

ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (ст. 2 Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).



Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности ведет свою историю с 1934 года. И сегодня объединяет более 450 тысяч работников нашей отрасли.

Наша структура достаточно проста. Всего в профсоюзе 245 первичных профсоюзных организаций (одна из которых действует на твоем предприятии).



У каждого звена в этой структуре свои задачи (на уровне предприятия, территории и общероссийском уровне), которые записаны в Уставе профсоюза. Но все они работают на общие цели, которые определяет высший орган нашего профсоюза – Съезд.

Съезд собирается раз в пять лет и решает, чем должен заниматься профсоюз, за что он должен бороться и как. На Съезд приезжают делегаты, которых выбирают на предприятиях и в территориях.

Именно выбирают!

У нас никого не назначают!

Ты и твои товарищи выбираете профсоюзный комитет и председателя первичной профсоюзной организации.

Вместе с другими первичными профсоюзными организациями вы выбираете территориальный комитет профсоюза и его председателя.

А председателя и Центральный комитет профсоюза выбирает Съезд, его делегаты.

Делегатом может стать любой член профсоюза, в том числе и ты. Нужно только, чтобы тебя выбрали, а это большое доверие и огромная ответственность.



Но в целом, чтобы свободно высказать свое мнение о том, чем должен заниматься профсоюз и за что бороться, не обязательно быть делегатом Съезда. Ты и твои товарищи имеете право написать свои предложения Съезду или любому другому органу профсоюза. И все ваши предложения обязательно будут рассмотрены.

Профсоюз – серьезная организация

Вся наша деятельность имеет законодательную базу. Наши права закреплены Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, нормами международного права, коллективными договорами и соглашениями.



Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности – юридическое лицо (зарегистрирован Федеральной регистрационной службой Минюста РФ за основным государственным регистрационным номером 1037739240956), действует в соответствии с Уставом профсоюза, который принимает Съезд.

Можно ли верить профсоюзу?

Мы не обещаем золотых гор. У нас нет природных ресурсов и золотовалютных запасов. Все, что у нас есть – это твой голос и твой профсоюзный взнос (всего 1% от твоей заработной платы). Между прочим, государству ты отдаешь в 13 раз больше (подходный налог). А приходило ли тебе в голову пожаловаться государству на несправедливое отношение со стороны работодателя, на плохие условия труда на предприятии, на незаконное увольнение и просить у него представлять твои интересы в суде? Думаем, что нет. Никто не предъявляет претензии государству.

Куда же ты можешь обратиться со своими проблемами? В ПРОФСОЮЗ!

Мы не обещаем...

Мы работаем на твое благо!!!

КАК ПРОФСОЮЗ ВЛИЯЕТ НА ТВОЮ ЗАРПЛАТУ?



Каждого человека при устройстве на работу волнует самый главный вопрос - «КАКУЮ ЗАРПЛАТУ Я БУДУ ПОЛУЧАТЬ ЗА СВОЙ ТРУД?»

Прежде всего, ответ на этот вопрос ты найдешь в **Коллективном договоре на своем предприятии**. В нем содержатся положения, посвященные оплате труда, дополнительным выплатам, компенсациям и надбавкам.

Также на уровне отрасли профсоюз добивается через **Федеральное отраслевое соглашение (ФОС)**:

- установления минимального размера заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (без учета доплат);

- установления средней заработной платы работников организации к 2010 году на уровне не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе.

Эти документы - результат переговоров профсоюза с работодателями и представителями власти.

Так выглядит гарантия твоей зарплаты



А так выглядит зарплата на некоторых предприятиях, руководители которых отказываются признавать Федеральное отраслевое соглашение и региональные договоренности.



Поэтому профсоюз добивается признания и соблюдения отраслевого соглашения всеми работодателями.



Профсоюзу приходится доказывать работодателю и государству, что без благополучия рабочего человека невозможно процветание предприятия и благосостояние страны в целом. Что, если человек труда будет жить достойно, то будут богатыми и предприятие, и государство.