АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» (г. Москва), АО «ОДК-Авиадвигатель» (г. Пермь), ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ОАО «Научно-техническое предприятие «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск), ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), АО «Авиастар-СП» (Самолетное производство) (г. Ульяновск).

Турнир проходил по трем категориям: в командном зачете, в личных зачетах среди женщин и мужчин.

Победители:

в командном зачете:

1 место – команда АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск

2 место – команда ПАО «ВАСО», г. Воронеж

3 место – команда ПАО «Роствертол».

в личном первенстве среди женщин:

1 место – Лисовская Я. АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск

2 место – Лебедева Е. АО «МВЗ им. М.Л. Миля», г. Москва

3 место – Кораблина А. ПАО «ВАСО», г. Воронеж

в личном первенстве среди мужчин:

1 место – Бугаев А. ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»

2 место – Балабан А. АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск

3 место – Подлесный М. ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону

Специальным призом был отмечен Бурькин Алексей ФГУП «ЦИАМ им. П.И. Баранова» г. Москва. Ему был вручен Кубок «За волю к победе» в XIX турнире по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвященном памяти М.В. Нагибина и денежная премия от Южной территориальной профсоюзной общественной организации «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности».

Командам победителям и победителям в личном зачете среди женщин и мужчин вручены Кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, вымпелы, Дипломы ЦК Профсоюза и денежные сертификаты номиналом двенадцать, девять и шесть тысяч рублей соответственно.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «Об итогах XIX турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина» принять к сведению.

2. Отметить успешную работу по подготовке и проведению XIX турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина председателя первичной профсоюзной общественной организации ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» Токаренко Сергея Ивановича.

3. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций изыскать возможность поощрения участников команд за успешное выступление на XIX турнире по настольному теннису, посвященном памяти М.В. Нагибина.

#### 4. Финансовому отделу Профсоюза:

4.1. Премировать председателя первичной профсоюзной организации Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол им. Б.Н. Слюсаря» – Токаренко Сергея Ивановича за организацию и проведение на высоком уровне XIX турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. Расходы отнести на статью «Премирование профсоюзного актива». Денежные средства выделить из членских профсоюзных взносов.

4.2. Выделить и распределить денежные средства из членских профсоюзных взносов в размере 54 000 (Пятьдесят четыре тысячи) рублей согласно приложению. Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей».

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 20 февраля 2019 года № 19-8 «О проведении XIX турнира по настольному теннису».

Председатель



А.В. Тихомиров

**Список  
победителей XIX турнира по настольному теннису, посвященного  
памяти М.В. Нагибина  
23-27 мая 2019года  
г. Туапсе**

№№ п/п	Наименование ППОО	Призовые места	Сумма в руб.
<i>в личном зачете среди женщин</i>			
1.	Лисовская Я. <b>ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА</b> , г. Ульяновск	1 место	12 000
2.	Лебедева Е. <b>ППОО АО «МВЗ им. М.Л. Миля»</b> , г. Москва	2 место	9 000
3.	Кораблина А. <b>ППО ОАО «ВАСО»</b> , г. Воронеж	3 место	6 000
<i>в личном зачете среди мужчин</i>			
4.	Бугаев А. <b>ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</b> г. Таганрог	1 место	12 000
5.	Балабан А. АО «Авиастар-СП», <b>ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА</b> г. Ульяновск	2 место	9 000
6.	Подлесный М. <b>ППОО ПАО «Роствертол»</b> г. Ростов-на-Дону	3 место	6 000



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

№ 21-6

Об итогах проведения XX юбилейного  
отраслевого турнира по мини-футболу на  
Кубок Профавиа

В период с 23 по 27 мая 2019 года на базе АО «Санаторий «Зорька» (г. Туапсе, пос. Тюменский) ПАО «Роствертол» прошел XX юбилейный отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности.

Организаторы турнира: Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»; Южная территориальная профсоюзная общественная организация «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности»; первичная профсоюзная общественная организация Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря, АО «Санаторий «Зорька».

