



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### IV пленум

19 октября 2017 года

г. Москва

№ IV-10

О ходе выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021 года, предложений и критических замечаний, высказанных делегатами XVII съезда Профсоюза и участниками пленарных заседаний Центрального комитета Профсоюза

Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию к сведению.
2. Внести вопрос «О ходе выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021 года, предложений и критических замечаний, высказанных делегатами XVII съезда Профсоюза и участниками пленарных заседаний Центрального комитета Профсоюза» в повестку пленарного заседания Центрального комитета Профсоюза в октябре 2018 года.

Приложение: Информация о ходе выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021 года, предложений и критических замечаний, высказанных делегатами XVII съезда Профсоюза и участниками пленарных заседаний Центрального комитета Профсоюза на 69 листах.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**ИНФОРМАЦИЯ  
О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА НА ПЕРИОД ДО 2021 ГОДА,  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ И КРИТИЧЕСКИХ ЗАМЕЧАНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ ДЕЛЕГАТАМИ XVII СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА И УЧАСТНИКАМИ ПЛЕНАРНЫХ ЗАСЕДАНИЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА**

**План  
реализации Программы приоритетных направлений деятельности  
Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года  
«Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности»**

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
<b>В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА</b>				
<u>ПРОФАВИА будет добиваться</u>				
<p>Дальнейшего выстраивания и развития основополагающих принципов социального партнёрства посредством внедрения эффективного механизма взаимодействия между интегрированными структурами, органами Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, в том числе при проведении колдоговорных кампаний</p>	<p>Регулярное проведение Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами с рассмотрением вопросов оплаты и охраны труда, социальной, кадровой и молодёжной политики</p>	<p>ЦК Профсоюза</p>	<p>ежегодно, не менее 2 раз в год</p>	<p>В первом полугодии 2017 года в Москве проведены заседания Координационных советов по взаимодействию с: АО Корпорация «ТРВ», ПАО «ОАК», АО «ОДК», АО «Вертолеты России», АО «Технодинамика», ФГБУ НИЦ «Институт им. Н.Е. Жуковского», АО КРЭТ. Во втором полугодии 2017 года по состоянию на 19.10.2017 г. проведены заседания Координационных советов по взаимодействию с: с АО «Корпорация «ТРВ» (г. Азов) ПАО «ОАК» (г. Судак); АО «ОДК» (г. Самара); АО «Вертолёты России» (г. Кумертау). В октябре-ноябре 2017 года запланировано проведение Координационных советов по взаимодействию с: ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е.Жуковского», с АО «КРЭТ», АО «Технодинамика».</p>
<p>Заключения соглашений со всеми интегрированными структурами отрасли, совершенствования работы координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами, а также их создания во вновь создаваемых структурах, учитывающих сложившуюся систему регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне</p>	<p>Провести переговоры о заключении корпоративных соглашений в интегрированных структурах, где корпоративные соглашения отсутствуют.</p>	<p>ЦК Профсоюза</p>	<p>2017 г.</p>	<p>По состоянию на 19.10.2017 г. Заключены корпоративные соглашения с АО «Корпорация ТРВ», ПАО «ОАК». На заседании Координационного совета по взаимодействию с АО «Вертолёты России», которое состоялось 20.07.2017 г. достигнута договорённость о проработке возможности заключения Корпоративного соглашения с АО «Вертолеты России». Членам КС предложено подготовить предложения по содержанию Соглашения.</p>
<p>Объектом внимания ПРОФАВИА остаётся согласование интересов в рамках Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности в целях возможного заключения межотраслевого соглашения по оборонно-промышленному комплексу</p>	<p>В случае принятия АРПООП решения о заключении межотраслевого соглашения подготовить предложения в проект соглашения.</p>	<p>ЦК Профсоюза Члены исполкома АРПООП от ПРОФАВИА</p>	<p>после принятия соответствующего решения АРПООП</p>	<p>По состоянию на 19.10.2017 года АРПООП решение о заключении межотраслевого соглашения не принято</p>

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
Заклучения на всех предприятиях и в организациях, в том числе филиалах, независимо от численности работающих, коллективных договоров, обеспечивающих наиболее полное сочетание интересов работников и работодателей и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищённости членов профсоюза	Обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях. Активизировать работу комиссий первичных профсоюзных организаций по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективных договоров.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	2017 г. (далее постоянно)	По состоянию на 19.10.2017 г. коллективные договоры не заключены на предприятиях: АО "ММЗ "Знамя" АО МНПК "Авионика" АО "Аэроприбор-Восход" АО "ММЗ "Рассвет" АО МКПК "Универсал" АО "ТМЗ" АО "АВЭКС" "ГипроНИИАвиапром" НПП «Темп» КАПО- Композит «Электромеханика» НИПТИ «Микрон»
<b>1. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ</b>				
<b>ПРОФАВИА настаивает на:</b>				
Социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций	Вносить вопросы, касающиеся социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций на заседания Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	ЦК Профсоюза	по мере необходимости	Данные вопросы рассматриваются на всех заседаниях Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами. На заседание КС по взаимодействию с АО «Вертолеты России» в октябре 2017 г. был вынесен вопрос «Основные направления социальной политики на предприятии и в холдинге».
<b>3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА</b>				
<b>ПРОФАВИА будет добиваться:</b>				
Повышения экономической грамотности профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры	Проводить семинары профсоюзного актива по вопросам экономики предприятия и организации оплаты и стимулирования труда	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно	В мае 2017 года на базе Научно-производственного объединения «Сатурн» (г. Рыбинск) проведён соответствующий семинар для председателей первичных профсоюзных общественных организаций и руководителей кадровых служб предприятий, входящих в АО «ОДК»
Неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в сфере оплаты и нормирования труда	Проводить конференции по выполнению коллективных договоров, заседания комиссий по защите экономических интересов, трудящихся на всех уровнях профсоюзной структуры, координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами, отраслевой комиссии по регулированию	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза профсоюзная сторона	по мере необходимости, не менее 1 раза в год	Исполнение на уровне Профсоюза: 03 мая 2017 года состоялось заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	социально-трудовых отношений.	отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами		
Обеспечения величины тарифной части (оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и сдельным расценкам) в структуре фонда оплаты труда организации не менее 60 процентов	Вносить положение об обеспечении величины тарифной части (оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и сдельным расценкам) в структуре фонда оплаты труда организации не менее 60 процентов в коллективные договоры и контролировать включение данного положения в системы оплаты труда организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании	По данным статистической отчетности, поступающей из организаций Профсоюза, по итогам первого полугодия 2017 г. долю тарифа в структуре ФОТ не менее 60% имеют 29% предприятий.
Установления в качестве минимальных показателей уровня заработной платы квалифицированных рабочих, предусмотренной Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий авиационной промышленности	Вносить положение об установлении в качестве минимальных показателей уровня заработной платы квалифицированных рабочих, предусмотренной Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий авиационной промышленности в коллективные договоры и контролировать включение данного положения в системы оплаты труда организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании	По данным статистической отчетности, поступающей из организаций Профсоюза, реализация Минимального отраслевого стандарта оплаты труда осуществляется в 33% организаций.
Обеспечения сохранения реального содержания заработной платы через ее индексацию на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации	Принимать меры по реализации предложений, внесенных Профсоюзом совместно с АРПООП в приказ Минпромторга РФ регулирующий ценообразование ГОЗ	Члены исполкома АРПООП от ПРОФАВИА	в период переговоров по подготовке корпоративных соглашений и заключения колдоговоров	Исполнение на уровне Профсоюза: Индексация тарифных ставок и окладов, повышение уровня заработной платы с учетом роста потребительских цен включены в Корпоративные соглашения с АО «Корпорация «ТРВ» (п. 4.9) и ПАО «ОАК» (п. 4.8)

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
Обеспечения проведения мероприятий по повышению заработной платы с учётом роста производительности труда в организациях до уровня не менее 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации	Учесть данное положение при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020-2022 годы	Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	2019 г.	По итогам 1 полугодия 2017 года средняя заработная плата в отрасли составляет 4,5 ПМ
Соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой не более чем 6 раз.	Включать данное положение в корпоративные соглашения и коллективные договоры	первичные профсоюзные организации комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами	в период переговоров по подготовке корпоративных соглашений и заключения колдоговоров	Данное положение включено в действующие Корпоративные соглашения и сохранено в продлённом Отраслевом соглашении.
<b>4. В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ</b>				
<u>ПРОФАВИА продолжит добиваться:</u>				
Создания новых высокоэффективных рабочих мест на предприятиях отрасли и проведения экспертизы планов модернизации производства	Вносить эти вопросы на рассмотрение съездов авиапроизводителей и на заседания Общественного (консультационного) совета авиационной промышленности	ЦК Профсоюза	регулярно	Данное требование предполагается озвучить в докладе председателя Профсоюза на очередном съезде авиапроизводителей в 2018г.
Выработки единого с социальными партнёрами механизма при принятии организационно-управленческих решений по вопросу сохранения (создания) рабочих мест в подразделениях, выводимых в «аутсорсинг»	Вносить на рассмотрение Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением рабочих мест.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами	по мере необходимости	На одном из заседаний Координационного совета с АО «ОДК» в 2017 году основным вопросом для обсуждения был «Кадровая политика, обеспечение занятости, привлечение и закрепление кадров на предприятии и в Корпорации в целом».

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
<b>5. В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ</b>				
<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>				
Усиления правовой защиты членов Профсоюза через дальнейшее формирование, развитие и укрепление штатов правовой инспекции труда, развитие юридических служб, и оснащение их материально-технической базы	Изучить вопрос о наличии и необходимости увеличения численности правовых инспекторов труда Профсоюза в организациях Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании комиссии ЦК профсоюза и президиума ЦК Профсоюза	Члены ЦК Профсоюза от ТПОО и ППОО соответствующих избирательных округов	2017 – 2019 гг.	На заседании комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе рассмотрен вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза (сентябрь 2017 год). В повестку дня пленарного заседания ЦК Профсоюза 19.10.2017 г. внесён вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза.
	<p>Осуществлять изучение практики работы правовых инспекторов труда Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</li> <li>- президиума ЦК Профсоюза</li> </ul>	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридического отдела аппарата Профсоюза	<p>два раза в год (апрель и октябрь)</p> <p>один раз в год</p>	<p>В сентябре 2017 г. состоялось выездное заседание постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, которое прошло на базе ППОО «СЭГЗ». Основным вопросом стало изучение практики правозащитной работы в данной профсоюзной организации.</p> <p>1. Вопрос «О практике работы ППОО «СЭГЗ» по защите социально-трудовых прав и интересов работников» внесён на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г. 2. В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год планируется включить в повестку декабрьского заседания президиума ЦК Профсоюза вопрос «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза»</p>
Обеспечения права членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству	Организовать и регулярно проводить консультации членов Профсоюза по основному месту работы или с выездом на предприятие	Правовая инспекция труда Профсоюза (правовые инспекторы), первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	постоянно (с предоставлением ежегодного отчёта по форме статистической отчётности № 3)	Комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе рассмотрела практику работу правовых инспекторов труда Профсоюза Башкирии и Татарстана

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
Создания и сохранения комиссий по трудовым спорам на предприятиях, как формы досудебного порядка разрешения индивидуальных трудовых споров	Вопрос «О создании и деятельности Комиссий по трудовым спорам на предприятиях и в организациях» внесён в повестку выездного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	сентябрь 2017 г.	Члены постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе в ходе выездного заседания в сентябре 2017 года рекомендовали юридическому отделу доработать положение о КТС и направить его в первом полугодии 2018 года в профсоюзные организации.
Усиления взаимодействия правовой инспекции труда Профсоюза и постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по правозащитной работе;	Проводить ежегодные выездные заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с участием правовых инспекторов труда по актуальным вопросам трудового законодательства	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе правовые инспекторы труда Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (2017-2021)	В сентябре 2017 года прошло выездное заседание комиссии ЦК профсоюза на базе ППОО «СЭГЗ» с участием правовых инспекторов труда Профсоюза
Изучения и распространения положительного опыта правозащитной работы, в том числе международного	<p>Осуществлять изучение практики работы правовых инспекторов труда Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании:</p> <p>- постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p> <p>- президиума ЦК Профсоюза</p>	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	<p>два раза в год (апрель и октябрь)</p> <p>один раз в год</p>	<p>Правовые инспекторы труда Профсоюза приняли участие в Международной научно-практической конференции «Системный характер трудового права и права социального обеспечения» (июнь 2017), Международной конференции «Мир труда XXI века (сентябрь 2017)</p> <p>Комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе рассмотрела практику работы правовых инспекторов труда Профсоюза Башкирии и Татарстана, Сарапульского электрогенераторного завода.</p> <p>В апреле 2017 года на пленарном заседании ЦК Профсоюза рассмотрен вопрос «О деятельности Профсоюза и его организаций по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза»</p>
	Внедрить в практику работы издание		1 раз в полугодие	В план работы ЦК Профсоюза на 2018 год планируется

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	информационных писем (листочков) с изложением передового опыта организаций Профсоюза по правозащитной работе			внести подготовку информационного сборника «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза»
Повышения уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза посредством ежегодных семинаров-совещаний	Продолжить практику проведения ежегодных семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза с участием членов постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовые инспекторы труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (2017-2021)	В январе 2017 года в соответствии с планом работы ЦК профсоюза состоялся семинар-совещание правовых инспекторов труда Профсоюза
Обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза основополагающим принципам и нормам трудового законодательства	Внедрить в практику работы регулярное проведение обучающих семинаров по основополагающим принципам и нормам трудового законодательства для профсоюзного актива с приглашением специалистов аппарата Профсоюза (иных специалистов по вопросам законодательства)	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза правовые инспекторы труда	постоянно	В течение 2017 года правовые инспекторы труда профсоюза принимали участие в выездных семинарах профактива в Московской области, Татарстане, Башкирии и др.
	Центральному комитету профсоюза в целях информирования профсоюзного актива по направлениям деятельности (прежде всего, правозащитной, охраны труда, социальных гарантий и финансовой деятельности) продолжить практику издания информационных писем, листовок и листовок, направления их в организации Профсоюза и размещения на сайте Профсоюза.	ЦК Профсоюза отделы аппарата Профсоюза	по мере необходимости	В целях информации профактива по новому законодательству в области решения социальных вопросов отдел социальных гарантий регулярно готовит, размещает на сайте Профавиа и рассылает по электронной почте листовки социальной направленности (на 15.09.2017 – 27 шт.). В 2017 году были подготовлены 4 брошюры: - «Новое в пенсионном законодательстве», - «Детские пособия, материнские капитал, дошкольное образование», - «Правила оказания первой помощи», - «Правильное питание – основа здорового образа жизни».
Развития взаимодействия и сотрудничества правовых инспекторов труда Профсоюза в первичных и территориальных организациях Профсоюза в целях защиты трудовых прав	Продолжить практику проведения ежегодных семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза с участием членов постоянной комиссии ЦК	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной	ежегодно (2017-2021)	В выездном заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе (г. Сарapul, сентябрь 2017 г.) помимо членов Комиссии приняли участие правовые инспекторы труда Профсоюза. В рамках программы

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
работников	Профсоюза по правозащитной работе	работе правовые инспекторы труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза		мероприятия проведено совещание правовых инспекторов труда профсоюза совместно с участием членов постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе.
<b>6. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА</b>				
<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>				
Дальнейшего формирования, развития и укрепления штатов технической инспекции труда, института уполномоченных по охране труда, в том числе в аппаратах Центрального комитета Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций	Предложить кандидатуры для утверждения технических инспекторов труда ПРОФАВИА в организациях Профсоюза, где они отсутствуют	первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза, в которых отсутствуют утверждённые технические инспекторы труда	2016-2017 гг.	По состоянию на 19.10.2017 г. президиумом ЦК Профсоюза утверждено 4 технических инспектора труда: в г. г. Москва, Санкт-Петербург, в Пермском крае
Повышения компетентности и профессионализма технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива, через проведение регулярного обучения, в том числе совместного обучения (с представителями социальных партнёров), по тематическим направлениям с учётом специфики отрасли	Обеспечить проведение учебных мероприятий для уполномоченных по охране труда в территориальных и первичных профсоюзных организациях, в том числе за счёт средств работодателей в лицензированных учебных центрах и организациях, оказывающих услуги в области охраны труда.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	не реже 2 раз в год	Проведены обучающие семинары для председателей ППОО, входящих в ТПОО «Межрегиональный союз «Авиаремонт» и Нижегородскую областную организацию
	Продолжить практику проведения семинаров для:  - технической инспекции труда Профсоюза	ЦК Профсоюза, техническая инспекция труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации	1 раз в 2 года (2017, 2019, 2021)	В июле 2017 г. проведён семинар технических инспекторов труда в г. Казани, в котором приняло участие более 40 человек. По результатам обучения техническим инспекторам труда вручены удостоверения о прохождении обучения по 40-часовой программе.
	- главных технических инспекторов труда Профсоюза		1 раз в 2 года (2018, 2020)	В план работы ЦК Профсоюза на 2018 год планируется включить проведение семинара технической инспекции труда, посвящённого 100 – летию технической инспекции.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
		Профсоюза отдел охраны труда аппарата Профсоюза		
Активизации деятельности технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива по защите трудовых прав и законных интересов в области охраны труда членов Профсоюза путём повышения мотивации работы профактива посредством внедрения, закрепления и совершенствования механизмов материального и морального стимулирования и поощрения на всех уровнях	Продолжить практику проведения отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший технический инспектор труда Профсоюза»	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся отдел охраны труда аппарата Профсоюза	Ежегодно	В апреле 2017 года на заседании президиума ЦК Профсоюза были подведены итоги смотров на звание: «Лучший технический инспектор труда в 2016 году» и «Лучший уполномоченный по охране труда в 2016 году». Призёрам вручены Дипломы и ценные призы.
	Добиваться реализации п.100 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.: «Поощрять уполномоченных по охране труда по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА за активную работу доплатой в размере и на условиях, установленных коллективным договором Организации»	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся	2017-2019гг.	Технические инспекторы труда регионов и Отдел охраны труда ЦК Профсоюза по обращениям ППОО рассматривают проект КД и рекомендуют включать положения о поощрениях для активно работающих уполномоченных по охране труда.
усиления контроля со стороны технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива исполнения работодателями требований законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, выполнения норм коллективных договоров и соглашений на всех уровнях общественного контроля	Регулярно проводить проверки предприятий по выявленным нарушениям выдавать Представления и Требования, добиваться их исполнения.	технические (главные технические) инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно	Практика выдачи Представлений отмечается в регионах: Москва, Московская область, Нижегородская область, Ростовская область, гг. Обнинск, Сарепул и др.
формирования и использования единой информационной базы для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий по профилактике производственного травматизма на предприятиях	Изучить практику внедрения аналогичных информационных баз в других отраслевых профсоюзах. Рассмотреть на коллегиальных органах профсоюза вопрос возможности внедрения единой информационной базы в нашей отрасли	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся Управление делами Профсоюза	В течение 2017 года	Внедрение единой информационной базы по вопросам охраны труда возможно при условии создания единой информационной базы в Профсоюзе по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
дальнейшего формирования и развития института организации и проведения независимой экспертизы условий труда силами технической инспекции труда Профсоюза, в том числе при возникновении спорных ситуаций по предоставлению гарантий и компенсаций и льготному пенсионному обеспечению	Всем техническим инспекторам труда реализовывать п.117 Отраслевого соглашения, применять практику проведения независимой экспертизы условий труда работников при несогласии работников с результатами специальной оценки условий труда, установлении гарантий и компенсаций, отказе в назначении досрочных пенсий по Спискам №1, №2 и малым спискам. Результаты СОУТ рассматривать на производственных совещаниях в структурных подразделениях предприятий (цехах, отделах и др.)	Технические инспекторы труда Профсоюза отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно	Практика проведения независимой экспертизы применяется только тремя техническими инспекторами труда: в Республике Башкортостан, Республике Татарстан, в Нижегородской области
обеспечения контроля за действиями работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. При установлении гарантий и компенсаций обеспечивать необходимый контроль по применению работодателями норм статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ, в том числе конкретизировав действие указанной статьи через Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации. Не допускать необоснованного снижения предоставляемых ранее гарантий и компенсаций членам профсоюза, а также отмены защитных мероприятий – дополнительных отпусков и сокращённой продолжительности рабочей смены	Проводить мониторинг проведения спецоценки и предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций. Включать в коллективные договоры предприятий положения по сохранению ранее действующих гарантий и компенсаций применяя часть 3 ст.15 ФЗ-421 от 28.12.2013г., установлению повышенных по отношению к действующему законодательству размеров доплат к тарифной ставке (окладу) и дополнительного отпуска занятым во вредных и опасных условиях труда.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно	Отраслевой мониторинг проведения СОУТ был организован в феврале 2017 г., его результаты рассмотрены на заседании президиума ЦК Профсоюза.  Аналогичный Мониторинг проведён в рамках ПАО «ОАК». Результаты Мониторинга рассмотрены на Координационном совете по взаимодействию с ПАО «ОАК» 04 сентября 2017 года. Принято решение о создании рабочей группы по разработке единого дифференцированного порядка предоставления работникам гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, в зависимости от класса вредности.
активизации участия коллегиальных органов профсоюза в законотворческой деятельности по внесению предложений изменения действующего законодательства, в том числе в совершенствовании механизма специальной оценки условий труда и Методики проведения СОУТ	Профактиву участвовать в публичных обсуждениях законопроектов по охране труда и направлять в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в законодательные и нормативные акты по охране труда для последующего их направления в ФНПР и ГД РФ	отдел охраны труда аппарата Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно	Техническими инспекторами труда Профсоюза рассмотрен проект нового раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ и проект приказа №302н по проведению медицинских осмотров. Предложения по изменению отдельных положений ТК РФ направлены в ФНПР главному техническому инспектору труда Трумелю В.В.
содействия работодателям во внедрении и функционировании на предприятиях отрасли системы управления профессиональными и	Принимать непосредственное участие в разработке совместно с работодателями системы управления профессиональными и	первичные профсоюзные организации	После утверждения нормативного акта	В рамках заседания Координационного совета по взаимодействию с ПАО «ОАК» в сентябре 2017 года рассмотрен вопрос разработки единой системы управления

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
производственными рисками и контролю по снижению их уровней на рабочих местах	производственными рисками.	территориальные организации Профсоюза		охраной труда, основанной на «Типовом положении о системе управления охраной труда», утверждённом приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н.
взаимодействия с работодателями в вопросах:				
обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;	Осуществлять контроль за исполнением работодателями требований приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н и от 27 января 2010 г. N 28н по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно	В течение 2017 г. проведены проверки предприятий: Мичуринский завод «Прогресс», АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», ПАО «Роствертол» и др. Проверки соблюдения работодателями требований по обеспечению работников СИЗ выявили многочисленные нарушения требований ст. 221 ТК РФ, приказов 290н и 28н Минздравсоцразвития России.
предоставления работникам гарантий и компенсаций за вредные (опасные) условия труда;	Техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда осуществлять контроль за исполнением работодателями требований ст. 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ, приказа Минтруда РФ от 24 января 2014 года N 33н. Добиваться реализации части 3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013г. №421-ФЗ.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно	В планы работ ТИТ и уполномоченных включены проверки предоставления гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ. По результатам проверок, проведённых в 2017 году, выявлены нарушения, выданы представления.
организации обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, профилактическим питанием».	Силами технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, комиссий по охране труда профкомов осуществлять контроль за исполнением работодателями требований приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 г. N 245н и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. n 45н. Добиваться реализации п.103 Отраслевого Соглашения на 2017-2019гг.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда	постоянно	На всех предприятиях где были проведены проверки соблюдения работодателями требований законодательства о труде выявлены факты нарушений. А именно работающим с неорганическими соединениями цветных металлов не выдаётся сок с мякотью и кисломолочные продукты.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
		аппарата Профсоюза		
<b>7. В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ</b>				
ПРОФАВИА будет добиваться:				
Проведения лечебно-профилактического обслуживания работников, проведение диспансеризации и профилактической вакцинации, сохранения санаториев и профилакториев как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости	Рассматривать вопросы, связанные с сохранением объектов социальной сферы на встречах с представителями интегрированных структур и в ходе заседаний координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	первичные профсоюзные организации координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза отдел социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам	2017 -2021 гг.	В июле 2017 года прошло совещание с ПАО «ОАК» по теме решения социальных вопросов на предприятиях, входящих в Корпорацию. В 02-05 октября 2017 года на заседании Координационного совета по взаимодействию с АО «Вертолёты России» (г. Кумертау) был рассмотрен вопрос о социальной политики на предприятиях, входящих в корпорацию.
Организации общественного питания на производстве, включая диетическое	Продолжить работу по созданию на предприятиях комиссии по контролю за общественным питанием, а там, где они имеются привлечь к проверкам работы столовых с подготовкой информации для рассмотрения на заседании выборного органа.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза	2017 -2021 гг.	По данным статистической отчетности, поступающей из организаций Профсоюза на 85 предприятиях работают комиссии по контролю за общественным питанием.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	<p>Проводить работу по организации работодателем рационального сбалансированного (с точки зрения содержания необходимого количества белков, жиров, углеводов, минеральных веществ) и диетического питания рабочих и служащих, способствующего росту производительности труда, сокращению потерь рабочего времени, восполнению энергозатрат работающих.</p> <p>- При необходимости принимать меры по внедрению рациональных форм обслуживания, обеспечивающих быстроту обслуживания в рабочих столовых (отпуск скомплектованных завтраков, обедов, ужинов)</p>	<p>комиссии по общественному питанию первичных профсоюзных организаций</p>	<p>постоянно</p>	<p>По данным аналитических записок и иной информации, поступающих из организаций Профсоюза, работа столовых на предприятиях непосредственно связана с их деятельностью и отвечает требованиям рациональной организации питания рабочих и служащих, способствует росту производительности труда, сокращению потерь рабочего времени, восполнению энергозатрат работающих. Проводится работа по организации рационального питания, включая лечебное и диетическое. Организацию диетпитания организуют совместно созданные на предприятиях точки общественного питания, учреждения ведомственной медицины и профсоюзные организации. Для улучшения обслуживания рабочих в столовых, буфетах организуются выставки-продажи кулинарных, кондитерских изделий и полуфабрикатов. Кроме того, у проходных на территории промышленных предприятий организуются магазины кулинарии, которые реализуют различные кулинарные, кондитерские изделия, полуфабрикаты и некоторые продовольственные сопутствующие товары.</p>
<p>Проведения отраслевых конкурсов, фестивалей детского и взрослого художественного самодельного творчества, спартакиад, турниров и соревнований по различным видам спорта. Участие в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития, на основе обеспечения возможности членов профсоюза и их семей систематически заниматься повышением своего культурного и спортивного уровня.</p>	<p>Продолжить проведение отраслевых конкурсов, фестивалей детского и взрослого художественного самодельного творчества, спартакиад, турниров и соревнований по различным видам спорта в соответствии с утвержденными планами работы ЦК Профсоюза.</p>	<p>ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза</p>	<p>2017 -2021 гг.</p>	<p>В марте 2017 прошёл фестиваль детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа, 2017» под девизом «Широка страна моя родная».</p> <p>В мае 2017 года прошли два отраслевых турнира:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по мини-футболу на Кубок Профавиа</li> <li>- по настольному теннису, посвященный памяти М.В.Нагибина</li> </ul>
<b>8. В ОБЛАСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ</b>				
<p><u>ПРОФАВИА активизировать работу по:</u></p>				
<p>- формированию сильной молодёжной составляющей профсоюза с целью укрепления профсоюзного движения;</p>	<p>Принимать меры по привлечению молодых членов Профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению</p>	<p>первичные профсоюзные организации территориальные</p>	<p>постоянно</p>	<p>Практически во всех организациях Профсоюза сформированы и действуют Молодёжные советы. Организациям Профсоюза рекомендовано включать членов Молодёжных советов в комиссии по направлениям</p>

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в Профсоюзе и его организациях и развитие корпоративной культуры	организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней ЦК Профсоюза		деятельности Профсоюза для привлечения молодых профактивистов к решению проблем молодёжи, участию в деятельности организаций Профсоюза по защите интересов членов Профсоюза.
- повышению уровня знаний, мотивации и кадрового потенциала профсоюзной молодёжи, формированию новых компетенций и навыков	В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение председателей и заместителей председателей молодёжных советов, молодёжного профсоюзного актива, в том числе получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах	ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата Профсоюза	2017 г.	Ежегодно, в соответствии с квотами ФНПР, профактивисты направляются на обучение в АТиСО, ее филиалы и, а также в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов и его филиалы, в том числе для получения высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования. В рамках комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива будет предусмотрено обучение председателей и заместителей председателей молодёжных советов, молодёжного профсоюзного актива на общих основаниях иными категориями профсоюзного актива.  Планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год в декабре предусмотрено проведение Семинара с председателями молодёжных советов организаций Профсоюза на базе ППОО ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск). Предполагаемые темы: «Мотивация профсоюзного членства», «Основы проектной деятельности», «Публичное выступление, презентация» и др. Также программой семинара предусмотрено проведение деловых игр.
	Продолжить практику проведения обучающих семинаров, совещаний, форумов и слётов для молодых профсоюзных активистов.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно в соответствии с планами работы	Центральным комитетом Профсоюза запланировано проведение обучающего семинара для молодых профактивистов в декабре 2017 года, а также аналогичных семинаров в 2019 и 2021 гг. В 2018 году предполагается проведение очередного Отраслевого молодёжного форума, в 2020 году – Слёта председателей молодёжных советов организаций Профсоюза
- повышению эффективности работы организаций профсоюза по реализации Концепции молодёжной политики и разработке целевых программ по закреплению молодёжи на предприятиях отрасли	Проводить анализ работы молодёжных советов в соответствии с системой Критериев оценки эффективности работы молодёжных советов, разработанных Молодёжным советом Профсоюза с последующим рассмотрением итогов анализа на заседаниях Молодёжного совета Профсоюза	Молодёжный совет Профсоюза, молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (апрель)	Ежегодно, в соответствии со сроками, утверждёнными президиумом ЦК Профсоюза проводится сбор и анализ Критериев оценки эффективности работы молодёжных советов с последующим обсуждением на заседании Молодёжного совета Профсоюза.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
- защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов Профсоюза и эффективному вовлечению молодых членов профсоюза в этот процесс	Включать представителей молодёжных советов в комиссии по ведению и заключению соглашений, коллективных договоров, контролю за их выполнением, а также в совместные комиссии по охране труда, социального страхования, комиссии по индивидуальным трудовым спорам.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	в ходе формирования комиссий	Все члены Молодёжного совета Профсоюза включены в состав постоянных комиссий ЦК Профсоюза. По данным статистической отчётности, поступающей из организаций Профсоюза, представительство молодёжи среди: председателей ППОО 2,98% (+0,86%), членов профкомов - 18,80% (+2,44%), членов всех комиссий профкомов - 22,81% (+4,87%), членов ревизионных комиссий ППОО - 7,44% (+3%), председателей цеховых комитетов - 18,18% (+1,62%), членов цеховых комитетов - 28,03% (+1,64%), профгруппоргов - 27,92% (+1,81%).
	Представлять в ЦК Профсоюза информацию о включении представителей молодёжных советов в указанные комиссии и результативности их работы в рамках системы Критериев оценки эффективности работы молодёжных советов.	молодёжные советы организаций Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно до 01 марта в соответствии со сроками представления отчётов по Критериям	Данная информация направляется организациями в ЦК Профсоюза ежегодно, в соответствии со сроками, утверждёнными президиумом ЦК Профсоюза (до 1 марта)
-повышению уровня и качества жизни молодых активистов для мотивации к активной профсоюзной работе и закреплению на предприятии, в отрасли	Включать в соглашения и коллективные договоры, в раздел «Работа с молодёжью» положения, содержащие дополнительные социальные и стимулирующие льготы и гарантии для молодёжи	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации Молодёжный совет Профсоюза, молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	в период проведения коллективно-договорной кампании	В Отраслевом соглашении по авиационной промышленности включён раздел VIII «Работа с молодёжью». В действующих корпоративных соглашениях с ПАО «ОАК» и АО «Вертолёты России» также предусмотрены соответствующие разделы. В большинстве коллективных договоров на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, также присутствуют разделы, связанные с работой с молодёжью, в отдельные коллективные договоры включены не разделы, а специальные пункты, предусматривающие определённые льготы и гарантии для молодых работников предприятий.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
- увеличению представительства молодёжи в коллегиальных органах организаций Профсоюза	Активизировать работу по подготовке реального кадрового резерва из числа молодых членов Профсоюза на уровне цеховых профсоюзных организаций, первичных и территориальных организаций Профсоюза.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза	постоянно	В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом в повестку дня заседания президиума ЦК Профсоюза от 18.10.2017 г. внесён проект новой редакции Положения о резерве кадров
- эффективному использованию потенциала молодёжи и молодёжных советов путём привлечения их к участию в переговорах с работодателями, формированию предложений по специфическим молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений	Включать представителей молодёжных советов в комиссии по ведению и заключению соглашений, коллективных договоров, контролю за их выполнением, а также в совместные комиссии по охране труда, социального страхования, комиссии по индивидуальным трудовым спорам.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней Молодёжный совет ЦК Профсоюза	постоянно	В большинстве организаций Профсоюза представители молодёжи включаются в состав комиссии по ведению переговоров при заключении коллективного договора для включения дополнительных социальных и стимулирующих льгот и гарантий для молодёжи в целях улучшения уровня и качества жизни молодых активистов.
-контролю исполнения коллективных договоров и соглашений;	Принимать меры по привлечению молодых членов Профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в Профсоюзе и его организациях			
- оказанию поддержки вновь создаваемым профсоюзным молодёжным структурам.	Продолжить практику распространения положительного опыта работы молодёжных советов организаций Профсоюза в рамках проведения специальных молодёжных семинаров, совещаний, форумов и слётов, а также путём публикаций в журнале «Вестник Профавиа» и размещения информации на сайте Профсоюза.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза Молодёжный совет Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	постоянно	Исполнение на уровне Профсоюза: Молодёжный совет Профсоюза на каждом заседании рассматривает деятельность молодёжных советов организаций Профсоюза по направлениям деятельности, с публикацией материалов, отражающих положительный опыт работы, на сайте ЦК Профсоюза, в рамках обучающих мероприятий, форумов, слётов запланировано проведение круглых столов, обсуждений, посвящённых обмену опытом решения проблем молодёжи, перспективам развития молодёжной политики Профсоюза