В XX отраслевом турнире приняли участие 12 команд, представлявшие предприятия авиационной промышленности: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев), ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург), АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань), Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань), ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань), АО «Вятское машиностроительное предприятие «Авитек» (г. Киров), АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров), филиал ПАО «Компания Сухой» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), АО «Московский вертолетный завод им. М.Л. Миля» (г. Москва), АО «РСК МиГ» (г. Москва), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «СЭГЗ» (г. Сарапул), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог). Всего 153 человека.

Победителями в XX юбилейном отраслевом турнире по мини-футболу на

Кубок Профавиа стали команды предприятий:

1 место - АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва) которой вручен переходящий Кубок Профавиа – (сертификат на 50 000 рублей);

2 место - ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону) - (сертификат на 40 000 рублей);

3 место – сборная команда ПАО ААК «Прогресс» г. Арсеньев и филиала ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» г. Комсомольск-на-Амуре - (вручен сертификат на 30 000 рублей).

Командам победителям вручены Кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, вымпелы, Дипломы ЦК Профсоюза и денежные сертификаты номиналом пятьдесят, сорок и тридцать тысяч рублей соответственно.

Специальные призы и денежные сертификатами номиналом 3 000 рублей вручены:

«Лучший вратарь» - Бушуеву Дмитрию (ПАО ААК «Прогресс» г. Арсеньев);

«Лучший бомбардир» - Данилову Дмитрию (ПАО «КВЗ» г. Казань);

«Лучший защитник» - Попову Алексею (ПАО «МЗиК, г. Екатеринбург», г. Екатеринбург).

«Лучший полевой игрок» - Черепкову Сергею (АО «Алюминий Металлург Рус» г. Белая Калитва).

Всем командам - участникам XX юбилейного отраслевого турнира на Кубок Профавиа были вручены свидетельства ЦК Профсоюза и сувениры.

Кубок «За волю к Победе!» и денежное вознаграждение Южной территориальной профсоюзной общественной организации «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» вручены команде (ПАО «МЗиК, г. Екатеринбург», г. Екатеринбург).

Организаторами турнира также были отмечены:

Сборная команда Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», которой вручен Диплом «Самая культурная команда» XX отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа.

Команда АО «Сарапульский электрогенераторный завод» отмечена Дипломом «За многолетнюю преданность отраслевому турниру по мини-футболу».

А также отдельные игроки:

Хурматуллин Сайдаш Алмазович - вратарь команды КАЗ им. С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев»;

Бакшаев Юрий – вратарь сборной команды Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

Джапаев Аюб - игрок команды АО «РСК «МиГ».

Участниками турнира был отмечен высокий профессиональный уровень организаторов по проведению турнира мини-футбола.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Информацию об итогах XX юбилейного отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа принять к сведению.

2. Отделу социальных гарантий Профсоюза:

2.1. Направить поздравительные письма руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных общественных организаций за победу в юбилейном турнире.

3. Руководителям территориальных и первичных общественных профсоюзных организаций изыскать возможность поощрения тренеров и участников команд за успешное выступление в XX юбилейном отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа.

4. Финансовому отделу Профсоюза:

4.1. Выделить денежные средства из Стабилизационного фонда ЦК Профсоюза, из членских профсоюзных взносов 132 000 (Сто тридцать две тысячи) рублей согласно приложению. Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей».

4.2. В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 13 февраля 2019 года № 19-9 «О проведении XX юбилейного отраслевого турнира по мини-футболу На Кубок Профавиа» компенсировать расходы ППОО Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол им. Б.Н. Слюсаря» в сумме 179 655 рублей 00 коп. (Сто семьдесят девять тысяч шестьсот пятьдесят пять рублей 00 коп.) израсходованные на проведение турнира в соответствии с утвержденной сметой.

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 13 февраля 2019 года № 19–9 «О проведении XX юбилейного отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа» как выполненное.