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
<b>9. В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ</b>				
<u>основными мероприятиями ПРОФАВИА будут являться:</u>				
- периодическое проведение социологических исследований на разных уровнях профсоюзных структур по эффективности направлений деятельности Профсоюза;	Включать в ежегодные планы организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза проведение социологических исследований, опросов, анкетирований по вопросам деятельности Профсоюза с целью выявления мнения членов Профсоюза, их проблем, интересов и т.д. с последующим рассмотрением результатов исследований на заседаниях коллегиальных органов	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянные комиссии ЦК Профсоюза отделы аппарата Профсоюза	постоянно	Исполнение на уровне Профсоюза: В сентябре-октябре 2017 года по решению постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе проведено анкетирование профактива ряда ППОО и ТПОО для изучения источников получаемой им информации, ее качества и т.д. Отдельные результаты исследования рассмотрены на пленарном заседании ЦК Профсоюза 19.10.2017 г. в рамках вопроса «О состоянии информационной работы в Профсоюзе в свете решений Федерации Независимых Профсоюзов России о проведении Года профсоюзной информации»
- внедрение современных средств коммуникации (обмена информацией) в работе всех уровней: проведение скайп-конференций, on-line трансляций, селекторных совещаний; использование в повседневной работе электронной почты, программ мгновенного обмена сообщениями; распространение информации посредством социальных сетей;	Изучить возможность проведения скайп-конференций и заседаний коллегиальных органов, внедрения программ мгновенного обмена сообщениями, используя опыт Ростовской и Свердловской областных организаций Профсоюза	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности	2017 г.	Возможности скайпа пока ограничены возможностями программы, но скайп используется при проведении заседаний президиума в Ростовской областной организации Профсоюза, для связи с членами комиссии ЦК по информационной деятельности
	Активизировать представительство Профсоюза и его организаций в социальных сетях.  Обеспечить путём разъяснительной и агитационной работы максимальное представительство («регистрацию») членов Профсоюза в (на) соответствующих группах (страницах) Профсоюза в социальных сетях: - страница Авиошка Профавиа в Facebook - страница Авиошка Профавиа в ВКонтакте - страница Авиошка Профавиа в Google+ - страница ПРОФАВИА в Twitter и в (на) группах (страницах) организаций Профсоюза	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза	постоянно	Исполнение на уровне Профсоюза:  Ссылки на профсоюзные страницы в социальных сетях размещены в журнале «Вестник Профавиа», на сайте Профсоюза, данные проблемы постоянно обсуждаются на семинарах информактива

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
- совершенствование и продвижение сайтов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, создание новых сайтов;	Рассмотреть возможность создания сайта профсоюзной организации или страницы профсоюзной организации (для первичных профсоюзных организаций) на сайте предприятия	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза, у которых сайты отсутствуют	2017 г.	Информация о профсоюзных страницах в Сети и сайтах включена в ежегодные отчёты профорганизаций, на основании которых ведётся мониторинг в данной области
- применение новых современных подходов к оформлению профсоюзных информационных стендов	В ходе проведения обучающих мероприятий с профсоюзным активом (в рамках Школы профсоюзного актива, ШПА) включать в программу обучения темы, связанные с постановкой информационной работы в организации Профсоюза. В том числе в программе необходимо предусматривать обучение по правильному и современному оформлению информационных стендов, а также разработке информационно-агитационных материалов (плакатов, листовой, буклетов)	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно при составлении планов обучения	При проведении учебных мероприятий по информационной деятельности для профсоюзного актива рядом организаций Профсоюза в программу обучения включаются темы, посвящённые методике и правилам оформления стендов (Территориальные организации Башкортостана, Перми, Новосибирска и др.)
- расширение применения плакатной продукции с высоким профессиональным исполнением	Регулярно разрабатывать новые образцы информационно-агитационных материалов по направлениям деятельности Профсоюза (листовки, плакаты, буклеты)	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	1 раз в 2,5 г.	В 2017-2018 гг. в Профсоюзе объявлен конкурс плакатов с целью пополнения банка идей в агитационной продукции
	Создать банк данных агитпродукции на сайте профсоюза.	отдел информационной работы аппарата Профсоюза	2017 г.	Предполагается банк данных агитпродукции на сайте профсоюза создать по итогам конкурса плакатов, подведение итогов – в апреле 2018 г.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
		первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза		
- регулярный выпуск информационных бюллетеней на всех уровнях профсоюзных структур по практике и обмену опытом уставной деятельности;	- Продолжить практику регулярного издания информационных сборников с материалами заседаний коллегиальных органов, в том числе, размещая их на сайте Профсоюза	ЦК Профсоюза отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	1 раз в 2 месяца	Сборники регулярно выпускаются с указанной периодичностью и размещаются на сайте Профсоюза
	- Возобновить издание ежемесячного информационного бюллетеня о деятельности ФНПР и Профсоюза	отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	ежемесячно	С мая 2017 года возобновлён выпуск ежемесячного Информационного бюллетеня, в котором размещается основная информация о мероприятиях ФНПР и Профсоюза, различные интервью и публикации профсоюзных лидеров, комментарии специалистов по актуальным вопросам, а также дайджест Юридического клуба газеты «Солидарность».
	- Изучить и распространить опыт выпуска информационных бюллетеней в организациях Профсоюза	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза	2017-2018 гг.	Опыт выпуска информационных бюллетеней в организациях Профсоюза регулярно обобщается на заседаниях комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности
-повышение уровня востребованности журнала «Вестник Профавиа»	Разработать и внедрить систему планирования размещения профсоюзных материалов в профсоюзных изданиях (информлистках, газетах, журналах и др.), в заводских СМИ, на сайтах Профсоюза и его организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	2017 г.	Данный вопрос поднимается регулярно, однако информационное планирование как отдельный вид плана на сегодня осуществляется только в республиканской организации Профсоюза в Башкортостане

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
- продолжение практики регулярного проведения семинаров-совещаний специалистов по информационной работе;	Продолжить практику ежегодного проведения семинаров для информационного актива организаций Профсоюза.	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза	ежегодно	В мае 2017 г. проведен семинар информационного актива в г. Санкт-Петербурге
<b>10. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ, УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВОЙ СФЕРЫ</b>				
<u>С целью повышения мотивации профсоюзного членства организациям ПРОФАВИА необходимо:</u>				
- повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов ПРОФАВИА	Ввести в практику работы регулярное рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза вопросов «О практике работы организаций Профсоюза по сохранению, повышению уровня и усилению мотивации профсоюзного членства» с проведением подробного анализа причин изменения динамики профсоюзного членства и в случае положительной динамики принятия мер по распространению положительного опыта работы, либо, в случае отрицательной динамики, выработки конкретных мер по устранению недостатков.	ЦК Профсоюза президиум ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза	не реже 2 раз в год (начиная с 2018 г.)	На заседаниях президиума ЦК профсоюза и постоянной комиссии по внутрисоюзной работе регулярно рассматривается практика работы организаций Профсоюза по сохранению, повышению уровня и усилению мотивации профсоюзного членства. В апреле 2017 года на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе рассмотрен вопрос о практике работы в области организационного и кадрового укрепления в первичной профсоюзной организации ПАО «НПО «Сатурн».

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
<p>- обеспечить демократизацию профсоюзной жизни, и непосредственное участие членов профсоюза в решении всех вопросов деятельности ПРОФАВИА, с целью активного и осознанного членства работников в ПРОФАВИА</p>	<p>Обеспечить максимальное информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза в целом, его организаций, а также коллегиальных органов, молодёжных советов Профсоюза на всех уровнях структуры через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие членов Профсоюза в профсоюзных собраниях и конференциях,</li> <li>- издание информационных материалов (бюллетени, информлистки, профсоюзные и заводские СМИ и т.д.),</li> <li>- качественное оформление информационных стендов в подразделениях</li> <li>- создание информационной сети с использованием современных средств оповещения (социальные и локальные сети, мессенджеры и др.)</li> </ul>	<p>ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации и их молодёжные советы территориальные организации Профсоюза и их молодёжные советы</p>	<p>постоянно</p>	<p>Информация о всех мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, размещается на сайте Профсоюза, в журнале «Вестник ПРОФАВИА», ежемесячном Информационном бюллетене. Решения, принимаемые коллегиальными органами Профсоюза, размещаются на сайте Профсоюза, а также направляются в организации Профсоюза для последующего информирования членов Профсоюза</p>
	<p>Наладить «обратную связь» с членами Профсоюза через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение социологических исследований, анкетирований, опросов и т.д.</li> <li>- сбор предложений по повышению эффективности деятельности Профсоюза и его организаций,</li> <li>- учёт мнения членов Профсоюза при заключении коллективного договора (путём сбора предложений по совершенствованию содержания коллективного договора) и обязательное информирование членов Профсоюза о результатах рассмотрения их предложений</li> </ul>			<p>Все предложения и замечания, высказываемые участниками заседаний Центрального комитета Профсоюза, учитываются, составляется план их реализации. По итогам мероприятий (форумов, семинаров и т.д.) участникам предлагается высказать свои пожелания и предложения по повышению эффективности организации мероприятий.</p>

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
<i>Организационное укрепление:</i>				
Для Центрального комитета профсоюза:				
- расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюза	Обеспечить в полномасштабное оперативное информирование Координационного комитета солидарных действий Профсоюза о готовящихся коллективных действиях, причинах их проведения, проводимой работе по ликвидации (минимизации) причин проведения акций и т.д. для своевременного принятия решений по устранению причин проведения коллективных действий или принятия решений о поддержке данных действий Профсоюзом	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	по мере необходимости в период подготовки и проведения коллективных действий	В течение 2017 года информации о готовящихся коллективных действиях от организаций не поступало.
<i>Совершенствование структуры:</i>				
Для Центрального комитета профсоюза:				
- осуществить меры по укреплению территориальных профсоюзных общественных организаций и повышению их ответственности за деятельность первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в их состав	Рассмотреть возможность перехода малочисленных первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, на расчётно-кассовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза (с ликвидацией первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица)	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.	Планируется данный вопрос внести в план работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2018 год
создавать новые первичные профсоюзные общественные организации на предприятиях и в организациях, относящихся к авиационной промышленности	Провести работу по выявлению предприятий авиационной промышленности, где отсутствуют профсоюзные организации	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2017 г.	В течение 2017 года на учёт в Профсоюзе поставлены 4 новые первичные профсоюзные общественные организации: ППО ОАО «32 РЗ СОП» (г. Спасск-Дальний, Приморский край) ППО 570 АРЗ (г. Ейск) ППО ФГУП «Авиакомплект» (г. Москва) ППО ООО «ПромАвиа» (г. Нижний Новгород)

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	Провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, где нет профсоюзных организаций	территориальные организации Профсоюза члены ЦК Профсоюза от избирательного округа, на территории которого расположены предприятия, не имеющие профсоюзную организацию	2017 – 2021 гг.	
<i>Кадровая политика:</i>				
- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет;	Разработать новую редакцию Положения о резерве кадров в профсоюзе (утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16 декабря 2004 г.) и Порядка формирования кадрового резерва на руководящие должности в организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2009 г. № 17-8)	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел	июль 2017 г.	Новая редакция Положения о резерве кадров в Профсоюзе после ее обсуждения на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе внесена на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г.
	В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год: - вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза - вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза» внесён в повестку заседания Центрального комитета Профсоюза		октябрь 2017 г.	Вопросы внесены на заседание президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г. и пленарное заседание ЦК Профсоюза 19.10.2017 г.
	В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение лиц, включённых в резерв, в том числе обязательность получения высшего и второго высшего (профсоюзного и		ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата	2017 г.

Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия пункт Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ход исполнения
	<p>профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах</p>	<p>Профсоюза</p>		<p>в образовательных учреждениях ФНПР: получение высшего, второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах по образовательным программам «Юриспруденция», «Менеджмент в социально-трудовой сфере», «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации», «Экономика труда и управление персоналом», - регулярное повышение квалификации (получение дополнительного образования) по отдельным направлениям деятельности Профсоюза с получением соответствующих сертификатов.</p>

**Предложения и критические замечания,  
высказанные участниками XVII съезда профсоюза (28-29 сентября 2016 г.)  
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
<b>Социально-трудовые отношения:</b>						
Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	<p>... Пришёл новый директор по персоналу..., человек, который плохо знаком с авиационной промышленностью, тем более плохо знаком с коллективом. Поэтому сразу было принято решение о том, что с коллективным договором будет знакомить теперь работодатель и, несмотря на то, что наши требования, высказанные в том, что в отраслевом соглашении есть определённый пункт, говорящий о том, что это делает Профсоюз, нам было в этом отказано. Поэтому у меня возникает предложение к новому составу Центрального комитета, а конкретно, наверное, к трёхсторонней комиссии по отраслевому соглашению. Я считаю, что необходимо вот ту категорию руководителей, которые сознательно не исполняют Отраслевое соглашение, которые не зависят ни от каких финансовых показателей, приглашать на эти трёхсторонние комиссии и начинать с них спрашивать, потому что работодатель за неисполнение Отраслевого соглашения, к сожалению, никакой ответственности не несёт.</p>	По предложениям первичных и территориальных профсоюзных организаций включать в повестку дня заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с реализацией Отраслевого соглашения на предприятиях	Регулярно, в соответствии с поступающими предложениями	Члены Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Профсоюза Курепин В.В.	Вопрос о реализации Отраслевого соглашения и присоединения к Соглашению рассматривался 23 мая 2017 года.	
	<p>... Мы приняли решение пролонгировать ... Отраслевое соглашение, и я знаю, что оно уже проходит регистрацию, хотелось бы знать, ..., а как же сама процедура, что работодатель должен на сегодняшний день сделать? ... те решения, которые были приняты по Отраслевому соглашению 3 года назад, они остаются в силе, или он должен провести процедуру заново? Поэтому хотелось бы попросить Центральный комитет о том, чтобы юридический отдел дал какое-то разъяснение... думаю, что мы</p>	1. Подготовить письмо в Министерство труда и социального развития с просьбой дать разъяснения о процедуре и порядке действий профсоюза, его организаций, а также объединения работодателей и предприятий отрасли в условиях пролонгации	1 квартал 2017 г.  после получения ответа из Минтруда РФ	Сафонов Б.Н. Курепин В.В.	В Минтруд РФ направлено письмо №472-03 от 15.08 2017 года	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
		<p><u>не единственная организация, у которой возникнет вот этот вопрос. Необходимо знать, какова будет процедура именно действия дальше нашего Отраслевого соглашения.</u></p>	<p>действия Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ.</p>			
	<p>Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ</p>	<p>...хорошо поставлена в Центральном комитете <u>работа Координационного совета</u>, это очень нужная работа, необходимая, но есть одно небольшое «но», которое заключается в следующем. <u>Любая встреча, любые решения, любые предложения, любые обсуждения обязательно должны оформляться каким-то документом.</u> ... Встреча происходит непосредственно с руководителями управляющих компаний и не всегда наш работодатель уведомлен о том, а что же происходит, какие разговоры шли. Естественно мы пытаемся сказать, что мы говорили о том, о сём, но говорить это одно... <u>хорошо бы, чтобы это было выпущено в каком-то документе, этот документ рассылался как работодателю, так и...</u> Допустим, управляющая компания совместно с Центральным комитетом <u>данный документ согласовала и тогда все, кто был причастен к этому какому-то образу, их работодатели будут осведомлены, какие же решения или какие-то там обсуждения происходили.</u> Я думаю, что это нам абсолютно не мешает.</p>	<p>По итогам заседаний координационных советов профсоюза оформляются протоколы заседаний, которые после согласования с интегрированными структурами, направляются в организации. Контроль выполнения решений осуществлять совместно с интегрированными структурами.</p>	<p>По мере проведения заседаний координационных советов профсоюза</p>	<p>Курепин В.В.</p>	<p>По каждому заседанию Координационного совета оформляется протокол, который направляется в соответствующие первичные профсоюзные организации и интегрированную структуру.</p>
	<p>Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО</p>	<p>В структуре Профавиа есть Координационный Совет, сформированный в рамках механизма взаимодействия между интегрированными структурами и профсоюзными органами. <u>Есть предложение, не только мое, но и моих коллег, лучше ввести или хотя бы приглашать на заседания Координационного совета председателей территориальных организаций, что лишь усилит позицию Профсоюза на этих советах.</u></p>	<p>Включить в практику работы координационных советов профсоюза приглашение руководителей территориальных организаций профсоюза на выездные заседания советов в случае необходимости</p>	<p>в соответствии с повесткой и графиком проведения выездных заседаний КС</p>	<p>Курепин В.В.</p>	<p>С 2017 года руководители территориальных организаций Профсоюза приглашаются на все выездные заседания Координационных советов</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
	Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	Сейчас на данный момент остро стоит вопрос об обучении профсоюзного актива. И если по правовым вопросам мы всегда можем получить хорошую консультацию, найти грамотных преподавателей, то по экономическим вопросам, к сожалению, нет. Грамотных преподавателей, которые могли бы разъяснить эти вопросы и помочь нам в переговорных процессах с администрацией, нет. С этим столкнулась наша областная организация, когда в начале года мы решили провести областной семинар председателей профсоюзных организаций именно по экономической теме. К сожалению, Центральный комитет не смог нам помочь. Мы, конечно, нашли преподавателей. Они разъяснили нам некоторые вопросы, но вопросы все равно ещё остались. И я думаю, что со временем мы совместно с Центральным комитетом найдём такого преподавателя, который бы смог ответить на все интересующие нас вопросы.	В Нижегородскую областную организацию профсоюза направлены предложения по темам семинаров для профсоюзных организаций и преподавательскому составу.	ноябрь 2016 г.	Курепин В.В.	В 2017 году запросы организаций Профсоюза, в т.ч. от Нижегородской областной организации, по преподавательскому составу не поступали.
	Рыбалко С.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУЗНЕЦОВ»	... Пора переходить на другие оценочные показатели, например, медианная заработная плата, о чём в нашем Профсоюзе неоднократно поднимался вопрос, в частности на октябрьском пленуме 2015 г. да и на съездах авиапроизводителей Профсоюз настаивал на этом.	Вопрос о необходимости внесения в форму статистической отчётности № 1 показателя медианной заработной платы включён в повестку заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся, которое состоится в апреле 2017 г.	апрель 2017 г.	председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся Курепин В.В.	В интегрированные структуры направлено предложение рассмотреть техническую возможность расчета медианы