Председатель



А.В. Тихомиров

**Перечень**  
команд, занявших призовые места в XX юбилейном отраслевом турнире  
по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий  
авиационной промышленности  
23-27 мая 2019 года  
г. Туапсе

№№ п/п	Наименование ППОО	Призовые места	Сумма в руб.
7.	ППОО АО «Алюминий Металлург Рус» г. Белая Калитва	1 место	50 000
8.	Черепков Сергей ППОО АО «Алюминий Металлург Рус» г. Белая Калитва	Лучший полевой игрок	3 000
9.	ППОО ПАО «Роствертол»	2 место	40 000
10.	ППОО «Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» г. Арсеньев	3 место	30 000
11.	Бушуев Дмитрий ППОО «Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» г. Арсеньев	Лучший вратарь	3 000
12.	Данилов Дмитрий ППОО ПАО «КВЗ» г. Казань	Лучший бомбардир	3 000
13.	Попов Алексей ОО ППО «МЗИК» ПРОФАВИА	Лучший защитник	3 000
		Итого	132 000



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

Калининград

21-7

О плане мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 7 пленума ЦК Профсоюза (18 апреля 2019 г.)

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 7 пленума ЦК Профсоюза (18 апреля 2019 г.).

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

**Предложения и критические замечания,  
высказанные участниками 7 пленума ЦК Профсоюза (18 апреля 2019 г.),  
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Калякулин Р. В. – председатель РОБ Роспрофавиа	<p>Второй момент, на что хотелось бы обратить внимание – позиция государственных структур. Хотя и говорилось про госэкспертизу, что госэкспертиза позволяет защитить гарантии и компенсации.... Но по нашей практике, когда мы работали с оценивающими организациями и рекомендовали как в спецоценки включать не только 192, 117, 147, включать и списки, которые не отменены в силу 423 статьи ТК. Наши государственные структуры, Минтруд республиканский, госинспекция труда республики, мы посчитали, что эта мера избыточная. А у нас была такая практика, то есть наличие выдаваемой компенсации и необходимость установления. Мы предлагали, что в необходимости предоставления компенсации указывать еще и ссылку на те списки, которые в силу коллективных договоров действуют на наших предприятиях. И вот государственные структуры посчитали эти меры избыточными, что это не законно, если будет госэкспертиза, будем условно считать, что эти списки надо убрать. Какое основание у этих региональных представителей органов власти это, как говорится, остается на суд другим надзорным органам.</p>	<p>Направить в Министерство труда РФ запрос: 1. О действии Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». 2. О применении Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» при проведении специальной оценки условий труда, в части указания пунктов и разделов Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 в графе «Основания предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности трудовой недели» .</p>	до 01.12.2019	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Калякулин Р. В. – председатель РОБ Роспрофавиа	<p>И третий момент, к чему в итоге мы пришли по результатам всей этой деятельности и считаем, что на этом нужно будет сконцентрировать особое внимание. Наверное, нужно стремиться к тому, чтобы сохранить на наших предприятиях, в наших трудовых коллективах достигнутый уровень социальных гарантий работников. Достигнутый уровень! Я сейчас не говорю о том, что в силу экономических возможностей и условий, каждое предприятие может ставить повышенный уровень... Мы анализ проводили, у нас таким же образом по ряду наших заводов представляется не только 7 календарных дней, как было указано в одном из слайдов, 4 процента доплаты, но еще и 14, 21 календарных дня, то есть это все, что прописано в списках. Поэтому есть предложение от нашей комиссии, о задачах нам сказали, что должны делать технические инспекторы труда, профсоюзный актив. Мы считаем, что нашей отраслевой комиссии, которую мы сформируем, новый состав в июне месяце, нужно внести, стараться внести в Отраслевое соглашение, в наш правовой акт, что при принятии результатов спецоценки не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий, предоставляемых работникам, в том числе, с учетом норм статьи 15 ФЗ № 421-ФЗ, ст.116 ТК РФ и ст. 423 ТК РФ, в части применения Постановлений Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, от 21.11.1975 №273/П-20, при определении права на предоставление дополнительных отпусков за работу с вредными производственными факторами.</p>	<p>В проект Отраслевого Соглашения на 2020-2022 годы в раздел «Охрана труда» включён в раздел «Работодатель обязуется» пункт «При принятии результатов специальной оценки условий труда сохранять достигнутый ранее уровень гарантий и компенсаций, предоставляемый работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом, ст.116 ТК РФ и ст.15 ФЗ №421 от 28 декабря 2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а также ст.423 ТК РФ, в части применения Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».</p>	<p>В период заключения Отраслевого Соглашения по авиационной промышленности</p>	<p>Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>
2.	Глушакова В. А. – технический инспектор труда	<p>Вторая проблема – отсутствие необходимых знаний и навыков по вопросам охраны труда (в частности, по проведению СОУТ) у руководителей подразделений</p>	<p>В проект Отраслевого Соглашения на 2020-2022 годы в раздел «Охрана труда» включён в раздел «Работодатель обязуется» пункт «Организовывать перед проведением</p>	<p>В период заключения Отраслевого</p>	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Профсоюза (г. Курск).	предприятия, плохое взаимодействие отдела охраны труда с подразделениями предприятия по данному вопросу. Именно нехватка знаний не позволяет им грамотно организовать данный процесс и спрогнозировать будущие результаты специальной оценки условий труда.	специальной оценки условий труда обучение членов комиссии, по проведению специальной оценки, условий труда по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством.»	Соглашения по авиационной промышленности	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
3.	Никулин А.Ю. - председатель ППОО ААК «Прогресс», г.Арсеньев.	Практика, сложившаяся по факту применения специальной оценки на предприятии, в 2014-2015 гг. мы набивали шишки, учились как с этим нам жить? <u>Итогом стало решение, принятое в 2016 году по заключению локального нормативного акта, который будет регламентировать на предприятии порядок применения специальной оценки условий труда. Там был разработан пакет документов, начиная от приказов, и кончая различными другими локальными данными.</u> Это позволило нам, во-первых, и со стороны работодателя, к сожалению, федеральное законодательство знают слабо, поэтому применение этого документа позволило прочитать всем, как нужно действовать в данных условиях. Это позволило сохранить вредные условия на всех рабочих местах и плюс ко всему этому по итогам спецоценки добавлено количество рабочих мест, на которых установлены вредные условия труда больше 300.	Рекомендовать первичным профсоюзным общественным организациям применить на своих предприятиях практику ППОО ААК «Прогресс», г. Арсенъев. – утвердить локальный нормативный акт, который будет регламентировать на предприятии порядок применения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда.	Постоянно	Руководители ТПОО, ППОО
4.	Тудос А.В. – шеф-редактор журнала «Охрана труда и социальное страхование».	Сегодня по многим позициям можно что-то изменить, но, к сожалению, очень тяжело. Сегодня мы стоим на пороге принятия нового раздела в 10 главу Трудового кодекса, который меняет многие позиции, связанные с охраной труда. И вот первый вопрос, который касается спецоценки, это то, что будут отменены типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ. Вместо типовых норм, к которым мы привыкли, и у вас большая работа в этом плане проведена, ваш профсоюз очень много приложил усилий для разработки типовых норм, теперь документ будет как	Продолжить практику участия технических инспекторов труда Профсоюза в законотворческой деятельности, вносить предложения, которые должны быть направлены исключительно в интересах работников.	По мере поступления законопроектов	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>бы вторичного плана и будут единые нормы, которые будут основаны на результатах спецоценки. Вот какие есть вредные и опасные факторы, от этого будет выдаваться спецодежда, обувь и так далее. Сегодня в журнале прошла серия публикаций о том, что это неправильно, не верно и так далее... Будем говорить, что никто с повестки дня этот вопрос не снимает. Единственное только то, что притормозилась ситуация. Законопроект в соответствии с планом законодательной инициативы должен был быть внесен в Думу в августе прошлого года, он, к сожалению, еще до сегодняшнего дня не внесен и целый ряд позиций, которые там есть, буксуют. Спасибо профсоюзам, в первоначальном варианте этого закона было записано, что должность специалиста на предприятии вводится со штатной численностью 100 человек вместо того, как сегодня предусмотрено 50. Подняли шум, поэтому Минтруд исправил эту позицию. Поэтому есть что исправлять.