<p>Рыбалко С.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУЗНЕЦОВ»</p>	<p><u>Ещё один вопрос неразрывно связанный с заработной платой, – это система ценообразования госзаказа, так как другие заказчики вольно или невольно ориентируются на неё. Необходимо законодательно защитить статью расходов на заработную плату, не позволяя тратить эти средства на другие цели и ежегодно индексировать ее.</u></p>	<p>Поручить председателю Профсоюза и лицам, ответственным за подготовку предложений в повестку дня встреч заместителя Министра обороны РФ с руководителями российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, включать вопросы ценообразования в перечень тем, необходимых для обсуждения.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Тихомиров А.В. Курепин В.В.</p>	<p>Обсуждаются на ежегодных встречах в Министерстве обороны РФ. По предварительным данным очередная встреча планируется на 19.10.2017 г.</p>
<p>Леонова И.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Алюминий металлург Рус», г.Б.Калитва.</p>	<p>Работая в новых условиях с новым работодателем, наступил момент, когда мне, как председателю, очень <u>понадобилась помощь Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности. Но оказалось, что соглашение на наше предприятие не распространяется. В связи с этим я обращаюсь к съезду и к вновь избранному составу ЦК... Если первичка металлургического завода входит в Профавиа, значит она должна быть уверена, что на неё будет распространяться Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности и что ее социальный партнёр в лице работодателя не будет стоять в стороне от присоединения к нему.</u> Только в этом случае мы сможем серьёзно говорить о социальном партнёрстве на предприятии. И, безусловно, тогда и колдоговорная кампания будет проходить на более высоком уровне, и качество информационной работы повысится, и уровень социальной защищённости работников окажется выше, да и договариваться будет легче с законодательной точки зрения. А это, в свою</p>	<p>Совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» проводить работу по распространению Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на предприятия, не входящие в отрасль, но имеющие профсоюзные организации ПРОФАВИА</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Курепин В.В.</p>	<p>Рассмотрен вопрос о присоединении к Соглашению Новосибирского авиаремонтного завода</p>

	очередь, повысить повысит мотивацию профсоюзного движения и укрепит профсоюзную организацию.				
Иванникова Светлана, ППО «Пермские моторы» (письменное предложение)	<u>Выйти с предложением к Правительству РФ – Заморозить тарифы и цены на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. На время кризиса. Так как зарплата в трудовых коллективах авиационной промышленности фактически не растёт. Да и не только в авиации, но и в других сферах. Отсюда и текучка кадров, особенно молодежи.</u>	Обратиться в ФНПР с инициативой рассмотреть на заседании соответствующих комиссий ГС ФНПР и коллегиальных органах ФНПР вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. на время кризиса.	квартал 2017 г.	Шуляренко Е.А. Курепин В.В.	В настоящее время официально объявлено, что кризиса нет. Однако вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. на время кризиса по-прежнему остается актуальным. 21 ноября 2016 года Правительство РФ опубликовало распоряжение от 19.11.2016 № 2464-р, которым утвердила индексы повышения тарифов ЖКХ на 2017-й год. Этот документ касается только физических лиц и сумм, по которым придется оплачивать тарифы ЖКХ на 2017 год. Для каждого региона утвержден свой индекс (среднее значение) повышения ЖКХ. Причем сделано так, что повышение ЖКХ в 2017 году придется на второе полугодие. То есть с 1 июля 2017 года. Регионам хотят запретить повышать тарифы на жилищно-коммунальные услуги выше установленных предельных значений. Такой закон предположен на рассмотрение в правительство Федеральной антимонопольной службой в сентябре 2017г. Общественная палата РФ совместно с НП «ЖКХ Контроль» провела свой мониторинг изменения тарифов для населения. Выводы неутешительные — в отдельных районах рост платежей составил 30–35 процентов, а это значительно превышает рамки установленного федеральным регулятором «коридора». В связи с этим предлагает еще раз обсудить данный вопрос на комиссиях ЦК Профсоюза в октябре и принять решение по необходимости обращения в ФНПР.
<b>Охрана труда</b>					
Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный	Хочу сказать, что одним из основных направлений работы профкома предприятия – это, конечно же, охрана труда. <u>С введением нового закона о спецоценке</u>	Внести на рассмотрение Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых	2017 г.	Горшкова Н.Д.	Отделом охраны труда предлагалось внести в Отраслевое Соглашение таблицу повышенных дифференцированных размеров гарантий и компенсаций, в зависимости от класса

<p>завод», г. Улан-Удэ</p>	<p><u>условий труда</u>, к сожалению, авторитета профкому, я заманхусь и скажу, что в целом Профсоюзу конечно <u>не прибавилось</u>. Наши <u>работники, работающие во вредных условиях труда, потеряли часть дополнительного отпуска, потеряли определённый процент доплат</u>. Несмотря на то, что нам все-таки удалось договориться с работодателем и убедить его в том, что <u>необходимо сделать повышенную компенсацию для работников, работающих во вредных условиях труда</u>, мне кажется, что в этой ситуации, которая у нас сейчас на предприятии происходит, <u>это всегда можно отменить. То есть будет новый коллективный договор заключаться, этот пункт просто может быть не принят</u>. Есть такое опасение у нас, поэтому у меня ещё одна просьба к Центральному комитету: <u>то есть если бы был какой-то директивный документ, разработанный между тем же холдингом Вертолётты России или каким-то конкретно, я про свою организацию говорю, и Центральным комитетом, где было бы указано о том, что работодатель обязан рассматривать вопрос о повышенной компенсации</u>, а уж потом, как мы, сумеем договориться, на какой-то процент, тогда это было бы очень эффективно. Почему? <u>Потому что на сегодняшний день закон говорит о том, что работодатель имеет такое право, но не имеет такой обязанности</u>. Поэтому он этим правом воспользоваться, когда может? Ну, когда захочет – тогда воспользуется, когда нет – тогда и нет.</p>	<p>отношений вопрос о включении в Отраслевое соглашение положений, устанавливающих повышенные размеры гарантий и компенсаций, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.</p>			<p>вредности условий труда на рабочем месте работника. На заседании Отраслевой комиссии в июне 2016 года данное предложение было отклонено.</p>
	<p><u>В Отраслевом соглашении есть очень замечательный пункт, говорящий о том, что люди, работающие во вредных условиях труда, имеют право, независимо от того, что по итогам спецоценки их вредный фактор не превышает и нет подтверждения, он имеет право пользоваться молоком</u>. Мы долго обсуждали эту тему, пришли к тому, что да, работодатель наш готов прийти к этому, но</p>	<p>Выдача молока или других пищевых продуктов сотрудникам организации, чьи условия работы признаны допустимыми действующим законодательством РФ, не предусмотрена.</p>			<p>Разъяснения по налогообложению молока, выданного за наличие, а не за вредные условия труда направляются по запросам организаций Профсоюза.</p>

	<p>возник новый вопрос следующего порядка. <u>Работодатель говорит, что это доход работника и за ту плату, которую тратим на молоко, будем взимать подоходный налог. Поэтому опять хотелось бы попросить нашу юридическую службу дать разъяснение и в этом направлении.</u> Не знаю, у кого-то были такие случаи или нет, но наш работодатель к этому вот так относится.</p>	<p>Следовательно, к доходам в виде молока или других равноценных продуктов, выданных работникам организации, занятым на рабочих местах, условия труда на которых признаны допустимыми по результатам оценки условий труда, положения п. 3 ст. 217 Кодекса не применяются, а стоимость таких доходов подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке. (Письмо Минфина от 31 марта 2014 г. №03-03-РЗ/13985</p> <p>Подготовить информационное письмо с разъяснением данного вопроса и направить в организации Профсоюза</p>	<p>квартал 2017 г.</p>	<p>Горшкова Н.Д. Шеламова М.С.</p>	
<p>Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ</p>	<p>Профстандарты - новое для нас слово, новое веяние, новое видение и новое непонимание. Не знаю у кого как, я думаю, что в процессе отчётного периода, мы с вами будем чаще эту тему обсуждать. На нашем предприятии уже вышел приказ, этот приказ не был согласован профсоюзным комитетом, было выражено мотивированное мнение, нам были не понятны многие пункты этого приказа, мы получили консультацию от Центрального комитета – ничего этого не услышал наш работодатель. На сегодняшний день работа по внедрению профстандартов на предприятии началась бурными темпами. Что и как будет происходить? – не знаем. Это очень довольно сложно и непонятно. Хотелось бы опять просить Центральный комитет о том, что необходимо организовывать учёбы,</p>	<p>В Минтруд РФ направлен запрос (письмо от 01.11.2016 г. №531/04) с просьбой дать разъяснение применения профессиональных стандартов. После получения ответа ЦК ПРОФАВВИА будет подготовлено информационное письмо и направлено во все организации Профсоюза.</p> <p>В декабре 2016 года в рамках мероприятий, связанных с проведением II пленума ЦК Профсоюза, проведён</p>	<p>декабрь 2016 г.</p>	<p>Горшкова Н.Д.  Горшкова Н.Д.</p>	<p>В декабре 2016 года для участников пленума проведён семинар по теме «Профессиональные стандарты. Практика применения профессиональных стандартов на предприятиях и в организациях. Оценка профпригодности», на котором выступили представители Минтруда и ФНПР.</p> <p>22 февраля 2017 года на сайте Профавиа в разделе Охрана труда в подразделе Информация размещена информация о том, что Минтруд РФ приказом от 10 января 2017 года № 15н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Сварщик», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2013 г. № 701н» внёс изменения в профессиональный стандарт в подраздел 3.1. «Возможные наименования должностей» и привёл в соответствие</p>

	необходимо выпускать какие-то документы, позволяющие нам знакомиться с тем, что и как проводить в данной ситуации, как вести в данной ситуации. Потому что это тоже приведёт к тому, что наши работники, недовольные результатом того, что вышел закон о спецоценке условий труда, точно и также наши работники будут недовольны тем, что будут вводиться профстандарты и мы с вами опять окажемся крайними.	семинар по теме «Профессиональные стандарты. Практика применения профессиональных стандартов на предприятиях и в организациях. Оценка профпригодности», на котором выступают представители Минтруда и ФНПР.			наименование профессии сварщиков по профессиональному стандарту с наименованием профессии в Списке № 2. Информация размещена на сайте Профавиа.
Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	<p>Есть много вопросов, которые требуют решения не на уровне предприятия, а на уровне государства. Взять хотя бы <u>санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных условиях труда. Для них путёвки приобретаются за счёт средств Фонда социального страхования. И вдруг в этом году в нашей газете «Солидарность» даётся разъяснение, что стоимость данных путёвок подлежит обложению страховыми взносами. То есть страховые взносы, которые перечислило наше предприятие, вновь должны обложить страховыми взносами. Какое же предприятие на это пойдёт?</u> И получается, что мы с вами можем потерять, может быть, единственную программу оздоровления на некоторых предприятиях. Не знаю, как в других регионах, а в нашем достаточно быстро среагировали на это безобразие. <u>Были направлены письма и запросы в Центральный комитет нашего Профсоюза, в областную организацию Федерации независимых профсоюзов Нижегородской области, та в свою очередь направила в ФНПР, и ФНПР сделала запрос в Минтруд и социальной защиты РФ и в Фонд социального страхования. И на днях мы получили ответ, что Министерство труда и социальной защиты в настоящее время рассматривает данный вопрос. Надо довести этот вопрос до конца, до решения, причём</u></p>	<p>В совместном письме ПФР и ФСС РФ подчеркнули, что перечень выплат, не облагаемых страховыми взносами, является исчерпывающим (ст. 9 Закона N 212-ФЗ). Расходы на приобретение для работников санаторно-курортных путёвок в нем не упоминаются. Следовательно, подобные затраты работодателя облагаются взносами на общих основаниях, поскольку производятся в рамках трудовых отношений. Фонды дополнительно отметили, что с сумм, израсходованных организацией на приобретение путёвок для работников, необходимо уплатить ещё и страховые взносы на травматизм. Ведь в перечне выплат, освобождённых от этих взносов, указанные расходы также не</p>	апрель 2017 г.	председатели соответствующих постоянных комиссий ЦК Профсоюза	<p>Вопрос был обсужден на рабочей группе ФНПР в апреле т.г. Было принято решение обратиться в Министерство финансов РФ, такое обращение было направлено ФНПР 28.08.2016г. за № 103-114/183-379н 11 сентября. На обращение ФНПР получен ответ от Министерства финансов РФ (сентябрь 2017г.), в котором говорится: Пунктом 1 статьи 420 Налогового кодекса РФ определено, что объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов – организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений. База для начисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов – организаций определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, признанных объектом обложения страховыми взносами, за исключением сумм, указанных в статье 422 Налогового кодекса. ...Суммы стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в статье 422 Налогового кодекса не поименованы. Таким образом, учитывая, что оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, не распространяется действие статьи 422 Налогового кодекса, то независимо от</p>

	<p><u>такого, которое бы устраивало нас, правильное решение. Иначе мы потеряем и эту программу оздоровления.</u></p>	<p>упоминаются (ст. 20.2 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ). ФСС РФ и раньше требовал начислять страховые взносы, в том числе взносы на травматизм, при оплате сотрудникам санаторно-курортных путёвок (письмо от 17.11.11 N 14-03-11/08-13985). Такое же мнение недавно высказал Минтруд России (письмо от 20.01.14 N 17-3/В-13). Однако суды считают, что подобные выплаты носят социальный характер и не являются составной частью зарплаты, если их предоставление предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом и не отражено в трудовых договорах. Поэтому судьи отклоняют требования проверяющих о начислении взносов на стоимость санаторно-курортных путёвок (постановления ФАС Уральского от 05.06.14 N Ф09-1655/14, Центрального от 03.04.14 N А14-2025/2013 и Северо-Западного от 17.03.14 N А56-29412/2013 округов).</p> <p>Внести вопрос в повестку дня совместного заседания постоянных</p>		<p>Горшкова Н.Д. Шуляренко Е.А. Шеламова М.С. Сафонов Б.Н.</p>	<p>источника финансирования оплаты таких путевок, их стоимость подлежит обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке.</p> <p><i>... в заключительной части письма:</i> В этой связи Минфин России сообщает, что окончательное решение о целесообразности реализации вышеуказанного предложения Общероссийского союза «Федерации Независимых Профсоюзов России» может быть принято после предоставления развернутого финансово-экономического обоснования с расчетами фондов и источниками их финансирования.</p> <p><b>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поддержало позицию ФНПР (письмо от 28.08.2017 № 103-114/182-378н) по вопросу исключения из объекта обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.</b></p>
--	--	--	--	--	--

		комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе, по охране труда и здоровья трудящихся, по социальным вопросам, по финансам и бюджетам профорганов.			
Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана Р.В.	<p><u>Вопрос компетентности, профессионализма, своевременной информированности нашего профактива в области охраны труда.</u> Созданная система обучения, безусловно, даёт немало положительного, однако практика показывает, <u>что профактиву явно не хватает информации.</u> Так, например, <u>большинство профсоюзных организаций регулярно направляет в ЦК акты по форме Н-1, информацию о проверках, проведённых силами наших инспекторов. Но дальше что? Какие принимаются меры по дальнейшему анализу и информированию профактива о проведённых мероприятиях и дальнейших задачах инспекторам труда? Обмен опытом один раз в год явно не позволит оперативно реагировать на профилактику травматизма или качество проводимых проверок. Работа комиссии по охране труда, заседания которой мы проводим дважды в год, также не может закрыть этот пробел. Эту задачу можно было бы решить, если начать формирование и использовать в отрасли соответствующее информационное поле, для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий, в том числе с непосредственным участием. И в этой работе просто необходимо непосредственное участие наших социальных партнёров Минпромторга и Союзмаша. Польза от этого будет всем. И, в первую очередь, это будет направлено на сохранение жизни и здоровья работников. Это направление также сформулировано в Программе Профсоюза, поэтому предлагаю его поддержать.</u></p>	Изучить практику внедрения единых информационных баз по охране труда в других отраслевых профсоюзах. Рассмотреть на коллегиальных органах профсоюза вопрос возможности внедрения единой информационной базы в нашей отрасли.	2017 г.	Горшкова Н.Д.	Отдел охраны труда Профсоюза после получения актов Н-1, отчётов о проделанной работе ТИТ, количестве проведенных проверок по каким направлениям обследований, вопросах рассмотренных на заседаниях коллегиальных органов готовит материал, который рассматривается на заседании комиссии по охране труда ЦК Профсоюза, выносится на президиум, обсуждается на семинаре ТИТ, в рамках круглого стола на ежегодно проводимой практической конференции. Материал по охране труда рассылается ЦК Профсоюза в виде Информационных сборников после проведенных мероприятий, размещается на отраслевом сайте, публикуется в Вестнике Профавиа. Внедрение единой информационной базы по вопросам охраны труда не целесообразно. Вернуться к рассмотрению данного вопроса после решения вопроса о создании единой информационной базы в Профсоюзе по всем направлениям деятельности Профсоюза.

<p>Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана</p>	<p><u>Вовлеченность наших профсоюзных структур в систему участия в подготовке предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты в области охраны труда.</u> Очень положительно, что буквально в конце июня был утверждён СанПиН 2.2.4.3359-16 относительно требований к физическим факторам на рабочих местах, который начнёт действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам спецоценки. <u>Считаю, что теперь крайне важно, чтобы соответствующие изменения прошли и в Методику проведения спецоценки, так как, всем известно, что у действующей методики оценки условий труда множество недостатков.</u></p>	<p>Для привлечения и активного участия технических инспекторов труда и профактива в публичных обсуждениях законопроектов поручить отделу охраны труда регулярно размещать на отраслевом сайте информацию о начале публичного обсуждения законопроекта на сайте regulation.ru</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Горшкова Н.Д.</p>	<p>В мае 2017 года ЦК Профсоюза провел среди технических инспекторов труда обсуждение проекта раздела «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ. Отдел охраны труда обобщил все поступившие предложения и направил в ФНПР предложения по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» на 25 листах.</p>
<p>Ковбель М.И., председатель Саратовской региональной организации Профсоюза</p>	<p>...реализация части 3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 года № 421 –ФЗ – сохранение ранее действующих гарантий и компенсаций. Практика работы показывает, что это действенный механизм, позволяющий нам сохранять гарантии и компенсации нашим работникам. Применив ст.15 421-ФЗ нам удалось отстоять и вернуть дополнительные отпуска 28 работникам предприятия. <u>Однако добиться, чтобы вновь принятым работникам на эти же рабочие места предоставлялись те же гарантии и компенсации нам не удалось. В этом вопросе, нас, к сожалению, не поддерживает трудовая инспекция, объясняя это тем, что произошли изменения в Трудовом кодексе. Но мы не согласны с этим и подготовили письмо в Министерство труда и социального развития России и надеемся, что вместе с ЦК Профавиа, мы сможем, решить данный вопрос.</u> Нам нельзя идти на поводу у работодателей и не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций, а также отмену «защиты временем» работника от</p>	<p>Внести на рассмотрение Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о включении в Отраслевое соглашение положений, устанавливающих повышенные размеры гарантий и компенсаций, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.</p>	<p>2017 г.</p>	<p>Горшкова Н.Д.</p>	<p>По вопросу установления гарантий и компенсаций вновь принятым работникам имеется судебная практика. Решением № 2-4558/2014 2-4558/2014~М-4452/2014 М-4452/2014 от 20 октября 2014 г. по делу № 2-4558/2014 суд обязал работодателя вновь принятому работнику установить доплату к тарифной ставке (окладу) 12%.  При разработке нового Отраслевого Соглашения будет рассмотрен вопрос о включении в раздел «Охрана труда» положения, устанавливающие повышенные дифференцированные размеры гарантий и компенсаций, в зависимости от класса вредности условий труда на рабочем месте работника.</p>

	<p>воздействия вредных факторов - дополнительных отпусков и сокращённой продолжительности рабочего времени.  <u>На мой взгляд, для того чтобы работодатели не могли игнорировать ст.15 считаю, что требуется дополнить строку 040 карты спецоценки позицией: применение «ст.15 421-ФЗ».</u>  Анализ проведённой специальной оценки условий труда на ряде предприятий показывает, что в силу положений закона о спецоценке работники, занятые на работах с вредными условиями труда разных классов вредности получают одинаковые доплаты – 4%.  <u>Считаю необходимым, внести в Отраслевое Соглашение градации гарантий и компенсаций в зависимости от класса вредности, что позволит упростить ведение диалога с работодателями.</u></p>				
<p>Ковбель М.И., председатель Саратовской региональной организации Профсоюза</p>	<p>...вопрос о проведении внеплановой спецоценки на рабочих местах, где произошли несчастные случаи. На мой взгляд, нецелесообразно проводить такие процедуры во всех случаях. Сегодняшняя методика проведения специальной оценки не подразумевает обследование рабочего места по травмобезопасности. Поэтому проведение внеплановой спецоценки ровным счётом ничего не изменит, да и будет приводить к раздражению работодателя и трате заработанных денежных средств. <u>Надо решать вопрос о дополнении методики протоколом травмобезопасности и проводить внеплановую спецоценку лишь там, где травмы происходили по причине неудовлетворительной работы оборудования и несовершенного техпроцесса и других производственных факторов, независящих от действия работников и, конечно же, при возникновении профессиональных заболеваний.</u></p>	<p>Проведение внеплановой СОУТ на рабочих местах, где произошли несчастные случаи – требование ст. 17 Федерального закона от 28.12.2-13 г. № ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»</p> <p>Направить в ФНПР обращение об инициировании внесения изменений в Методику проведения СОУТ</p>	<p>1 квартал 2017 г.</p>	<p>Горшкова Н.Д.  Горшкова Н.Д.</p>	<p>ФЗ-136 «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» 22 апреля 2016 года внес изменения в ст.17 «Проведение внеплановой специальной оценки условий труда» ФЗ -426. Требование ФЗ обязательно для исполнения.</p> <p>После рассмотрения на заседании президиума вопроса «О мониторинге проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций по ее результатам» было направлено в ФНПР письмо (исх. №03/04 от 11.01.2017г.) с предложениями о внесении изменений и дополнений в Методику проведения СОУТ.</p>

<p>Райм В.Л., председатель первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «Компания «Сухо» НАЗ им. В.П. Чкалова, председатель Новосибирской территориальной организации Профсоюза</p>	<p>Общественный статус технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда <u>предполагает определение и выборы в коллективах активных и грамотных членов Профсоюза. Такого человека необходимо обучить, создать условия для регулярного повышения квалификации на специализированных семинарах и приобретения практического опыта, участвуя в отраслевых конференциях, посещая производственные подразделения передовых предприятий отрасли. Стремительно меняются законы, и поэтому считаю, что семинары для технических инспекторов труда должны проводиться не реже одного раза в год, при любых условиях, прошу это занести в критические замечания. В этой связи план работы комиссии и отдела охраны труда ЦК Профавиа должен быть сформирован и профинансирован ЦК таким образом, чтобы технические инспекторы труда своевременно получали информацию об изменениях в трудовом законодательстве, могли обменяться положительным опытом других предприятий, получить наиболее важные теоретические и практические знания.</u> Особенно важно, чтобы наши технические инспекторы труда имели возможность перенять опыт, выезжая, в регионы на места работы наиболее опытных технических инспекторов труда, а таковыми можно назвать технических инспекторов труда в Нижнем Новгороде, Башкирии, Татарстане, Арсеньеве, Ростове, и других регионах. Я считаю, что только такой опыт работы может принести ощутимый результат в работе технического инспектора труда.</p>	<p>В соответствии с графиком проведения семинаров по охране труда - 1 раз в 2 года проводится семинар для технической инспекции труда; - 1 раз в 2 года проводится семинар Главных технических инспекторов труда Профсоюза. Как правило, программой семинаров предусмотрено посещение предприятий и знакомство с их деятельностью в области охраны труда.  В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение семинара для технических инспекторов труда на базе Татарской республиканской организации наиболее успешных предприятий г. Казани.</p>	<p>июнь 2017 г.</p>	<p>Горшкова Н.Д.</p>	<p>В мае 2017 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области проведена практическая конференция по обеспечению безопасности работников в которой приняли участие более 60 специалистов по охране труда. Посетили предприятия авиационной промышленности (АО «218 АРЗ», ЗАО «Ижорский трубный завод», АО «Средне-Невский судостроительный завод» и АО «Климов»), предприятия судостроения и др.  В июне проведен семинар для технических инспекторов труда Профсоюза в г. Казани. Обучение прошли технические инспекторы труда профсоюза из Республик Татарстан и Башкортостан, Пермского края, Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратова, Екатеринбурга, Ростова-на-Дону, Белой Калитвы, Новосибирска, Нижнего Новгорода, Перми, Смоленска, Курска, Омска, Мичуринска, Каменск-Уральска, Улан-Удэ, Комсомольска-на-Амуре, Сарапула и Рыбинска. В рамках программы участники посетили предприятия, входящие в Татарстанскую республиканскую организацию.</p>
<p><b>Правозащитная работа:</b></p>					
<p>Щербаков М.Н., председатель первичной профсоюзной</p>	<p>...Значимость досудебного урегулирования трудовых конфликтов через комиссию по</p>	<p>Вопрос «О создании и деятельности Комиссий</p>		<p>председатель постоянной</p>	<p>Выездное заседание комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе в сентябре 2017 года</p>

<p>организации ГосМКБ «Радуга», г. Дубна</p>	<p>индивидуальным трудовым спорам. ... Сегодня главной миссией комиссии по трудовым спорам является склонение сторон к миролюбивому соглашению. Тем более, когда истец, представитель работника и представитель работодателя связаны совместной трудовой деятельностью. И портить отношения между собой никак никто не заинтересован. Кроме того, есть преимущества комиссии по трудовым спорам. Комиссия в процессуальном порядке носит неформальный характер. Она не обременена требованиями Гражданского процессуального законодательства. <u>На комиссии по индивидуальным трудовым спорам, а мы это прекрасно знаем, бывает достаточно жарко. И в коллективные договоры необходимо максимально закрепить права и гарантии ее членов, членов комиссии, особенно представителей рабочих.</u></p>	<p>по трудовым спорам на предприятиях и в организациях» внесён в повестку выездного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>	<p>сентябрь 2017 г.</p>	<p>комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.</p>	<p>рекомендовала юридическому отделу доработать положение о КТС и направить его в первом полугодии 2018 года в профсоюзные организации</p>
<p>Щербаков М.Н., председатель первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга», г. Дубна</p>	<p><u>Обучение председателей профсоюзного актива, повышение уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза...</u> <u>Надо постоянно повышать уровень профессиональных знаний среди руководителей профсоюзных организаций, членов профкома, профсоюзного актива в целом. Используя учебные центры субъектов в том числе.</u> Да, у нас есть система обучения, но ее как-то надо все-таки соблюдать. И нам, председателям первичных профсоюзных организаций, знаете, глаз замыливается на работе. <u>Хотя бы 1 раз в 5 лет оторваться от связывающей руки работы и проходить курсы повышения квалификации, используя различные для этого способы.</u></p> <p>Что касается профсоюзного актива, то жизнь <u>сама подсказывает нам новые методы обучения. Интересен опыт руководителя</u></p>	<p>Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней (учитывая повышение квалификации работников)</p>	<p>2017 г.</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Методический совет по вопросам проф. образования</p>	<p>На совместном заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по внутрисюзной работе и методического совета по вопросам профсоюзного образования в июле 2017 года обсужден проект комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней. Окончательный вариант Системы планируется внести на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 г.</p>

	<p><u>организации, который направляет свой актив в гости к коллегам на другие предприятия, в другой регион...</u></p> <p><u>Если мы действительно намерены защищать законные права и интересы членов Профсоюза, нам надо продолжить всестороннее обучение правовых инспекторов труда.</u></p> <p>Инспектор труда, технический или правовой становится эффективным для Профсоюза и опасным для работодателя, когда он обладает не только базовыми знаниями, которые он получил в области юриспруденции, а когда ещё умножает их на опыт и практику, в том числе судебную практику своих коллег.</p> <p><u>Семинары и совещания для правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, я подчеркну, с обязательным приглашением членов комиссий Центрального комитета, необходимо проводить не реже, чем 2 раза в год, максимально используя ресурсы профсоюзных вузов.</u></p>	<p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семинара-совещания правовых инспекторов труда Профсоюза на базе ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга</li> <li>- семинара для технических инспекторов труда на базе Татарской республиканской организации наиболее успешных предприятий г. Казани</li> </ul> <p>Планами работы ЦК Профсоюза предусмотрены ежегодные выездные заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с участием правовых инспекторов труда по актуальным вопросам трудового законодательства.</p> <p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение выездного заседания Комиссии на базе первичной профсоюзной организации ОАО «СЭГЗ»</p>	<p>23-28 января 2017 г.</p> <p>июнь 2017 г.</p> <p>сентябрь 2017 г.</p>	<p>Сафонов Б.Н.</p> <p>Горшкова Н.Д</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.</p>	<p>В январе 2017 года в соответствии с планом работы ЦК профсоюза состоялся семинар-совещание правовых инспекторов труда Профсоюза в г. Санкт-Петербурге</p> <p>В июле 2017 года в соответствии с планом работы ЦК профсоюза состоялся семинар технических инспекторов труда на базе Татарской республиканской организации</p> <p>В сентябре 2017 года в соответствии с планом работы ЦК профсоюза состоялось выездные заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с участием правовых инспекторов труда на базе ППОО «СЭГЗ»</p>
<p>Коротков С.В., председатель. первичной организации ОАО «СЭГЗ»,</p>	<p><u>Также предлагаю вновь сформированной комиссии по правозащитной работе совместно с юридическим отделом изучить</u></p>	<p>Вопрос «О практике</p>		<p>председатель постоянной комиссии ЦК</p>	<p>Внесен в план работы ЦК профсоюза вопрос «О практике работы правовых инспекторов Профсоюза» (декабрь 2017 года)</p>

<p>г. Сарапул Коротков С.В., председатель первичной организации ОАО «СЭГЗ», г. Сарапул</p>	<p><u>практику работы всех правовых инспекторов с последующим рассмотрением этого вопроса на одном из заседаний коллегиального органа Профавиа для оценки соответствия инспекторов занимаемой должности.</u> Поскольку в некоторых организациях, к сожалению, правовики существуют лишь номинально и результаты их работы как правозащитников, не видны. Да и знания трудового законодательства также вызывают сомнение.</p>	<p>работы правовых инспекторов Профсоюза» внесён на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 года</p>	<p>декабрь 2017 г.</p>	<p>Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.</p>	
	<p>...На семинаре выступил в качестве преподавателя кандидат юридических наук Сенников Николай Михайлович, имеющий очень богатую информационную базу и судебную практику по распространению нормы о предоставлении льгот только на членов профсоюза. <u>Я 5 лет назад на съезде предлагал пригласить его к нам, чтобы на одном из пленумов ЦК для широкого круга председателей, он рассказал бы о своём опыте. Но видимо недостаточно убедительно предлагал. Предлагаю сегодня в ближайшие год-два организовать такую учёбу на пленуме в Москве или, может быть, при организации выездного пленума в Санкт-Петербурге. У нас достаточно времени в период пленумов, чтобы выделить 2-3 часа этому вопросу. Это действительно нужно для пользы нашего общего дела.</u></p>	<p>Изучить вопрос о возможности приглашения Н.М. Сенникова для проведения обучающего семинара в период проведения заседаний ЦК Профсоюза</p> <p>Вопрос «О соглашениях «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза» внесён в повестку заседаний постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>	<p>апрель 2018 г.</p> <p>апрель 2017 г. сентябрь 2017 г.</p>	<p>Сафонов Б.Н. Шеламова М.С.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н. Кононов Ю.И. Щербаков М.Н. Коротков С.В.</p>	<p>Вопрос «О соглашениях «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза» рассмотрен на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе (сентябрь-октябрь 2017 года)</p>
	<p>...понимаю, что у каждой первички своя финансовая ситуация, но все-таки предлагаю включить в перечень предложений съезда – обязательную неформальную проработку возможности введения в штаты организации 1 правового инспектора при численности от 4 тысяч членов нашего Профсоюза в регионе.</p>	<p>Изучить вопрос о наличии и возможности увеличения численности правовых инспекторов труда Профсоюза в организациях Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании комиссии ЦК профсоюза и президиума ЦК Профсоюза</p>	<p>2017-2019 г. г.</p>	<p>Сафонов Б.Н.</p>	<p>На заседании комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе рассмотрен вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза (сентябрь 2017 год). В повестку дня пленарного заседания ЦК Профсоюза в 19.10.2017 г. внесён вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в</p>

					части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза.
Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана (из выступления)	И в заключение, коллеги, коснусь темы по мотивации профсоюзного членства. ... Есть уже тот набор механизмов, который показывали, предъявляли наши коллеги – это вопросы и соглашения для членов Профсоюза, это вопросы и правовой защиты, охраны труда. Весь набор есть, его только надо использовать. Но наряду и с этим, есть моменты, которые необходимо отрегулировать с помощью законодательства. Как вы помните, на позапрошлом пленуме Центрального комитета мы принимали уже обращение к ФНПР, что необходимо вносить изменения в действующее законодательство. Мы говорили об этом, что в 43 статью необходимо внести все рекомендации МОТ 91, которые существуют. Которые позволят нам работать более эффективно, которые позволят вернуться к тому, что было 15 лет назад, когда нам, председателям профсоюзных организаций на местах давалось право нормы в коллективном договоре, на кого распространяется, и прописывать, в том числе обязательства не членов Профсоюза по взиманию вот этих фондов солидарности. Сегодня этого нет. И наша позиция не находит поддержки в ФНПР. Считаю, что в будущем составе мы все-таки должны настаивать на изменении этой статьи, это будет существенной помощью в нашей деятельности.	<p>Депутатами Государственной Думы М. В. Емельяновым, А.А. Агеевым, А. Л. Бурковым, А. В. Руденко, О. Л. Михеевым 12.11.2014 года в Государственную Думу РФ внесён законопроект № 649383-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части приведения норм трудового права по совершенствованию регулирования социального партнёрства в соответствии с решениями Международной организации труда». 17 января 2016 года Государственной думой принято решение отклонить законопроект.</p> <p>Внести вопрос «О распространении коллективного договора только на членов Профсоюза» (повторно) в повестку дня всех постоянных комиссий ЦК Профсоюза.</p> <p>В зависимости от результатов обсуждения повторно обратиться в ФНПР с ходатайством о рассмотрении данного вопроса.</p>	октябрь 2017 г.	Председатели постоянных комиссий ЦК Профсоюза, заведующие отделами.	<p>Вопрос «О реализации пункта 3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза» внесён на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г.</p>
			IV квартал 2017 г. (в случае положительных итогов обсуждения)	Сафонов Б.Н.	