</p> <p>Следующий момент, на который я хотел бы обратить внимание. Сейчас на повестке дня Минтруда подготовка приказа об отмене постановления правительства. В постановлении правительства был объявлен перечень рабочих мест, на которых запрещена или ограничивается работа женщин. Постановление правительства ничто не отменяет, но Минтруд готовит приказ, в соответствии с которым уже будет женщинам работать там, там, там... И опять-таки будут учтены вопросы спецоценки. Поэтому у меня огромная просьба еще раз посмотреть, что вносится в закон. Потому что в законе по обучению очень много неясных вопросов и так далее. И уже не оглядываться на спецоценку, а с учетом того, что будет принят новый закон, 10 глава в ТК исправить положение и позаботиться о том, чтобы мы с вами могли достойно защищать наших работающих.</p>	<p>14 мая 2019 года на заседании рабочей группы РТК при рассмотрении законопроекта «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» по инициативе главного технического инспектора труда Профавиа были внесены в раздел X. «Производство и ремонт летательных аппаратов» подпункты б), в) и г) 1. Работы, выполняемые:</p> <p>а) слесарем по ремонту авиадвигателей и слесарем по ремонту агрегатов, занятым на ремонте моторов и агрегатов, работающих на этилированном бензине;</p>		<p>Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>б) авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов);</p> <p>в) оператором заправочных станций, занятым заправкой летательных аппаратов этилированным бензином, а также заправкой спецмашин этилированным бензином;</p> <p>г) по составлению смеси бензина с этиловой жидкостью.</p> <p>Предложения учтены в окончательной редакции законопроекта.</p>		
5.		<p>Что касается компенсации, то самый большой вопрос это конечно заключается в том, что, когда были списки, были некие привязки, был некий индикатор относительно которого мы определяли компенсации. Исчезли списки, все отдано на откуп специальной оценки и возникло большое количество перегибов. <u>На мой взгляд и в самом начале это обсуждалось и многие корпорации приходят к этому в этих условиях вариант только один – находить отраслевой, межотраслевой, опять же создавать новый документ, который будет определять для одних и тех же наших профессий, находящихся примерно в одних и тех же условиях по условиям труда, по достигнутому уровню</u></p>	<p>При заключении Отраслевого и Корпоративных Соглашений добиваться включения в разделы «Охрана труда» дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, в прямой зависимости от класса вредности.</p>	<p>В период заключения Отраслевого Соглашения по авиационной промышленности и корпоративных соглашений с интегрированными структурами</p>	<p>Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Виноградова И.М. – заместитель начальника отдела Департамента управления персоналом ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация».	<u>технологий, естественно с учетом спецоценки все-таки должны быть какие-то привязки. Вы знаете прекрасно, что у нас по результатам спецоценки есть смехотворные варианты, когда кладовщик получает 30% доплаты. Мы прекрасно понимаем, что явно не за условия труда, явно это то самое увеличение заработной платы. Поэтому есть над чем работать. Что касается компенсаций – нужно вырабатывать свой внутренний механизм вот этих привязок к профессиональным особенностям.</u>			
6.	Виноградова И.М. – заместитель начальника отдела Департамента управления персоналом ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация».	<p>По летному составу у нас есть значительные вопросы, действительно были некие установки по 4-му классу, но тем не менее у нас возникло два случая, когда по результатам спецоценки, это классы 3.1 и 3.2, что конечно для летно-испытательного состава это нонсенс. Все это признали и устранили. Мониторинг действительно позволяет выявлять все эти случаи и предотвращать их незамедлительно. Но, с другой стороны, здесь есть продолжение этой истории. Что касается летного состава, я бы не драматизировала бы все-таки ситуацию. Конечно, они находятся в зоне потенциального риска, но не постоянного риска. У нас есть ситуации, когда устанавливается класс 4 по летному составу и 3.3, 3.4 – по инженерно-техническому, в том числе испытательному составу. При этом мы прекрасно понимаем, что в нынешних условиях, сейчас они стали более интенсивные полеты, но у нас был значительный период, когда человеку по формальным признакам установлен такой класс, а фактически человек не работает в этих условиях. Соответственно вопрос заключается в том, чтобы дальше компенсации предоставлялись по фактической работе в этих условиях. А не потенциально, потому что человеку установлен класс 4, а он там один час в году не налетал.</p> <p>И второй момент по летному составу очень важный, над чем нам предстоит серьезно работать, это</p>	Регулярно проводить мониторинг предоставления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда с последующим рассмотрением результатов на заседаниях коллегиальных органов	В течение года	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д. Руководители ТПОО, ППОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Виноградова И.