**Социальные льготы и гарантии:**

<p>Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск</p>	<p><u>Решение социальных вопросов всегда было и остаётся одним из важнейших направлений деятельности профессионального союза.</u> Проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни трудящихся, становятся более актуальными. Поэтому совершенствование в этом направлении системы социально-трудовых отношений, повышение качества социальных услуг дают новые перспективы для развития наших предприятий...          Ни для кого не секрет, что с точки зрения экономических и финансовых показателей наши предприятия находятся в разных условиях, поэтому и <u>уровень выполнения социальных обязательств очень различен.</u> <u>Возникает вопрос как же выработать системный подход по реализации данных гарантий?</u>  <u>И вот именно здесь просто необходимо определить чёткую роль Профсоюза на всех уровнях социального партнёрства.</u>  <u>На уровне ППО – при заключении коллективного договора уметь экономически доказать необходимость реализации тех или иных социальных гарантий для работников. Рассматривать производительность труда, потери рабочего времени, оценивать психоэмоциональное состояние персонала. Анализировать показатели эффективности социальных программ, а на основе этого правильно и обоснованно расставлять приоритеты развития.</u>  <u>На уровне интегрированных структур – при заключении корпоративных соглашений, выработать единый подход к развитию социальной политики предприятий.</u>  <u>Определять роль профсоюзной организации в этой системе.</u>  <u>На уровне ОС – общий подход к формированию системы социального</u></p>	<p>В план работы ЦК Профсоюза на 2017 г. в раздел «Вопросы для изучения и анализа» включён вопрос «Об организации медицинского обслуживания и оздоровления членов профсоюза»</p> <p>Вопрос «О выработке</p>	<p>1 полугодие 2017 г.</p>	<p>Тюрина А.А.</p>	<p>На заседании президиума ЦК Профсоюза в августе 2017 г. рассмотрен вопрос «Об организации медицинского обслуживания и оздоровления работников предприятий авиационной промышленности»</p>
--	---	---	----------------------------	--------------------	---

	<p><u>развития коллективов. Системно развивать направления по повышению уровня и качества жизни, доступности социальных услуг.</u></p> <p>В нынешних условиях, когда у многих предприятий нашей отрасли большие объемы работы, серьезные обязательства по выполнению гособоронзаказа и от работника требуется максимальная выкладка, как никогда актуальны вопросы социальной направленности. Работа сверхурочно, работа в выходные дни, многосменные графики, отмена по результатам СОУТ дополнительных отпусков не позволяют работнику полноценно восстанавливать свои силы. <u>И в этой ситуации, контроль за состоянием здоровья персонала имеет очень важное значение. Контролировать этот процесс позволяют ежегодные медицинские осмотры, программы диспансеризации, которые дают возможность на ранних стадиях выявлять отклонения в состоянии здоровья человека и принимать соответствующие меры.</u> И вот здесь очень важны: качество предоставляемых услуг, контроль за их исполнением, анализ выявленных заболеваний и разработка мероприятий по их профилактике. <u>Вот тут-то и важно профсоюзному комитету совместно с медицинской службой заниматься этим вопросом, а дальше уже решать вопросы с работодателем о разработке и внедрении тех или иных социальных льгот для конкретных профессий или подразделений.</u></p>	<p>единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» внесён в повестку заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам</p>	<p>октябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>	<p>Вопрос «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» обсужден на выездном заседании комиссии ЦК по социальным вопросам в сентябре 2017 г. в г. Ульяновске, подготовлены предложения, которые будут в октябре переданы председателю Профсоюза.</p>
<p>Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск</p>	<p>В связи с низким качеством медицинских услуг, огромными очередями и отсутствием грамотных специалистов в наших поликлиниках все большей популярностью пользуются <u>программы ДМС</u>, которые становятся весомой частью социального пакета предприятия. Данная социальная</p>	<p>Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам при обсуждении вопроса «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и</p>	<p>октябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>	<p>Вопрос «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» обсужден на выездном заседании комиссии ЦК по социальным вопросам в г. Ульяновске, подготовлены предложения, которые будут в октябре переданы председателю Профсоюза.</p>

	услуга очень хорошо влияет на имидж предприятия, а работнику позволяет получать медицинскую помощь высокого уровня. <u>Поэтому считаю необходимым давать дальнейшее развитие этому направлению, а профсоюзным организациям добиваться включения программ ДМС в коллективный договор.</u>	членов их семей» включить рекомендацию, изложенную в п.1 в решение Комиссии			
Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск	<p>Ещё одним немало важным направлением в улучшении состояния здоровья работников является <u>санаторно-курортное лечение</u>. И это направление всегда было и есть актуальным. <u>Развитие дальнейшего сотрудничества с объединением Профкурорт, заключение договоров с санаториями по предоставлению путевок на льготных условиях для членов Профсоюза на уровне территорий, частичная компенсация затрат на оздоровление – все это будет востребовано в будущем.</u> И профсоюзным организациям здесь много работы.</p> <p><u>Считаю, что было бы неплохо сформировать единую базу по профилакториям, пансионатам, санаториям на уровне Профавиа, а профсоюзным организациям, входящим в Профавиа, пользоваться услугами этих учреждений на льготных условиях.</u></p>	<p>1. Рекомендовать организациям Профсоюза заключить договоры с АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» на льготное приобретение путевок, а также покупать путёвки в ведомственные санатории, в том числе в здравницу «Полтава-Крым» (в которой действует первичная организация Профавиа)</p> <p>2. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам при обсуждении вопроса «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» включить рекомендацию, изложенную в п.1 в решение Комиссии</p> <p>3. Президиуму ЦК Профсоюза, финансовому отделу и отделу социальных гарантий продолжить работу по распределению средств на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза по заявкам</p>	<p>октябрь 2017 г.</p> <p>в течение 2017 г.</p>	<p>руководители организаций профсоюза председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А. Шуляренко Е.А. Шеламова М.С.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>	<p>В адрес организаций профсоюза были направлены рекомендации и рекламная продукция по «Санаторно-курортному объединению ФНПР «Профкурорт» на льготное приобретение путевок, а также на здравницу «Полтава-Крым».</p> <p>Рассмотрен на выездном заседании комиссии ЦК по социальным вопросам 26 сентября 2017г.</p> <p>В соответствии с поданными заявками профсоюзным организациям выделены средства на организацию санаторно-курортного лечения на 2017год.</p>

		<p>организаций Профсоюза из стабилизационного фонда.</p> <p>4. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам и отделу социальных гарантий изучить вопрос о возможности формирования единой базы данных <u>по профилакториям, пансионатам, санаториям и другим объектам оздоровления трудящихся и членов их семей</u></p>			<p>Подготовлена единая база данных по профилакториям, пансионатам, санаториям и другим объектам и размещена на сайте Профавиа</p>
<b>Информационная работа:</b>					
<p>Лопатников А.А., термист металлургического производства, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО «Авиастар-СП».</p>	<p>... новичку эффективнее не прочитать лекцию о Профсоюзе, а познакомиться с ним лично. Выстроить коммуникацию, заручиться относительным доверием, помочь влиться в коллектив. При этом нельзя забывать ни о профсоюзных стендах, ни о публикациях в СМИ, тем более не прекращать работу в социальных сетях. Сложнее с той молодежью, которая уже давно работает на предприятии. Проблема с принятием в Профсоюз начинается, как только люди узнают о членских взносах. Маленькая зарплата – нет денег на взносы, большая зарплата – слишком большая сумма уходит на взносы. Для этой аудитории наша первичка <u>разработала наглядную агитацию, в том числе плакаты, выпущенные тиражом 200 экземпляров и размещенные во всех структурных подразделениях.</u> На одном из них схематично изображено, какие гарантии получает работник, выплачивая 1% профсоюзных членских взносов. Здесь и правовая защита, и охрана труда, экономическая защита, финансовая помощь,</p>	<p>Продолжить работу над формированием банка агитационных материалов на сайте Профавиа.</p> <p>Разработать и разместить на сайте Профсоюза новые информационно-агитационные материалы (плакаты, листовки, буклеты и др.).</p>	<p>постоянно</p> <p>IV квартал 2017 г.</p>	<p>Киселев И.Н.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе Киселёв И.Н.</p>	<p>В 2017-2018 гг. в Профсоюзе объявлен конкурс плакатов с целью обновления банков идей и данных</p> <p>Будет размещено после подведения итогов Конкурса</p>

	<p>социальная защита, содействие занятости, переобучение, повышение квалификации. Еще один плакат наглядно демонстрирующий, чем именно наш коллективный договор и соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза превосходит Трудовой кодекс. <u>В создание плакатов во многом мы черпали вдохновение в брошюрах, разработанных Профавиа, наглядный материал есть на официальном сайте Профсоюза. Однако хотелось бы, чтобы данный материал обновлялся чаще.</u></p>				
Шмаков М.В., председатель ФНПР	<p>...И конечно использование, мы здесь с вами люди в основном взрослые сидим, среднего возраста, некоторые и старше среднего возраста, но тех, о ком мы говорим, о наших молодых членах профсоюза, членах коллектива, которым до 35 лет, они конечно уже живут в другой реальности в отличие от нас, они живут в социальных сетях, во всех приложениях к смартфонам... <u>Здесь надо эту цифровую технологию, которая всеобъемлющая и будет развиваться, надо внедрять в нашу профсоюзную работу. Может быть, сделать специальное приложение, зарегистрировать для членов профсоюзов такого-то предприятия и дальше каждому члену профсоюза предложить поставить это приложение на свой телефон, телефоны сегодня есть у всех. Поставь себе это приложение и будешь иметь полную информацию, что делает профсоюз сегодня, вчера, завтра какие планы, какие свершения, какие проблемы и так далее. Приучится человек, он же читает всякие рекламные поступления, спам, который поступает к нему, а это целенаправленно... Точно также.</u> Конечно, желательно в каждой профсоюзной организации, профсоюзу в целом иметь свою бригаду так называемых <u>блогеров</u>, мне не нравится ни это название, не то, что это какая-то отдельная категория</p>	<p>Активизировать продвижение сайта Профавиа, в том числе в социальных сетях, систематизировать и проанализировать профсоюзные ресурсы, имеющиеся в социальных сетях.</p> <p>Поручить молодёжному совету всех уровней регулярно рассматривать вопросы реализации информационной политики и применения в профсоюзной работе современных технологий на своих заседаниях</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Киселев И.Н.</p> <p>председатель молодёжного совета Профсоюза председатели молодёжных советов организаций Профсоюза Зеленко М.Е.</p>	<p>Изучается необходимость и стоимость создания мобильного приложения для Профсоюза. Созданы тематические группы и страницы Профсоюза в социальных сетях. Блогеров необходимо мотивировать для регулярного ведения блогов, таких средств у Профсоюза нет. В то же время профсоюзная тематика – не та сфера деятельности, в которой блогер может зарабатывать на рекламе.</p> <p>На заседании Молодежного совета Профсоюза рассмотрен вопрос участия молодых профактивистов в деятельности по информированию работников предприятий авиационной промышленности о работе по защите интересов членов Профсоюза, проводимой организациями Профсоюза.</p>

	<p>людей, просто люди, которые любят выкладывать свои мысли в Интернет. <u>Грубо говоря, надо иметь своих единомышленников, которые активны в блогосфере. И тогда мы, естественно, информированность о профсоюзе повысим. Но это могут сделать только молодёжные комитеты.</u> Чем заняться молодёжному комитету? Пусть они этим займутся, и это было бы хорошее дело.</p>				
<p>Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО</p>	<p>Важную роль в вопросах мотивации профсоюзного членства, в формировании имиджа профсоюзного отводится <u>информационной работе.</u> И это направление также требует постоянного обучения и совершенствования с точки зрения внедрения современных средств коммуникации в работе всех уровней, включая проведение скайп-конференций, онлайн-трансляций, использование в повседневной работе электронной почты, распространение информации посредством социальных сетей и так далее. Естественно с использованием проведения традиционных рабочих собраний, информационных стендов и плакатов.</p> <p><u>Но следует отметить, что в профсоюзных СМИ всех уровней, в том числе и в нашем журнале «Профавиа» на наш взгляд недостаточно материалов принципиальных, дискуссионных, а все больше информационных и самоотчетов.</u> По этой же причине у нас в Санкт-Петербурге упал спрос и на еженедельную газету «Площадь труда». Выпуск стал убыточным. Было принято решение перейти на электронную версию газеты. Насколько решение было правильным, покажет время. Но вот возможность размещать материалы с большим количеством фото и видеоматериалов стало реально и реально больше. И с этой точки зрения газета уже</p>	<p>Членам редакционного совета журнала предъявлять к авторам более строгий спрос за содержание статей, учитывая критерии роста уровня критики и самокритики в авторских материалах, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа»</p>	<p>постоянно (в ходе формирования материалов для публикации в соответствии с графиком выпуска журнала)</p>	<p>Киселев И.Н.</p>	<p>Современные методы информационного воздействия будут заложены в новую редакцию Концепции информационной деятельности</p>

<p>Тулупов С.М., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермские моторы», председатель Пермского территориального совета Профсоюза</p>	<p>выиграла.</p> <p><u>Краеугольным камнем успешной уставной деятельности является информационное ее обеспечение – это аксиома. Любое наше дело должно получить соответствующую освещение, соответствующую информацию для членов нашего Профсоюза и вообще для работников. ...</u></p> <p><u>В нашем арсенале должны быть видимые, понимаемые рядовым работником дела, мероприятия, достижения, соответствующая информация. Остро стоит задача воспитывать, обучать соответствующий профактив. Настала необходимость в штатах там, где максимально возможно, иметь специалистов по информационной работе, которые не только сами умеют правильно подавать информацию, хоть на стенде, хоть в газете, хоть на сайте, в любом виде, но и были бы ещё преподаватели для не очень квалифицированного профактива. Надо учить, в том числе в масштабе Профсоюза. Это большая организационная и финансовая задача в масштабе Профсоюза.</u></p> <p><u>Предлагается вернуться к вопросу о создании корреспондентских пунктов. Мы этот вопрос обсуждали, приостановили, но надо к этому вопросу снова вернуться.</u></p>	<p>Вопрос «О внесении изменений и дополнений в Концепцию информационной деятельности» внесён в повестку дня заседания постоянной комиссии по информационной деятельности.</p> <p>Повторно внести вопрос «О создании корреспондентских пунктов» в повестку дня выездного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности</p>	<p>апрель 2017 г.</p> <p>сентябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии по информационной деятельности Киселёв И.Н.</p> <p>председатель постоянной комиссии по информационной деятельности Киселёв И.Н. руководители организаций Профсоюза</p>	<p>Вопрос «О внесении изменений и дополнений в Концепцию информационной деятельности» рассмотрен на заседании постоянной комиссии по информационной деятельности ЦК Профсоюза в сентябре 2017 г. В ряде профсоюзных организаций начали привлекать к сотрудничеству профессиональных журналистов. Однако проблема освобожденного информационного актива остается нерешенной, как и материального стимулирования информактива.</p>
<p>Коротков А.А., АО «РПКБ» (письменное предложение)</p>	<p><u>По завершению съезда направить делегатам помимо документально принятых решений, аудио и видео материалы выступающих. Данное предложение позволит более качественно, объемно, информативно донести до членов профкома на местах принятые решения съезда, услышать предложения и замечания. Плюсы: открытость получения информации, доступность, пропаганда. А также направить</u></p>	<p>Не представляется возможным выполнить предложение целиком ввиду большого объема аудио-видеоматериалов; фотографии со съезда размещены на сайте Профсоюза, а также для скачивания на «облаке», о чём имелось оповещение</p>	<p>ноябрь-декабрь 2016 г.</p>	<p>Киселев И.Н.</p>	<p>Фото- и видеоматериалы со съезда были загружены на Яндекс-диск, ссылки отправлены всем профсоюзным организациям.</p>

	<u>фото отчет, что позволит делегатам написать статью о съезде.</u>	на сайте профсоюза.  Видеоролик о съезде предполагается разместить на сайте профсоюза			
<b>Организационная работа:</b>					
Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	<p><u>Пару слов об Уставе. Раз уж он получился такой с учетом современных требований в 50 страниц, то для удобства работы с членами Профсоюза и со вновь вступающими в Профсоюз, предлагаю сделать выжимку основных моментов Устава на 2-3 страницы, в которые вложить главную суть Устава.</u></p> <p><u>Говоря об исполнительской дисциплине, имеется в виду, прежде всего, повышение персональной ответственности руководителей Профсоюза всех уровней, его организаций за выполнение решение коллегиальных органов. Здесь нам еще есть, над чем работать.</u></p> <p><u>Накоплен определённый опыт работы по мотивации профчленства в ряде регионов, таких как: Нижегородский, Ростовский, Уральский, Татарстан. Есть наработки нашего, Санкт-Петербургского, зонального учебно-методического центра гуманитарного университета профсоюза. Есть, в конечном счёте, опыт и отдельных</u></p>	<p>Организационному и правовому отделам разработать брошюру, содержащую основные положения Устава, необходимые для постоянного использования в работе профсоюзного актива на местах.</p> <p>После регистрации Устава Профсоюза в органах юстиции привести в соответствие с ним все локальные нормативные акты, в том числе и «Положение о персональной ответственности...», утверждённое постановлением ЦК Профсоюза от 11.04.2013 г. № V-3.1.</p> <p>Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней (учитывая повышение квалификации</p>	<p>в течение 6 месяцев со дня регистрации Устава в органах юстиции</p> <p>в течение 3 месяцев со дня регистрации Устава в органах юстиции</p> <p>2017 г.</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Сафонов Б.Н.</p> <p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Сафонов Б.Н.</p> <p>председатель Методического совета по проф. образованию Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p>	<p>Окончание работы над брошюрой планируется в декабре 2017 г.</p> <p>Локальные нормативные акты, в которые вносились изменения, связанные с приведением терминологии в соответствие с Уставом Профсоюза, пересмотрены на заседании ЦК Профсоюза в апреле 2017 г. Локальные нормативные акты, требовавшие более значительных изменений и дополнений, внесены в повестку дня президиума ЦК Профсоюза от 18.10.2017 г.</p> <p>На совместном заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по внутрисоюзной работе и методического совета по вопросам профсоюзного образования в июле 2017 года обсужден проект комплексной</p>

	<u>первичных профсоюзных организаций. И надо этим богатством умело пользоваться, то есть нужно менять подходы к обучению профсоюзного актива на всех уровнях. Постоянное обучение в наше время должно стать нормой и обязательным, а программа обучения – всеобъемлющей и охватывающей все стороны профсоюзной работы.</u>	руководящих работников)			системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней. Окончательный проект Системы планируется внести на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 г.
Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань	<u>В Программе приоритетных направлений деятельности Профавиа до 2021 в разделе об организационном укреплении сказано: «расширять форму профсоюзной солидарности, единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов Профсоюза». Изучая опыт зарубежных профсоюзов и их эффективные действия, уже много раз вносил предложения о проведении таких мероприятий только по конкретным проблемам. Здесь уже озвучивали эти проблемы, и Михаил Викторович тоже высказал свою точку зрения именно по этому вопросу. Такие проблемы, как, например, повышение тарифов ЖКХ, увеличение пенсионного возраста, необоснованный рост цен на товары ежедневного потребления. Только такие направленные действия с конкретными действиями могут дать определенный результат и привести к столу переговоров.</u>	По вопросу «повышения тарифов ЖКХ, увеличение пенсионного возраста, необоснованный рост цен на товары ежедневного потребления»: Обратиться в ФНПР с инициативой рассмотреть на заседании соответствующих комиссий ГС ФНПР и коллегиальных органах ФНПР вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. на время кризиса.	квартал 2017 г.  квартал 2017 г.	Шуляренко Е.А. Курепин В.В.  руководители организаций Профсоюза	В настоящее время официально объявлено, что кризиса нет. Однако вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. на время кризиса по-прежнему остается актуальным. 21 ноября 2016 года Правительство РФ опубликовало распоряжение от 19.11.2016 № 2464-р, которым утвердила индексы <b>повышения тарифов ЖКХ</b> на 2017-й год. Этот документ касается только физических лиц и сумм, по которым придется оплачивать <b>тарифы ЖКХ на 2017 год</b> . Для каждого региона утвержден свой индекс (среднее значение) <b>повышения ЖКХ</b> . Причем сделано так, что <b>повышение ЖКХ в 2017</b> году придется на второе полугодие. То есть с 1 июля 2017 года. Регионам хотят запретить повышать тарифы на жилищно-коммунальные услуги выше установленных предельных значений. Такой закон предположен на рассмотрение в правительство Федеральной антимонопольной службой в сентябре 2017г. Общественная палата РФ совместно с НП «ЖКХ Контроль» провела свой мониторинг изменения тарифов для населения. Выводы неутешительные — в отдельных районах рост платежей составил 30–35 процентов, а это значительно превышает рамки установленного федеральным регулятором «коридора». В связи с этим предлагает еще раз обсудить данный вопрос на комиссиях ЦК Профсоюза в октябре и принять решение по необходимости обращения в ФНПР.

<p>Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань</p>	<p><u>Немного о кадровой политике. Нам необходимо очень аккуратно и внимательно составлять кадровый резерв Профсоюза, включая в него действительно достойных и главное делом доказавших приверженность профсоюзным идеям людей, имеющим определенные успехи и опыт, чтобы затем они могли работать и быть выдвинуты в любые рабочие органы ЦК и вышестоящие инстанции.</u></p>	<p>Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, организационному отделу разработать новую редакцию Положения о резерве кадров в профсоюзе (утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16 декабря 2004 г.) и Порядка формирования кадрового резерва на руководящие должности в организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2009 г. № 17-8)</p> <p>В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год: - вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза - вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза» внесён в повестку заседания Центрального комитета Профсоюза</p>	<p>июль 2017 г.</p> <p>октябрь 2017 г.</p> <p>октябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p> <p>руководители организаций Профсоюза председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p>	<p>Проект новой редакции Положения о резерве кадров внесен в повестку дня заседания Президиума ЦК Профсоюза от 18.10.2017 г.</p> <p>Вопросы внесены на заседание президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г. и пленарное заседание ЦК Профсоюза 19.10.2017 г.</p>
--	--	---	---	--	---

<p>Никитина М.С., председатель первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург</p>	<p><u>Следующая новинка – командная интеллектуальная игра. Не первый год проводится молодежной организацией нашей первички. Все задания – головоломки. И чтобы с ними справиться, надо владеть определёнными знаниями и умением работать в команде. Согласитесь, эти качества просто необходимы профсоюзным лидерам. Профком нашей первички вышел с предложением организовать квест по профсоюзной тематике, а именно – по правовой защите. Правовая защита работников – важное направление деятельности Профсоюза, его необходимо продолжать и развивать.</u></p>	<p>Молодёжному совету Профсоюза изучить опыт первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург по проведению «игры».</p>	<p>2017 г.</p>	<p>председатель Молодёжного совета Профсоюза, член Молодёжного совета Профсоюза от Свердловской областной организации Зеленко М.Е.</p>	<p>Вопрос будет рассмотрен на заседании Молодежного совета Профсоюза в декабре 2017 г.</p>
<p><b>Работа с молодёжью:</b></p>					
<p>Лопатников А.А., термист металлургического производства, председатель комиссии по работе с молодёжью профсоюзного комитета ППО «Авиастар-СП», г. Ульяновск</p>	<p>Ещё одна проблемная аудитория – молодёжь, желающая выйти из Профсоюза. Судя по обзору аналитических справок, которые ежегодно предоставляют членские организации, причины выхода из профсоюза едины по всей стране. О некоторых из них я уже упомянул, это: нежелание платить профвзносы, слабая информированность о работе Профсоюза, в том числе вышестоящих профорганов, низкая мотивация профчленства. Например, особым местом в усложнении работы для профсоюзного актива не только привлечение новых членов Профсоюза, <u>но и по их сохранению является выравнивание льгот, закреплённых коллективным договором для всех работников.</u> Один из выходов – <u>заключение соглашения о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза. Например, в нашем соглашении, подписанном работодателем и профсоюзной организацией, есть пункт, что при сокращении численности или штата работников не допускается увольнение работников предприятия, членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, проработавших менее</u></p>		<p>апрель 2017 г. сентябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н. Кононов Ю.И. Щербаков М.Н. Коротков С.В.</p>	<p>Вопрос «О реализации пункта 3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза» внесен в повестку дня заседания президиума ЦК Профсоюза 18.10.2017 г.</p>

	<u>года в организации.</u>				
Эмир-Вели С.Р., председатель комиссии по работе с молодежью Пермского территориального Совета Профсоюза	По данным статотчетности профсоюзное членство среди молодежи в целом по Профсоюзу авиации в период с 2011 по 2016 год уменьшилось на 1,4 %. При этом некоторым организациям удалось не только сохранить, но и увеличить членство среди молодежи. Наибольший рост наблюдается в следующих первичках прямого подчинения ЦК Профсоюза: ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (+12,5%), ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (+30%), ЗАО «Авистар-СП» (+25%). Среди территориальных организаций Профсоюза – это Новосибирская территориальная (+22%) и Татарская республиканская организация (+11,5%). Есть ещё немало организаций, показавших рост членства среди молодежи, но это самые большие показатели. <u>Предлагаю молодёжному совету изучить положительную практику этих ППО и рассмотреть возможность их внедрения на местах.</u>	Молодёжному совету Профсоюза постоянно изучать положительную практику организаций Профсоюза, в которых наблюдается рост или сохранение высокого уровня профсоюзного членства, и рассматривать возможность ее внедрения на местах	2017-2021 гг.	председатель Молодёжного совета Профсоюза, Зеленко М.Е.	Молодежный совет Профсоюза на каждом заседании рассматривает деятельность молодежных советов организаций профсоюза по направлениям деятельности, с публикацией материалов, отражающих положительный опыт работы, на сайте ЦК Профсоюза, в рамках обучающих мероприятий, форумов, слетов запланировано проведение круглых столов, обсуждений, посвященных обмену опытом решения проблем молодежи, перспективам развития молодежной политики Профсоюза
Стогов О.Н.	Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе выявила большую активность молодежи, <u>интерес к выборным должностям у неё.</u> Не всегда компетенция молодых членов Профсоюза соответствует тому уровню сложности задач, с которыми приходится сталкиваться в повседневной профсоюзной работе. Но активную молодежь ни в коем случае нельзя терять. <u>В этой ситуации нам на помощь снова приходит система общественных и экспертных советов при органах власти. Делегировав в них молодежь, мы получим своих представителей на этих площадках, получим освещение нашей деятельности через средства массовой информации, связанной с этими площадками. А главное, удовлетворим амбиции молодых лидеров и сможем проверить их способности в реальных условиях на реальных задачах.</u>	Молодёжному совету Профсоюза рассмотреть вопрос о целесообразности и возможностях участия представителей профсоюзной молодежи в общественных и иных молодежных формированиях при органах власти.	2017 – 2021 гг.	председатель Молодёжного совета Профсоюза, Зеленко М.Е.	Профсоюзной молодежи рекомендовано участвовать общественных и иных молодежных формированиях при органах власти при наличии возможностей

1.	Стогов О.Н. (из выступления)	<p><u>Ещё один важный аспект, о котором вчера упоминалось. Наша организация развивается, увеличивается набор мероприятий, который мы проводим. Но в условиях ограниченности финансирования, приходится приоритеты от чего-то отказываться. В этом году отказались от мероприятий по охране труда в пользу чаепития на Вятке. Не буду дискутировать, хорошо это или плохо. Я скажу о другом. В нашем государстве для поддержки вопросов социально-ориентированных мероприятий, таких как наши Веснушка или чаепитие на Вятке существует система распределения грантовых средств. Наши коллеги из ФНПР и некоторых ее членских организаций пользуются ими при финансировании мероприятий. Мы должны разумно экономить средства Профсоюза и активно использовать дополнительные источники финансирования нашей деятельности. Другой вариант экономии – это работа на уже готовых площадках. Молодые члены нашего Профсоюза имеют возможность пройти обучение на площадке, где питание, проживание, проезд оплачены работодателем. А преподаватели привлекаются через ФНПР. На выходе мы получаем бесплатное мероприятие для нашего Профсоюза в области молодежной политики. Такие же площадки нам безвозмездно могут предоставить, например, региональное правительство.</u></p>				
<b>Финансовая политика:</b>						
Колесов А.И., председатель Ревизионной комиссии	<p>В заключении, предлагаю следующий комплекс мер по улучшению положения дел, которые видит Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:</p> <p>1. Максимально централизовать и автоматизировать формирование бюджета Профсоюза, как в целом, так и бюджетов всех структур Профсоюза в него входящих.</p>	<p>Предлагается внедрить систему электронного сбора отчётности. Она позволит в полной мере автоматизировать процесс</p>			<p>1. Подготовить техническое задание и экономическое обоснование создания портала «ПРОФАВИА».</p> <p>2. Обсудить разработанные документы на семинаре главных бухгалтеров организаций Профсоюза в мае 2018 года, на заседании Комиссии ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза</p>	

	<p>2. Принять необходимые технические решения и создать портал «Профавиа», в рамках которого в т.ч. и будет реализован п.1 предложений.</p> <p>Организовать постоянную систему обучения по действующей нормативной базе в области бухгалтерского и налогового учёта, охватывающую все категории: руководители профорганизаций – бухгалтеры – председатели ревкомиссий. Азы такой системы уже заложены в</p>	<p>сбора, обработки, хранения и анализа отчётов от территориальных профсоюзных организаций и первичных организаций прямого подчинения.</p> <p>Преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ сводные отчёты формируются точно и оперативно, отсутствует ручная выверка параметров;</li> <li>➤ процесс сбора контролируется в реальном времени;</li> <li>➤ снизится вероятность ошибок при вводе за счёт контрольных соотношений и формул;</li> <li>➤ использование в любой профсоюзной организации;</li> <li>➤ нет необходимости обновления версий;</li> <li>➤ экранные формы документов выглядят как Excel-формы;</li> <li>➤ возможность импорта-экспорта данных.</li> </ul> <p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение семинара для председателей КРК и главных бухгалтеров организаций Профсоюза</p>	<p>2017 – 2021 гг.</p> <p>15-19 мая 2017 г.</p>	<p>Викулов С.В. Шеламова М.С.</p> <p>Колесов А.И. Викулов С.В. Шеламова М.С.</p>	<p>в октябре 2018 года.</p> <p>3. Принять окончательное решение по созданию портала «ПРОФАВИА» на расширенном заседании президиума ЦК Профсоюза в декабре 2018 года.</p> <p>С 15 по 19 мая 2017 года прошел семинар главных бухгалтеров в г. Санкт-Петербурге. Планируется проведение семинара главных бухгалтеров в мае 2018 года в г. Санкт-Петербурге.</p>
--	---	--	---	--	---

	<p>Профсоюзе. ...</p> <p>Финансовому отделу ЦК Профсоюза разработать единую учетную политику для использования всеми организациями Профсоюза, которую утвердить на заседании президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>С целью оказания конкретной помощи в работе организациям Профсоюза, соответствующим комиссиям и отделам ЦК Профсоюза обобщить практику применения Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 года и выпустить методические рекомендации, в которых учесть необходимость проведения аудита, что значительно упростит работу.</p>	<p>Предлагается разработать общие рекомендации по созданию учетной политики для профсоюзных организаций.</p> <p>Регулярно изучать и обобщать практику применения Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 года и других нормативных актов по бухгалтерскому и налоговому учёту. Ежеквартально на сайте ЦК публиковать данную информацию.</p>	<p>2017 – 2018 гг.</p> <p>ежеквартальн о</p>	<p>Шеламова М.С. Колесов А.И. председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов</p> <p>Шеламова М.С.</p>	<p>Методические рекомендации разработать в 2018 году. Обсудить на семинаре.</p> <p>В 3 квартале 2017 года размещена информация: 1. Указание Банка России от 19.06.2017 N 4416-У "О внесении изменений в Указание Банка России от 11 марта 2014 года N 3210-У "О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства". 2. О взносах на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.</p>
--	---	---	--	--	---