М. – заместитель начальника отдела Департамента управления персоналом ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация».	необходимость включения летно-испытательного состава в число того самого перечня работ, в котором будет допускаться работа в 4 классе опасности. Пока они не вошли в этот перечень исключений. Это очень важно, чтобы не получилось, что сейчас мы установили 4 класс опасности летно-испытательному составу, а год спустя они у нас теряют возможность работать в принципе. И будет парализована работа наших летно-испытательных станций. Это очень важный момент.	Обратиться в Министерство труда РФ с просьбой включить в перечень работ, в котором будет допускаться работа в 4 классе опасности летно-испытательный и инженерно-технический состав экспериментальной авиации.	Декабрь 2019 г	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
7.		И еще я хотела бы два слова сказать по тому, что мы в самом начале остановились на вопросе численности, численного состава, что у нас недоукомплектованность до 25%. Да, по формальному признаку да. Но мы все прекрасно понимаем, что это методические рекомендации. И вопрос все-таки не в полной мере, да, есть недоукомплектованность, я на собственном опыте знаю прекрасно. <u>Но суть заключается именно в квалификации. Все-таки насколько квалифицированные кадры те, которые у нас есть на сегодняшний день в наших службах охраны труда и то же самое в профсоюзных органах это очень важно. Потому что и спецоценка это показала, в ряде случаев те самые случаи, когда летчиков оценили не по 4 классу, это в чистом виде была недоквалифицированность, вот это нужно, в первую очередь, устранять и брать все-таки качеством, а не количеством.</u>	В проекты Отраслевого соглашения по авиационной промышленности и Корпоративных Соглашений с интегрированными структурами в раздел «Работодатель обязуется»: включены положения, обязывающие работодателей укомплектовывать службы охраны труда, а также «Перед проведением специальной оценки условий труда организовывать обучение членов комиссии, по проведению специальной оценки, условий труда по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством».	В период заключения Отраслевого Соглашения по авиационной промышленности и корпоративных соглашений с интегрированными структурами	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
8.	Леонтьев А.М. – председатель ППО «НАЗ «Сокол».	Вот мы говорим, что где-то СОУТ не проведена и так далее... Но по большому счету это задача не профсоюза, а работодателя, он поставлен в ответственное положение. Наша задача – сохранить гарантии и льготы работникам. Поэтому мы здесь договорились, мы опять же не упертые люди, мы говорим, что готовы рассматривать... Но, здесь какая позиция? Мы готовы это рассматривать только в том	Направить в Министерство труда РФ запрос о действии Списков производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.	Декабрь 2019 г.	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>случае, если работодатель докажет, что на этом рабочем месте реально произошли улучшения условий труда. А позиция работодателя очень интересная, он считает, что СОУТ провели, класс был 3.2 стал 3.1. <u>Это и свидетельствует о том, что улучшились условия труда. Мы говорим: «Нет, это не так, и не так мы должны трактовать этот закон». Мы должны улучшить условия труда, доказать, что мы произвели улучшение, а СОУТ лишь должна подтвердить, что там эти улучшения произошли. И да, действительно, если мы на 100 рабочих мест сохранили все гарантии и льготы, и даже есть превышение, но на некоторых местах мы согласились, уменьшили льготы, там, где нам четко доказали, что там внедрено новое оборудование, там изменилась технология, там изменились применяемые материалы. Это да. И здесь можно было нормально и людям объяснить, они с этим соглашались, они понимают, что да, если раньше там была химическая бумага, а сегодня поставили компьютер и действительно условия труда другие. Вот в этом смысле, конечно, да.</u></p> <p>Есть две позиции, с которыми мы тоже очень жестко спорили. Это вопрос так называемых льгот и гарантий в том случае, что да, замеры произвели, но время очень маленькое, там всего 1,5 часа, поэтому там не за что платить. И мы очень долго доказывали, но удалось, что, ребята дорогие, мы должны руководствоваться не этими 1,5 часами, а эквивалентным воздействием в течение всей смены. И есть такие показатели, они четко просчитываются любой организацией. И именно это мы должны использовать. А вот это пресловутое требование, что во вредных условиях труда должен работать не менее 50%, а в ряде случаев – 80%, это абсолютно неправильные посыл. Потому что есть вредные факторы, где 5 минут достаточно. Если он 50 % времени будет работать в этих условиях, мы его отправим в больницу с</p>			