№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
			<p>предприятия.</p> <p>Обсудить вопрос возможности организации встречи руководства Профсоюза с руководством АО «Алюминий Металлург Рус» с председателем первичной профсоюзной организации АМР.</p>	15.02.2017 года	В.В. Курепин И.В. Леонова	
Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	Хочу отметить, что коллективные договоры заключены и работают во всех организациях Ростовской областной организации Профсоюза. Но существующий кризис и действующие санкции против России создают неблагоприятные условия не только для развития экономики, но и для развития социального партнёрства. Результатом этих явлений стало принятие отраслевой трёхсторонней комиссией решения о пролонгации действующего Отраслевого соглашения в авиационной промышленности на три года. Но еще до принятия такого решения возникли поползновения у некоторых директоров нашей областной организации урезать льготы и гарантии трудящимся, сократить срок действия коллективных договоров, чтобы иметь возможность чаще пересматривать содержание коллективных договоров и конечно не в сторону увеличения льгот и гарантий, ранее завоеванных и закреплённых в них. А в связи с пролонгацией Отраслевого соглашения такие намерения работодателей только могут окрепнуть. Поддерживая принцип достойного труда в областной профсоюзной организации, этот	Запланировано рассмотрение вопроса реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на заседании Центрального комитета Профсоюза в октябре 2017 года.	октябрь 2017 года	В.В. Курепин	Вопрос «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации и дальнейшем развитии социального партнёрства в отрасли» включён в повестку дня пленарного заседания ЦК Профсоюза 19.10.2017 г.	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		<p>принцип понимается, как достойная заработная плата, которая определяет уровень и качество жизни, является главным мотивационным фактором производительного труда.</p> <p>При этом необходимо учитывать заявление замминистра труда, что рост номинальной зарплаты в России в 2016 году ожидается на 7,4 процента и составит 36563 рубля. А рост реальной заработной платы в этом году составит предположительно 0,3 процента.</p> <p>При этом индекс потребительских цен предположительно вырастет по итогам года на 5,8 процента.</p> <p>В предполагаемых условиях задача Профсоюза и его структур проводить работу по сохранению уровня заработной платы на предприятиях на достигнутом уровне и не дать ей упасть, что бесспорно приведёт к ухудшению жизни членов Профсоюза. Необходимо решительно добиваться установления минимального размера заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации. Такая проблема присутствует и у нас – на ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева». А в переговорных процессах добиваться роста реальной заработной платы в зависимости от улучшения финансового положения предприятия.</p> <p>Для решения этих проблем необходимо рассматривать на заседаниях выборных органов Профсоюза вопросы, связанные с экономическим положением организаций, проводить мониторинг экономического положения предприятий, чтобы со знанием вопроса защищать интересы работников.</p>	<p>Вопрос оплаты труда в ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» будет внесён в повестку дня заседания Координационного совета Профсоюза по взаимодействию с ПАО «ОАК».</p>	<p>апрель 2017 года</p>	<p>В.В. Курепин</p>	<p>Вопросы оплаты труда рассматривались на всех заседаниях Координационных советов по взаимодействию с ПАО «ОАК»</p> <p>На заседании Отраслевой комиссии рассматривался вопрос, связанный конфликтной ситуацией в НПО «Молния»</p>
Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»		<p>«Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной отрасли». Мы продолжим добиваться</p>	<p>Отраслевое соглашение по авиационной промышленности на 2014</p>			<p>Заседание Комиссии по данному вопросу запланировано с учетом рассмотрения на пленуме ЦК Профсоюза</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		<p>реализации прав работников на стабильную заработную плату, нормальные условия труда, высокий уровень социальных гарантий – это, я думаю, обеспечить право работников на достойный труд. Профсоюзы выступали и выступают за построение трудовых отношений на принципах социального партнёрства. Безусловно, основа для регулирования социально-трудовых отношений – это отраслевые, корпоративные территориальные соглашения, на базе которых заключаются коллективные договоры. Важный залог успеха сотрудничества – это понимание и работодателями, и работниками, что необходимо соблюдать баланс экономической и социальной эффективности. Каждому из нас необходимо оценить, насколько наши коллективные договоры находятся в этом равновесии. Предметом переговоров с работодателем, одним из главных вопросов был и остаётся вопрос заработной платы. Профавиа на следующую пятилетку ставит в этом направлении чёткие и, в перспективе, достижимые цели. Безусловно, для их реализации необходимо время, стабилизация экономической ситуации в стране. Нам нельзя допустить, чтобы при определении установления размера минимальной заработной платы в него включались льготы, компенсации и доплаты, установленные законодательством. Условие превышения средней заработной платы на наших предприятиях на 10 процентов выше средней заработной платы на территории, в какой-то мере обеспечивает ее конкурентоспособность. Но это уже недостаточная мера и в Отраслевом соглашении на 2019-2021 годы нужно</p>	<p>– 2016 г. пролонгировано на 2017 – 2019 гг. предложения по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение, в том числе по уровню заработной платы, будут рассматриваться на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после изучения показателей по итогам первого полугодия 2017 года.</p>	<p>ноябрь 2017 года</p>	<p>В.В. Курепин</p>	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		ставить цель по достижению ее уровня – 4,5 прожиточных минимумов.				
Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана		И завершая своё выступление, есть ещё такой момент, который также проговаривали в рамках социального партнёрства, в рамках реструктуризации наших предприятий, мы говорили о том, чтобы входящие в аутсорсинг наши структурные подразделения, перестают входить в структуру Профсоюза, то есть выделяются в отдельные ООО, в отдельные организации, которые не охвачены профчленством. И этот вопрос поручен по этому плану мероприятий проработать организационно-массовой комиссии. Вот я бы попросил ещё включить в поручении этот вопрос в комиссию по социально-экономическим вопросам, потому что это вопрос социального партнёрства. Это вопрос распространения коллективных договоров на эти организации, вводимые в аутсорсинг. Это очень серьёзные вопросы. И одной организационно-массовой комиссией этот вопрос конечно не решить. Спасибо за внимание.	Предполагается внести в повестку заседаний координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением профсоюзных организаций и заключением коллективных договоров и соглашений в организациях – бывших структурных подразделениях предприятий и организаций, ныне отдельных предприятий (организаций), действующих в системе аутсорсинга.	2 полугодие 2017 г.	В.В. Курепин М.Е. Зеленко	Данные вопросы рассматриваются в контексте вопросов о кадровой политике интегрированных структур
Казакова Т.В., председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор»		... <u>При убедительном размере прибыли несколько лет на предприятии, работник получает только свою заработную плату. И вот здесь они просят, чтобы мы их защитили. И иногда не все можно сделать и убедить человека. Поэтому, выполняя программу, я ее считаю главным руководящим документом на эти 5 лет, давайте ещё сегодня на уровне координационных советов больше привлекать наших работодателей. Больше с ними встречаться, больше обозначать свою позицию и чуть, может быть, жёстче заявлять на уровне интегрированных структур, чтобы те уже своих руководителей предприятий нацеливали на более или менее</u>	Ежегодно проводить по 2 заседания Координационных советов с каждой из интегрированных структур с приглашением представителей работодателей со стороны интегрированных структур и руководства предприятий  В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год предполагается провести семинар	май 2017 года	В.В. Курепин	Семинар руководителей первичных профсоюзных общественных организаций и руководителей отделов труда и заработной платы предприятий АО «ОДК» по вопросам организации и оплаты труда на базе ПАО «НПО «Сатурн» проведён. в мае 2017 года

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		равноправный диалог с нами.	руководителей первичных профсоюзных общественных организаций и руководителей отделов труда и заработной платы предприятий АО «ОДК» по вопросам организации и оплаты труда на базе ПАО «НПО «Сатурн».			
<b>Охрана труда:</b>						
Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	В выступлениях на съезде также говорилось, и Алексей Валентинович, буквально два дня назад тоже говорил, про отраслевые нормы спецодежды и мы должны довести эту работу до конца. И даже были заверения со стороны Коржа, все равно это поручение у нас должно быть, отраслевые нормы в 2017 году мы должны увидеть с вами. Я не могу сказать по срокам, но у нас в наших программных документах опять ничего об этом не говорится. То есть отраслевые нормы спецодежды должны быть четко приведены. Мы вчера на нашей комиссии эти вопросы с коллегами обсуждали.	Проект типовых отраслевых норм спецодежды находится в Министерстве экономического развития РФ на согласовании		Н.Д. Горшкова	Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.06.2017 г. №507н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» утверждены отраслевые нормы спецодежды. Приказ зарегистрирован Минюстом РФ 29.08.2017 г. №48008. Документ вступает в силу с 01.12.2017 года.	
<b>Правозащитная работа:</b>						
Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	Одновременно перед первичными профсоюзными организациями стоит серьезная задача по правовой защите членов Профсоюза в вопросах социально-трудовых прав и законных интересов, а также за соблюдением трудового законодательства, используя увеличение почти в два раза числа правовых инспекторов в Профсоюзе. Поэтому очень важно обеспечить право члена Профсоюза на бесплатную квалифицированную юридическую помощь по трудовому законодательству, при	Меры по реализации данного предложения предусмотрены пунктами 5.1 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной	апрель 2017 г.	Б.Н. Сафонов	Вопрос о практике работы правовых инспекторов труда профсоюза планируется внести на рассмотрение президиума ЦК профсоюза в декабре 2017	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		разрешении индивидуальных трудовых споров, в том числе путем предоставления их интересов в суде.	промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» и пунктом 28 Мер по реализации Предложений и критических замечания, высказанных участниками XVII съезда профсоюза (28-29 сентября 2016 г.). внести в повестку дня на заседание Центрального комитета Профсоюза			
<b>Социальные льготы и гарантии:</b>						
Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»	Еще одно из важных направлений работы – реализация социальной политики. Где-то она налажена хорошо, где-то требует больших доработок. Первичкам бывает непросто в одиночку добиваться выделения дополнительных льгот в социальной сфере, необходима постоянная поддержка «из центра». Это касается жилищных вопросов, организации оздоровления и так далее.	В сентябре текущего года запланировано проведение семинара «Решение социальных вопросов на предприятиях авиационной промышленности», на котором будут выработаны предложения по реализации социальной политики на предприятиях, в том числе по жилищным вопросам и оздоровлению.	сентябрь 2017 года	Е.А. Шуляренко Комиссия по социальным вопросам	С 25 по 29 сентября в г. Ульяновске прошло выездное заседание комиссии «Решение социальных вопросов на предприятиях авиационной промышленности». Подготовлены предложения по реализации социальной политики на предприятиях	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
<b>Организационные вопросы:</b>						
Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	Программа приоритетных направлений деятельности Профсоюза, конкретный план ее реализации важны с точки зрения понимания каждым членом Профсоюза, используя какие средства и методы Профсоюз планирует эффективно представлять и защищать права и законные интересы работников. Все, что там написано, несомненно, важно, правильно с точки зрения теории профсоюзного движения. Замечаний нет. <u>Прочитал внимательно все 35 страницы текста, буду ли еще перечитывать – большой вопрос. Председатель цехового комитета вряд ли осилит несколько страниц. Рядовой член Профсоюза – дальше первой страницы не пойдет. Чтобы повысить эффективность документа предлагаю поручить аппарату ЦК подготовить вариант Программы или Плана реализации для плаката, который должен быть написан крупным шрифтом на втором формате. В этом случае, думаю, действительно останутся приоритетные направления и основные способы достижения этих целей. Я готов разместить этот плакат на каждой производственной группе, в цехе, и думаю, что это значительно повысит понимание рядовыми членами стратегических направлений деятельности Профсоюза.</u>	Разработать соответствующие плакаты (иные информационные материалы) о реализации Программы действий Профсоюза	апрель 2017 года	М.Е. Зеленко И.Н. Киселёв заведующие отделами	Макет плаката разработан. В настоящее время ведётся его техническая доработка. В конце октября 2017 года плакат будет размещён на сайте Профсоюза	
<b>Информационная работа:</b>						
Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	И в заключение об информационной работе. В Профсоюзе есть проблема замкнутости получения первичками информации, о чём отмечается в профсоюзной газете «Солидарность» и при этом слабо используются информационные ресурсы	Возобновить издание ежемесячного информационного			С мая 2017 года возобновлён выпуск ежемесячного Информационного бюллетеня, в котором размещается основная информация о мероприятиях ФНПР и Профсоюза, различные интервью и публикации профсоюзных лидеров, комментарии специалистов по актуальным	

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход исполнения
		<p>ФНПР. Так на IX-м съезде ФНПР было принято решение – организациям профсоюзов выписывать профсоюзную газету «Солидарность» из расчета один экземпляр на сто человеку. А по данным редакции газеты средний результат среди региональных профобъединений по состоянию на лето 2016 года фактически – 1 экземпляр на 800 человек. В этой связи, я полагаю, нужна и отраслевая профсоюзная газета, которая выходила бы чаще, была бы дешевле и мобильней представляла бы информацию в регионы, чем существующий журнал в Профсоюзе. Газета, безусловно, нужна в дополнение к журналу, в котором бы печатались аналитические, программные и специализированные статьи по профсоюзной работе, но с меньшим тиражом и периодом выпуска, что позволило бы распределить средства на информационную работу. Смысл в том, чтобы носитель информации доходил бы до членов Профсоюза, чтобы блок регулярной информации был в идеале у каждого члена Профсоюза.</p>	<p>бюллетеня о деятельности ФНПР и Профсоюза (пункт 9.8 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности»)</p>	ежемесячно	Т.А. Власенко	вопросам, а также дайджест Юридического клуба газеты «Солидарность».
Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	Поддерживаю создание банка данных агитпродукции. Хочу, чтобы этот банка заработал. В прошлый отчётный период он так и не показал себя. Хотя необходимость в нем существует. Уезжаю сюда на пленум, я опять дал задание разработать варианты агитационной продукции, плакатов, связанных с деятельностью профсоюзной организации, то есть опять изобретаем велосипед.	Включить в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2017 год проведение конкурса плакатов для создания банка агитационных материалов	апрель – декабрь 2017 года	И.Н. Киселев	Объявлен конкурс плакатов, итоги которого будут подведены в апреле 2018 г. и на их основе будет сформирован банк данных, который предполагается вести на сайте Профавиа	

**План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний,  
высказанных участниками III пленума ЦК Профсоюза (13 апреля 2017 г.)**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
	Тихомиров А.В., председатель Профсоюза (доклад)	<p>Возможно, настал момент рассмотреть вопрос обучения штатных работников первичных и территориальных организаций Профсоюза в Академии труда и социальных отношений, в том числе с частичным финансированием из средств Центрального комитета.</p>	<p>В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предполагается предусмотреть обязательное обучение председателей и заместителей председателей организаций Профсоюза, в том числе получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах</p>	<p>Июль – октябрь 2017 г. (разработка Системы)</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p>	<p>На совместном заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по внутрисоюзной работе и методического совета по вопросам профсоюзного образования в июле 2017 года обсужден проект комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней. Окончательный проект Системы планируется внести на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 г.</p>
		<p>Съезд Профсоюза закрепил в программе Приоритетных направлений деятельности необходимость усиления гарантий защиты работников, избранных в комиссии по трудовым спорам. Необходимо добиваться включения данных гарантий в коллективные договоры.</p>	<p>Рассмотреть вопрос на совместном заседании постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе и защите экономических прав и интересов трудящихся</p>	<p>Октябрь 2017 г.</p>	<p>Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Курепин В.В.</p>	<p>Внести вопрос «Об усилении гарантий защиты работников, избранных в КТС» на заседание комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе</p>
	<p>Щербаков М.Н., председатель первичной профсоюзной организации «ГосМКБ «Радуга» имени А.Я. Березняка», г. Дубна</p>	<p>... <u>И все-таки правозащитная деятельность должна быть в приоритете.</u> При всем своём желании председатель сам самостоятельно один поднять не сможет. И тем более довести дело до конца, особенно, если это идёт судебное разбирательство или</p>	<p>В соответствии с Программой приоритетных направлений деятельности предусмотрена</p>	<p>По плану работы ЦК Профсоюза ежегодно</p>	<p>Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.  Кононов Ю.И.</p>	<p>В январе 2017 года состоялся семинар правовых инспекторов труда профсоюза в г. Санкт-Петербурге</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
		<p>решение конфликтной ситуации. <u>Поэтому обязательно у него должна быть правая рука, обязательно должны быть правовые инспекторы, юристы, и я бы применил вот такой лозунг – правовых инспекторов много не бывает и никогда не будет их много.</u> Можно ставить планку, 28 или 228, не в этом суть. Сами должны осознать, что без этого нам будет очень трудно, и председателям первичных и территориальных организаций. <u>И естественно правовая культура и грамотность, этому нам необходимо обучать и профсоюзный актив, и председателей территориальных организаций, и председателей первичных профсоюзных организаций, и правовых инспекторов тоже, потому что законодательство меняется очень быстро. И трудовое право, и гражданское и процессуальное и порядок рассмотрения трудовых споров, конфликтов. Обучение должно носить системный характер. Не просто системный, а своевременный характер, мы своевременно должны быть подкованными по всем вопросам.</u></p>	<p>организация ежегодных семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза.</p> <p>Продолжить практику проведения обучающих семинаров-лекций в рамках проведения заседаний ЦК Профсоюза, в том числе по правовым вопросам.</p>	<p>2 раза в год во время проведения заседаний ЦК Профсоюза</p>	<p>Власенко Т.А. заведующие отделами</p>	<p>В апреле 2017г. проведен семинар-лекция «Новое в пенсионном законодательстве» с участием института инновационных программ.</p> <p>В октябре 2017 г. проведен семинар-лекция с участием Н. А. Гурьевой, ведущего специалиста в области налогообложения НКО, консультанта аудиторской фирмы «Шарль-аудит», преподавателя ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга</p>
	<p>Ковбель М.И., председатель Саратовской региональной организации Профсоюза</p>	<p><u>Правовому отделу ЦК Профсоюза следует готовить информационные материалы об имеющемся опыте в других профсоюзных организациях, особенно в вопросах отстаивания интересов самой профсоюзной организации в случаях конфликтов с работодателями, проводить обучение не только правовых инспекторов, но и председателей профсоюзных организаций по вопросам правозащитной деятельности, а также осуществлять проверку правозащитной деятельности на местах, оказывать всяческую поддержку первичным профсоюзным организациям.</u></p>	<p>Продолжить проведения консультаций руководителей организаций Профсоюза, правовых инспекторов Профсоюза по вопросам правовой защиты интересов трудящихся отрасли, подготовку Информационных сборников о практике правозащитной работы.</p>	<p>постоянно (по мере необходимости)</p>	<p>Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.</p>	<p>Правовые инспекторы труда профсоюза принимали участие в выездных семинарах профактива в Московской области, Татарстане, Башкирии и др.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный	Ход выполнения
	Коротков С.В., председатель первичной профсоюзной общественной организации «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул	Борис Николаевич неоднократно всех нас с вами предостерегал о том, что нельзя останавливаться на достигнутой численности правовых инспекторов. Да, мы за отчётный период, имеется в виду до съезда, почти в 2 раза увеличили численность правовых инспекторов, но последние данные, к сожалению, показывают, что эта численность в этом году начала потихоньку сокращаться. Поэтому надо смотреть, реально оценивать наши финансовые возможности, где-то поднапрячься, изыскивать дополнительные ресурсы. Но нельзя ни в коем случае на этом останавливаться. <u>И я могу повторить, что сказал на съезде, своё предложение, мне кажется, что нужно изыскивать такие возможности, если у тебя количество членов Профсоюза в первичке 4 тысячи человек. Я думаю, что такие возможности изыскивать надо.</u>	Постановлением III пленума ЦК Профсоюза от 13.04.2017 г. № III-2 Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе поручено: «Разработать предложения по внесению изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда ПРОФАВИА... Внести на рассмотрение ЦК Профсоюза в октябре 2017 года.» в части определения форм обеспечения правовой поддержки и рекомендуемого количества правовых инспекторов в зависимости от численности работников – членов Профсоюза	Октябрь 2017 г.	Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н.	На заседании комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе рассмотрен вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза (сентябрь 2017 год). В повестку дня пленарного заседания ЦК Профсоюза 19.10.2017 г. внесён вопрос «О внесении изменений и дополнений в Положение о правовой инспекции труда профсоюза» в части увеличения правовых инспекторов труда профсоюза в ППОО от трёх тысяч, в ТООП от шести тысяч членов профсоюза.