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>острым отравлением, а через неделю – вообще, знаем в какие места. Это неправильный посыл. Мы руководствуемся среднесменным значением. Они совершенно другие и параллельно продолжаем в спорных моментах использовать постановление Госкомтруда и ВЦСПС. Его никто не отменял. И список 1.2 никто не отменял, для дифференциации 7 дней – отдай не грехи, если 3.2, а если он в списках – как было 12, а сейчас 14 – будь любезен ему предоставить.</p> <p>Есть одна проблемка, я бы представителю ФНПР Кришталю Д.М. ее задал. <u>Мы сегодня отстаивали эти права и нормально с этим согласился работодатель для работающих в настоящее время. Потому что если работодатель не подтвердил улучшение труда, то за ним должны сохраниться все льготы. Это ссылки на Конституцию, на законы и так далее. Не должны быть ухудшены условия. А вот то, что касается вновь принимаемых, с ними сложнее. Потому что он пришел, ему карту показали, вот товарищ-дорогой, 3.1. Он говорит: «Как же так, вот товарищ получает гарантии и льготы как 3. 2.» Но формально нарушений его прав нет, потому что он пришел и ему сразу сказали, на каких условиях. Но возникает дискриминация, потому что на одном и том же рабочем месте, один приходит 3.1 – ему отпуск не положен, а второй товарищ тоже 3.1 по итогам СОУТ по 15 статьей он получает своих 14 дополнительных дней, а этот не получает. Или доплата, один получает 12%, а другой только 4 (3.1). И это серьезная проблема. И в этом смысле нас даже работодатель поддерживает. Потому что понимает, что, если на одном и том же рабочем месте сменщики особенно, прямо реально на одном и том же рабочем месте, а получают разные доплаты и это создает напряженность в коллективе. И в ряде случаев наш работодатель готов нас поддержать. И вот с этим надо бы</u></p>	<p>Направлять по запросам первичных профсоюзных общественных организаций материалы судебной практики в части гарантий и компенсаций, вновь принятым работникам на рабочие места, где установлены повышенные гарантии и компенсации.</p>	<p>По необходимости</p>	<p>Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>разобраться. Что это такое? Вот эта проблема существует.</u>			
9.	Кришталь Д.М., заместитель председателя ФНПР	<p>То, что говорила Валентина Александровна, да, прав Роман Владимирович по поводу 116 статьи ТК РФ. Что говорить, отличные выступления. Валентина Александровна, я хочу сказать, и то, о чем говорили еще ряд выступающих. По поводу организаций, которые проводят спецоценку условий труда. Уважаемые коллеги, я не буду здесь болтуном. Но добиться того, чтобы были отменены торги при выборе компании, не получится. У нас сил не хватит. Сразу говорю – не получится. Торги все равно будут. Более того, мое специфическое отношение к федеральной антимонопольной службе, я считаю, что служба, раз монополии создает, а не борется с ними, они борются только с мелкими организациями, а крупные монополии они пропагандируют, поддерживают и так далее... Вы можете ознакомиться с информацией, сколько они оштрафовали крупных компаний и так далее. И кроме того, ФАС ничего умного не мог придумать, как решил, что надо ликвидировать все ГУПы. А почему? Они не прозрачные. Сейчас он это пропагандирует, педалирует и так далее.</p> <p>Если помните, несколько лет назад, на заседании правительства было принято решение об уменьшении составляющей госпакета в государственной корпорации и это пытались сделать. Было принято заявление ФНПР. И в этом заявлении-обращении одним из вопросов, который поднимал Шмаков с Путиным, отошел в сторону.</p> <p>Теперь заход с другой стороны – через федеральные антимонопольные службы. Поэтому отмены не будет. Но что я могу вам сказать, подписано буквально 1,5 месяца назад соглашение между ФНПР и Росаккредитацией. И подписывали это как раз те организации, из которых приходит молодой человек с ручкой и бумажкой, и за 100-300 рублей провел аттестацию в коллективе и написал то,</p>	Направлять в ФНПР материалы по специальной оценке условий труда (копии Карт СОУТ, Протоколы замеров и др.), которая проведена с нарушением Порядка проведения СОУТ, для дальнейшей передачи материалов в Министерство труда РФ для исключения этой организации из Реестра организаций проводящих СОУТ.	По мере поступления	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>что сказал ему руководитель. <u>Вот для этого, чтобы лишить их аккредитации, нам нужна обратная связь. Поэтому у меня к вам большая просьба, когда вот такие аттестующие организации приходят, срочно звонок в ФНПР, чтобы мы приняли срочные меры. Больше ничего не надо. Просто сообщите, что это за организация, чтобы мы подключили Росаккредитацию. Потому что сейчас очень много проблем. Настоящий работодатель тоже заинтересован, чтобы коллектив нормально работал. Но и достаточно большое количество тех, которые договариваются.</u></p>			
10.	Кришталь Д.М., заместитель председателя ФНПР	<p>Да по письму, о котором говорили о том, что Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности направляет предложения по внесению изменений и дополнений в отдельные законодательные акты, в том числе вопрос по достойному пенсионному обеспечению. Если конкретный работник инженерно-технического состава ... Вопрос достаточно серьезный, этим надо заниматься, в первую очередь должен заниматься профсоюз. Мы этот вопрос, именно этот вопрос, как главный, вложили в выступление Шмакова, которое он должен будет сделать 23 апреля на Неделе охраны труда в присутствии Гая Райдера, генерального директора МОТ, в присутствии вице-премьеров и так далее. Вот этот вопрос мы доложили. <u>Но данный вопрос надо готовить профсоюзу совместно с работодателем. Почему? Посмотрите, что происходит. По методике... мы об этом предупреждали. По результатам спецоценки условий труда – вредные условия и опасные, требуется защита времени, о чем мы сегодня говорили, это отпуск, сокращенный рабочий день... Это понятно. А пенсионное обслуживание? Нигде ничего не прописано, только на словах что-то сказали с трибуны и все. В Пенсионном фонде нет основания для этого... Поэтому это на самом деле это проблема...</u></p>	Направить Кришталью Д.М. письмо с просьбой оказать содействие в разрешении вопроса назначения досрочных пенсий работникам из числа инженерно-технического состава организаций экспериментальной авиации, непосредственно занятых на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов.	Август 2019 г.	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.